

Gouvernement

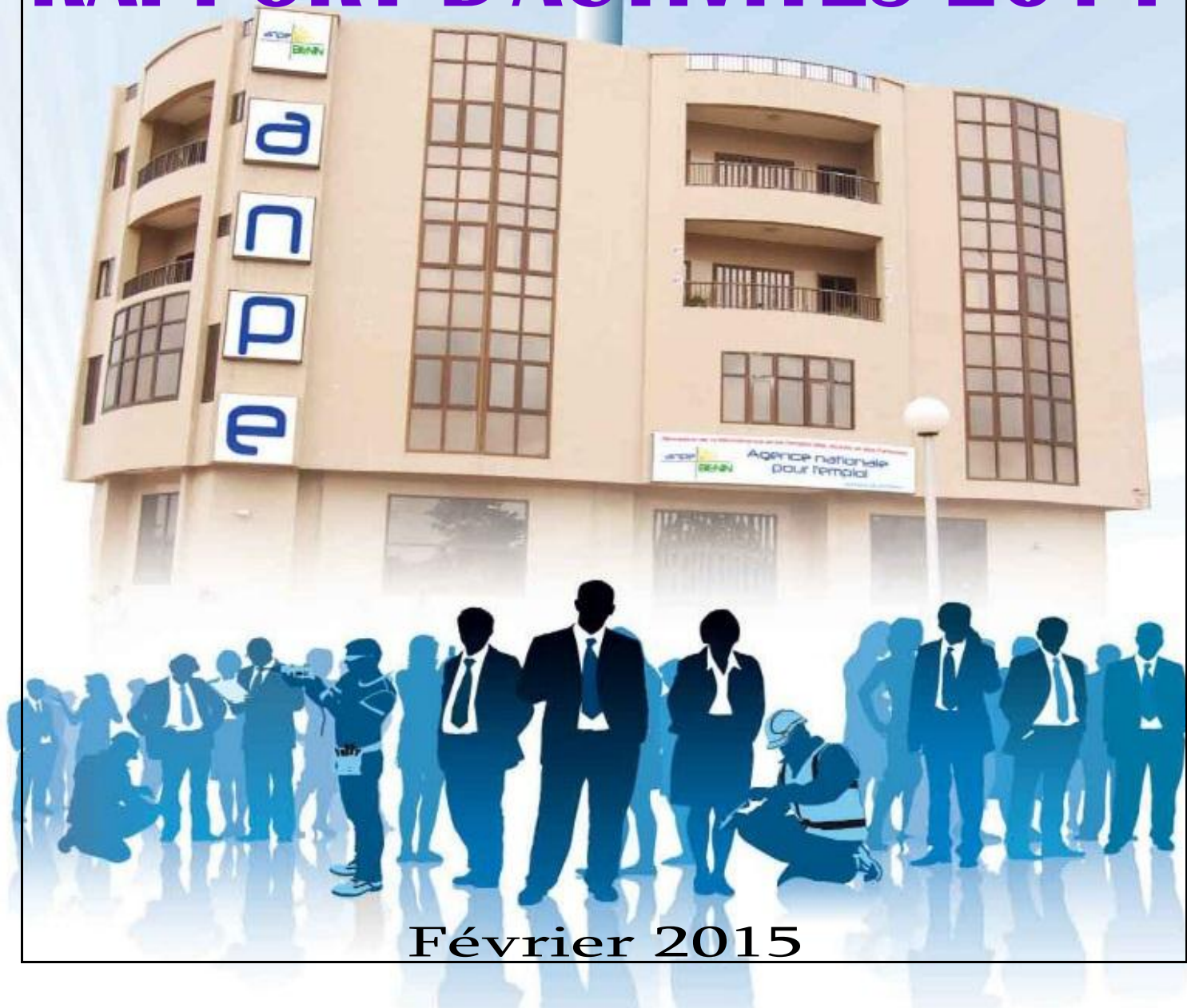
Collectivités territoriales

Employeurs

Chercheurs d'emploi

Centres de formation

# RAPPORT D'ACTIVITES 2014



Février 2015

## **SOMMAIRE**

|  |     |
|--|-----|
| Liste des sigles et abréviations .....   | 3   |
| Liste des tableaux .....   | 6   |
| Liste des graphiques .....   | 7   |
| INTRODUCTION .....   | 9   |
| I-     PRESENTATION DE L'AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE).....              | 10  |
| 1.2   Création de l'Agence .....   | 10  |
| 1.3   Mission de l'Agence .....  | 10  |
| II- OBJECTIFS STRATEGIQUES ET PRINCIPALES ACTIVITES REALISEES.....               | 12  |
| 2.1   Objectifs stratégiques .....   | 12  |
| 2.2.   Activités principales.....  | 61  |
| III-   RESSOURCES DISPONIBLES.....   | 90  |
| 3.1   Ressources humaines.....   | 90  |
| 3.2   Ressources financières .....   | 92  |
| 3.3   Ressources matérielles .....   | 95  |
| IV-   SUPPORTS D'INFORMATION PRODUITS.....                                       | 97  |
| 4.1   Supports audio-visuels .....   | 97  |
| 4.2   Supports scripturaux .....   | 97  |
| V-     FORA ET ATELIERS .....  | 98  |
| 5.1   Fora et ateliers organisés par l'ANPE .....                                | 98  |
| 5.2   Participations de l'ANPE aux différents foras, séminaires et ateliers..... | 101 |
| VI-   DIFFICULTES & PERSPECTIVES .....   | 109 |
| CONCLUSION .....   | 110 |
| Table des matières.....  | 111 |

## Liste des sigles et abréviations

|          |   |
|----------|---|
| 3P       | : Projet Professionnel Personnel  |
| AAJ      | : Assistant Administratif et Juridique du Directeur Général   |
| AASEP    | : Association Africaine des Services d'Emploi Publics   |
| ACET     | : Centre Africain pour la Transformation Economique   |
| AMSEP    | : Association Mondiale des Services d'Emploi Publics  |
| ANFPRIJ  | : Agence Nationale de la Formation Professionnelle et de l'Insertion des Jeunes                                   |
| ANPE     | : Agence Nationale Pour l'Emploi  |
| ANPME    | : Agence Nationale des Petites et Moyennes Entreprises  |
| BIT      | : Bureau International de Travail   |
| BPC      | : Business Promotion Center   |
| CAE      | : Contrat d'Appui aux Entreprises   |
| CDMT     | : Cadre de Dépenses à Moyens termes   |
| CEDEAO   | : Communauté Economique Des Etats de l'Afrique de l'Ouest   |
| CEJEDRAO | : Projet de Renforcement des compétences pour l'emploi des jeunes et le développement rural en Afrique de l'Ouest |
| CI       | : Contrôleur Interne  |
| CIPEN    | : Coordination Nationale des Initiatives et Projets d'Emplois Nouveaux  |
| CIT      | : Conférence Internationale du Travail  |
| CODIR    | : Comité de direction   |
| CNETFP   | : Caisse Nationale des Entrepreneurs des Travaux Publics  |
| CONAP    | : Comité National de Pilotage   |
| CPEP     | : Contrat Première Expérience Professionnelle   |
| DAF      | : Département Administratif et Financier  |
| DG       | : Directeur Général   |
| DMRSP    | : Direction de la mobilisation des ressources et du suivi des projets   |
| DOP      | : Directeur du Département de l'Orientation et de la Prospection  |
| DPE      | : Direction de la Promotion et de l'Emploi  |
| DRH      | : Directeur des Ressources Humaines   |
| EPAC     | : Ecole Polytechnique d'Abomey-Calavi   |
| ESIIE    | : Ecole Supérieure des Infirmières et Infirmiers d'Etat   |
| ESMAC    | : Ecole Supérieure des Métiers de l'Audiovisuel et de la Communication  |
| FACI     | : Festival des Arts et Culture Idaasha  |

|                  |   |
|------------------|---|
| <b>FNM</b>       | : Fonds National de la Microfinance   |
| <b>FNPEEJ</b>    | : Fonds National Pour la Promotion de l'Entreprise et de l'Emploi des Jeunes  |
| <b>FODEFCA</b>   | : Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage   |
| <b>FSNE</b>      | : Fonds de Solidarité Nationale pour l'Emploi   |
| <b>GEC</b>       | : Guichet Emploi Campus   |
| <b>GERME</b>     | : Gérer mieux votre entreprise  |
| <b>GUFE</b>      | : Guichet Unique de Formalisation des Entreprises   |
| <b>IDEE</b>      | : Institut du Développement et d'Échanges Endogènes   |
| <b>MCAAT</b>     | : Ministère de la Culture, de l'Alphabétisation, de l'Artisanat et du Tourisme  |
| <b>MCEJPME</b>   | Ministère Chargé de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises  |
| <b>MCMEEFJ</b>   | : Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entrepreneuriat des Jeunes et des Femmes                                     |
| <b>MEMP</b>      | : Ministère des Enseignements Maternel et Primaire  |
| <b>MER</b>       | : Mise en relation  |
| <b>MESFTPRIJ</b> | : Ministère de l'Enseignement Secondaire, de la Formation Technique et Professionnelle, de la Reconversion et de l'Insertion des Jeunes |
| <b>OEF</b>       | : Observatoire de l'Emploi et de la Formation   |
| <b>OIM</b>       | : Organisation Internationale de la Migration   |
| <b>ONAB</b>      | : Office National du Bois   |
| <b>PaDE</b>      | : Partenariat Décentralisé pour l'Emploi  |
| <b>PAEI</b>      | : Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant  |
| <b>PAES</b>      | : Programme d'Appui à l'Emploi Salarié  |
| <b>PAFEJ</b>     | : Projet d'Appui aux Formations et à l'Entrepreneuriat des Jeunes   |
| <b>PAOP</b>      | : Programme d'Appui à l'Orientation Professionnelle   |
| <b>PCA</b>       | : Président du Conseil d'Administration   |
| <b>PCE</b>       | : Projet Conjoint Emploi  |
| <b>PEJ</b>       | : Projet Emploi des Jeunes  |
| <b>PFE</b>       | : Points Focaux Emploi  |
| <b>PFIJE</b>     | : Projet pour la Formation et l'Intégration des Jeunes à l'Emploi   |
| <b>PHT</b>       | : Planning Hebdomadaire de Travail  |
| <b>PPEA</b>      | : Projet de Promotion de l'Entrepreneuriat Agricole   |
| <b>PPPE</b>      | : Partenariat Public Privé Pour l'Emploi  |
| <b>PTA</b>       | : Plan de Travail Annuel  |

|              |  |
|--------------|--|
| <b>QNE</b>   | : Quinzaine Nationale de l'Emploi  |
| <b>RCDE</b>  | : Programme de Renforcement de Capacités<br>des Demandeurs d'Emploi        |
| <b>RMCE</b>  | : Régional Multi disciplinary Centre of Excellence                         |
| <b>SARH</b>  | : Service de l'Administration et des Ressources Humaines                   |
| <b>SEMOP</b> | : Semaine du Monde Professionnel   |
| <b>SFSO</b>  | : Salon des Formations Supérieures et de l'Orientation                     |
| <b>SHT</b>   | : Suivi Hebdomadaire de Travail  |
| <b>SIMT</b>  | : Système d'Information sur le Marché du Travail                           |
| <b>TIC</b>   | : Technologie de l'Information et de la Communication                      |
| <b>TMP</b>   | : Programme de Partenariat pour la Mobilité<br>des talents intra-africains |
| <b>TRE</b>   | : Techniques de Recherche d'Emploi   |
| <b>TRIE</b>  | : Trouver votre Idée d'Entreprise  |
| <b>UAC</b>   | : Université d'Abomey-Calavi   |
| <b>UEMOA</b> | : Union Economique et Monétaire Ouest Africaine                            |
| <b>VPT</b>   | : Valorisation du Poste de Travail   |

## **Liste des tableaux**

|  |     |
|--|-----|
| Tableau n°1 : Point des formations au profit du personnel de l'ANPE en 2014 .....                    | 13  |
| Tableau n°2 : Thèmes des communications du village de l'emploi et de l'entrepreneuriat .....         | 40  |
| Tableau n°3 : Synthèse des différents indicateurs de niveau d'activité par antenne, année 2014. .... | 62  |
| Tableau n°4 : Point des TRE itinérantes dans les communes au cours de 2014. ....                     | 73  |
| Tableau n°5 : Effectif et pourcentage par genre du personnel de l'ANPE de 2010 à 2013. ....          | 90  |
| Tableau n°6 : Évolution des ressources financières allouées à l'ANPE de 2010 à 2014 (en FCFA) .....  | 92  |
| Tableau n°7 : Répartition des ressources financières par action du PTA de l'ANPE (en FCFA) .....     | 92  |
| Tableau n°8 : Taux d'exécution physique du PTA en 2014.....  | 93  |
| Tableau n°9 : Taux d'exécution financière du PTA en 2014.....  | 94  |
| Tableau n°10 : Point des matériels et mobiliers de bureau .....                                      | 95  |
| Tableau n°11 : Point des fora et ateliers organisés par l'Agence .....                               | 98  |
| Tableau n°12 : Point des participations de l'ANPE aux différents foras, séminaires et ateliers ..... | 101 |



## Liste des graphiques

|  |    |
|--|----|
| Graphique n°1 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi accueillis par antenne départementale .....                              | 66 |
| Graphique n°2 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi reçus et orientés par antenne départementale.....                        | 67 |
| Graphique n°3 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi recherché par antenne départementale ..... | 68 |
| Graphique n°4 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie et par antenne départementale .....            | 69 |
| Graphique n°5 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi par type de mobilité enregistrés par antenne départementale .....        | 70 |
| Graphique n°6 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi handicapés enregistrés par antenne départementale.....                   | 71 |
| Graphique n°7 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi formés en TRE par antenne départementale.....                            | 72 |
| Graphique n°8 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi encadrés en VPT par antenne départementale.....                          | 75 |
| Graphique n°9 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial par antenne départementale .....      | 76 |
| Graphique n°10 : Pourcentage annuel de Stagiaires CPEP insérés par domaine d'emploi par antenne départementale .....               | 77 |
| Graphique n°11 : Pourcentage annuel du nombre d'entreprises prospectées.....   | 78 |
| Graphique n°12 : Pourcentage annuel du nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées .....                    | 79 |
| Graphique n°14 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi mis en relation par antenne départementale.....                         | 81 |
| Graphique n°15 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi insérés par domaine d'emploi par antenne départementale.....            | 83 |
| Graphique N°16 : Nombre de bénéficiaires du programme PAES en 2014.....  | 84 |

|  |    |
|--|----|
| Graphique N°17 : Nombre de bénéficiaires du programme PAES en 2014.....  | 85 |
| Graphique N°18 : Evolution du PAEI de 2011 à 2014 et prévision pour 2015 .....   | 86 |
| Graphique N°19 : Evolution du PaDE de 2011 à 2014 et prévision pour 2015 .....   | 87 |
| Graphique N°20 : Evolution du RCDE de 2011 à 2014 et prévisions pour 2015 .....  | 88 |
| Graphique N°21 : Évolution du personnel de l'ANPE selon le genre de 2010 à 2014. ...                                     | 90 |
| Graphique N°22 : Évolution du personnel de l'ANPE selon le genre de 2010 à 2014. ...                                     | 91 |
| Graphique N°23 : Répartition de l'effectif du personnel entre la direction générale et les antennes départementales..... | 91 |



## INTRODUCTION

Depuis 2010, l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est entrée dans une phase de dynamisation avec la mise en place d'une nouvelle équipe dirigeante qui s'est donnée pour vision de faire d'elle, d'une part, le Service Public d'Emploi (SPE) dont le rôle est central dans le dispositif de mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi au Bénin et, d'autre part, le principal guichet de promotion des initiatives du gouvernement.

Le présent rapport d'activités rend compte des actions programmées au Plan de Travail Annuel (PTA), des diligences et des innovations mises en œuvre par l'ANPE au cours de l'année 2014.

## **I- PRESENTATION DE L'AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE)**

Créée suite à la fusion du Fonds de Solidarité Nationale pour l'Emploi (FSNE), de la Coordination Nationale des Initiatives et Projets d'Emplois Nouveaux (CIPEN) et l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF), l'ANPE a une mission et des objectifs.

### **1.1 Création de l'Agence**

Créée par le Décret n° 2003-224 du 07 juillet 2003 modifié par le Décret n° 2007-648 du 31 décembre 2007 portant approbation de ses statuts, l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est un établissement public à caractère social. Elle est placée sous la tutelle du Ministère Chargé de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises (MCEJPME). Elle a son siège (direction générale) à Cotonou et dispose de douze (12) antennes dans les douze (12) départements du pays.

### **1.2 Mission de l'Agence**

L'ANPE a pour mission de « **contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi** » au Bénin.

A ce titre, elle est chargée de :

- ⇒ contribuer à l'élaboration des indicateurs sur l'emploi, le chômage, la formation professionnelle et au développement de la communication pour l'emploi ;
- ⇒ faciliter l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emplois à travers des activités d'information, d'orientation, d'appui conseil, de

proposition des potentialités d'emplois en milieux urbain, péri-urbain, rural, etc. ;

- ⇒ contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des programmes de développement de l'emploi à travers des activités d'appui à la promotion de l'auto-emploi ainsi que de l'emploi salarié par le développement des stages de pré-insertion ;
- ⇒ contribuer au développement de l'emploi à travers des activités de perfectionnement et de reconversion ;
- ⇒ gérer les ressources destinées au financement des divers programmes et projets relatifs à la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi. » (article 4 de ses statuts).



ANPE : au service de l'Emploi et des Compétences

## II- OBJECTIFS STRATEGIQUES ET PRINCIPALES ACTIVITES REALISEES

### 2.1 Objectifs stratégiques

Cinq (05) objectifs stratégiques ont été poursuivis par l'Agence au cours de l'année 2014. Il s'agit :

- de développer les performances et les compétences de son personnel
- de renforcer sa visibilité et sa lisibilité;
- d'améliorer ses prestations;
- de dynamiser le partenariat et la coopération ;
- de mobiliser les ressources nécessaires.

### **2.1.1 Développement des performances et des compétences du personnel**

L'année 2014 a été déclarée, par le Chef de l'État, l'année de l'emploi. Cette année a coïncidé avec les dix (10) ans de l'ANPE.

A cet effet et pour développer les performances et les compétences du personnel, l'ANPE a procédé au renforcement des capacités de certains de ses cadres. Ainsi, les formations ci-dessous ont été réalisées au profit de ses agents.

**Tableau n°1 : Point des formations au profit du personnel de l'ANPE en 2014**

| N° | Thèmes de formation   | Nombre | Type de participant aux formations  | Lieu de formation | Dates/Périodes |
|----|---|--------|---|-------------------|----------------|
| 1  | Formation sur la rédaction et l'évaluation de plan d'affaires   | 13     | Directeurs de département<br>Chef Service,<br>Assistant,<br>Chef Antenne,<br>Conseillers en Emploi  | Cotonou (Bénin)   | 06 au 10/01/14 |
| 2  | Comprendre la production et la reddition des comptes de gestion | 5      | Directeur Administratif et Financier<br>Contrôleur Financier<br>Agent Comptable<br>Chef Service<br>Comptabilité et Finance<br>Assistant du Chef Service Comptabilité et Finance | Cotonou (Bénin)   | 21 et 22/01/14 |
| 3  | Loi des finances, gestion 2014                                  | 4      | Directeur Administratif et Financier<br>Contrôleur Financier<br>Agent Comptable<br>Chef Service<br>Comptabilité et Finance  | Cotonou (Bénin)   | 14/02/2014     |

|    |  |    |  |                         |                |
|----|--|----|--|-------------------------|----------------|
| 4  | Suivi et Evaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes  | 1  | Assistant du DG, Chargé du Suivi-Evaluation et de la Communication   | Turin (Italie)          | 17 au 21/03/14 |
| 5  | Formation au tutorat pour les nouveaux conseillers recrutés dans les Antennes  | 13 | Conseillers en emploi Chefs d'Antenne  | Cotonou                 | 14 au 18/04/14 |
| 6  | Pratiques de passation, de contrôle et de suivi de l'exécution des marchés publics et des délégations de service public en République du Bénin | 3  | Contrôleur Financier Assistant Administratif et Juridique du DG Chef Service Comptabilité et Finance           | Possotomè (Bénin)       | 06 au 09/05/14 |
| 7  | Formation à la méthodologie TREE (Training for Rural Economic Employment – Formation pour l'autonomisation des populations rurales) du BIT     | 20 | Cadres de l'ANPE   | Cotonou (Bénin)         | 10 au 11/06/14 |
| 8  | Elaboration du budget et des états financiers prévisionnels dans les structures publiques et parapubliques à Cotonou                           | 5  | Directeur Administratif et Financier Contrôleur Financier Agent Comptable Chef Service Comptabilité et Finance | Cotonou (Bénin)         | 05 au 08/08/14 |
| 9  | Appui au Renforcement Institutionnel et à la professionnalisation des PFE dans les communes.   | 16 | Conseillers emploi et autres cadres de l'ANPE  | Cotonou (Bénin)         | 17 au 21/09/14 |
| 10 | Sécurité Informatique d'entreprise: cadrage des acteurs  | 2  | Directeur Général Chef Service Informatique  | Cotonou (Bénin)         | 29 au 31/10/14 |
| 11 | Perfectionnement Secrétaires et assistant de Direction   | 1  | Secrétaire Particulière  | Abidjan (Côte d'Ivoire) | 14 au 22/12/14 |

Source : DAF/SARH-ANPE 2014

Le renforcement du fonctionnement des antennes et l'amélioration du cadre de vie et de travail du personnel ont permis aux antennes de jouer plus efficacement leur rôle de bras opérationnels de l'Agence.

La tenue régulière des réunions du comité de direction (CODIR) au niveau de la direction générale, avec des comptes rendus à l'Autorité de tutelle, est effective et systématique. Au niveau des antennes, des séances hebdomadaires de planification se tiennent et permettent d'exécuter le Plan de Travail Annuel de l'Agence.

Dans cette perspective de développement des compétences en vue d'accroître les performances, des outils de pilotage sont mis en œuvre. Des contrats d'objectif ont été élaborés sur la base du PTA et sont accompagnés de lettres de mission adressées à chaque Chef d'Antenne, à chaque Directeur de département et à chaque Assistant par le Directeur Général. A leur tour, ces derniers en ont fait autant à l'endroit de leurs collaborateurs.

Ces contrats d'objectifs sont exécutés au travers d'outils de planification tels que les plans de travail semestriel, trimestriel, mensuel puis hebdomadaire. La dernière déclinaison hebdomadaire est appelée Planning Hebdomadaire de Travail (PHT). Il est produit, en début de chaque semaine, accompagné du Suivi Hebdomadaire de Travail (SHT) qui rend compte de l'exécution des activités.

De même, des revues du PTA ont été organisées à la fin de chaque trimestre pour mesurer l'atteinte des objectifs. Elles ont permis d'intégrer les nouvelles activités dont a hérité l'ANPE en cours d'année (le PAES spécial par exemple) et de replanifier les activités en fonction des nouvelles orientations.



### **2.1.2. Renforcement de la visibilité et de la lisibilité de l'ANPE**

Des efforts substantiels ont été faits pour renforcer la visibilité et la lisibilité de l'ANPE. La cellule de communication a été étoffée et des contrats de partenariat ont été signés avec les organes de la presse écrite pour, d'une part rationaliser les investissements et, d'autre part, atteindre des cibles plus importantes.

Par ailleurs, le site web de l'ANPE a été régulièrement mis à jour. Il est soutenu par un blog pour instaurer une communication interactive entre les jeunes chercheurs d'emploi et les communicateurs sur chaque thème de l'activité « Samedi des Métiers ». Une page Facebook a été également créée pour l'ANPE et animée au rythme des informations nouvelles.

Pour accroître sa visibilité, l'ANPE a ouvert sa douzième antenne départementale dans le plateau (Pobè) le 12 septembre 2014 sous la présidence effective de Madame Marie-Laurence SRANON-SOSSOU accompagnée du Préfet des départements de l'Ouémé-Plateau et des maires de Pobè, de Kétou et de Sakété. La nouvelle antenne départementale du Plateau/Pobè a été dotée d'un personnel outillé pour l'animer. Ce faisant, elle couvre les douze (12) départements du Bénin.

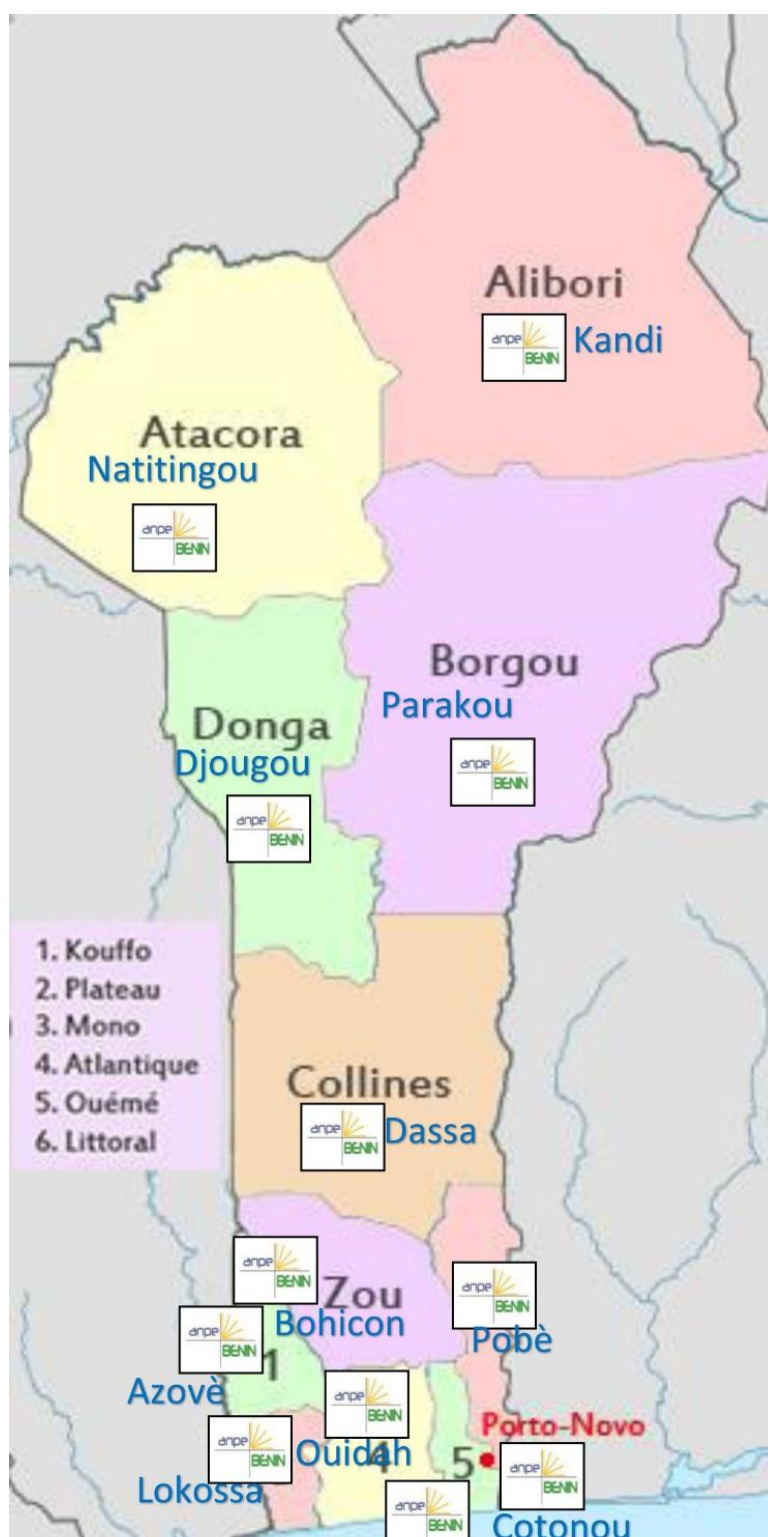


Ouverture de l'Antenne départementale ANPE du Plateau/Pobè



Antenne départementale ANPE du Plateau/Pobè, aux couleurs de l'ANPE

La carte ci-dessous illustre la couverture géographique nationale de l'Agence à travers les différentes antennes départementales.



### ANPE et ses antennes départementales

Dans le cadre du renforcement de la visibilité et de la lisibilité de l'ANPE, des activités d'orientation professionnelle ont été menées. Il s'agit des séances de Projet Professionnel Personnel (3P) et des éditions du « Samedi des Métiers ».

→ *Les séances de Projet Professionnel Personnel (3P)*

Deux séances de Projet Professionnel Personnel (3P) ont eu lieu respectivement le 27 mars et le 09 octobre 2014 sur le campus d'Abomey Calavi à l'endroit des étudiants. La première séance a été cumulée avec le lancement des programmes de l'ANPE. Elle s'est tenue dans le grand amphithéâtre Idriss Deby Itno.

Au cours de ces séances, les participants, dans la première partie des échanges, ont été informés sur les enjeux d'une gestion préventive de l'insertion professionnelle. Puis, des explications leur ont été apportées sur ce qu'est le Projet Professionnel Personnel, quand et comment on le réalise et quelles sont ses exigences. Dans la troisième partie, les communicateurs ont partagé avec les participants quelques astuces en fonction de l'option choisie par le chercheur d'emploi : emploi salarié ou emploi indépendant.

Les deux séances de Projet Professionnel Personnel (3P) ont permis de mobiliser, d'informer et d'orienter 1378 étudiants venus de différentes facultés et écoles du Campus d'Abomey Calavi.





**Séance de Projet Professionnel Personnel (3P) sur le Campus d'Abomey Calavi en présence des autorités rectores et des membres du Cabinet du MCMEEF**

### → *Les éditions du Samedi des Métiers*

Deux éditions du Samedi des Métiers ont été réalisées au cours de l'année 2014. La première a eu lieu à Djougou sur les métiers du bois et la seconde, pendant la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi, à Ouidah, sur les métiers de l'Art et de la Culture.

#### → **L'édition de Djougou, département de la Donga, sur les métiers du bois**

Du jeudi 23 au samedi 25 octobre 2014, l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) a organisé, à Djougou, la septième édition du Samedi des Métiers sur le thème : « les métiers du bois ». Cette édition a connu son apothéose avec la rencontre d'échanges grand public qui s'est déroulée le samedi 25

octobre 2014 sous la présidence de Marie-Laurence SRANON-SOSSOU, Ministre Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entreprenariat des Jeunes et des Femmes, avec la collaboration des acteurs du secteur du bois. A travers cette édition, l'ANPE s'est employée à susciter du cœur à l'ouvrage pour les métiers du bois.

La cérémonie a comporté la phase protocolaire avec le discours :

- du Premier Adjoint au Maire de Djougou qui a, d'entrée, remercié le Ministre et le Directeur Général de l'ANPE pour le choix porté sur sa commune avant de rassurer qu'elle est relativement riche en produits forestiers. Il n'a pas manqué d'inviter la jeunesse à prêter une oreille attentive aux communications afin d'avoir l'information appropriée pour choisir en toute connaissance de cause le métier adéquat dans le secteur du bois.
- du Directeur Général de l'ANPE qui a rappelé les objectifs du Samedi des Métiers, énuméré les thèmes des six dernières éditions avant de remercier l'autorité de tutelle ainsi que toutes les autres structures impliquées dans l'édition en cours.
- du Ministre qui, après avoir rappelé le contexte qui a conduit à l'initiative en 2012, a précisé qu'elle est tournante. Après avoir rappelé les objectifs et résultats attendus de la présente édition, elle a remercié le Préfet des Départements de l'Atacora-Donga ainsi que le Maire de Djougou, pour leur accompagnement et pour avoir accepté de nous accueillir si fraternellement dans la cité des « Kpétoni, des Nora et des Atakora ».

A l'issue des différentes allocutions d'ouverture, deux panels ont été animés. Le premier a porté sur « le bois : une opportunité d'investissement et de croissance économique ». Il a été présidé par le Ministre en charge de l'emploi et modéré par le Directeur Général de l'ANPE. Trois sous-thèmes l'ont enrichi :

- « Le bois : une matière première à haut potentiel de croissance et de développement économique », présenté par le Lieutenant Abdel Aziz BELLO, Chef de l'Unité Reboisement à l'Office National du Bois (ONAB) ;
- « Créer son entreprise dans l'exploitation du bois : enjeux, opportunités et défis », présenté par M. Patrick ALAKPATO, Entrepreneur du secteur du bois ;
- « Réussir sa carrière dans le métier du bois », film témoin sur les ateliers ATC Industrie du Bois et M. Julien ZOUMENOU, menuisier à l'ONAB.

Le second panel, présidé par le Directeur de Cabinet du Ministre en charge de l'Emploi, M. Jacques DOUGNON, est modéré par M. Clément KOUTCHADE, Directeur Général de l'ONAB. Centré sur le thème « Gestion des ressources forestières au Bénin : politique et stratégie », il a connu le développement de deux sous-thèmes :

- « La politique de reboisement », présentée par le Lieutenant Damien AHONON, Chef de l'Unité Exploitation Forestière à l'ONAB ;



- « Foresterie, source potentielle d'emploi », présenté par le Capitaine Athanase KINTONOU, suppléant du Chef cantonnement de Djougou.

Après les mots d'exhortation des représentants du Ministère en charge de la jeunesse et de l'enseignement professionnel, les autorités ont procédé à la visite des stands animés par des artisans du bois, avant de mettre en terre des plants devant l'Antenne départementale ANPE de la Donga/Djougou.

Au total, on a pu dénombrer 457 personnes qui ont visité les stands d'exposition et 573 qui ont participé aux différentes communications à la salle de conférence de la maison des jeunes de DJOUGOU.



**Samedi des Métiers du bois à Djougou sous la présidence du Ministre Marie-Laurence SRANON SOSSOU**



Visite des stands du Samedi des Métiers du bois à Djougou par les officiels



Mise en terre d'un plant par Marie-Laurence SRANON SOSSOU devant l'Antenne départementale ANPE de la Donga/Djougou



→ **L'édition de Ouidah, dans le département de l'Atlantique, sur les métiers de l'Art et de la Culture**

Pour terminer avec brio la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi, l'Agence a organisé la huitième édition du Samedi des Métiers sur le thème : « les métiers de l'Art et de la Culture », du jeudi 11 au samedi 13 décembre 2014, à Ouidah. Le jeudi, l'Antenne a animé une journée porte ouverte à son siège pour informer davantage les jeunes sur les activités d'accompagnement et d'orientation à leur l'endroit.

Les vendredi 12 et samedi 13 décembre 2014, des stands ont été animés par des opérateurs culturels à l'intérieur de la Mairie de Ouidah. Et le Samedi 13 décembre 2014, la cérémonie s'est déroulée à la salle de conférence de la Mairie, sous la présidence de M. Jacques DOUGNON, Directeur de Cabinet, représentant le Ministre Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entreprenariat des Jeunes et des Femmes.

La cérémonie d'ouverture officielle s'est déroulée autour des interventions ci-après :

- Le mot de bienvenue du Maire de Ouidah, M. Sévérin ADJOVI

Après avoir montré que la problématique de l'emploi se trouve au cœur de toutes les préoccupations des gouvernements, il a reconnu que l'ANPE est une solution fiable par laquelle les jeunes arrivent à s'insérer dans le tissu social. Il a salué le choix porté sur Ouidah, espéré que cette édition du Samedi des Métiers permette de faire ressortir les meilleures opportunités en matière de l'art et de la culture, avant de souhaiter plein succès aux travaux.

- Le mot du Directeur Général de l'ANPE, M. Didier Maixent DJEIGO,

Pour lui, le Samedi des Métiers est un label créé pour davantage donner une orientation professionnelle aux jeunes et les inciter à passer du « réflexe diplôme » au « réflexe métier ». Il a rappelé les sept (07) éditions antérieures et les lieux où elles se sont déroulées. Il s'agit de :

1. les métiers de l'agriculture et de gestionnaire de fermes à Cotonou ;
2. les métiers de l'hôtellerie et du tourisme à Cotonou ;
3. les métiers de l'artisanat à Parakou ;
4. les métiers de sport et des emplois verts à Porto Novo ;
5. les métiers de l'habitat et des travaux publics à Bohicon ;
6. les métiers des TIC à Cotonou ;
7. les métiers du bois à Djougou.

Il a terminé son intervention par le slogan du Samedi des Métiers : « Samedi des métiers, ça me dit mon métier ».

- Le mot du Promoteur de l'Institut du Développement et des Échanges Endogènes (IDEE), M. Honorat AGUESSY

M. Honorat AGUESSY a montré que l'adéquation entre la formation et l'emploi doit retenir notre attention, car à tout moment, l'apprenant doit pouvoir gérer un métier. Démontrant combien l'Afrique est riche, le Promoteur de l'IDEE a partagé sa conviction de ce que, c'est de l'Afrique que viendra quelque chose de nouveau pour le monde entier. Il a terminé son intervention en décernant un satisfécit aux organisateurs pour avoir

pensé à Ouidah pour le Samedi des Métiers sur les métiers de l'Art et de la Culture.

- La prière de Daagbo Hounon, dignitaire du Vodun.

Daagbo Hounon, dans sa prière, a invité les jeunes à ne plus consacrer les samedis aux festivités funèbres mais à l'emploi. Pour lui, le Samedi des Métiers de l'art et de la culture est une initiative originale d'affranchissement. Il symbolise la reconnaissance du Bénin, de l'Afrique, de notre identité. Il a terminé son intervention en priant pour que la prospérité soit sur les organisateurs du Samedi des Métiers et sur le pays tout entier.

- Le discours d'ouverture du Directeur de Cabinet, représentant le Ministre en charge de l'Emploi.

Le Directeur de Cabinet a rappelé que la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE) qui s'est déroulée sur toute l'étendue du territoire national prend fin ce 13 décembre 2014 par le Samedi des Métiers à Ouidah. L'objectif de la QNE, selon lui, est de mobiliser l'opinion publique autour de la question de l'emploi et de favoriser la synergie entre les structures promotrices d'emploi. Il a également expliqué que le Samedi des Métiers est une activité d'orientation professionnelle et de gestion préventive du chômage et du sous-emploi. Il a fait savoir quelques efforts que le gouvernement fait pour apporter des solutions au chômage en citant le projet d'appui à la mise en place des Business Promotion Center (BPC) et le Projet Emploi des Jeunes (PEJ).

L'animation des panels a suivi les différentes interventions. Le premier panel a porté sur « Art et culture : un secteur d'opportunité et de développement économique et social ». Il a été présidé par le Directeur de Cabinet du Ministre en charge de l'emploi et modéré par le Directeur Général de l'ANPE. Trois sous-thèmes y sont développés :

- « Formation, Métiers et Emplois de l'art et de la culture », présenté par M. Eustache Florent HESSOU, Directeur de l'Ecole Supérieure des Métiers de l'Audiovisuel et de la Communication (ESMAC) ;
- « L'art et la culture au service de la croissance et du développement économique » présenté par M. Oscar KIDJO, Entrepreneur artistique et culturel ;
- « Réussir sa carrière dans les métiers de l'art et de la culture », film témoin sur M. César ANANOU (Ancien élève de SOS village d'enfants)

Le premier panel a pris fin par la foire aux questions où les communicateurs ont apporté des éléments de réponse aux participants. Le second panel a été présidé par le Directeur de Cabinet du Ministre en charge de l'Emploi et modéré par M. Brice BRUN, Opérateur culturel, avec pour thème central « la Politique Nationale de la Culture », et animé par des communicateurs sur deux sous-thèmes :

- « Stratégie gouvernementale de promotion de l'emploi dans le secteur de l'art et de la culture », présenté par M. Éric TOTA, Secrétaire Général du MCAAT et Éric Coffi THOSSOU alias Éric THOM'SON, Auteur compositeur, chanteur de la musique,

Directeur du festival des sonorités endogènes d'Afrique (Festival Adjra) ;

- « Dispositifs et mesures en faveur des artistes et de la culture », présenté par Blaise Y. TCHETCHAO, Directeur du Fonds d'Aide à la



Animation du panel sur « Art et culture : un secteur d'opportunités et de développement économique et social », sous la présidence du Directeur de Cabinet

Culture.





Visite des stands de la 8<sup>ème</sup> édition du Samedi des Métiers à Ouidah par les officiels



Le stand de l'ANPE, animé par des Conseillers en Emploi

### → *La Quinzaine Nationale de l'Emploi*

Pour être en phase avec l'objectif stratégique de la Politique Nationale de l'Emploi qui est de « développer et promouvoir la solidarité nationale au service de l'emploi », la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE 03) a été organisée du 1<sup>er</sup> au 13 décembre 2014 sur toute l'étendue du territoire national. Ce grand rassemblement a permis à tous les acteurs du secteur de l'emploi de se concerter et d'échanger autour des questions liées à la promotion de l'emploi au Bénin. L'édition de 2014 dont l'objectif est de « répondre à un besoin d'échange global, de sensibilisation de l'opinion publique nationale et de recherche d'une large implication de tous les acteurs dans la définition et la mise en œuvre des stratégies pertinentes de promotion de l'emploi, voire de l'emploi décent au Bénin » a eu pour thème : « Promotion de l'emploi, donnons-nous les moyens ».

Plusieurs activités menées par plusieurs structures de promotion de l'emploi ont meublé la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi. Il s'agit, entre autres de :

### → **L'atelier de réflexion avec les Directeurs des Ressources Humaines (DRH) sur le Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES)**

Dans l'optique de déterminer les points d'amélioration du Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES), l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) organise périodiquement des rencontres de réflexion avec les Directeurs des Ressources Humaines des ministères. Le lundi 1<sup>er</sup> décembre 2014, cette rencontre a eu lieu à l'INFOSEC de Cotonou. Logée dans les activités de la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi

(QNE03), la rencontre s'est effectuée sous la présidence du Directeur de Cabinet du Ministre en charge de l'Emploi, M. Jacques DOUGNON.

Les bénéficiaires du PAES sont accueillis dans les ministères par les Directeurs des Ressources Humaines qui effectuent également le suivi de leur stage. C'est donc en raison de leur implication dans la mise en œuvre du PAES que l'ANPE s'évertue à échanger avec eux afin d'écouter leurs propositions pour l'amélioration du programme compte tenu des expériences vécues sur le terrain avec les stagiaires. Le Directeur Général de l'ANPE, a reconnu que, depuis plusieurs années, les DRH aident sa structure pour le renforcement du PAES. Il a énuméré quelques réformes, notamment l'augmentation du nombre de bénéficiaires passés de 500 à 1600 et la bancarisation du paiement de leurs allocations.

Le Directeur du Cabinet a expliqué qu'en participant à la mise en œuvre du PAES, les ministères sectoriels, par le biais de leur DRH, contribuent à l'objectif de rendre capables les jeunes à occuper valablement les postes correspondant à leur profil. Il a affirmé que cette rencontre vise la recherche de l'amélioration constante de la gestion du programme. De façon spécifique, il s'agit de passer en revue la gestion par les parties de l'édition du PAES en cours et de relever les points à y améliorer pour l'édition de 2015, de faire le point de la préparation du PAES spécial et de mettre en perspective sa gestion efficace ; de revisiter les points d'amélioration identifiés.

L'atelier de réflexion a permis de prendre de nouvelles résolutions pour améliorer les prochaines éditions du Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES).





**Présidium ayant lancé les travaux de l'atelier de réflexion sur le Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) avec les DRH des ministères**



**Photo de famille avec les DRH des ministères**

→ **La cérémonie officielle de lancement de la Quinzaine Nationale de l'Emploi à Porto-Novo (département de l'Ouémé)**

Le lancement officiel de la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi a été fait dans la grande salle de la Maison Internationale des Jeunes de Porto-Novo, par Madame Marie-Laurence SRANON-SOSSOU, Ministre Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entreprenariat des Jeunes et des Femmes (MCMEEJF) en personne, devant un parterre de personnalités politico-administratives. Cette cérémonie de lancement a été cumulée avec la sensibilisation des jeunes de l'Ouémé sur les trente-trois (33) mesures contenues dans le plan de promotion de l'emploi 2014-2016. Devant un demi-millier de jeunes, le Directeur Général de l'ANPE, M. Didier Maixent DJEIGO, le Directeur Général du FNPEEJ, M. Christophe VIGNINGBE et le Coordonnateur du BPC, M. Léopold TOTON, ont respectivement pris la parole pour expliquer aux jeunes le rôle de chaque dispositif de promotion de l'emploi et les inviter à saisir toutes ces opportunités pour s'insérer sur le marché de l'emploi. A leur suite, le Conseiller Technique à la Promotion de l'Emploi du Chef de l'Etat, M. Apollinaire HOUENOU a démontré que les 33 mesures de promotion de l'emploi sont structurées autour des quatre axes que voici :

- Stimuler l'emploi salarié
- Promouvoir l'entreprenariat
- Améliorer l'adéquation formation-emploi
- Rendre fluides les informations sur le marché de l'emploi

Selon ses explications, au total 17.015 recrutements ont eu lieu en 2014 au profit de l'administration publique (contractuels, stagiaires et volontaires compris).

Procédant au lancement officiel de la Quinzaine Nationale de l'Emploi, Madame Marie-Laurence SRANON-SOSSOU a rappelé aux jeunes toute l'importance pour son département ministériel et pour le gouvernement d'amener les jeunes à mesurer les efforts fournis quotidiennement par l'Etat pour la réduction du taux de chômage et de sous-emploi des jeunes au Bénin. En 2014, beaucoup d'efforts ont été faits à travers plusieurs actions concrètes et palpables. Elle a rassuré que les efforts continueront en 2015 en citant l'exemple palpable du Projet Emploi des jeunes (PEJ) avec plus de 17,50 milliards de francs CFA pour impacter 17.500 jeunes artisans.



**Cérémonie de lancement officiel de la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi et de sensibilisation des jeunes sur les 33 mesures de promotion de l'emploi des jeunes à Porto-Novo**



Cette option d'alterner géographiquement les lancements officiels est guidée par le souci de mettre en exergue la contribution du Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entrepreneuriat des Jeunes et des Femmes (MCMEEJF) à la décentralisation administrative au Bénin. C'est pourquoi, en appui au programme dénommé « Partenariat Décentralisé pour l'Emploi » (PaDE), entretenu avec toutes les 77 communes du Bénin, l'ANPE aspire à consolider le partenariat par la construction d'Antennes dans les communes prêtes à l'accueillir. A cet effet, plusieurs communes ont déjà réagi en signant leur arrêté de mise à disposition de domaine pour la construction des sièges des antennes ANPE.



**Vue partielle des participants à la cérémonie de lancement officiel de la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi à Porto-Novo**



## → Les journées portes ouvertes dans les douze (12) antennes départementales de l'ANPE

Les journées portes ouvertes se sont déroulées du 03 au 05 décembre 2014 dans toutes les antennes départementales de l'Agence. Elles ont permis d'enregistrer la participation de plusieurs usagers constitués de chercheurs d'emploi et d'employeurs. Pour une meilleure écoute, information et orientation des usagers, un dispositif composé de trois pôles de travail a été mis en place dans chaque antenne :

### → Pôle « Appui aux candidats à l'emploi salarié ».

Ce pôle de travail a permis aux conseillers en emploi d'écouter et d'informer les usagers sur les opportunités offertes par l'Agence dans le cadre de l'emploi salarié. Un appui personnalisé dans le cadre de la réalisation du bilan de compétences a été fourni à certains d'entre eux.

### → Pôle « Appui aux candidats à l'emploi indépendant ».

Ce pôle de travail a mis à la disposition des usagers tous les détails relatifs aux opportunités offertes par l'Agence dans le cadre de l'entrepreneuriat. Certains chercheurs d'emploi, engagés dans le processus d'accompagnement à l'emploi indépendant, ont été informés particulièrement sur le mode opératoire du FNPEEJ, nouvelle formule.

### → Pôle « Appui aux recrutements ».

Ce pôle de travail a permis d'enregistrer quelques responsables d'entreprise. Ceux-ci ont été accompagnés dans la finalisation de leur processus de recrutement par des entretiens d'embauche qui se sont déroulés soit dans les antennes, soit dans les entreprises.

### → Le village de l'emploi et de l'entrepreneuriat

Le Village de l'emploi et de l'entrepreneuriat a été une occasion de contact direct entre l'ANPE, les structures de promotion de l'emploi, les différents partenaires, les demandeurs d'emploi et les responsables d'entreprises. Il a été organisé à l'Antenne départementale du Littoral/Cotonou.



**Entrée principale du « Village de l'Emploi » à la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi**

Le Village de l'emploi et de l'entrepreneuriat a été meublé en trois espaces :

#### → Espace animation de stands

Sur quatre (04) jours, une vingtaine de structures invitées ont exposé et informé les usagers par le biais d'animation de stands. En ce qui concerne l'Antenne de Cotonou, un binôme a été mis sur pied pour présenter aux

visiteurs l'ensemble des prestations de l'Agence ainsi que son mode opératoire et les diverses conditions à remplir afin de bénéficier de ses prestations.



**Visite des stands au « Village de l'emploi et de l'entrepreneuriat » par les officiels**

#### → Espace animation de communications

Sur toute la période, des thèmes judicieusement identifiés ont fait l'objet d'animation par les structures concernées. Sur un effectif attendu de 950 personnes, plus de 1400 ont suivi diverses communications portant aussi bien sur l'emploi salarié que sur l'emploi indépendant.

Le tableau ci-après fait le point de ces communications et des structures animatrices.

**Tableau n°2 : Thèmes des communications du village de l'emploi et de l'entrepreneuriat**

| N° | THEMES DES COMMUNICATIONS                          | STRUCTURES ANIMATRICES | OBSERVATIONS        |
|----|--|------------------------|---------------------|
| 01 | L'ANPE et ses offres de services                   | ANPE                   | Exécutée            |
| 02 | Les 33 mesures de promotion de l'emploi            | CTPE/PR                | Exécutée            |
| 03 | Le BPC, une réponse adaptée à l'auto emploi        | BPC                    | Exécutée            |
| 04 | Le GUFÉ : des réformes majeures                    | GUFÉ                   | Exécutée            |
| 05 | Le PEJ et son mode opératoire                      | PEJ                    | Exécutée par l'ANPE |
| 06 | L'ANPME et ses offres de services                  | ANPME                  | Exécutée par l'ANPE |
| 07 | L'ANFPRIJ et ses offres de services                | ANFPRIJ                | Exécutée            |
| 08 | Le FNPEEJ nouvelle formule                         | FNPEEJ                 | Exécutée par l'ANPE |
| 09 | Le FNM, un dispositif aussi au service de l'emploi | FNM                    | Exécutée par l'ANPE |
| 10 | La DPE et son fonctionnement                       | DPE                    | Exécutée            |

**Source :** ADL/C-ANPE 2014

→ Espace Renforcement des Capacités « TRE »

Sur toute la période, quatre (04) sessions de formation ont été organisées au profit de 140 Chercheurs d'emploi qui ont vu leurs capacités en matière de recherche sur le marché renforcées. Par rapport aux diverses attentes exprimées par les participants, un taux de satisfaction de 100% est enregistré à l'issue des diverses évaluations. Les modules suivants ont été déroulés lors de ces séances de renforcement de capacités.

- Comprendre le fonctionnement du marché de l'emploi et s'adapter à ce marché
- Concevoir un bon CV
- Rédiger une bonne Lettre de Motivation
- Préparer et Réussir un Entretien d'embauche

### **2.1.3. Amélioration des prestations de l'Agence**

Des progrès significatifs sont faits par rapport à l'amélioration des prestations. Pour gérer les informations au niveau des antennes, une base dénommée «Accueil Emploi» est utilisée. Elle leur permet d'enregistrer les chercheurs d'emploi accueillis, écoutés et orientés de même que les entreprises prospectées, les mises en relation et insertions professionnelles réalisées par les Conseillers en Emploi. Elle contribue également à améliorer l'intermédiation entre les chercheurs et les offreurs d'emploi.

Pour démarrer les programmes de l'année 2014, une cérémonie officielle de lancement des programmes de l'ANPE a été faite sur le campus d'Abomey Calavi le vendredi 28 mars 2014. Cette cérémonie a cumulé trois (03) événements : la communication sur le Projet Professionnel Personnel (3P), la cérémonie de lancement et l'ouverture du Guichet Emploi Campus (GEC)

L'amphithéâtre Idriss Déby Itno avait fait salle comble. Les chercheurs d'emploi, les bénéficiaires des différents programmes de l'Agence, toutes les composantes de la communauté universitaire, notamment les étudiants, ont répondu présent.

La communication sur le Projet Professionnel Personnel (3P) a été co-animée par Mme Tatiana YABI MAMA, Directrice Adjointe de Cabinet du Ministère en charge de l'Emploi et M. Didier Maixent DJEIGO, DG ANPE, en prélude à la cérémonie officielle.

Sous la présidence de Madame Françoise ASSOGBA, Ministre en charge de l'emploi, la cérémonie officielle a connu l'intervention :



- du Maire de la Commune d'Abomey-Calavi, M. Patrice HOUSSOU GUEDE qui a remercié les autorités du Ministère et les responsables de l'ANPE pour tout ce qui est fait à l'endroit de la jeunesse et plus précisément des étudiants de l'UAC.
- du DG de l'ANPE, M. Didier Maixent DJEIGO qui a rappelé que chaque année, l'ANPE fait cet exercice de lancement de ses programmes. Exercice qui offre en même temps la possibilité d'informer sur les opportunités offertes par le service public d'emploi. Il s'est réjoui de la mobilisation des étudiants autour de l'événement.
- du Président du Conseil d'Administration de l'ANPE, M. Paul HOUNGUEVOU qui a expliqué que l'ANPE, principale porte d'entrée pour bénéficier des opportunités gouvernementales en matière d'emploi, a élaboré des mesures pour combattre le chômage. Au nombre de ces mesures, figurent le Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES), le Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI), le Partenariat décentralisé pour l'Emploi (PaDE), le Programme de Renforcement de Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE) et le Programme d'Appui à l'Orientation Professionnelle (PAOP).
- du recteur de l'UAC, le Professeur Brice SINSIN, qui s'est réjoui du partenariat entre l'ANPE et l'UAC et des fruits que ce partenariat donne déjà. Il a souhaité que l'accompagnement de l'ANPE permette à l'UAC de mettre sur le marché des produits capables de se prendre en charge dès la fin de leur formation.



Madame Françoise ASSOGBA, après avoir félicité l'équipe rectorale pour sa vision axée sur l'insertion professionnelle des jeunes formés, a confirmé que l'ouverture du Guichet emploi Campus (GEC) vise l'information des jeunes apprenants sur les réalités du marché du travail. Le guichet va leur donner des aptitudes pour être en mesure d'élaborer leur bilan de compétences et prendre en main leur devenir professionnel dès le début de leur formation.

A l'issue de la cérémonie officielle de lancement, les officiels ont procédé à l'inauguration du Guichet Emploi Campus qui doit ouvrir ses portes deux (02) fois par semaine, les mardis et les jeudis.



**Cérémonie officielle de lancement des programmes de l'ANPE à l'amphithéâtre Idriss Deby Itno de l'Université d'Abomey Calavi**



**Pr Brice SINSIN remettant à Mme Françoise ASSOGBA, Ministre en charge de l'Emploi, les clés du Guichet Emploi Campus (GEC) de l'UAC**



**Le Directeur Général de l'ANPE présentant aux autorités le Guichet Emploi Campus (GEC) de l'UAC**

## → 2014 : « Année de l'Emploi » et commémoration des 10 ans de l'ANPE

L'année 2014 est déclarée « Année de l'Emploi » par le Président de la République. Cette déclaration a interpellé vivement l'ANPE en tant que dispositif central qui aspire à devenir le guichet unique d'accès aux initiatives du gouvernement en matière d'emploi. Pour cette raison, l'Agence s'est employée à améliorer ses prestations. Par ailleurs, ayant démarré ses activités le 27 avril 2004, elle a célébré dix (10) ans en 2014. La commémoration a été soutenue par le thème : « ANPE, dix ans au service de l'Emploi et des Compétences au Bénin ». Deux (02) grandes actions suivantes ont été réalisées dans ce cadre :

### — Action de grâce

Trois actions de grâce ont été initiées par le personnel de l'Agence dans le cadre des 10 ans de la structure. Il s'agit de :

- la prière musulmane à la mosquée centrale de Zongo le vendredi 25 avril 2014 à 17h ;
- le culte protestant à l'Eglise Protestante Méthodiste du Bénin Temple Béthel de Guinkomey le samedi 26 avril 2014 à 9h ;
- la messe catholique à l'Eglise St Michel de Cotonou le dimanche 27 avril 2014 à 10h30 ;





**Le personnel de l'ANPE et son Directeur Général écoutant attentivement la prêche de l'Imam de la Mosquée Centrale de Zongo**



**Le personnel de l'ANPE et son Directeur Général participant au Culte Protestant au Temple Béthel de Guinkomey**



**Le personnel de l'ANPE et son Directeur Général participant à l'Eucharistie à l'Eglise St Michel de Cotonou**

— Geste de solidarité

Deux gestes de solidarité ont également meublé la commémoration des dix ans de l'ANPE. Il s'agit de :

- don de sang du personnel de l'ANPE à l'Antenne de Gbèdjromèdé le mardi 29 avril 2014 ;
- dons en nature et en espèce au centre psychiatrique de Jacquot le mercredi 30 avril 2014.





**Opération de don de sang à l'antenne départementale ANPE du Littoral /Cotonou,  
le DG ANPE donne l'exemple**



**Le DG ANPE remettant au Directeur du centre psychiatrique de Jacquot cadeau du  
personnel pour les patients**



#### **2.1.4. Dynamisation du partenariat et de la coopération**

Les relations de partenariat ont été dynamisées avec des partenaires aussi bien nationaux qu'internationaux.

⇒ **Au plan national**

→ **Avec le PPEA**

Le Projet de Promotion de l'Entreprenariat Agricole pour la Transformation socio-économique des zones rurales au Bénin est financé par le PNUD et le Gouvernement du Bénin. L'objectif du projet est de contribuer à faire du Bénin une puissance agricole avec une masse critique d'entrepreneurs agricoles et un approvisionnement régulier et compétitif en matières premières. D'un coût de 23.000.000.000 FCFA, le PPEA envisage l'installation de onze (11) centres nationaux de formation à l'entreprenariat agricole inspiré du modèle intégré du centre Songhaï dans les différentes zones agro-écologiques du pays. Deux centres d'incubation entrepreneuriale ont été mis en service à Kétou et à Zangnanado. Depuis le lancement du programme, quatre promotions de gestionnaires de ferme ont été formés. Deux autres centres d'incubation entrepreneuriale sont en chantier à Kandi et à Djougou.

L'Agence Nationale Pour l'Emploi est membre du comité technique de gestion de ce projet.

→ **Avec le CEJEDRAO**

Le Projet de Renforcement des Compétences pour l'Emploi des Jeunes et le Développement Rural en Afrique de l'Ouest et Australe (CEJEDRAO) est

un projet du Bureau International du Travail (BIT) avec l'appui financier du gouvernement du Danemark.

Il s'est étendu sur 5 ans (2010 au 2014) et s'inscrit dans le cadre des initiatives prises par le BIT pour accompagner le Bénin dans la mise en œuvre de son programme pays pour un travail décent. Il vise à accroître les opportunités pour les jeunes afin qu'ils puissent accéder à un emploi productif.

Les deux premières phases ont été exécutées en trois (03) grandes composantes. La première composante concerne la création d'emploi pour les jeunes. A cet effet, 5450 emplois ont été créés pour les jeunes en milieu rural. La seconde composante est relative à l'amélioration des systèmes d'apprentissage où 3250 apprentis ont été appuyés dans 7 métiers d'insertion professionnelle et 1800 maîtres artisans renforcés. La troisième composante concerne le renforcement des compétences des acteurs institutionnels où un total de 10500 bénéficiaires ont été touchés, Un modèle d'intervention pour l'amélioration de l'apprentissage a été élaboré et adopté et une méthodologie innovante nommée Training for Rural Economic Empowerment (TREE) a été insérée dans les programmes nationaux de développement des compétences pour l'emploi.

L'approche TREE (Training for Rural Economic Empowerment):

- vise à identifier les possibilités latentes de création de revenus et les besoins de formation connexes avant de concevoir les programmes de création d'emploi ;
- invite la communauté locale et les partenaires sociaux à participer directement à l'identification des possibilités économiques

innovantes et des contraintes en matière d'emplois durables, en leur demandant d'aider à piloter la mise en œuvre des programmes ;

- facilite le soutien postérieur à la formation, y compris les indications concernant l'utilisation des technologies de production, la facilitation de l'accès au crédit et aux autres services financiers, l'aide à la formation d'associations et groupes ruraux, pour faire en sorte que les femmes et les hommes puissent engager et maintenir des activités productrices de revenus et augmenter la productivité dans les domaines professionnels pour lesquels une formation a été dispensée.

Le projet a pour objectif de développer la formation des jeunes issus de l'économie informelle rurale, en les dotant de compétences qui améliorent leur employabilité pour un travail décent et productif via le renforcement des systèmes de développement professionnel, l'accès aux opportunités d'emplois ruraux et l'accroissement durable des revenus.

La 3<sup>e</sup> phase est accordée pour cinq (05) ans avec une période intérimaire de six (06) mois à compter de janvier 2015, mais le financement effectif reste à mobiliser.

#### → Avec le BPC

Dans le but de trouver des solutions adaptées aux problèmes de chômage et de sous-emploi des jeunes et des femmes, le Gouvernement du Bénin, à travers le Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi des Jeunes et des Femmes (MCMEEF) et le Programme des Nations Unies pour le

Développement (PNUD), a initié le projet de développement des « Business Promotion Center » (BPC).

Ce projet vise à créer des centres régionaux de ressources pour promouvoir l'entrepreneuriat, les toutes petites entreprises et le développement local du Bénin.

Au cours de la phase pilote (2012-2013), trois centres ont été créés. Il s'agit du BPC de Cotonou dénommé « Women Business Promotion Center » (WBPC), de celui de Porto-Novo et de celui de Parakou.

Dans le cadre de la généralisation et sur l'initiative du Président de la République, d'autres BPC ont été créés à Lokossa (Mono), Natitingou (Atacora), Abomey-Calavi (Atlantique) et trois autres en construction pour les villes de Kandi (Alibori), de Pobè (Plateau) et de Bohicon (Zou).

En somme, six (06) BPC sont actuellement fonctionnels et trois (03) en chantiers pour leur mise en service dans quelques semaines.

L'approche d'intervention est le partenariat public-privé et le défi actuel des BPC est le financement de leur fonctionnement.

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2015 et à l'issue des réformes opérées sur le portefeuille projets du PNUD au Bénin, principal Partenaire Technique et Financier du Projet, l'ANPE a été désignée Direction Nationale du Projet pour une meilleure appropriation des résultats des BPC.

#### → Avec le CNETFP

L'année 2014 a connu la participation active de l'ANPE aux activités majeures du CNETFP, à savoir :

- La participation aux travaux de la Commission Technique composée de quinze (15) membres provenant de diverses

structures en charge des questions d'insertion professionnelle créée par note de service n° 275/MESFTPRIJ/SGM/CNETFP/SA du 29 avril 2014. Cette Commission a été chargée d'analyser les dispositifs d'insertion professionnelle des formés du sous-secteur de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle. De façon opérationnelle, la Commission a :

- fait la revue documentaire et collecté les informations sur les dispositifs actuels d'insertion professionnelle ;
  - analysé les dispositifs d'insertion professionnelle existants à travers les informations collectées ;
  - fait le point des constats (atouts et faiblesses) des dispositifs actuels ;
  - proposé des stratégies favorables à l'insertion des formés du sous-secteur de l'ETFP ;
  - élaboré le rapport des travaux de la Commission.
- La participation à la troisième Assemblée Générale du Conseil tenue du 09 au 11 décembre 2014, dans la Salle de Conférence de l'Institut de Formation Sociale, Economique et Civique (INFOSEC) à Cotonou. Cette session a réuni une cinquantaine de participants venant de plusieurs Ministères, ainsi que des institutions internationales représentées au Bénin, des Organisations professionnelles, du Conseil National du Patronat et des personnes ressources. Les points examinés au cours de la session étaient les suivants :

- Etude et adoption des rapports des activités réalisées par le Secrétariat Permanent du CNETFP (SP/CNETFP) au cours de l'année 2014 ;
- Etude et adoption des rapports sur les activités réalisées par des équipes techniques au cours de l'année 2014 ;
- Etude et adoption du Plan de Travail Annuel (PTA) du CNETFP au titre de l'année 2015.

→ Avec le Cadre de Concertation des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA (CCMEFP-UEMOA).

Après la quatrième Conférence des Ministres en Charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA tenue à Cotonou au Bénin en juillet 2013, la cinquième Conférence organisée à Dakar du 26 au 28 mai 2014 a recommandé entre autres, que le Bénin pourvoie au poste de Secrétaire Permanent (SP) du Cadre de Concertation pour au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Au cours de la séance du Conseil des Ministres du 24 décembre 2014, le Président de la République, Chef de l'Etat, Chef du Gouvernement du Bénin a nommé Monsieur Didier Maixent DJEIGO, Secrétaire Permanent du Cadre de Concertation des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA. Monsieur Didier Maixent DJEIGO est l'actuel Directeur Général de l'ANPE.



→ **La participation de l'ANPE à la deuxième édition de la Semaine du Monde Professionnel (SEMOP) à l'Université d'Abomey Calavi**

Du lundi 02 au vendredi 06 juin 2014, l'Agence Nationale Pour l'Emploi en tant qu'acteur du monde professionnel et partenaire de l'Université d'Abomey Calavi (UAC) a participé aux différentes manifestations de la 2<sup>ème</sup> édition de la Semaine du Monde Professionnel (SEMOP) sous le thème *« Parc d'incubateurs spécialisés de l'UAC : Pré lancement des activités de création des entreprises par les jeunes apprenants avec l'accompagnement du secteur privé ».*

Les différentes activités qui ont meublé ces journées sont :

- Lancement officiel de la manifestation ;
- Conférence inaugurale, pré-lancement du dispositif d'incubateur de l'UAC ;
- Colloque sur les formations professionnelles courtes ;
- Conférences / Communications ;
- Table ronde sur les conclusions de la SEMOP et lancement du prix de l'entrepreneur pour marquer le démarrage effectif du Parc d'incubateurs spécialisés ;
- Animation et visite des stands du village SEMOP ;
- Dîner de clôture.

L'ANPE s'est impliquée dans les quatre activités majeures que sont:

- Animation des conférences et communications
- Animation de stands
- Participation à la table ronde

- Participation au dîner de clôture.

Cette participation de l'Agence lui a permis, d'une part, d'être informée de la mise en place du parc d'incubateurs spécialisés d'entreprises et des opportunités qu'offre ce dispositif, et d'autre part, de renforcer sa visibilité et sa crédibilité vis-à-vis des institutions partenaires.

→ **La participation de l'ANPE au Salon des Formations Supérieures et de l'Orientation organisé par DOSS & ADK**

L'ANPE a participé à la cinquième édition du Salon des Formations Supérieures et de l'Orientation (SFSO) au Hall des Arts de Cotonou. Organisé du 07 au 09 août 2014 par DOSS & ADK, le SFSO est un salon d'information et d'orientation. L'ANPE y a animé le pôle métier sur les trois jours. Elle a également partagé avec les jeunes du salon une communication sur ses offres de service.



**Le DG ANPE répondant aux questions des journalistes sur le pôle métier animé par l'Agence Nationale Pour l'Emploi lors du SFSO 2014**

→ **Au plan international**

→ **La participation de l'ANPE au forum de partage de connaissances en Afrique dans le cadre du programme de partenariat pour la mobilité des talents intra-africains (TMP)**

Du 15 au 22 novembre 2014, une délégation de l'ANPE a pris part, sur invitation du Régional Multi disciplinary Centre of Excellence (RMCE) et du Centre Africain pour la Transformation Economique (ACET) à Port Louis aux Iles-Maurice, au forum de partage de connaissances en Afrique dans le cadre du programme de partenariat pour la mobilité des talents intra-africains (TMP).

La délégation est composée de :

- Monsieur Habib P. DJIBRIL, Directeur du Département de l'Orientation et de la Prospection (DOP) ;
- Monsieur Félix TOSSOU, Assistant Administratif et Juridique du Directeur Général.

A l'issue du forum, les recommandations suivantes ont été faites :

- L'engagement à libéraliser le transport et les TIC et favoriser la migration temporaire ;
- L'engagement à éliminer les barrières par la suppression des restrictions sur le voyage et l'installation des ressortissants ;
- L'institutionnalisation d'un groupe de travail régional pour les réformes et d'un comité d'experts ;
- L'établissement d'un Système d'Information sur le Marché du Travail (SIMT) et d'informations sur les frontières.

Du 17 au 20 décembre 2014, la même délégation de l'ANPE a participé à Abidjan en Côte d'Ivoire, à la deuxième réunion du groupe régional pour l'Afrique dans le cadre du programme de partenariat pour la mobilité des talents intra-africains (TMP) pour :

- Définir et se mettre d'accord sur les paramètres des protocoles d'accord qui doivent être signés ;
- Définir les stratégies pour recueillir la volonté politique pour la mise en œuvre ;
- Réfléchir sur les leçons apprises en 2014 et fournir une contribution de fond pour la prochaine phase du TMP 2015.

**→ La participation d'une délégation du Bénin à la 103<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Travail à Genève en Suisse**

Du mercredi 28 mai au jeudi 12 juin 2014, une délégation de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) a participé à la 103<sup>ème</sup> session de la Conférence Internationale du Travail (CIT) à Genève. Elle était composée de deux (02) cadres faisant partie du groupe des représentants du Gouvernement. Il s'agit de :

- Monsieur Blaise GOVOU, Contrôleur Interne (CI) ;
- Monsieur Habib P. DJIBRIL, Directeur du Département de l'Orientation et de la Prospection (DOP).

Le jeudi 29 mai 2014, les travaux en commission, devant être restitués par un porte-parole désigné par région (Afrique, Europe, etc.) et par commission, ont commencé à travers les quatre commissions que sont :

- la commission de l'application des normes ;

- la commission sur le travail forcé ;
- la commission sur la transition de l'économie informelle ;
- la commission pour la discussion récurrente sur l'emploi.

Dans le but d'assurer le bon déroulement des travaux en commission, compte tenu de leur caractère tripartite, chaque commission doit :

- identifier en son sein un porte-parole pour restituer les conclusions des travaux à adopter en plénières ;
- prendre connaissance des documents et surtout des rapports soumis par le BIT afin, d'une part, de faire des propositions d'amendements et, d'autre part, de participer à l'adoption ou non des recommandations contenues dans lesdits rapports.

La journée du jeudi 12 juin 2014 a été consacrée à la cérémonie officielle de clôture des travaux de la 103<sup>ème</sup> session de la CIT qui s'est déroulée dans la salle des Assemblées. En prélude à cette cérémonie, place a été faite à la présentation du Compte-rendu des travaux de la commission de l'application des normes en plénière, cette commission étant la principale des commissions constituées au cours la 103<sup>ème</sup> session de la CIT.

Au cours de cette journée du jeudi 12 juin 2014, une délégation conduite par le ministre Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entreprenariat des Jeunes et des Femmes (MCMEEJF) a été reçue en audience par l'Ambassadeur de la Suède près de la Suisse à Genève. Au cours de la séance, le ministre a présenté l'expérience du Bénin en matière d'octroi de microcrédit aux plus pauvres, en particulier les femmes et a souhaité l'appui de la Suède en tant que bailleur de fonds pour soutenir cette initiative qui a déjà fait ses preuves.



En marge des travaux de la 103<sup>ème</sup> session de la CIT, la délégation béninoise a participé le jeudi 05 juin 2014, sous la présidence de Monsieur André ELENGA, Président en exercice de l'Association Africaine des Services d'Emploi Publics (AASEP), à la réunion de l'AASEP. Cette rencontre s'est tenue dans les locaux de l'Organisation Internationale de la Migration (OIM) à Genève.

#### **2.1.5. Mobilisation de ressources nécessaires**

A ce niveau, des efforts ont été faits pour mobiliser la totalité des ressources mises à la disposition de l'ANPE par le budget national via le Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entreprenariat des Jeunes et des Femmes (MCMEEJF).

En dehors des ressources du Cadre de Dépenses à Moyens termes CDMT), l'ANPE a bénéficié d'une allocation de ressources pour gérer le Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) Spécial. Ce programme a permis de recruter et de mettre à disposition du Ministère des Enseignements Maternel et Primaire (MEMP) et du Ministère de l'Enseignement Secondaire, de la Formation Technique et Professionnelle, de la reconversion et de l'Insertion des Jeunes (MESFTPRIJ), des enseignants titulaires de diplôme professionnel de l'enseignement (CAPES, CAPET, BAPES, BAPET...).

Pour apporter un coup de fouet à la mobilisation des ressources, la direction de la mobilisation des ressources et du suivi des projets (DMRSP) a été dynamisée. Un directeur a été nommé à sa tête et, à l'aide d'une expertise extérieure, une stratégie de mobilisation des ressources a été

élaborée. Selon le plan de mobilisation des ressources élaboré sur un horizon de 3 ans (2015-2017), trois (03) objectifs sont visés :

- Augmenter de 40 % au moins les ressources financières actuelles ;
- Etablir de nouvelles relations de partenariat avec des partenaires techniques et financiers et mobiliser les financements auprès de ceux-ci d'ici 2017 ;
- Pérenniser les sources de financement actuelles et à venir.

## 2.2. Activités principales

L'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi qui est le cœur de métier de l'Agence et la mise en œuvre des programmes spécifiques constituent les activités que l'ANPE mène au quotidien sur le plan opérationnel, à travers ses antennes départementales.

### 2.2.1. Le cœur de métier (intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi)

Les résultats relatifs aux activités suivantes, par antenne départementale, sont consignés dans le tableau suivant :

**Tableau n°3 : Synthèse des différents indicateurs de niveau d'activité par antenne, année 2014.**

| N° | ACTIVITES   |                                 | COTON<br>OU | PORTO-<br>NOVO | LOK<br>OSSA | BOHIC<br>ON | PARAK<br>OU | NATITI<br>NGOU | OUID<br>AH | DJOUG<br>OU | KAN<br>DI | DASS<br>A | AZO<br>VE | POBE | TOTAL<br>NATIONAL |
|----|---|---------------------------------|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|------|-------------------|
| 1  | Chercheurs d'emploi accueillis                                    |                                 | 28244       | 1749           | 1940        | 4893        | 4358        | 954            | 2944       | 1455        | 2630      | 2561      | 2729      | 164  | 54621             |
| 2  | Chercheurs d'emploi reçus et orientés                             |                                 | 3502        | 1345           | 820         | 2290        | 2051        | 391            | 2666       | 638         | 2298      | 807       | 2695      | 153  | 19656             |
| 3  | Chercheurs d'emploi<br>enregistrés par type<br>d'emploi recherché | Salarié                         | 3333        | 362            | 171         | 2057        | 961         | 244            | 230        | 410         | 2244      | 687       | 1629      | 45   | 12373             |
|    |   | Indépendant                     | 169         | 166            | 36          | 223         | 158         | 104            | 242        | 112         | 49        | 111       | 276       | 55   | 1701              |
|    |   | Stage                           | 0           | 817            | 50          | 10          | 932         | 43             | 2194       | 116         | 5         | 9         | 790       | 53   | 5019              |
|    |   | Sous Total ligne 3              | 3502        | 1345           | 257         | 2290        | 2051        | 391            | 2666       | 638         | 2298      | 807       | 2695      | 153  | 19093             |
| 4  | Chercheurs d'emploi<br>enregistrés par<br>catégorie               | Primo                           | 2913        | 1000           | 198         | 935         | 1510        | 234            | 2339       | 609         | 2087      | 314       | 1967      | 94   | 14200             |
|    |   | Personne ayant perdu son emploi | 493         | 243            | 34          | 958         | 473         | 98             | 175        | 3           | 58        | 409       | 724       | 42   | 3710              |
|    |   | Occupé                          | 96          | 102            | 25          | 397         | 68          | 59             | 152        | 26          | 153       | 84        | 4         | 17   | 1183              |
|    |   | Sous Total ligne 4              | 3502        | 1345           | 257         | 2290        | 2051        | 391            | 2666       | 638         | 2298      | 807       | 2695      | 153  | 19093             |
| 5  | Chercheurs d'emploi<br>enregistrés par<br>mobilité                | Internationale                  | 527         | 49             | 4           | 22          | 126         | 3              | 24         | 19          | 58        | 32        | 150       | 8    | 1022              |
|    |   | Régionale                       | 0           | 51             | 23          | 36          | 88          | 9              | 51         | 12          | 30        | 11        | 54        | 5    | 370               |
|    |   | Sous régionale                  | 0           | 9              | 4           | 5           | 18          | 0              | 9          | 2           | 11        | 1         | 9         | 1    | 69                |
|    |   | Nationale                       | 1741        | 788            | 103         | 913         | 786         | 193            | 362        | 223         | 679       | 518       | 1339      | 60   | 7705              |
|    |   | Départementale                  | 1234        | 448            | 123         | 1314        | 1033        | 186            | 2220       | 382         | 1520      | 245       | 1143      | 79   | 9927              |
|    |   | Sous Total ligne 5              | 3502        | 1345           | 257         | 2290        | 2051        | 391            | 2666       | 638         | 2298      | 807       | 2695      | 153  | 19093             |

| N° | ACTIVITES  |   | COTON<br>OU | PORTO-<br>NOVO | LOK<br>OSSA | BOHIC<br>ON | PARAK<br>OU | NATTTI<br>NGOU | OUID<br>AH | DJOUG<br>OU | KAN<br>DI | DASS<br>A | AZO<br>VE | POBE | TOTAL<br>NATIONAL |
|----|--|---|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|------|-------------------|
| 6  | Chercheurs d'emploi en situation de handicap           |   | 0           | 1              | 0           | 1           | 5           | 1              | 1          | 1           | 2         | 2         | 4         | 0    | 18                |
| 7  | Chercheurs d'emploi encadrés en TRE                    | A l'antenne   | 551         | 760            | 285         | 586         | 1308        | 186            | 403        | 204         | 247       | 180       | 342       | 78   | 5130              |
|    |  | Itinérantes   | 50          | 79             | 50          | 64          | 70          | 106            | 117        | 0           | 194       | 25        | 25        | 0    | 780               |
|    |  | Sous Total ligne 7  |             |                |             |             |             |                |            |             |           |           |           |      |                   |
| 8  | Chercheurs d'emploi encadrés en VPT                    |   | 576         | 88             | 32          | 622         | 90          | 23             | 61         | 18          | 0         | 180       | 9         | 0    | 1699              |
| 9  | Chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial |   | 0           | 58             | 278         | 572         | 1398        | 292            | 11         | 167         | 217       | 180       | 182       | 0    | 3355              |
| 10 | Promoteurs PAEI installés                              |   | 0           | 0              | 0           | 0           | 0           | 0              | 0          | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 0                 |
| 11 | Chercheurs d'emploi mis en relation (MER)              |   | 1929        | 789            | 143         | 1114        | 1603        | 476            | 360        | 67          | 487       | 286       | 168       | 53   | 7475              |
| 12 | Chercheurs d'emploi insérés par domaine d'emploi       | A: AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX | 1           | 0              | 0           | 16          | 27          | 2              | 89         | 0           | 1         | 26        | 0         | 0    | 162               |
|    |  | B: ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART  | 0           | 0              | 0           | 1           | 0           | 0              | 0          | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 1                 |
|    |  | C: BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER   | 35          | 0              | 1           | 6           | 1           | 7              | 0          | 8           | 10        | 0         | 0         | 0    | 68                |
|    |  | D: COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION                                     | 50          | 0              | 3           | 80          | 79          | 26             | 48         | 1           | 2         | 13        | 12        | 0    | 314               |
|    |  | E: COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA   | 1           | 0              | 0           | 0           | 0           | 2              | 0          | 0           | 2         | 4         | 0         | 0    | 9                 |
|    |  | F: CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS                                  | 0           | 0              | 0           | 0           | 4           | 1              | 0          | 0           | 23        | 0         | 0         | 0    | 28                |
|    |  | G: HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION                  | 10          | 2              | 2           | 2           | 15          | 5              | 1          | 1           | 0         | 2         | 1         | 1    | 42                |
|    |  | H: INDUSTRIE  | 0           | 0              | 1           | 0           | 1           | 2              | 13         | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 17                |
|    |  | I: INSTALLATION ET  | 20          | 0              | 0           | 1           | 0           | 0              | 0          | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 21                |

| N° | ACTIVITES  |                     |  | COTON<br>OU | PORTO-<br>NOVO | LOK<br>OSSA | BOHIC<br>ON | PARAK<br>OU | NATTTI<br>NGOU | OUID<br>AH | DJOUG<br>OU | KAN<br>DI | DASS<br>A | AZO<br>VE | POBE | TOTAL<br>NATIONAL |      |      |
|----|--|---------------------|--|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|------|-------------------|------|------|
|    |  |                     | MAINTENANCE  |             |                |             |             |             |                |            |             |           |           |           |      |                   |      |      |
|    |  | J:                  | SANTÉ  | 0           | 0              | 0           | 2           | 2           | 5              | 0          | 1           | 0         | 1         | 0         | 0    | 11                |      |      |
|    |  | K:                  | SERVICES A LA PERSONNE ET<br>A LA COLLECTIVITÉ                             | 13          | 0              | 1           | 12          | 65          | 5              | 2          | 1           | 15        | 1         | 0         | 0    | 115               |      |      |
|    |  | L:                  | SPECTACLE  | 0           | 0              | 0           | 0           | 0           | 0              | 0          | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 0                 |      |      |
|    |  | M:                  | SUPPORT A L'ENTREPRISE   | 92          | 149            | 4           | 18          | 64          | 7              | 12         | 0           | 7         | 5         | 2         | 3    | 363               |      |      |
|    |  | N:                  | TRANSPORT ET LOGISTIQUE  | 8           | 0              | 0           | 0           | 3           | 0              | 0          | 1           | 7         | 0         | 0         | 0    | 19                |      |      |
|    |  | Sous Total ligne 12 |  |             | 230            | 151         | 12          | 138         | 261            | 62         | 165         | 13        | 67        | 52        | 15   | 4                 | 1170 |      |
| 13 | Porteurs de projet suivis (Ceux qui viennent à l'ANPE avec un document de projet et qui désirent être accompagnés) |                     |  | 0           | 0              | 0           | 0           | 1           | 1              | 3          | 1           | 2         | 11        | 0         | 0    | 19                |      |      |
| 14 | Bénéficiaires des Programmes   | PAES                | CPEP (Volet privé)   | 70          | 0              | 2           | 0           | 2           | 1              | 8          | 3           | 1         | 0         | 1         | 0    | 88                |      |      |
|    |  |                     | CPEP (Volet public)  | 789         | 116            | 35          | 47          | 116         | 33             | 372        | 17          | 15        | 12        | 10        | 0    | 1562              |      |      |
|    |  |                     | CAE  | 0           | 0              | 0           | 0           | 0           | 0              | 0          | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 0                 |      |      |
|    |  |                     | PAES Spécial   |             |                |             |             |             |                |            |             |           |           |           |      |                   |      | 2500 |
|    |  | PAEI                | Conférence inaugurale  |             |                |             |             |             |                |            |             |           |           |           |      |                   | 0    |      |
|    |  |                     | Module TRIE-CREE   |             |                |             |             |             |                |            |             |           |           |           |      |                   | 300  |      |
|    |  |                     | Atelier VALIDATION des Plans d'Affaires                                    |             |                |             |             |             |                |            |             |           |           |           |      |                   | 0    |      |
|    |  |                     | Atelier GERME  |             |                |             |             |             |                |            |             |           |           |           |      |                   | 100  |      |
|    |  | RCDE                |  |             | 8              | 11          | 3           | 6           | 7              | 8          | 15          | 6         | 6         | 7         | 4    | 3                 | 84   |      |
|    |  | PaDE                |  |             | 0              | 9           | 11          | 9           | 7              | 10         | 8           | 6         | 3         | 6         | 4    | 9                 | 82   |      |
| 15 | Offres d'emploi reçues   | A:                  | Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 2           | 0              | 5           | 10          | 135         | 5              | 0          | 0           | 0         | 28        | 0         | 0    | 185               |      |      |



| N° | ACTIVITES   |                     |   | COTON<br>OU | PORTO-<br>NOVO | LOK<br>OSSA | BOHIC<br>ON | PARAK<br>OU | NATTITI<br>NGOU | OUID<br>AH | DJOUG<br>OU | KAN<br>DI | DASS<br>A | AZO<br>VE | POBE | TOTAL<br>NATIONAL |
|----|---|---------------------|---|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|------|-------------------|
|    | des<br>entrepris<br>es  | B:                  | Art et façonnage d'ouvrages d'art                         | 0           | 0              | 1           | 40          | 0           | 0               | 0          | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 41                |
|    |   | C:                  | Banque, assurances et immobilier                          | 37          | 0              | 1           | 52          | 1           | 27              | 5          | 16          | 20        | 3         | 0         | 0    | 162               |
|    |   | D:                  | Commerce, vente et grande distribution                    | 269         | 0              | 2           | 340         | 163         | 96              | 56         | 11          | 18        | 89        | 3         | 0    | 1047              |
|    |   | E:                  | Communication, média et multimédia                        | 3           | 0              | 0           | 34          | 2           | 3               | 0          | 3           | 2         | 0         | 0         | 0    | 47                |
|    |   | F:                  | Construction, bâtiment et travaux publics                 | 0           | 0              | 1           | 3           | 12          | 5               | 0          | 0           | 621       | 1         | 0         | 0    | 643               |
|    |   | G:                  | Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation | 19          | 3              | 7           | 36          | 52          | 16              | 1          | 1           | 3         | 30        | 3         | 2    | 173               |
|    |   | H:                  | Industrie   | 2           | 0              | 2           | 2           | 0           | 2               | 0          | 3           | 0         | 0         | 0         | 0    | 11                |
|    |   | I:                  | Installation et maintenance                               | 34          | 0              | 0           | 0           | 0           | 5               | 0          | 0           | 4         | 0         | 0         | 0    | 43                |
|    |   | J:                  | Santé   | 4           | 0              | 0           | 16          | 9           | 7               | 0          | 0           | 4         | 4         | 0         | 0    | 44                |
|    |   | K:                  | Services à la personne et à la collectivité               | 51          | 0              | 10          | 23          | 119         | 65              | 16         | 6           | 11        | 3         | 0         | 0    | 304               |
|    |   | L:                  | Spectacle   | 5           | 0              | 0           | 0           | 0           | 1               | 0          | 0           | 0         | 0         | 0         | 0    | 6                 |
|    |   | M:                  | Support à l'entreprise                                    | 143         | 572            | 14          | 97          | 118         | 24              | 25         | 0           | 29        | 71        | 28        | 53   | 1174              |
|    |   | N:                  | Transport et logistique                                   | 22          | 0              | 0           | 6           | 9           | 4               | 0          | 0           | 1         | 0         | 0         | 0    | 42                |
|    |   | Sous Total ligne 15 |   |             | 591            | 575         | 43          | 659         | 620             | 260        | 103         | 40        | 713       | 229       | 34   | 55                |
| 16 | Offres de stage enregistrées  |                     |   | 15          | 38             | 3           | 12          | 5           | 53              | 142        | 4           | 1         | 16        | 28        | 0    | 317               |
| 17 | Nombre d'entreprises prospectées (Nouvelles entreprises prospectées, info collectées, fiches remplies)                                |                     |   | 144         | 82             | 24          | 148         | 242         | 58              | 131        | 37          | 32        | 97        | 76        | 5    | 1076              |
| 18 | Nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées (Entreprises déjà prospectées mais revisitées pour prises d'offre) |                     |   | 206         | 145            | 49          | 445         | 430         | 202             | 144        | 118         | 52        | 106       | 129       | 0    | 2026              |

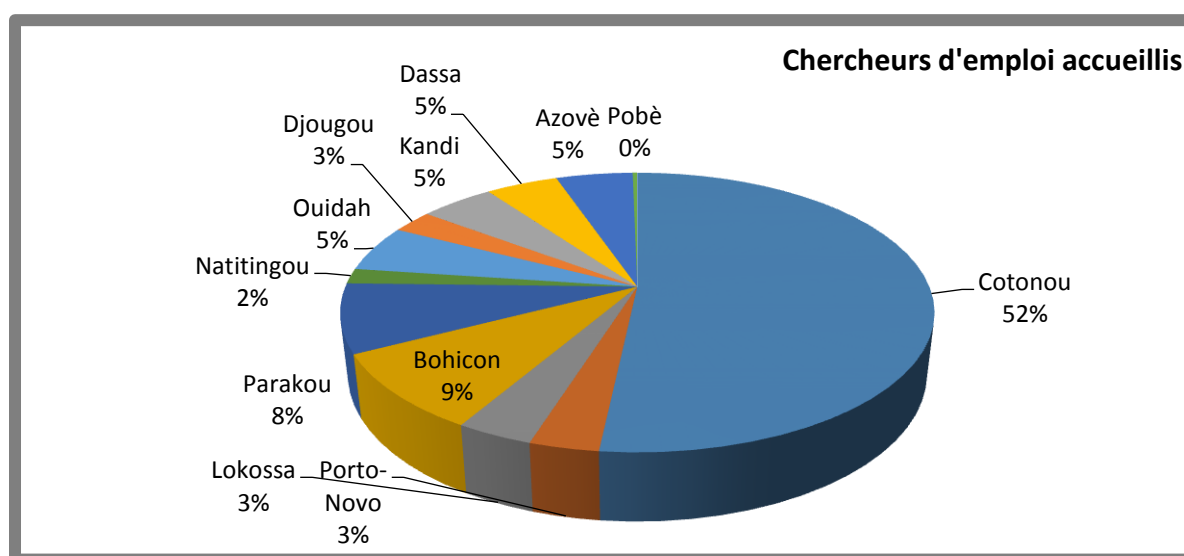
Source : DOP-ANPE 2014

L'analyse des activités réalisées par les antennes de l'ANPE, au cours de l'année 2014, permet d'avoir les résultats suivants selon les indicateurs :

### ⇒ Chercheurs d'emploi accueillis

Au titre de 2014, l'Agence, au niveau de ses antennes départementales, a accueilli 54 621 chercheurs d'emploi contre 18 322 en 2013, soit un accroissement de 198,12%. Cette performance résulte aussi bien des actions de visibilité engagées par la direction générale que de l'activité de chacune des douze (12) antennes actives de l'Agence. Il est important de souligner que l'antenne départementale du Littoral/Cotonou a participé à 52% du nombre de chercheurs d'emploi accueillis. Notons également que cette hausse de performance considérable enregistrée au cours de 2014 résulte du recrutement de 2500 stagiaires-enseignants dans le cadre du PAES spécial en juillet 2014 au profit des Ministères en charge des enseignements maternel, primaire, secondaire, technique et professionnel.

**Graphique n°1** : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi accueillis par antenne départementale

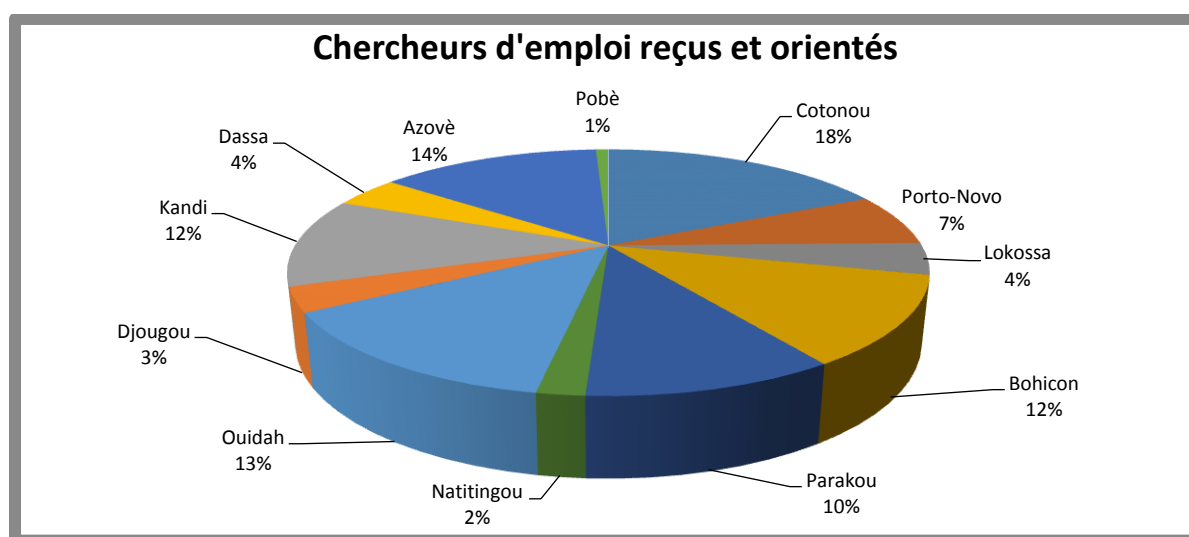


Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi reçus et orientés

Au nombre des chercheurs d'emploi accueillis en 2014 au niveau des antennes départementales de l'ANPE, 19 656 sont reçus et orientés par les Conseillers en l'Emploi, contre 10 422 au titre de 2013. La majorité des antennes départementales ont participé à plus de 10% à cette performance sauf celles de Dassa, Pobè, Lokossa, Djougou et Natitingou.

**Graphique n°2** : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi reçus et orientés par antenne départementale

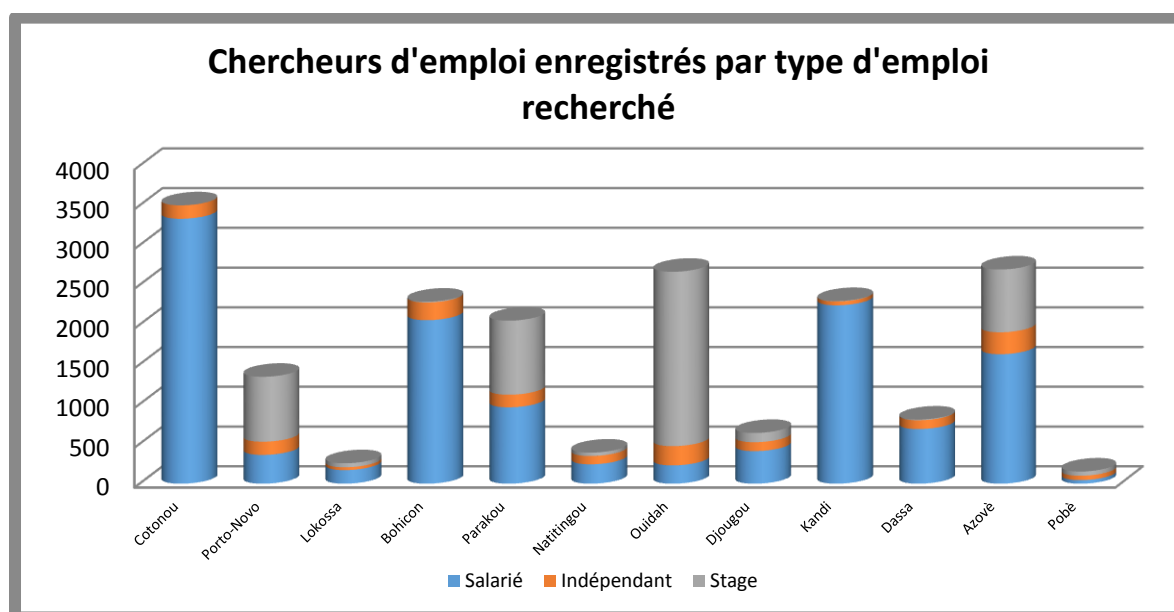


Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi

Après être reçu et orienté par un Conseiller en l'Emploi, le chercheur d'emploi est ensuite enregistré dans la base de données de l'ANPE. Ainsi, le nombre de chercheurs d'emploi enregistré est passé de 9 668 en 2013 à 19 093 en 2014. L'analyse du nombre de chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi recherché donne globalement l'emploi salarié majoritaire pour 65%, ensuite le stage 26% et l'emploi indépendant pour 9%.

**Graphique n°3 :** Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi recherché par antenne départementale

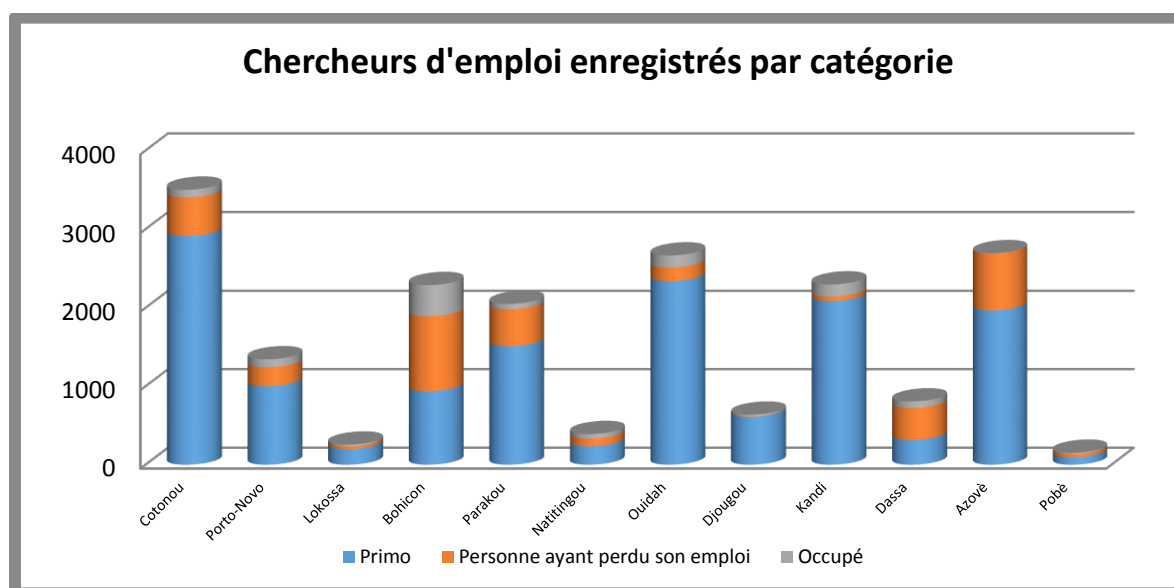


Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie

En ce qui concerne l'analyse du nombre de chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie, l'observation des données révèle que les primo chercheurs d'emploi sont majoritaires avec un taux de 74% suivis des personnes ayant perdu leur emploi avec un taux de 20% et des personnes occupés mais qui recherchent un autre emploi. Ces derniers font 6% des chercheurs d'emploi enregistrés.

**Graphique n°4** : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie et par antenne départementale



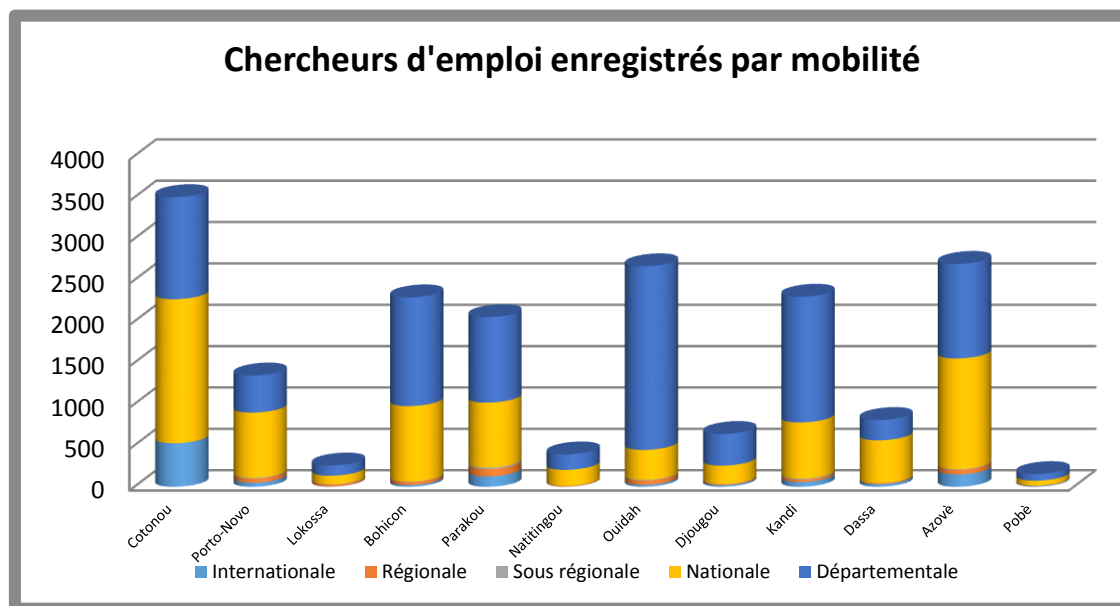
Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi enregistrés par mobilité

Les antennes départementales enregistrent également les chercheurs en fonction des types de mobilité qu'ils désirent. La propension à la mobilité est beaucoup plus prononcée au niveau départemental. Peu de chercheurs d'emploi enregistrés à l'ANPE ambitionnent la mobilité régionale/sous régionale ou internationale. La raison est simple. Il s'agit essentiellement des primo-chercheurs d'emploi qui sont, la plupart du temps, en quête d'expérience professionnelle pour se faire valoir sur le marché du travail. Ainsi, les résultats ont permis de constater que la mobilité départementale est majoritaire à 52%, la mobilité nationale est à 40%, celle internationale est à 5% et la mobilité régionale sous-régionale représente 3%.



**Graphique n°5** : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi par type de mobilité enregistrés par antenne départementale.

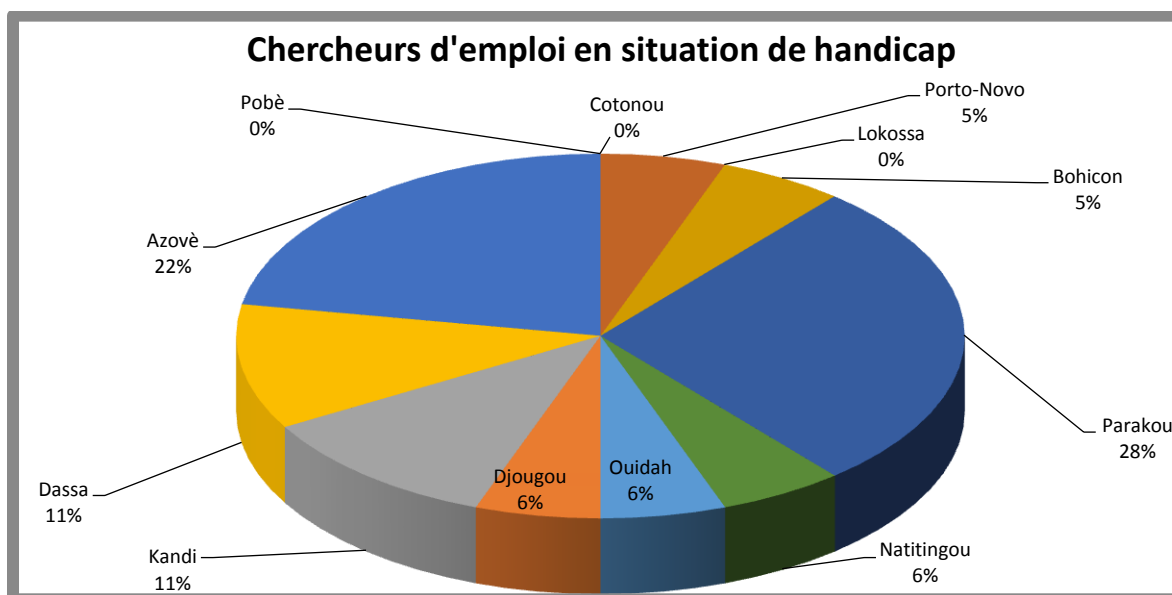


Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi en situation de handicap

Les antennes départementales n'ont pas enregistré beaucoup de chercheurs d'emploi en situation de handicap. Seulement 18 chercheurs d'emploi en situation de handicap ont été enregistrés à l'ANPE en 2014, contre 17 l'année dernière, soit une hausse de 6%. La majorité de cet effectif est enregistrée au niveau de l'Antenne de Parakou qui fait 28% du total.

**Graphique n°6 :** Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi handicapés enregistrés par antenne départementale.



Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi encadrés en TRE

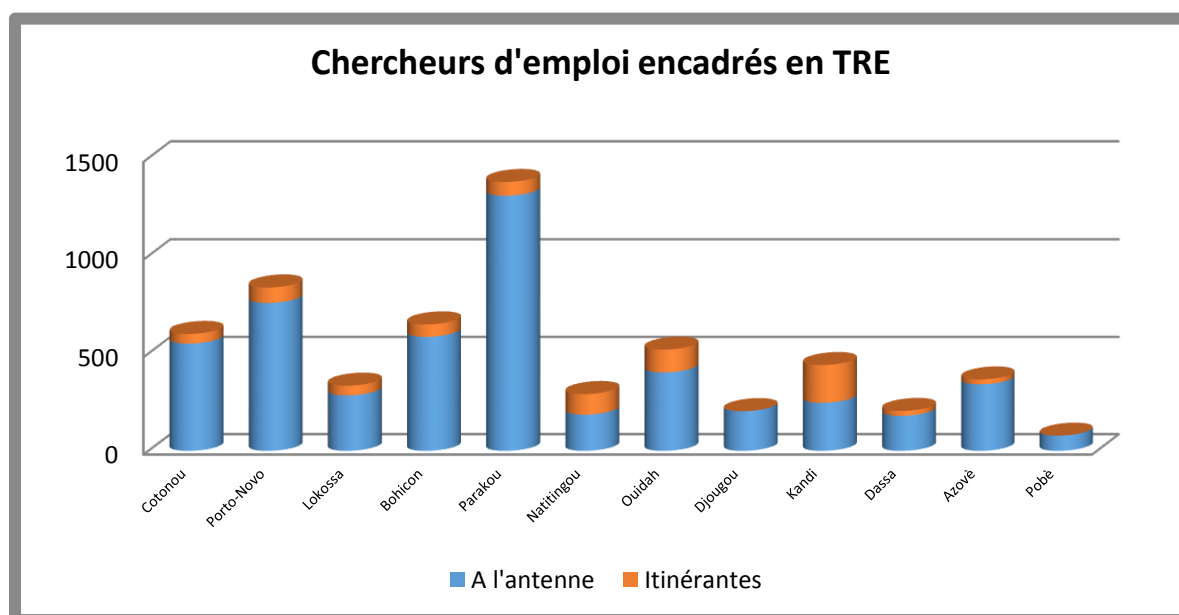
Après accueil, écoute, orientation et enregistrement dans la base de données de l'ANPE, des prescriptions sont faites aux chercheurs d'emploi par les Conseillers en Emploi. En effet, tous les chercheurs d'emploi reçus et orientés suivent systématiquement, suivant une programmation gérée par le secrétariat des antennes départementales, les séances de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE). Au cours de l'année 2014, 6486 chercheurs d'emploi ont été formés en Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) contre 5 138 l'année précédente, soit un accroissement de 26%.

Quatre antennes départementales ont impacté cet indicateur. Il s'agit des antennes départementales du Littoral/Cotonou, de l'Ouémé/Porto-Novo, du Borgou/Parakou et du Zou/Bohicon dont la somme des contributions

avoisine 62% du total des chercheurs d'emploi encadrés en TRE soit respectivement 18%, 13%, 21% et 10%.

Le graphique ci-dessous montre qu'il y a deux séries d'encadrement en TRE, à savoir : l'encadrement en TRE à l'Antenne, qui représente globalement 88% du total et l'encadrement en TRE itinérante qui représente 12%.

**Graphique n°7** : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi formés en TRE par antenne départementale



Source : DOP-ANPE, 2014.

L'initiative des TRE itinérantes a pour objectif de rapprocher les services de l'ANPE de la base afin d'atteindre le plus grand nombre. Les TRE itinérantes sont organisées avec les Points Focaux Emplois (PFE) qui préparent le terrain et mobilisent les cibles pour que les Conseillers en Emploi s'entretiennent avec elles. Au cours de 2014, les TRE itinérantes ont été organisées dans certaines communes.

**Tableau n°4 : Point des TRE itinérantes dans les communes au cours de 2014.**

| Antenne         | Nbre | Animateur                                       | Commune                                    | Lieu d'animation                               | Période              |
|-----------------|------|---|--|--|----------------------|
| COTONOU         | 2    | SINGBO<br>Thomas,<br>DRAMANI<br>Miriam          | COTONOU 7 <sup>ème</sup><br>ARRONDISSEMENT | Salle de<br>formation<br>du CFTH               | 22 au 24<br>avril    |
|                 |      | TOGBE<br>Simplice,<br>DJIGLA<br>Nadège          | ABOMEY-CALAVI                              | Salle de<br>conférence<br>de la Mairie         | 27 au 29<br>mai      |
| KANDI           | 2    | SAMBIENI<br>Edgard,<br>Raymond<br>LAO<br>ZOUNON | BANIKOARA                                  | Salle de<br>conférence<br>de la Mairie         | 12 au 13<br>novembre |
|                 |      | SAMBIENI<br>Edgard,<br>Raymond<br>LAO<br>ZOUNON | GOGOUNOU                                   | Salle de<br>conférence<br>de la Mairie         | 15 au 17<br>octobre  |
| LOKOSSA         | 2    | AGOSSOU<br>Fifamè,<br>ATHAWET<br>Hervé          | GRAND POPO                                 | Salle de<br>réunion de<br>l'arrondisse<br>ment | 19 au 21<br>novembre |
|                 |      | AGOSSOU<br>Fifamè,<br>Cendra<br>AYAYI           | BOPA                                       | Maison des<br>jeunes de<br>Lobogo              | 08 au 10<br>octobre  |
| NATITIN-<br>GOU | 3    | KOUGBE A.<br>Pierre,<br>SEZAN<br>Thomas         | KEROU                                      | Arrondisse<br>ment de Kérou<br>Centre          | 07 au 10<br>avril    |
|                 |      | KOUGBE A.<br>Pierre,<br>SEZAN<br>Thomas         | PEHUNCO                                    | Arrondisse<br>ment de<br>Péhunco<br>Centre     | 25 au 27<br>novembre |
|                 |      | KOUGBE A.<br>Pierre,<br>Lahana<br>KORA<br>LAFIA | MATERI CENTRE                              | Arrondisse<br>ment de<br>Matéri<br>Centre      | 07 au 09<br>octobre  |
| OUIDAH          | 2    | YLONFOU   | TORI-BOSSITO                               | Salle de                                       | 01 au 03             |

| Antenne          | Nbre | Animateur                                     | Commune         | Lieu d'animation                            | Période              |
|------------------|------|---|-----------------|---|----------------------|
|                  |      | N Daniel,<br>AHOKPE<br>Afia                   |                 | conférence<br>de la Mairie                  | octobre              |
|                  |      | YLONFOU<br>N Daniel,<br>ADJOHOU<br>SSO Marcel | ZE              | Arrondissem<br>ent de<br>Hèkamey            | 07 au 10<br>avril    |
| PORTO-<br>NOVO   | 4    | DAGBA<br>Astrid et<br>DAKIN<br>Sandrine       | AVRANKOU        | Salle de<br>conférence<br>de la Mairie      | 7 au 9<br>octobre    |
|                  |      | HOSSOU<br>Alfred et<br>DOVI<br>Elysée         | ADJARRA         | Arrondissem<br>ent 1                        | 5-6-7 mai            |
|                  |      | DAGBA<br>Astrid et<br>DOVI<br>Elysée          | SEME-PODJI      | Salle de<br>conférence                      | 26-27-28<br>août     |
|                  |      | DAKIN<br>Sandrine et<br>HOSSOU<br>Alfred      | AKPRO-MISSERETE | Salle de<br>conférence                      | 11 au 13<br>novembre |
| AZOVE            | 1    | AKLE K.<br>Léonard et<br>NOUTAÏS<br>Aubert    | DJAKOTOMEY      | Salle de<br>conférence<br>mairie et<br>CLAC | 21 au 23<br>mai      |
| DASSA-<br>ZOUNME | 1    | AYOWA<br>Achille et<br>DEDO<br>Audrey         | OUESSE          | Salle de<br>conférence<br>de la Mairie      | 25 au 26<br>novembre |

Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi encadrés en Valorisation du Poste de Travail (VPT)

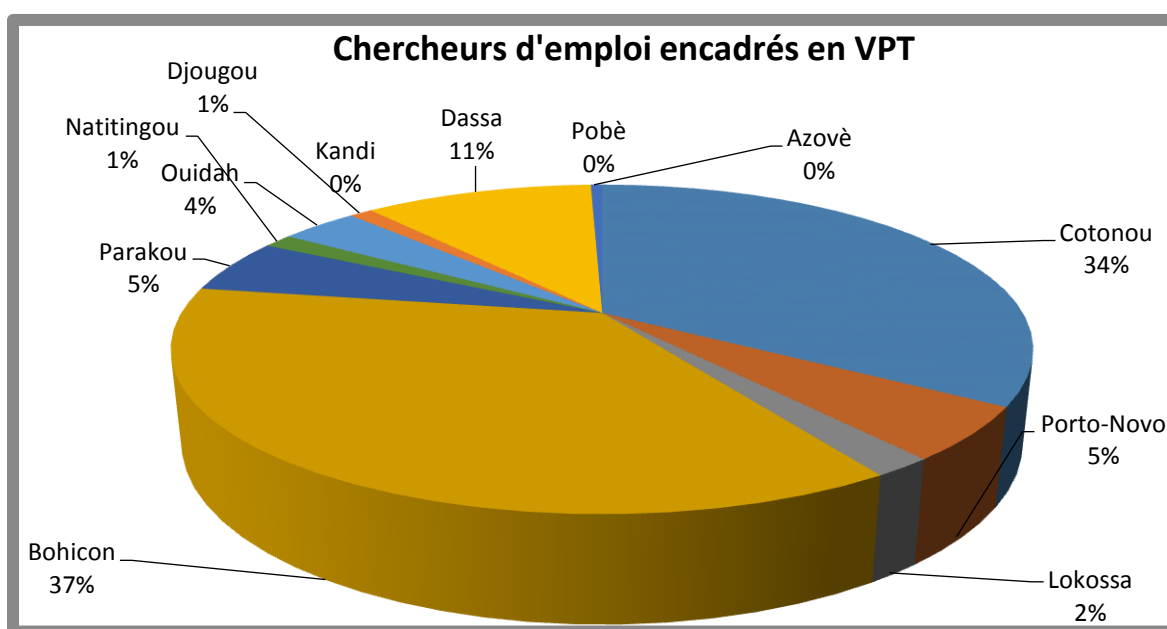
Les Conseillers en Emploi prescrivent également aux chercheurs d'emploi les séances de Valorisation du Poste de Travail (VPT) pour les préparer, au moment où ils seront employés, à mettre en valeur leur



poste. Ainsi, 1699 chercheurs d'emploi ont bénéficié de l'encadrement en Valorisation du Poste de Travail (VPT) au titre de l'année 2014 contre 677 l'année précédente. Il en résulte une hausse de 151%.

Pour atteindre cet effectif, les antennes départementales du Zou/Bohicon et du Littoral/Cotonou ont contribué respectivement à 37% et 34%.

**Graphique n°8 :** Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi encadrés en VPT par antenne départementale



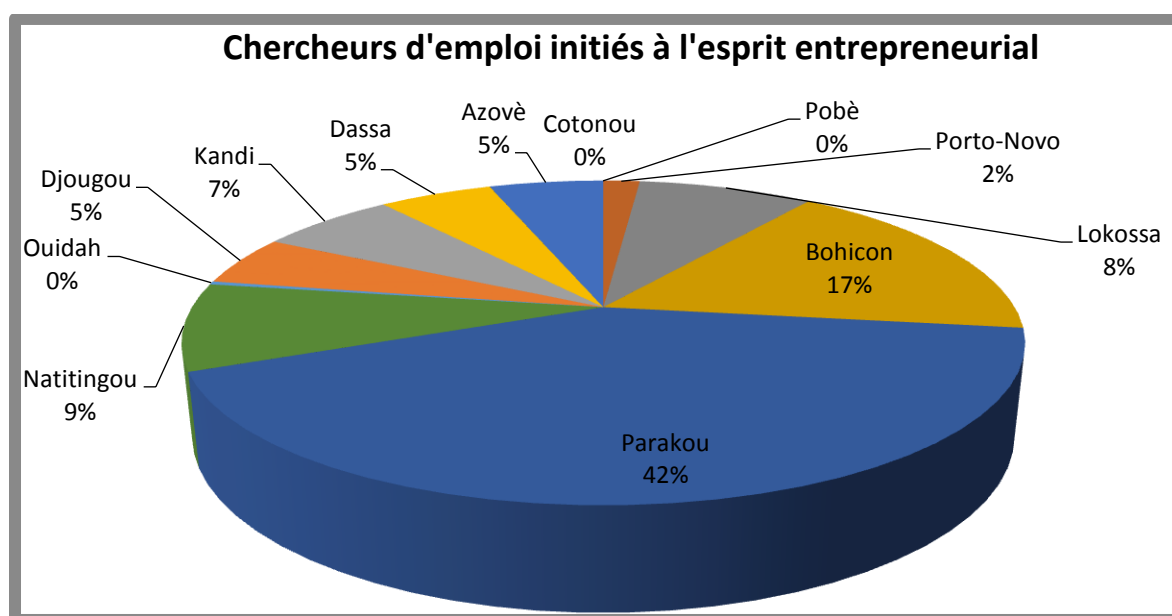
Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial

L'initiation à l'esprit entrepreneurial constitue aussi une prescription du Conseiller en Emploi aux chercheurs d'emploi. Au titre de 2014, 3 355 chercheurs d'emploi ont bénéficié de cette mesure contre 2 295 l'année précédente, ce qui représente un taux d'accroissement de 46%.

Cette performance est à l'actif de toutes les antennes départementales à des degrés divers. Hormis l'antenne départementale du Littoral/Cotonou qui n'a pas spécifiquement initié de séance pour sensibiliser les chercheurs d'emploi à l'esprit entrepreneurial, l'antenne départementale du Borgou/Parakou présente le plus fort taux (42%) du total des chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial.

**Graphique n°9 :** Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial par antenne départementale



Source : DOP-ANPE, 2014.

#### ⇒ Sur les stagiaires CPEP insérés par domaine d'emploi

Le programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) constitue une des mesures prescrites aux chercheurs d'emploi par les Conseillers. Son volet CPEP (Contrat Première Expérience Professionnelle) consiste à accroître l'employabilité des bénéficiaires au moyen d'un stage de six (06) mois renouvelables une fois dans des structures publiques ou privées.

Au cours des stages, certains bénéficiaires arrivent à s'insérer professionnellement avant le terme dudit programme. Ils sont aussitôt étiquetés comme ayant trouvé du travail et sont désactivés dans la base de données.

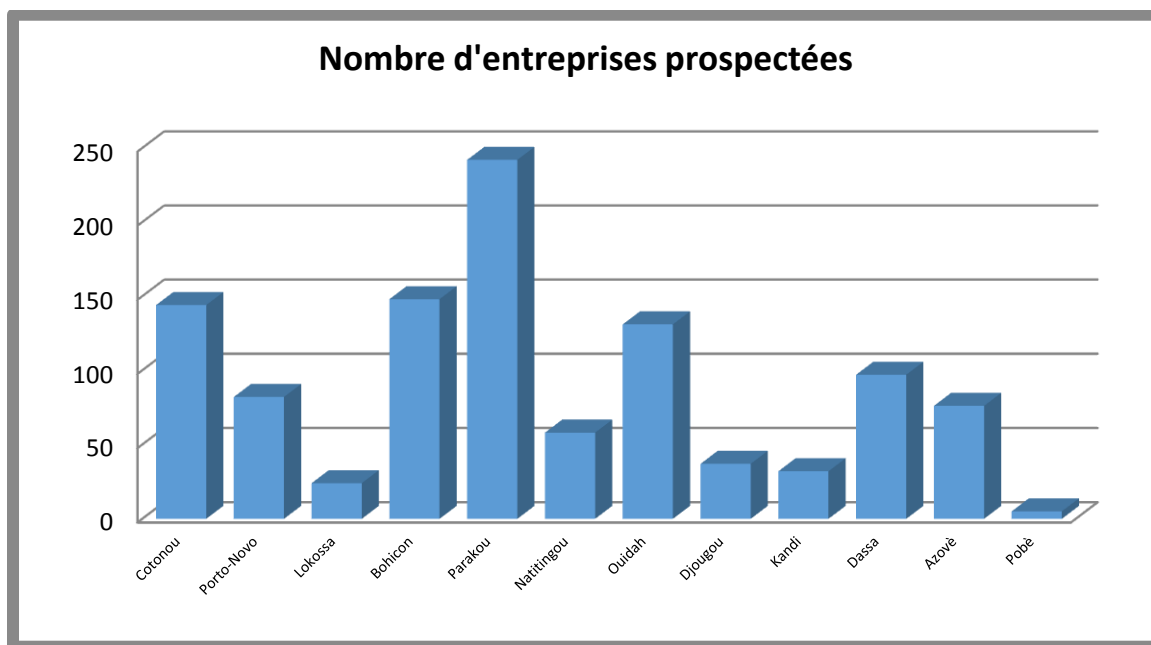
**Graphique n°10** : Pourcentage annuel de Stagiaires CPEP insérés par domaine d'emploi par antenne départementale

**Source :** DOP-ANPE, 2014.

Le nombre d'entreprises nouvelles prospectées par les Conseillers en Emploi a connu une hausse de 23%. En effet, cet indicateur qui était de 874 en 2013 est passé à 1076 en 2014. La contribution la plus élevée a été

enregistrée au niveau de l'Antenne du Borgou/Parakou qui affiche une part de 22,5%.

**Graphique n°11** : Pourcentage annuel du nombre d'entreprises prospectées



Source : DOP-ANPE, 2014.

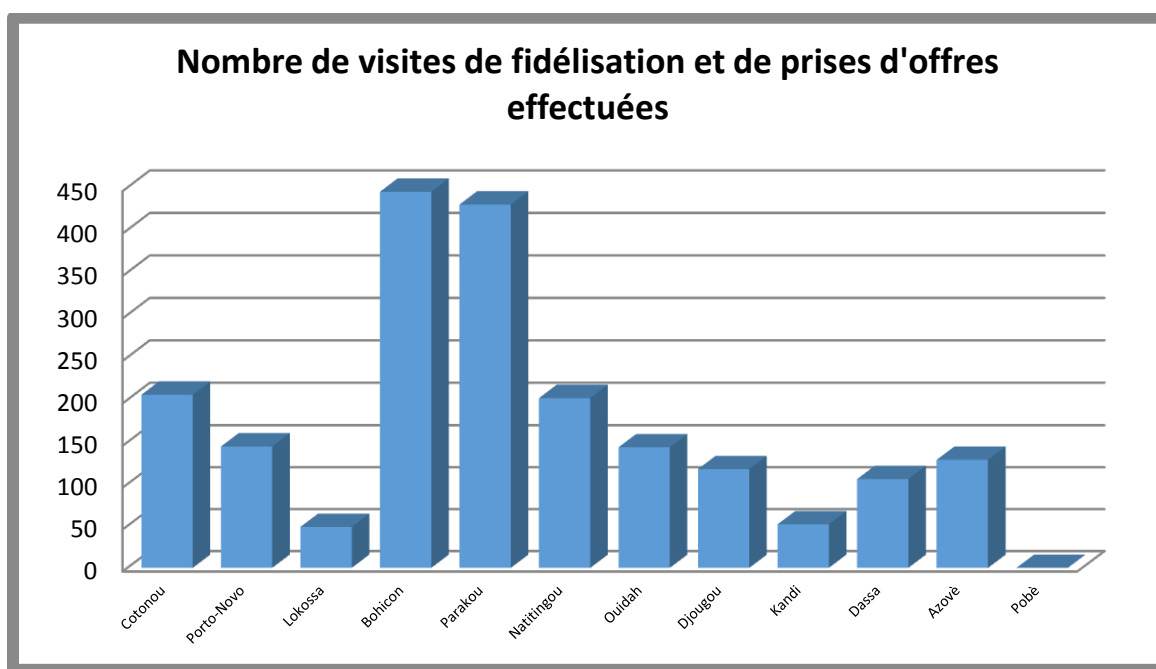
⇒ **Nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées**  
(Entreprises déjà prospectées mais revisitées pour prises d'offre)

Après un premier contact avec l'entreprise à l'occasion de la prospection, le Conseiller en Emploi a le devoir de maintenir ce contact par la programmation d'autres visites à la même entreprise. Cette visite a l'intérêt de fidéliser ladite entreprise et de favoriser les éventuelles prises d'offres. Ainsi, 2026 visites de fidélisation ou de prise d'offres ont été effectuées par les Conseillers en Emploi en 2014 contre 1961 l'année précédente, soit une hausse de 3%.

Pour cet indicateur, les antennes départementales du Zou/Bohicon et du Borgou/Parakou sont les premières contributrices avec un taux de participation respectivement de 22% et 21% du total du nombre de visites

de fidélisation effectuées. Viennent ensuite les antennes départementales de l'Alibori/Kandi et du Littoral/Cotonou qui affichent chacune un taux de 10% du total.

**Graphique n°12** : Pourcentage annuel du nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées



Source : DOP-ANPE, 2014

#### ⇒ Offres d'emploi reçues des entreprises

Au cours de l'année 2014, la prospection au niveau des entreprises a permis de recueillir 3922 offres d'emploi contre 2 507 pour l'année 2013 ; soit une hausse de 56,44%.

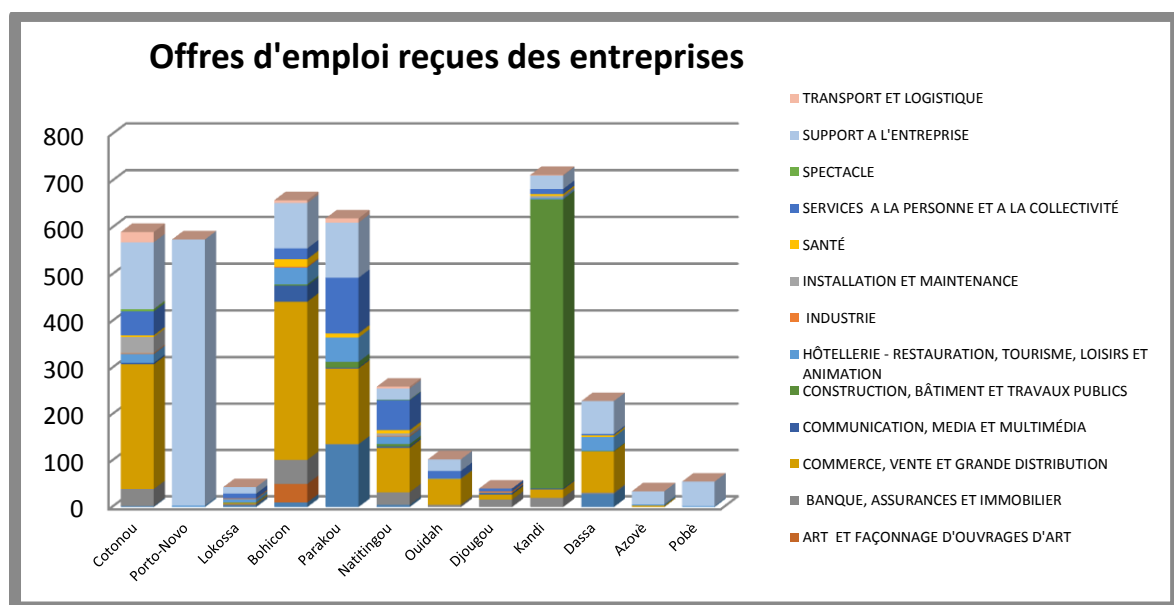
*Cette augmentation du nombre d'offres reçues des entreprises pourrait traduire une meilleure situation économique et une confiance plus accrue accordée à l'agence par ses partenaires.*



Notons que, les antennes départementales du Littoral/Cotonou (15%), de l'Ouémé/Porto-Novo (14,66%), du Zou/Bohicon (16,8%), du Borgou/Parakou (15,8%) et de l'Alibori/Kandi (18,17%) cristallisent à elles seules 80.5% des offres reçues des entreprises partenaires.

Les offres recueillies ont concerné divers domaines d'emploi dont 03 plus représentés. Il s'agit de : « support à l'entreprise », « Commerce, Vente et Grande distribution » et « Construction, Bâtiment et Travaux publics », avec respectivement 29,93% ; 26,70% et 16,39% des offres soit cumulativement plus de la moitié.

**Graphique n°13** : Pourcentage annuel des offres d'emploi enregistrées par antenne départementale



Source : DOP-ANPE, 2014.

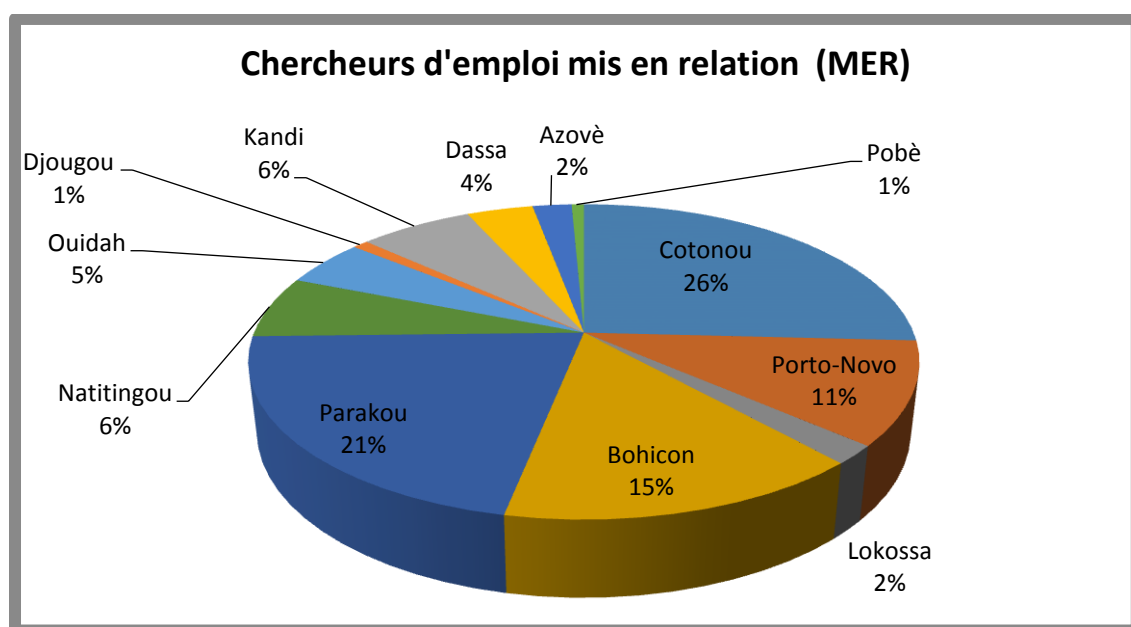
### ⇒ Chercheurs d'emploi mis en relation (MER)

Suite à une offre d'emploi recueillie en entreprise, le Conseiller en Emploi sélectionne dans la base de données les chercheurs d'emploi dont le profil répond aux exigences de l'offre et les met en relation avec l'entreprise.

En 2014, le nombre de chercheurs d'emploi ainsi mis en relation est de 7475 contre 5149 l'année précédente, soit une hausse de 45%.

Les antennes départementales du Littoral/Cotonou, du Zou/Bohicon et du Borgou/Parakou sont celles qui concentrent une grande part de mises en relation avec respectivement 25,8%, 14,9% et 21,44% ; soit plus de 60% des mises en relation.

**Graphique n°14** : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi mis en relation par antenne départementale



Source : DOP-ANPE, 2014.

### ⇒ Chercheurs d'emploi insérés par domaine d'emploi

Les mises en relation des chercheurs d'emploi avec les entreprises sont faites sur la base d'offres en vue d'une insertion professionnelle. En 2014, sur 7475 individus mis en relation, 1170 ont pu être insérés, soit 15,65%.

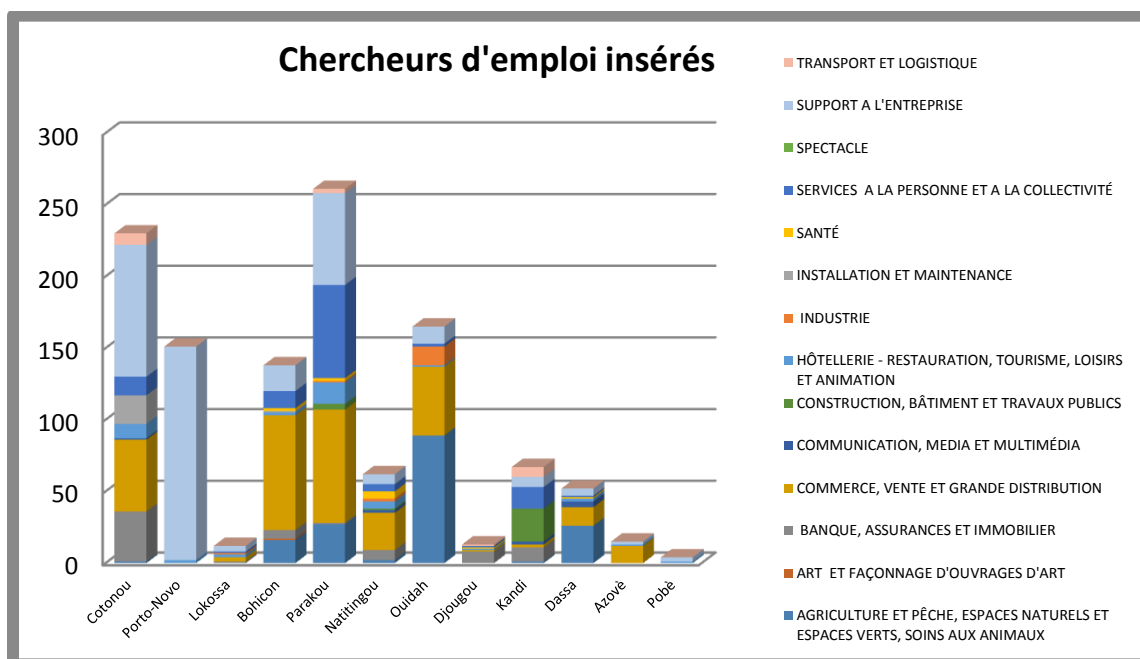
Cet indicateur a connu une hausse de 3.13 points par rapport à l'année 2013.

*Au cours de l'année 2014, l'ANPE a connu simultanément une augmentation du nombre de mises en relations et d'insertion de chercheurs d'emploi. Ce dernier indicateur a connu une hausse de 3.13 points relativement à l'année 2013. Cette amélioration viendrait à conforter une amélioration de l'économie d'une part et, d'autre part, pourrait traduire l'effet positif des divers programmes de l'agence sur l'amélioration des capacités des demandeurs d'emploi.*

Notons qu'en 2014 toutes les antennes départementales ont réalisé des insertions avec une contribution plus marquée des antennes du Littoral/Cotonou, de l'Ouémé/Porto-Novo, du Borgou/Parakou et de l'Atlantique/Ouidah. En effet, ces dernières ont à leur actif respectivement 19,65% ; 12,90%, 22,30% et 14,10%.

Les insertions professionnelles ont été réalisées dans divers domaines d'activité. Les domaines les plus représentés sont relatifs au « support à l'entreprise » ; au « Commerce, Vente et Grande distribution », à l'«Agriculture et Pêche, Espaces naturels, Espaces verts, Soins aux animaux » avec respectivement 31,02% ; 26,84% et 13,85% du total des insertions.

**Graphique n°15 :** Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi insérés par domaine d'emploi par antenne départementale



Source : DOP-ANPE, 2014.

## 2.2.2. Les programmes

Lors des séances d'orientation organisées au niveau des antennes, différentes mesures sont prescrites aux chercheurs d'emploi. Elles se résument comme suit :

⇒ **Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES).**

C'est un programme qui est destiné aux primo demandeurs d'emploi, spécifiquement aux femmes et jeunes diplômés des Universités, des Ecoles et des Centres de formation professionnalisés. Il est conçu pour améliorer l'employabilité des jeunes et les accompagner dans leur insertion. La tranche d'âge pouvant bénéficier de ce programme est de « 18 à 40 ans ».

Le PAES a deux (02) composantes :

- ◆ le Contrat Première Expérience Professionnelle (CPEP) qui permet, d'une part, de mettre les bénéficiaires en stage de pré insertion dans

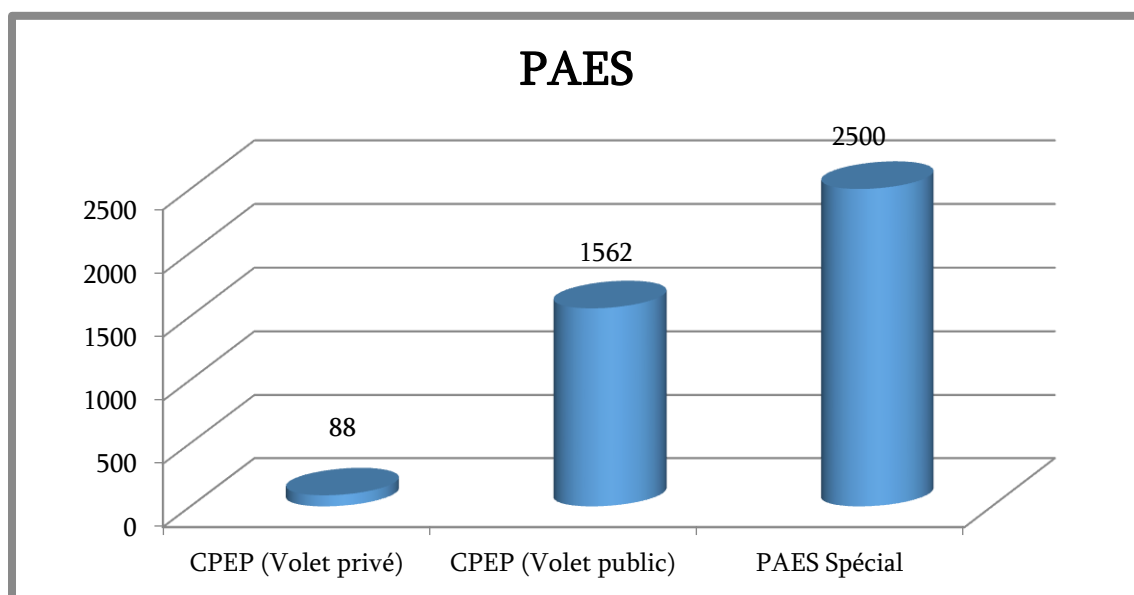
les Ministères et structures décentralisées et déconcentrées de l'Etat, et d'autre part, dans des entreprises privées, pour une période de six (06) mois renouvelables une fois ;

- ◆ le Contrat d'Appui aux Entreprises (CAE) qui permet aux jeunes entreprises de bénéficier d'une mise à disposition de stagiaires rémunérés par l'ANPE pour une période de douze (12) mois avec l'obligation de recruter le stagiaire à l'issue du contrat.

Le PAES a été accordé à 1 650 stagiaires considérés comme bénéficiaires ordinaires et 2 500 bénéficiaires du PAES Spécial au titre de l'année 2014, soit un total de 4150 bénéficiaires. Cet effectif a connu un accroissement de 203% par rapport à celui de l'année précédente.

Des 4 150 bénéficiaires, 38% sont en stage dans des structures publiques, 2% dans les structures privées et 60% sont bénéficiaires du PAES Spécial.

**Graphique N°16** : Nombre de bénéficiaires du programme PAES en 2014

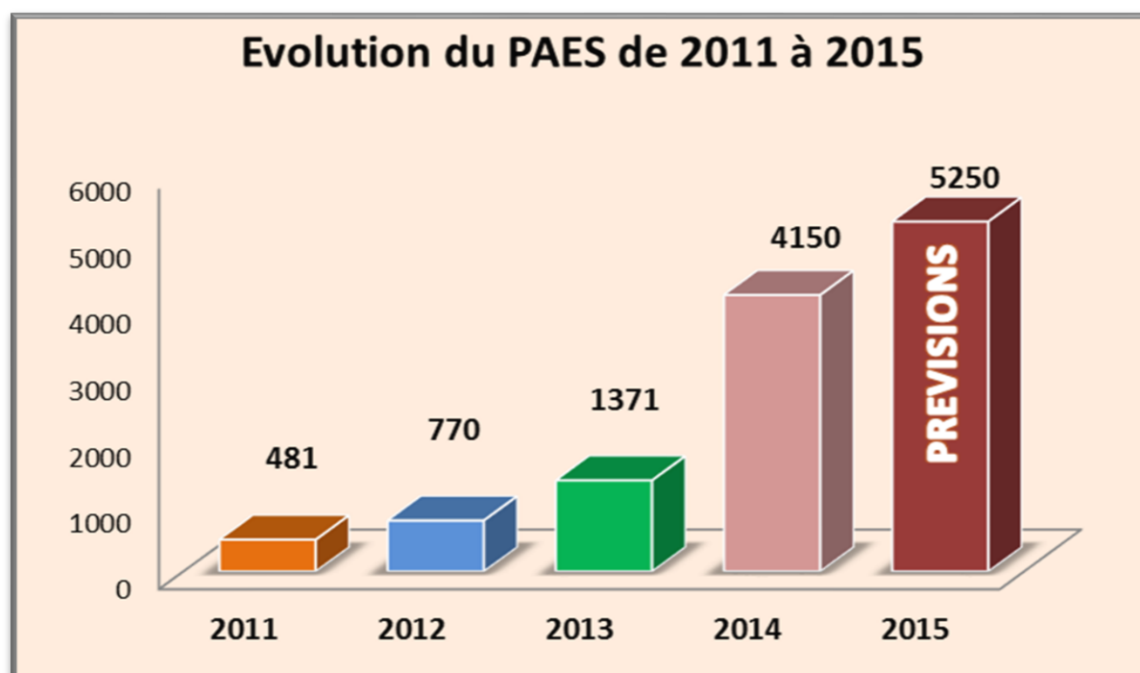


Source : DIPAEI-ANPE, 2014.



L'évolution de l'effectif ces dernières années se présente comme suit :

**Graphique N°17** : Nombre de bénéficiaires du programme PAES en 2014



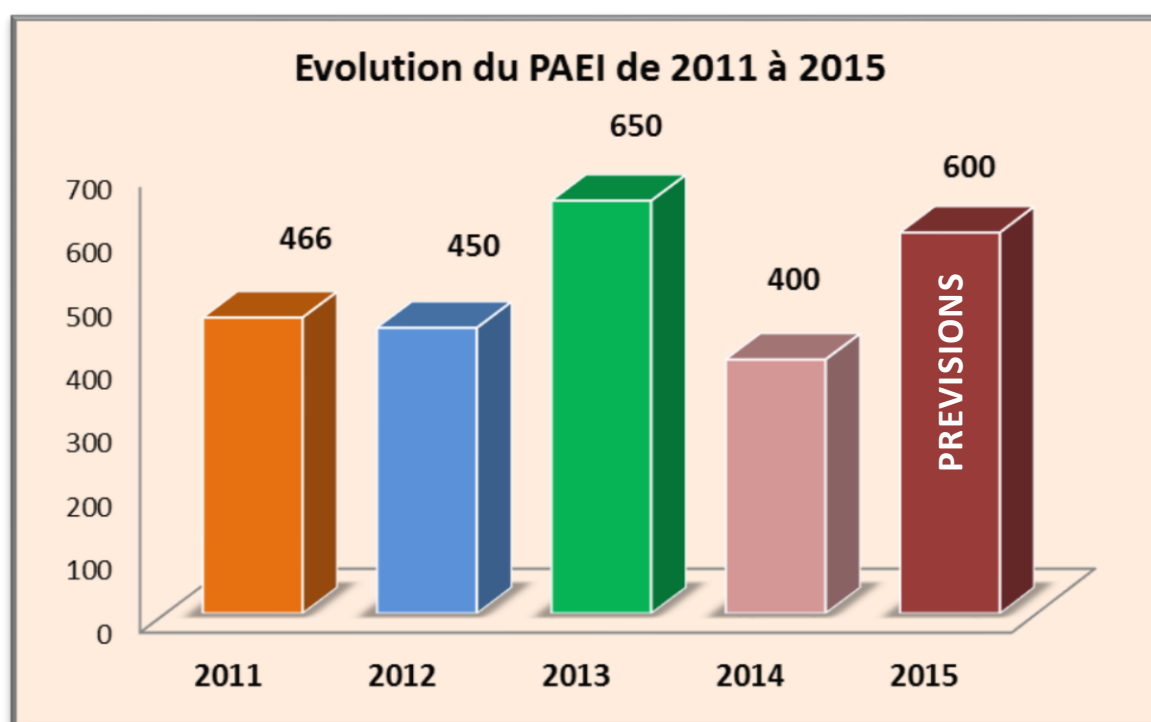
Source : DIPAEI-ANPE, 2014.

⇒ **Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI).**

Le PAEI est une mesure destinée à favoriser l'émergence de nouveaux entrepreneurs. Il a pour objectif de développer l'esprit d'entreprise au sein de la population cible et d'accompagner les initiatives privées créatrices de richesse et génératrices d'emploi décents.

400 demandeurs ont bénéficié du programme PAEI au titre de 2014 contre 650 en 2013, soit une baisse de 47% par rapport à celui de l'année précédente.

**Graphique N°18** : Evolution du PAEI de 2011 à 2014 et prévision pour 2015

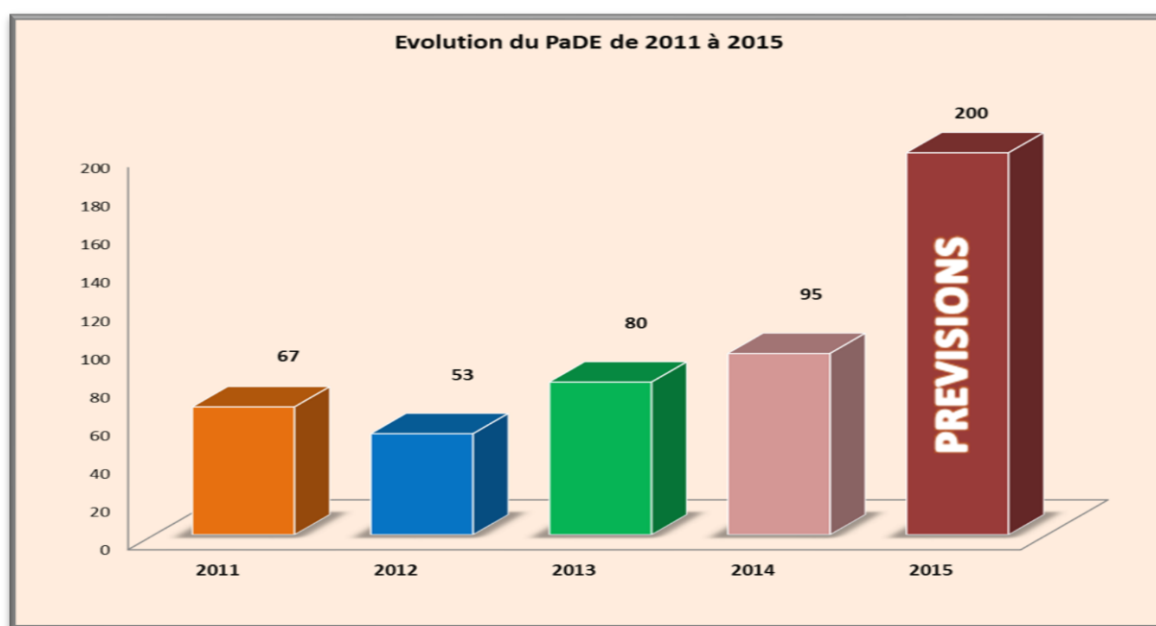


Source : DIPAEI-ANPE, 2014.

### ⇒ Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE).

Avec le Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE), l'ANPE entre en relation fonctionnelle avec les 77 communes du Bénin afin de rapprocher ses offres de service des demandeurs d'emploi qui y résident. Ce programme vise à renforcer les 77 communes en ressources humaines. A cet effet, 95 stagiaires ont été mis à la disposition de ces communes réparties dans les 12 départements administratifs du Bénin. On peut observer sur le graphique ci-dessous que Cotonou est la seule commune qui n'a pas exprimé son besoin en stagiaire pour ce programme.

**Graphique N°19** : Evolution du PaDE de 2011 à 2014 et prévision pour 2015



**Source** : DDLER-ANPE, 2014.

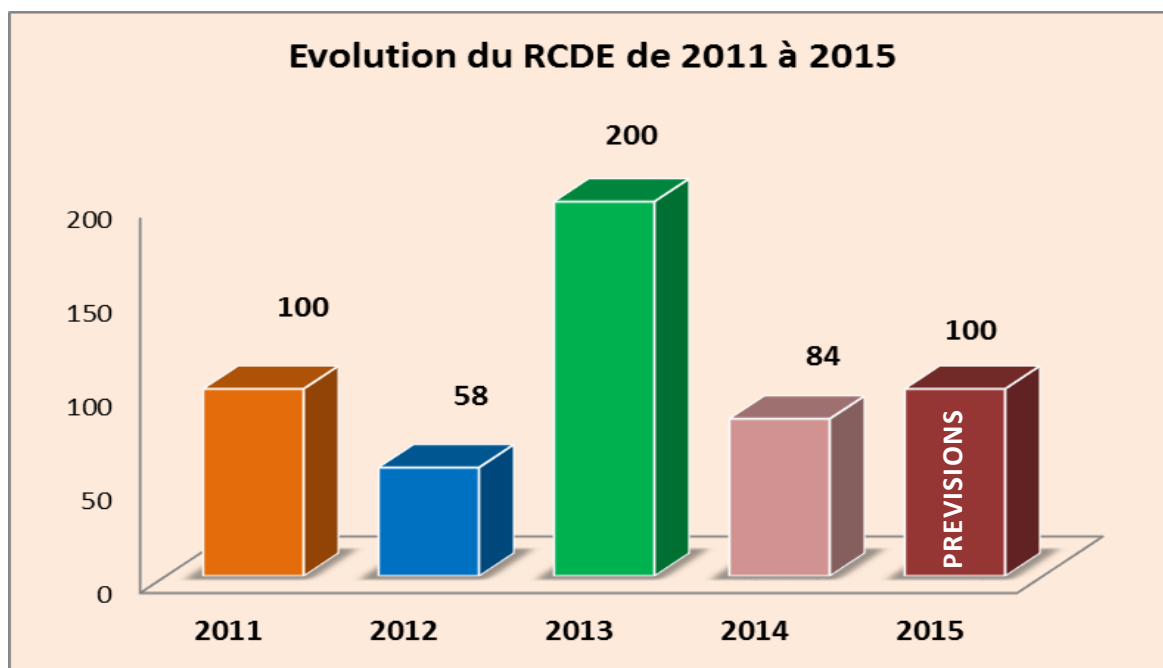
Dans la mise en œuvre du PaDE, des Points Focaux Emploi (PFE) ont été nommés par les Maires dans les soixante-dix-sept (77) communes pour servir de relais d'information de l'ANPE au niveau local. La vocation de l'ANPE pour ce faire est que les PFE deviennent des institutions communales de promotion de l'emploi. A cet effet, une étude a été commanditée et l'atelier de validation a fait des recommandations pour la mise en place des services communaux de l'emploi.

⇒ **Programme d'Appui au Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emplois (RCDE)**

Le Programme RCDE permet de renforcer les capacités techniques de la cible ou de les reconvertir au besoin, à travers des modules de formation. L'objectif est entre autres de contribuer à la réduction de l'inadéquation

formation-emploi. Sur 100 demandeurs prévus en 2014, 84 bénéficiaires se sont fait former au titre de l'année 2014. Cet effectif a connu une baisse de 54% par rapport à celui de l'année précédente.

**Graphique N°20** : Evolution du RCDE de 2011 à 2014 et prévisions pour 2015



Source : DPR-ANPE, 2014.

La formation sur le Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE) s'est déroulée du lundi 27 octobre au mercredi 05 novembre 2014. Elle a concerné l'élevage, le maraîchage et la transformation sur quatre différents sites à Cotonou, Porto-Novo, Hevié et Agbangnizoun.

Deux phases ont fait l'objet de cette formation. A la phase théorique, les bénéficiaires ont acquis, chacun en ce qui le concerne, des notions sur l'entrepreneuriat agricole en général et sur le maraîchage, l'élevage et la transformation des produits agricoles. A la phase pratique, ils ont fait une immersion pour renforcer leurs capacités dans les différents secteurs ci-dessus cités.



**Vue d'ensemble des participants à la formation RCDE au Centre de Recherche Agricole d'Agonkanmey**



**Les participants à la formation RCDE ayant reçu leur attestation**



### III- RESSOURCES DISPONIBLES

#### 3.1. Ressources humaines

Au niveau des ressources humaines, au 31 décembre 2014, le personnel de l'ANPE est de 105 personnes. Les spécificités relatives au genre au sein du personnel de l'Agence se présentent comme suit, de 2010 à 2014.

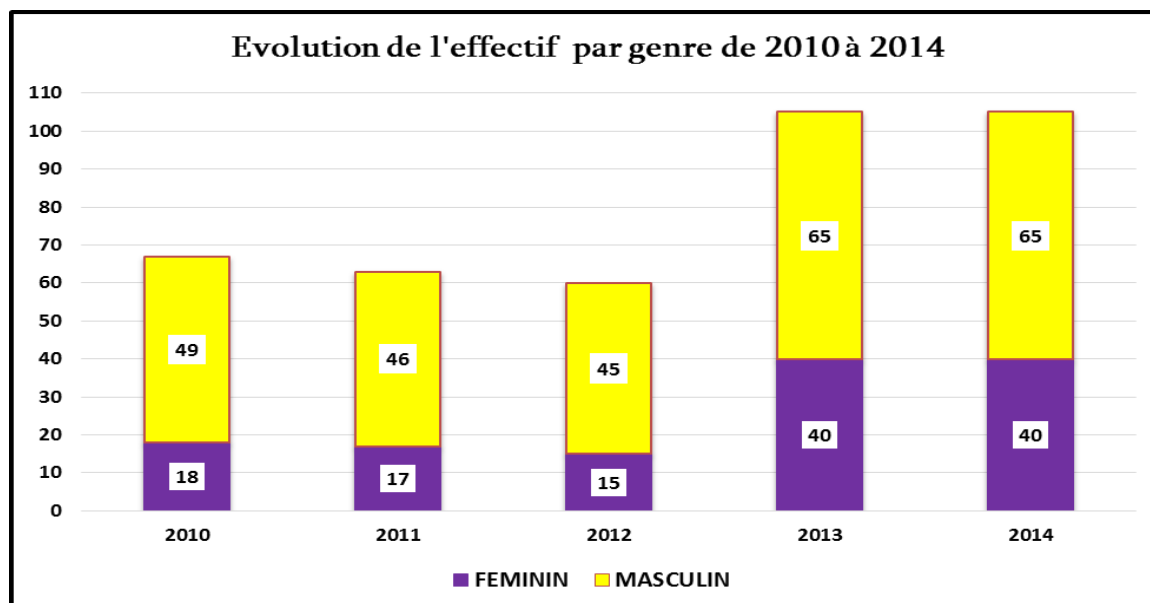
Tableau n°5 : Effectif et pourcentage par genre du personnel de l'ANPE de 2010 à 2013.

| ANNEE | EFFECTIF |          | TOTAL | POURCENTAGE |          | TOTAL (%) |
|-------|----------|----------|-------|-------------|----------|-----------|
|       | FEMININ  | MASCULIN |       | FEMININ     | MASCULIN |           |
| 2010  | 18       | 49       | 67    | 26,87%      | 73,13%   | 100,00%   |
| 2011  | 17       | 46       | 63    | 26,98%      | 73,02%   | 100,00%   |
| 2012  | 15       | 45       | 60    | 25,00%      | 75,00%   | 100,00%   |
| 2013  | 40       | 65       | 105   | 38,10%      | 61,90%   | 100,00%   |
| 2014  | 40       | 65       | 105   | 38,10%      | 61,90%   | 100,00%   |

Source : DAF/SARH-ANPE 2014

Par ailleurs, une nouvelle stratégie de management a permis de doubler pratiquement l'effectif de l'ANPE de 2010 à 2014 et de faire la promotion du genre.

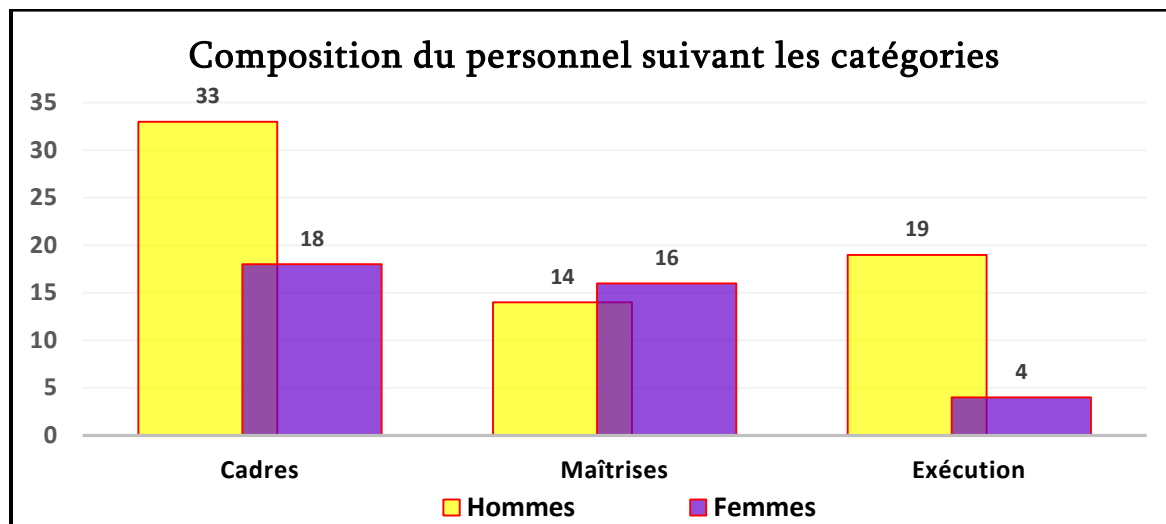
Graphique N°21 : Évolution du personnel de l'ANPE selon le genre de 2010 à 2014.



Source : DAF/SARH-ANPE 2014

Le personnel de l'Agence est composé de trois catégories fondamentales : les cadres, les agents de maîtrise et les agents d'exécution.

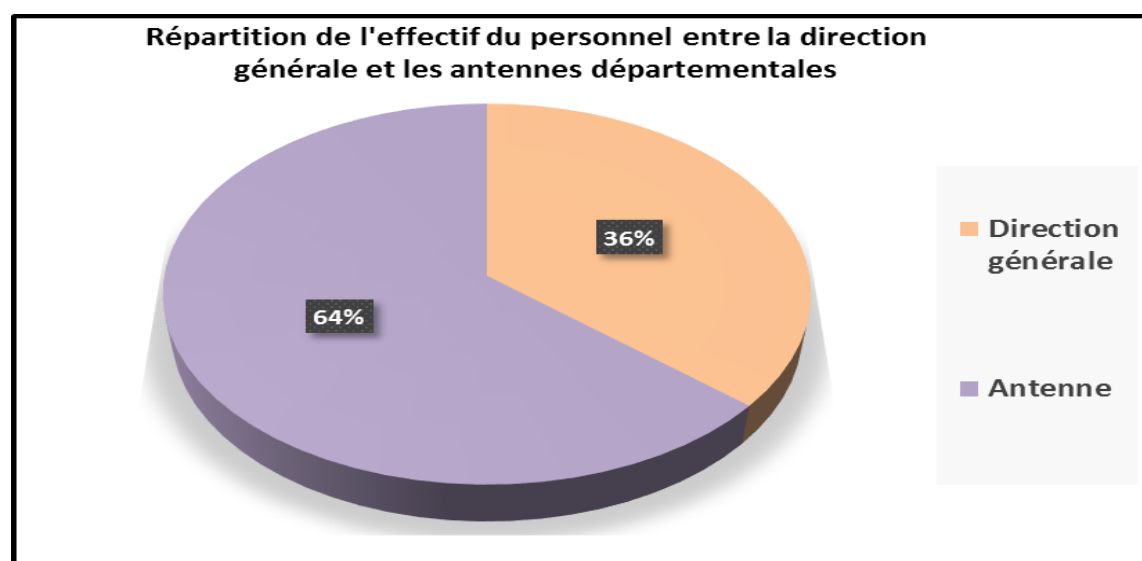
**Graphique N°22** : Évolution du personnel de l'ANPE selon le genre de 2010 à 2014.



Source : DAF/SARH-ANPE 2014

Puisque les antennes départementales sont les bras opérationnels de l'ANPE, la part du personnel qui les anime est plus importante que celle qui est à la direction générale. La répartition se présente comme suit :

**Graphique N°23** : Répartition de l'effectif du personnel entre la direction générale et les antennes départementales



Source : DAF/SARH-ANPE 2014

### 3.2. Ressources financières

En ce qui concerne les ressources financières, le Gouvernement a accordé en 2014 une subvention de 1 990 000 000 FCFA. Le point de la situation se présente comme suit :

**Tableau n°6 : Évolution des ressources financières allouées à l'ANPE de 2010 à 2014 (en FCFA)**

| ANNEE | SUBVENTION ATTENDUE | SUBVENTION RECUE | TAUX DE MOBILISATION |
|-------|---------------------|------------------|----------------------|
| 2010  | 1 814 384 000       | 907 192 000      | 50,00%               |
| 2011  | 1 109 384 000       | 919 538 000      | 82,89%               |
| 2012  | 1 360 924 000       | 1 359 384 000    | 99,89%               |
| 2013  | 1 771 184 000       | 1 769 384 000    | 99,90%               |
| 2014  | 1 990 000 000       | 1 869 384 000    | 93,94%               |

Source : DAF/SCF-ANPE 2014

Les ressources de 2014 ont permis de financer les actions suivantes.

**Tableau n°7 : Répartition des ressources financières par action du PTA de l'ANPE (en FCFA)**

| RUBRIQUE  | CDMT                 | HORS CDMT          | TOTAL                |
|---|----------------------|--------------------|----------------------|
| Programme d'Appui à l'Orientation Professionnelle (PAOP)                    | 2 860 000            | 49 565 000         | 52 425 000           |
| Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES)                                 | 646 515 600          | 0                  | 646 515 600          |
| Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE)                               | 86 849 500           | 0                  | 86 849 500           |
| Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI)                             | 197 079 500          | 0                  | 197 079 500          |
| Fonctionnement de l'ANPE  | 953 774 900          | 0                  | 953 774 900          |
| Partenariat pour la gestion des Migrations Professionnelles au Bénin (PMPB) | 0                    | 22 580 000         | 22 580 000           |
| Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE)                   | 102 920 500          | 0                  | 102 920 500          |
| Amélioration des Systèmes d'Information sur le Marché du Travail (SIMT)     | 0                    | 27 855 000         | 27 855 000           |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1 990 000 000</b> | <b>100 000 000</b> | <b>2 090 000 000</b> |

Source : DAF/SCF-ANPE 2014

Par ailleurs, ces ressources ont permis d'avoir les taux d'exécution physique et financière suivants :

**Tableau n°8 : Taux d'exécution physique du PTA en 2014**

| <b>RUBRIQUE</b>   | <b>Taux d'exécution physique</b> |
|---|----------------------------------|
| Programme d'Appui à l'Orientation Professionnelle                           | 94,27%                           |
| Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES)                                 | 98,09%                           |
| Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE)                               | 39,13%                           |
| Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI)                             | 95,82%                           |
| Fonctionnement de l'ANPE  | 87,61%                           |
| Partenariat pour la Gestion des Migrations Professionnelles au Bénin (PMPB) | 63,11%                           |
| Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE)                   | 48,48%                           |
| Amélioration des Systèmes d'Information sur le Marché du Travail            | 24,36%                           |
| <b>TOTAL</b>  | <b>77,19%</b>                    |

**Source :** ASEC-ANPE 2014

Tableau n°9 : Taux d'exécution financière du PTA en 2014

| RUBRIQUE                           | Subventions d'exploitation 2014  |               |               | Taux de consommation |
|------------------------------------|----------------------------------|---------------|---------------|----------------------|
|                                    | Budgétisées                      | Mobilisées    | Consommées    |                      |
| Subvention/fonctionnement          | 788 504 051                      | 702 339 915   | 702 339 915   | 100%                 |
| Subvention/PaDE                    | 86 849 500                       | 65 688 400    | 23 528 900    | 36%                  |
| Subvention/RCDE                    | 102 920 500                      | 92 489 736    | 42 850 600    | 46%                  |
| Subvention/PAEI                    | 197 079 500                      | 197 079 500   | 76 620 930    | 39%                  |
| Subvention/PAES                    | 646 515 600                      | 646 515 600   | 646 515 600   | 100%                 |
| Subvention/SIMT                    | 27 855 000                       | 27 855 000    | 6 552 840     | 24%                  |
| Subvention/PAOP                    | 52 425 000                       | 49 565 000    | 49 154 760    | 99%                  |
| Subvention/PMPB                    | 22 580 000                       | 22 580 000    | 3 389 500     | 15%                  |
| Subvention/Extérieure              | -                                | -             | -             | -                    |
| Reprise de quote-part              | -                                | -             | -             | -                    |
| Sous total 1                       | 1 924 729 151                    | 1 804 113 151 | 1 550 953 045 | 86%                  |
| RUBRIQUE                           | Ressources d'investissement 2014 |               |               | Taux de consommation |
|                                    | Budgétisées                      | Mobilisées    | Consommées    |                      |
| Ressources attendues de l'Etat     | 165 270 849                      | 165 270 849   | 105 500 471   | 64%                  |
| Don en nature                      | -                                | 7 040 000     | 7 040 000     | 100%                 |
| Ressources extérieures à mobiliser | -                                | -             | -             | -                    |
| Sous total 2                       | 165 270 849                      | 172 310 849   | 112 540 471   | 65%                  |
| TOTAL                              | 2 090 000 000                    | 1 976 424 000 | 1 663 493 516 | 84%                  |

Source : DAF/SCF-ANPE 2014



### 3.3. Ressources matérielles

Les locaux sont issus de baux à loyer. Le tableau suivant récapitule le matériel et le mobilier utilisé au cours de l'année.

**Tableau n°10 : Point des matériels et mobiliers de bureau**

| MOBILIER DE BUREAU                                 |     | MATERIEL DE BUREAU        |     | AGENCEMENT ET INSTALLATION |     | MATERIELS INFORMATIQUES |     | MATERIEL DE TRANSPORT   |     | MATERIEL INDUSTRIELS |     |
|--|-----|---------------------------|-----|----------------------------|-----|-------------------------|-----|-------------------------|-----|----------------------|-----|
| Désignation  | Qté | Désignation               | Qté | Désignation                | Qté | Désignation             | Qté | Désignation             | Qté | Désignation          | Qté |
| Armoires et meubles de rangement                   | 78  | Coffre-fort               | 03  | Brasseur                   | 31  | Imprimante              | 60  | Moto dame               | 18  | Groupe électrogène   | 07  |
| Banc   | 31  | Copieur                   | 22  | Climatiseur                | 69  | Modem                   | 05  | Moto CG                 | 59  |                      |     |
| Bureau   | 121 | Détecteur de faux billets | 01  | Tank                       | 02  | Onduleur                | 81  | Voiture NISSAN PATROL   | 01  |                      |     |
| Chaise   | 219 | Machine à reliure         | 02  | Autocommutateur            | 05  | Ordinateur de table     | 75  | Voiture TOYOTA PRADO    | 01  |                      |     |
| Divan bourré                                       | 10  | Multiprise                | 108 | Caisse réseau internet     | 02  | Ordinateur portable     | 25  | Voiture TOYOTA CARINA 3 | 01  |                      |     |
| Fauteuil   | 201 | Poste téléphonique        | 74  |                            |     |                         |     | Voiture NISSAN PRIMERA  | 01  |                      |     |
| Guéridon   | 10  | Réfrigérateur             | 13  |                            |     | Disque Dur externe      | 01  | Voiture PEUGEOT 307     | 01  |                      |     |
| Table (pour ordinateur, de conférence et tablette) | 54  | Régulateur                | 15  |                            |     | Router wifi             | 03  | Voiture Pick Up         | 04  |                      |     |
| Tableau d'affichage et autres                      | 22  | Roll Up                   | 30  |                            |     | Scanner                 | 01  | Voiture 4 x 4           | 03  |                      |     |
| Photo du Président                                 | 13  | Téléviseur                | 14  |                            |     | Serveur                 | 02  |                         |     |                      |     |
| Comptoir pour accueil                              | 1   | Ventilateur               | 12  |                            |     | Switch                  | 21  |                         |     |                      |     |

|                                 |     |  |    |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------------|-----|--|----|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Chaise en plastique             | 184 | Vidéo projecteur   | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Tableau de conférence           | 05  | Matériel sono (table mixage, 9 micros à fil, sac à micro baladeurs, baffle, Deck enregistreur) | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Tableau de planification        | 04  | Destructeur de papier  | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Tabouret                        | 04  | Machine à calculer   | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Photo PCA                       | 01  | Montre murale  | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Photo DG                        | 01  | Processeur caméra  | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Salon complet en cuir (5places) | 03  | Lecteur DVD SONY   | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Présentoir                      | 03  | Ecran pour bande défilante   | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Porte message                   | 01  | Ecran de projection  | 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Retour de bureau                | 03  | Mégaphone  | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                 |     | Décodeur + antenne parabolique   | 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                 |     | Cafetière  | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                 |     | Enrouleur  | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                 |     | Lecteur DVD Flash pour bande défilante   | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                 |     | Caisson en fer   | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                 |     | Appareil fax Canon   | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                 |     | Appareil reliure   | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |

Source : DAF-ANPE 2014

## **IV- SUPPORTS D'INFORMATION PRODUITS**

### **4.1. Supports audio-visuels**

- Documentaire sur la septième édition du « Samedi des Métiers » portant sur les métiers du bois à Djougou dans le département de la Donga;
- Documentaire sur la huitième édition du « Samedi des Métiers » portant sur les métiers de l'art et de la culture à Ouidah dans le département de l'Atlantique ;
- Participation du Directeur Général à une émission dans le Grand Journal sur Canal 3 Bénin pour faire le point des activités réalisées par l'ANPE et pour annoncer la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE), troisième édition.

### **4.2. Supports scripturaux**

- Confection de dépliants de promotion des différents programmes de l'ANPE ;
- Plusieurs insertions en Manchettes et à la Une de plusieurs quotidiens pour relayer les activités de l'Agence suivant contrats.
- Confection de DVD sur le « Samedi des Métiers » relatifs au métier du bois à Djougou et au métier de l'Art et de la Culture à Ouidah.

## V- FORA ET ATELIERS

### 5.1. Fora et ateliers organisés par l'ANPE

Tableau n°11 : Point des fora et ateliers organisés par l'Agence

| N° | Objet  | Période                               | Lieu  |
|----|--|---------------------------------------|---|
| 01 | Rencontre d'échange et de présélection des groupements ruraux, suivi des stagiaires PaDE édition 2013, suivi des activités des Points Focaux Emplois (PFE) | Du 21 au 31 Janvier 2014              | 6 Communes de l'Atacora, 3 communes du Borgou, 1 commune de la Donga, 2 communes de l'Alibori                     |
| 02 | Supervision du déroulement de la formation sur les « Ateliers de création d'opportunités » du PAEI 2013  | Janvier 2014                          | Dans tous les départements  |
| 03 | Animation de TRE itinérantes   | Du 07 au 10 Janvier 2014              | L'Arrondissement de Hekanmey (Zè) dans le département de l'Atlantique   |
| 04 |  | Du 07 au 10 Janvier 2014              | L'Arrondissement de Kérou dans le département de l'Atacora  |
| 05 |  | 22 Avril 2014                         | La salle de Formation CFTH de Cotonou dans le 7 <sup>ème</sup> Arrondissement de Cotonou, département du Littoral |
| 06 |  | Du 05 au Mai 2014                     | Adjarra dans le département de l'Ouémé  |
| 07 |  | Du 21 au 23 Mai 2014                  | Djakotomè dans le département du Couffo   |
| 08 |  | Du 27 au 29 Mai 2014                  | Salle de réunion de la Mairie d'Abomey- Calavi dans le département de l'Atlantique                                |
| 09 |  | 26 Août 2014                          | Sèmè-kpodji dans le département de l'Ouémé  |
| 10 |  | Du 07 au 09 Octobre 2014              | Matéri dans le département de l'Atacora   |
| 11 |  | Du 1 <sup>er</sup> au 03 Octobre 2014 | Tori-Bossito dans le département de l'Atlantique  |

|    |   |  |   |
|----|---|--|---|
| 12 | Animation de TRE itinérantes  | Du 15 au 17<br>Octobre<br>2014                             | Gogounou dans le<br>département de l'Alibori      |
| 13 |   | Du 29<br>Octobre au<br>1 <sup>er</sup><br>Novembre<br>2014 | Bembèrèkè dans le<br>département du Borgou        |
| 14 |   | Du 12 au 14<br>Novembre<br>2014                            | Banikoara dans le département<br>de l'Alibori     |
| 15 |   | Du 11 au 13<br>Novembre<br>2014                            | Akpro-Missérété dans le<br>département de l'Ouémé |
| 16 |   | Du 19 au 21<br>Novembre<br>2014                            | Grand-Popo département du<br>Mono                 |
| 17 |   | Du 25 au 27<br>Novembre<br>2014                            | Ouessè dans le département<br>des Collines        |
| 18 | Participation à la rencontre<br>périodique d'échanges entre la<br>direction générale et les antennes<br>départementales             | Du 22 Avril<br>au 01 Mai<br>2014                           | Cotonou dans le département<br>du Littoral        |
| 19 | Supervision de la session de<br>renforcement des capacités des<br>entreprises de presse à Dassa-<br>Zounmè                          | Du 04 au 10<br>Mai 2014                                    | Dassa-Zounmè dans le<br>département des Collines  |
| 20 | Animation d'une conférence de<br>motivation sur l'entrepreneuriat à<br>l'attention des étudiants du site<br>universitaire d'Adjarra | 09 Mai 2014  | Adjarra dans le département<br>de l'Ouémé         |
| 21 | Ateliers de dynamisation de l'outil<br>Accueil Emploi et de formation des<br>Conseillers en Emploi                                  | Du 24 au 31<br>Mai 2014                                    | Cotonou, Dassa, Bohicon,<br>Azovè, Lokossa        |
| 22 | Communication sur l'auto-emploi<br>des jeunes à la maison des jeunes de<br>Copargo (Commune de Djougou)                             | Les 27 et 28<br>Mai 2014                                   | Djougou dans le département<br>de la Donga        |

|    |   |                            |   |
|----|---|----------------------------|---|
| 23 | Séance d'information sur le plan d'opérationnalisation du plan de promotion de l'Emploi des jeunes sur le triennal 2014-2016                                | 12 Juin 2014               | Cotonou département du Littoral   |
| 25 | Cérémonie officielle d'inauguration de l'Antenne départementale ANPE du Plateau à Pobè  | 22 Août 2014               | Pobè dans le département du plateau   |
| 26 | Présentation de la communication 3P au profit des étudiants de l'UAC sur invitation de la structure "Orientation pour tous"                                 | 09 Octobre 2014            | Campus de l'UAC (Amphi Idriss DEBY dans le département de l'Atlantique)   |
| 27 | Organisation du Samedi des Métiers du bois à Djougou  | Du 22 au 26 Octobre 2014   | Djougou dans le département de la Donga   |
| 28 | Animation de la Communication sur le thème : « les offres de service de l'ANPE et les opportunités de création d'emplois dans le département de l'Alibori » | Du 25 au 29 Octobre 2014   | Ségbana dans le département de l'Alibori  |
| 29 | Supervision des sessions de formation CREE dans le cadre du PAEI 2014   | Du 18 au 21 Novembre 2014  | Porto-Novo, Cotonou Ouidah et Lokossa dans les départements de l'Ouémé, du Littoral, de l'Atlantique et du Mono |
| 30 | Organisation du Samedi des Métiers de l'art et de la Culture à Ouidah   | Les 12 et 13 Décembre 2014 | Ouidah dans le département de l'Atlantique  |

**Source** : SA-ANPE, 2014



## 5.2. Participations de l'ANPE aux différents foras, séminaires et ateliers

Tableau n°12 : Point des participations de l'ANPE aux différents foras, séminaires et ateliers

| N° | Objet  | Période                      | Lieu  |
|----|--|------------------------------|---|
| 1  | Participation à une formation sur les techniques de rédaction et d'évaluation des plans d'affaires   | 06 janvier 2014              | Cotonou département du Littoral                   |
| 2  | Participation à la cérémonie d'inauguration du Business Promotion Center de Parakou  | 17 au 19 Janvier 2014        | Parakou département du Borgou                     |
| 3  | Participation à la cérémonie de fin d'incubation des Farm Managers   | 23 janvier 2014              | Zangnanado dans le département du Zou             |
| 4  | Participation à la cérémonie de remise d'attestation de fin de formation aux jeunes entrepreneurs agricoles formés au centre Bouge à Sékou | 29 janvier 2014              | Sékou dans le département de l'Atlantique         |
| 5  | Animation d'une communication sur la vie Associative et le Développement Personnel à l'endroit de l'association ASP à Djakotomey           | 1 <sup>er</sup> Février 2014 | Djakotomey dans le département du Couffo          |
| 6  | Participation à la cérémonie d'inauguration du Centre National de Financement des Entreprises  | 11 Février 2014              | Porto-Novo dans le département de l'Ouémé         |
| 7  | Animation d'une communication à l'endroit du Groupe EVEN'S HOUSE à Abomey-Calavi   | 14 Février 2014              | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique |
| 8  | Animation d'une communication à l'endroit du Groupe Entreprenariat à Abomey-Calavi   | 14 Février 2014              | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique |
| 9  | Animation d'une communication lors d'un dîner organisé par FRANCIDA à la Résidence Hôtel Jeanne d'Arc à Cotonou                            | 15 Février 2014              | Cotonou dans le département du littoral           |
| 10 | Participation à la pré-validation des manuels de procédures de Business Promotion Center   | 18 au 20 Février 2014        | Cotonou dans le département du littoral           |
| 11 | Animation du stand de l'ANPE à la Foire-exposition dans le cadre du premier Forum Economique d'Akpro-Missérété                             | 25 au 26 Février 2014        | Akpro-Missérété dans le Département de l'Ouémé    |

| N° | Objet   | Période               | Lieu  |
|----|---|-----------------------|---|
| 12 | Participation à la cérémonie du lancement du Programme Intercommunale de conservation et de Gestion des Espaces Naturels  | 26 au 27 Février 2014 | Malanville dans le département de l'Alibori       |
| 13 | Participation à l'Atelier AMSEP sur les "Politiques et stratégies de développement de Ressources Humaines des SPE"  | 11 au 15 Mars 2014    | Brazzaville (CONGO)                               |
| 14 | Animation d'une communication sur l'insertion professionnelle des diplômés de l'Institut National de l'Eau  | 03 Mars               | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique |
| 15 | Formation sur le Suivi-Evaluation de l'impact des Programmes pour l'emploi des jeunes   | 14 au 23 Mars 2014    | Turin (Italie)                                    |
| 16 | Animation d'un stand par l'Antenne de Porto-Novo dans le cadre de l'Activité Action Grand public de sensibilisation et de promotion des interventions des partenaires au développement en faveur des jeunes filles et jeunes Femmes à Porto-Novo à l'occasion de la journée Internationale de la Femme (JIF) 2014 | 15 Mars 2014          | Porto-Novo dans le Département de l'Ouémé         |
| 17 | Participation au lancement du livre sur la contribution des TIC à l'Auto-Emploi.  | 22 Mars 2014          | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique |
| 18 | Participation à la formation des Points Focaux du Budget-Programme sur la méthodologie Harmonisée de calcul du Taux d'Exécution physique  | 25 au 28 Mars 2014    | Lokossa dans la Département du MONO               |
| 19 | Participation à la cérémonie de lancement du Projet d'Appui aux Formations et à l'Entreprenariat des Jeunes (PAFEJ) à la maison des jeunes d'Agla   | 5 Avril 2014          | Cotonou dans le Département du Littoral           |
| 20 | Participation à la Réunion préparatoire de la 5 <sup>ème</sup> Conférence des Ministres de l'Emploi et de la formation Professionnelle et technique de la Zone UEMOA  | 08 au 12 Avril 2014   | Dakar (SENEGAL)                                   |
| 21 | Participation à la formation au tutorat pour les nouveaux conseillers recrutés  | 13 au 19 Avril 2014   | Cotonou dans le Département du Littoral           |

| N° | Objet  | Période                | Lieu                                      |
|----|--|------------------------|---|
|    | dans les antennes  |                        |   |
| 22 | Présentation d'une communication à l'Edition 2014 du Festival des Arts et Culture Idaasha (FACI Asha Ibilè)  | 18 au 20 Avril 2014    | Glazoué dans le Département des Collines  |
| 23 | Participation à la session spéciale de la communication de l'Union Africaine   | 21 au 27 avril 2014    | Windhoek en République de la NAMIBIE      |
| 24 | Participation au Séminaire de Formation sur le Conseil d'administration en tant qu'organe de gouvernance vue de l'OHADA (Rôle, enjeux et responsabilité des Administrateurs)                 | 22 au 26 Avril 2014    | Ouagadougou (Burkina-Faso)                |
| 25 | Séminaire de Formation pour les jeunes Entrepreneurs Africains Francophones  | 05 au 30 Mai 2014      | République Populaire de Chine             |
| 26 | Participation à la formation sur le thème : «Pratique de passation, de contrôle et de suivi de l'exécution des Marchés publics et des délégations de service public en République du Bénin » | 06 au 09 Mai 2014      | Possotomè dans le département du Mono     |
| 27 | Participation à une mission d'information des préfets et des Maires sur le recrutement des entrepreneurs agricoles dans le cadre de la mise en œuvre du PPEA                                 | 07 Mai 2014            | Porto-Novo dans le département de l'Ouémé |
| 28 | Participation à un atelier conjoint BIT-CEDEAO sur le Développement des politiques Migratoires en Afrique et dans l'espace Ouest Africain  | 13 au 17 Mai 2014      | Abidjan (République de la Côte d'Ivoire)  |
| 29 | Participation à la 103 <sup>ème</sup> Session de la Conférence Internationale du Travail (CIT)   | 26 Mai au 13 Juin 2014 | Genève (Suisse)                           |
| 30 | Participation à la réponse aux questions des députés au sujet du PEJ   | 15 Mai 2014            | Porto-Novo dans le département de l'Ouémé |
| 31 | Participation à l'atelier d'élaboration du plan d'opérationnalisation des mesures pour la promotion de l'emploi des jeunes   | 22 au 24 Mai 2014      | Porto-Novo dans le département de l'Ouémé |
| 32 | Participation à la 2 <sup>ème</sup> réunion préparatoire et à la 5 <sup>ème</sup> Conférence des Ministres en Charge de l'Emploi et de la formation professionnelle de l'espace              | 25 au 29 Mai 2014      | Dakar (SENEGAL)                           |

| N° | Objet  | Période               | Lieu   |
|----|--|-----------------------|--|
|    | UEMOA, à Dakar les 26, 27 et 28 mai 2014.  |                       |  |
| 33 | Participation aux premières journées de l'UPA des métiers du Génie-Civil   | 28 au 30 Mai 2014     | Abomey dans le département du Zou  |
| 34 | Participation à l'animation de la journée d'orientation des élèves des classes de terminales du Mono-Couffo  | 31 Mai 2014           | Azovè dans le département du Couffo                                      |
| 35 | Participation à la journée des métiers au cours secondaire Notre dame des Apôtres de Cotonou   | 31 Mai 2014           | Cotonou dans le département du littoral                                  |
| 36 | Participation à la semaine du Monde Professionnel (SEMOP) sur le campus d'Abomey- Calavi   | 02 Juin 2014          | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique                        |
| 37 | Participation à l'évaluation des candidatures des postulants à la formation à l'entrepreneuriat agricole du PPEA                                     | 05 au 06 Juin 2014    | Porto-Novo dans le département de l'Ouémé                                |
| 38 | Animation d'une communication sur l'entrepreneuriat dans le cadre de "21 jours d'Action sociales " organisées par MTN                                | 07 Juin 2014          | Centre sportif SOWETO d'Akpakpa, Cotonou dans le département du littoral |
| 39 | Participation à l'Atelier de formation des cadres techniques de l'ANPE sur la méthodologie TREE du BIT   | 09 au 12 Juin 2014    | Cotonou NOVOTEL ORISHA dans le département du littoral                   |
| 40 | Participation à la cérémonie officielle de lancement de la phase opérationnelle du PIRAEP et sensibilisation sur les programmes de l'ANPE            | 13 Juin 2014          | Akpro-Misséréte dans le département de l'Ouémé                           |
| 42 | Participation à l'atelier de discussion des arrangements institutionnels et fiduciaires entre le projet Emploi des jeunes et ses agences d'exécution | 18 au 20 juin 2014    | Grand-Popo dans le département du Mono                                   |
| 43 | Présentation d'une communication sur le thème : "Opportunités offertes par l'ANPE aux Artisans".   | 08 Juin 2014          | Adjarra dans le département de l'Ouémé                                   |
| 44 | Présentation d'une communication sur l'entrepreneuriat des jeunes  | 28 Juin 2014          | Tori-Bossito dans le département de l'Atlantique                         |
| 45 | Animation des Communications et d'un stand dans le cadre de la manifestation entrant dans la commémoration de la Journée Mondiale de la Population   | 11 au 12 Juillet 2014 | Nikki dans le département du Borgou                                      |

| N° | Objet   | Période                   | Lieu  |
|----|---|---------------------------|---|
| 46 | Participation à une mission de terrain du CONAP/CEJEDRAO dans la commune de Toffo pour l'inauguration du centre de production et de commercialisation de la filière aulacodiculture | 11 Juillet 2014           | Toffo dans le département de l'Atlantique                             |
| 47 | Appui à la formation sur l'insertion professionnelle des jeunes   | 21 Juillet 2014           | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique                     |
| 48 | Participation à la Conférence des Ministres sur l'emploi des Jeunes   | 20 au 24 Juillet 2014     | Abidjan (Côte-d'Ivoire)   |
| 49 | Participation à un atelier de Planification et de validation des Activités dans le cadre du partenariat entre la Mairie et le FODEFCA   | 23 juillet 2014           | Porto-Novo dans le département de l'Ouémé                             |
| 50 | Participation au défilé commémorant le 54 <sup>ème</sup> Anniversaire du Bénin dans la commune de Ouidah  | 1 <sup>er</sup> Août 2014 | Ouidah dans le département de l'Atlantique                            |
| 51 | Présentation d'une communication aux jeunes de l'Arrondissement de Tchaada sur le dispositif public de promotion de l'emploi et les opportunités qu'offre l'ANPE                    | 07 Août 2014              | Tchaada (Commune d'Ifangni) dans le département du plateau            |
| 52 | Participation à la 5 <sup>ème</sup> édition du Salon de la Formation Supérieur et de l'Orientation (SFSO)   | 07 Août 2014              | Cotonou dans le département du Littoral                               |
| 53 | Participation à la mission de suivi du projet pour la Formation et l'intégration des jeunes à l'Emploi (PFIJE)  | 07 août 2014              | Cotonou et Sèmè-Podji dans les départements du littoral et de l'Ouémé |
| 54 | Participation à l'atelier d'information et de sensibilisation sur le programme de Restructuration et de mise à niveau du Bénin  | 10 au 12 Août 2014        | Grand-Popo dans le département du Mono                                |
| 55 | Participation à la retraite du Conseil d'Administration de l'ANPE   | 11 au 13 août 2014        | Grand-Popo dans le département du Mono                                |
| 56 | Participation au forum technique de la région d'Afrique de l'Ouest sur la Migration   | 17 au 20 Août 2014        | Accra (République du GHANA)   |
| 57 | Participation à la rencontre de réflexion pour une société meilleure, organisée par le collectif "DYNAMIC CREW"   | 30 Août 2014              | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique                     |

| N° | Objet  | Période                 | Lieu   |
|----|--|-------------------------|--|
| 58 | Participation à la journée porte ouverte organisée par le Centre d'Etude Touristique de l'Agence Africaine du Tourisme   | 30 Août 2014            | Cotonou dans le département du Littoral                      |
| 59 | Participation à la réunion du groupe de réflexion autour du projet de dispositif proposé dans le cadre de la formalisation/incubation des artisans locaux et TPE du P-DIEM             | 03 au 05 septembre 2014 | Parakou dans le département du Borgou                        |
| 60 | Participation à une rencontre SFD-porteur de projets accompagnés par le BPC et à l'entretien de sélection des EDL  | 04 au 10 septembre 2014 | Parakou dans le département du Borgou                        |
| 61 | Participation à la conférence débat sur le thème : Culture, secteur porteur d'emploi et vecteur de développement   | 05 septembre 2014       | Zinvié (Abomey-Calavi) dans le département de l'Atlantique   |
| 62 | Participation à la Cérémonie officielle de remise de diplôme aux apprenants du centre NTS de Porto-Novo  | 13 Septembre 2014       | Ecole Normale Supérieure (Porto-Novo)                        |
| 63 | Participation au salon de l'entrepreneuriat à Adjohoun   | 11 Septembre 2014       | Adjohoun dans le département de l'Ouémé                      |
| 64 | Participation à l'atelier d'élaboration du budget-programme 2015-2017  | 15 au 19 Septembre      | Lokossa dans le département du Mono                          |
| 65 | Présentation d'une communication à l'Université d'Abomey-Calavi à l'occasion de l'opérationnalisation du parc d'incubateurs d'entreprises  | 16 au 17 Septembre 2014 | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique            |
| 66 | Participation à la journée du monde professionnel (JMP) et à la Cérémonie Officielle de Sortie des Finances (COSF) de l'Ecole Polytechnique d'Abomey-Calavi (5 <sup>ème</sup> édition) | 19 au 20 Septembre 2014 | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique            |
| 67 | Participation à la cérémonie officielle de remise de diplôme aux apprenants du centre CPET « Le Défi »   | 27 Septembre 2014       | CPET « Le Défi » (Porto-Novo) dans le département de l'Ouémé |
| 68 | Présentation de l'expérience de l'Agence Nationale Pour l'Emploi en matière de promotion de l'Emploi des jeunes  | 27 Septembre 2014       | Lokossa dans le département du Mono                          |
| 69 | Participation à la formation sur la conduite des études de faisabilité de la création d'entreprise à l'UAC   | 29 au 30 Septembre 2014 | Abomey-Calavi dans le département de l'Atlantique            |



| N° | Objet   | Période                | Lieu   |
|----|---|------------------------|--|
| 70 | Participation à la tournée de prise de contact de Madame le Ministre avec le BPC et les antennes départementales de l'ANPE  | 02 au 07 octobre 2014  | Cotonou, Porto-Novo, Bohicon, Dassa-Zoumè, Natitingou, Parakou et Lokossa dans les Départements de Littoral, Ouémé, Zou, Collines, Atacora, Parakou et Mono. |
| 71 | Participation à la 1 <sup>ère</sup> édition de la convention internationale de libre entreprise   | 18 Octobre 2014        | Cotonou au Palais des Congrès dans le département du littoral  |
| 72 | Participation à l'Atelier de montage du Rapport de performance 2013   | 22 au 24 Octobre 2014  | Lokossa dans le département du Mono  |
| 73 | Présentation d'une communication sur le thème : « l'entrepreneuriat social, une alternative au chômage des jeunes assistants sociaux du Bénin »   | 08 Novembre 2014       | Cotonou au Palais des Congrès dans le département du littoral  |
| 74 | Participation à la cérémonie de lancement de la formation de 500 jeunes en entrepreneuriat pour le projet YES WE CAN de la JCI Cotonou ELAN   | 15 Novembre 2014       | Cotonou dans le département du littoral  |
| 75 | Participation à la formation sur le développement local dans le cadre de la coopération avec GIP INTER  | 17 au 22 Novembre 2014 | Cotonou (Direction Générale de l'ANPE) dans le département du Littoral   |
| 76 | Sensibilisation des jeunes du département de l'Ouémé sur les 33 mesures de plan de promotion de l'emploi 2014-2016  | 02 Décembre 2014       | Porto-Novo dans le département de l'Ouémé  |
| 77 | Participation à la retraite des points focaux de la cellule de suivi évaluation du Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entrepreneuriat des Jeunes et des Femmes (MCMEEF) pour élaborer le PTA 2015 | 04 au 05 Décembre 2014 | Ouidah dans le département de l'Atlantique   |
| 78 | Participation à la cérémonie de prestation de serment des étudiants de la 2 <sup>ème</sup> promotion de l'Ecole Supérieure des Infirmières et Infirmiers d'Etat (ESIIE)   | 06 Décembre 2014       | Cotonou dans le département du littoral  |
| 79 | Sensibilisation des jeunes sur les 33 mesures de plan de promotion de l'Emploi 2014-2016  | 07 au 09 Décembre 2014 | Lokossa et Glazoué dans les départements du Mono et des Collines   |

| N° | Objet   | Période                | Lieu   |
|----|---|------------------------|--|
| 80 | Participation à la Formation de Perfectionnement des Secrétaires et Assistantes de Direction  | 14 au 22 Décembre 2014 | Abidjan en Côte d'Ivoire   |
| 81 | Présentation des différentes offres de service de l'ANPE et recueil des opportunités existantes dans la zone Franche Industrielle de Sèmè-Podji                       | 12 Décembre 2014       | Sèmè-Podji dans le département de l'Ouémé                              |
| 82 | Participation à l'Atelier d'échanges et d'appropriation du dispositif d'intervention du FNPEEJ  | 16 au 14 Décembre 2014 | Ouidah dans le département de l'Atlantique                             |
| 83 | Participation à la réunion de discussion du rapport final d'évaluation du marché sous régional du travail et du suivi des recommandations de la Réunion de Port-Louis | 17 au 21 Décembre 2014 | Abidjan (Côte- d'Ivoire)   |
| 84 | Participation à la sensibilisation des jeunes sur les 33 mesures du plan de promotion de l'Emploi   | 21 au 22 Décembre 2014 | Bohicon dans le département du Zou                                     |
| 85 | Participation à la cérémonie de lancement de la Mutuelle AGI SANTE et de la décoration du meilleur AGENT DE SECURITE de l'Année 2014                                  | 27 Décembre 2014       | Akassato (Commune d'Abomey-Calavi) dans le département de l'Atlantique |

## VI- DIFFICULTES & PERSPECTIVES

Au cours de l'année 2014, les difficultés n'ont pas manqué d'être au rendez-vous. Mais la détermination et l'abnégation du personnel ont permis de les transcender.

L'année 2014 a été déclarée « année de l'Emploi » par le Président de la République. Cette déclaration a interpellé l'ANPE en tant que dispositif central qui aspire à devenir le guichet unique d'accès aux initiatives du gouvernement en matière d'emploi et a coïncidé avec les 10 ans d'existence de l'ANPE. Au cours de cette année, des performances ont été réalisées. Ainsi, pour 2015, il s'agira de maintenir le cap et d'améliorer les records atteints.

De façon spécifique, 2015 verra :

- l'élaboration du plan stratégique 2015-2018 de l'ANPE ;
- la relecture du manuel de procédure ;
- la relecture de l'accord d'établissement ;
- l'exécution, par l'ANPE, de deux des trois composantes du Projet Emploi des Jeunes (PEJ) financé par la Banque Mondiale ;
- la participation de l'ANPE au nouveau Projet Conjoint Emploi (PCE) financé par le Système des Nations Unies.

## CONCLUSION

L'année 2014 a été une année pleine d'activités. Elle a été marquée essentiellement par :

- La commémoration du 10<sup>ème</sup> anniversaire de l'Agence Nationale Pour l'Emploi ;
- l'organisation de la troisième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi sur le thème : « Promotion de l'emploi, donnons-nous les moyens » ;
- la sollicitation de l'ANPE pour gérer le PAES spécial où 2500 enseignants ont été sélectionnés pour le compte des enseignements maternel, primaire et secondaire.

Au vu de tout ce qui a été réalisé, la direction générale remercie le gouvernement pour la confiance placée en l'Agence et les ressources mises à sa disposition. Elle reste convaincue que de nombreux défis restent à relever et souhaite que le pouvoir central appuie davantage l'institution afin que le chômage et le sous-emploi reculent, à défaut d'être éradiqués.

La perspective d'une mobilisation des ressources reste préoccupante. L'Agence s'y emploie pour mettre en place une stratégie appropriée au-delà du budget national, sous forme de système participatif, tel qu'expérimenté par plusieurs pays. /.

**Le Directeur Général**

**Didier Maixent DJEIGO**

## Table des matières

|   |    |
|---|----|
| SOMMAIRE.....   | 1  |
| Liste des sigles et abréviations .....  | 3  |
| Liste des tableaux.....   | 6  |
| Liste des graphiques .....  | 7  |
| INTRODUCTION .....  | 9  |
| I- PRESENTATION DE L'AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE).....                     | 10 |
| 1.2 Création de l'Agence .....  | 10 |
| 1.3 Mission de l'Agence .....   | 10 |
| II- OBJECTIFS STRATEGIQUES ET PRINCIPALES ACTIVITES REALISEES.....                  | 12 |
| 2.1 Objectifs stratégiques .....  | 12 |
| 2.1.1 Développement des performances et des compétences du personnel.....           | 13 |
| 2.1.2. Renforcement de la visibilité et de la lisibilité de l'ANPE .....            | 16 |
| 2.1.3. Amélioration des prestations de l'Agence.....                                | 41 |
| 2.1.4. Dynamisation du partenariat et de la coopération .....                       | 49 |
| 2.1.5. Mobilisation de ressources nécessaires.....                                  | 60 |
| 2.2. Activités principales.....   | 61 |
| 2.2.1. Le cœur de métier (intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi)..... | 62 |
| 2.2.2. Les programmes.....  | 83 |
| III- RESSOURCES DISPONIBLES .....   | 90 |
| 3.1 Ressources humaines.....  | 90 |
| 3.2 Ressources financières.....   | 92 |
| 3.3 Ressources matérielles.....   | 95 |
| IV- SUPPORTS D'INFORMATION PRODUITS .....   | 97 |
| 4.1 Supports audio-visuels .....  | 97 |
| 4.2 Supports scripturaux.....   | 97 |
| V- FORA ET ATELIERS.....  | 98 |
| 5.1 Fora et ateliers organisés par l'ANPE .....                                     | 98 |

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| 5.2 | Participations de l'ANPE aux différents foras, séminaires et ateliers ..... | 101 |
| VI- | DIFFICULTES & PERSPECTIVES .....  | 109 |
|     | CONCLUSION .....  | 110 |