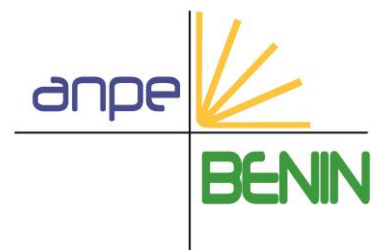


Agence Nationale Pour l'Emploi



RAPPORT D'ACTIVITES 2015



Juin 2016

SOMMAIRE

| | |
|---|----|
| SOMMAIRE..... | 2 |
| Liste des sigles et abréviations | 3 |
| Liste des tableaux..... | 7 |
| Liste des graphiques..... | 8 |
| INTRODUCTION..... | 10 |
| I- PRESENTATION DE L'AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE)..... | 11 |
| 1.1 Création de l'Agence | 11 |
| 1.2 Mission de l'Agence | 11 |
| II- OBJECTIFS STRATEGIQUES ET PRINCIPALES ACTIVITES REALISEES..... | 13 |
| 2.1 Objectifs stratégiques..... | 13 |
| 2.2. Activités principales réalisées | 35 |
| 2.3. Activités réalisées et résultats obtenus par les BPC | 66 |
| III- RESSOURCES DISPONIBLES | 71 |
| 3.1. Ressources humaines | 71 |
| 3.2. Ressources financières | 74 |
| 3.3. Ressources matérielles | 78 |
| IV- SUPPORTS D'INFORMATION PRODUITS | 81 |
| 4.1. Supports audio-visuels..... | 81 |
| 4.2. Supports scripturaux | 81 |
| V- FORA ET ATELIERS | 82 |
| 5.1. Fora et ateliers organisés par l'ANPE..... | 82 |
| 5.2. Participation de l'ANPE aux différents fora, séminaires et ateliers..... | 85 |
| VI- DIFFICULTES & PERSPECTIVES | 89 |
| CONCLUSION..... | 91 |
| Table des matières | 94 |

Juin 2016



Liste des sigles et abréviations

| | |
|---------------|--|
| 3P | : Projet Professionnel Personnel |
| AAJ | : Assistant Administratif et Juridique du Directeur Général |
| AASEP | : Association Africaine des Services d'Emploi Publics |
| ACET | : Centre Africain pour la Transformation Economique |
| AMSEP | : Association Mondiale des Services d'Emploi Publics |
| ANPE | : Agence Nationale Pour l'Emploi |
| BPC | : Business Promotion Center |
| CAE | : Contrat d'Appui aux Entreprises |
| CCIB | : Chambre de Commerce et d'Industrie du Bénin |
| CCMEFP -UEMOA | : Cadre de Concertation des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA |
| CES | : Conseil Economique et Social |
| CI | : Contrôleur Interne |
| CIPEN | : Coordination Nationale des Initiatives et Projets d'Emplois Nouveaux |
| CIT | : Conférence Internationale du Travail |
| CNCB | : Conseil National des Chargeurs du Bénin |
| CNPB | : Conseil National du Patronat du Bénin |
| CNE | : Commission Nationale pour l'Emploi |
| CODIR | : Comité de direction |
| COP | : Comité d'Orientation des Politiques |
| CPEAS | : Centre de Promotion de l'Entrepreneuriat Agricole Songhaï |
| CPEP | : Contrat Première Expérience Professionnelle |
| CREE | : Créez Votre Propre Entreprise |
| CRIAB | : Centre de Recherche et d'Incubation Aquacole du Bénin |
| DAF | : Département Administratif et Financier |
| DFC | : Département Financier et Comptable |
| DG | : Directeur Général |
| DESOP | : Département de l'Emploi Salarié, de l'Orientation et de la Prospection |



| | |
|-----------------|---|
| DPE | : Direction de la Promotion de l'Emploi |
| DPR | : Département du Perfectionnement et de la Reconversion |
| DRH | : Département des Ressources Humaines |
| DSEIC | : Département du Suivi-Evaluation, de l'Informatique et de la Communication |
| FAPA | : Fonds d'Appui à la Production Audiovisuelle |
| FNPEEJ | : Fonds National Pour la Promotion de l'Entreprise et de l'Emploi des Jeunes |
| FSNE | : Fonds de Solidarité Nationale pour l'Emploi |
| GEC | : Guichet Emploi Campus |
| GERME | : Gérer mieux votre entreprise |
| JVE | : Jeunesse, Vacances Entrepreneuriales |
| MEJPME | Ministère de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises |
| MCMEEFJF | : Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entrepreneuriat des Jeunes et des Femmes |
| MER | : Mise en relation |
| OEF | : Observatoire de l'Emploi et de la Formation |
| OIT | : Organisation Internationale du Travail |
| ONEF | : Observatoire National de l'Emploi et de la Formation |
| ONG | : Organisation Non Gouvernementale |
| OSREF | : Observatoire Sous Régional de l'Emploi et de la Formation |
| PAC | : Port Autonome de Cotonou |
| PaDE | : Partenariat Décentralisé pour l'Emploi |
| PAEI | : Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant |
| PAES | : Programme d'Appui à l'Emploi Salarié |
| PAMT | : Politiques Actives du Marché du Travail |
| PAOP | : Programme d'Appui à l'Orientation Professionnelle |
| PCA | : Président du Conseil d'Administration |
| PEJ | : Projet Emploi des Jeunes |
| PF/BPC | : Point Focal du projet de mise en place des Business Promotion Center |



| | |
|----------------|---|
| PFE | : Point Focal Emploi |
| PGMP | : Projet de Gestion des Migrations Professionnelles |
| PGMI | : Projet de Gestion des Migrations Internationales |
| PHT | : Planning Hebdomadaire de Travail |
| PMC | : Paquet Minimum de Coopération |
| PME-PMI | : Petite et Moyenne Entreprises, Petites et Moyennes Industries |
| PMPB | : Programme pour la gestion des Migrations Professionnelles au Bénin |
| PNUD | : Programme des Nations Unies pour le Développement |
| PPEA | : Projet de Promotion de l'Entrepreneuriat Agricole |
| PTA | : Plan de Travail Annuel |
| RAMU | : Régime d'Assurance Maladie Universelle |
| QNE | : Quinzaine Nationale de l'Emploi |
| RCDE | : Programme de Renforcement de Capacités des Demandeurs d'Emploi |
| RMCE | : Régional Multi disciplinary Centre of Excellence (Observatoire des Flux et Talents) |
| SA | : Secrétariat Administratif |
| SARH | : Service de l'Administration et des Ressources Humaines |
| SCE | : Services Communaux de l'Emploi |
| SCF | : Service Comptabilité et Finance |
| SEMOP | : Semaine du Monde Professionnel |
| SFSO | : Salon des Formations Supérieures et de l'Orientation |
| SHT | : Suivi Hebdomadaire de Travail |
| SIMT | : Système d'Information sur le Marché du Travail |
| SOBEMAP | : Société Béninoise de Manutentions Portuaires |
| SONACOP | : Société Nationale de Commercialisation des Produits Pétroliers |
| TIC | : Technologie de l'Information et de la Communication |
| TMP | : Programme de Partenariat pour la Mobilité des talents intra-africains |
| TRE | : Techniques de Recherche d'Emploi |
| TRIE | : Trouver votre Idée d'Entreprise |



| | |
|-------|---|
| UAC | : Université d'Abomey-Calavi |
| UEMOA | : Union Economique et Monétaire Ouest Africaine |
| UPA | : Université Polytechnique d'Abomey |
| VPT | : Valorisation du Poste de Travail |
| WBPC | : Women Business Promotion Center |



Liste des tableaux

| | |
|---|----|
| Tableau n°01 : Point des formations à l'endroit du personnel de l'ANPE en 2015..... | 13 |
| Tableau n°02 : Point d'exécution des contrats d'objectifs des antennes départementales | 24 |
| Tableau n°03 : Synthèse des différents indicateurs du niveau des activités par antenne, année 2015 | 36 |
| Tableau n°04 : Point des TRE itinérantes dans les communes au cours de 2015..... | 49 |
| Tableau n°05 : Point des bénéficiaires formés par genre pour le compte du RCDE 2015 | 66 |
| Tableau n°06 : Point des performances des six (06) BPC fonctionnelles..... | 68 |
| Tableau n°07 : Evolution des résultats des BPC entre 2014 et 2015 | 69 |
| Tableau n°08 : Effectif et pourcentage par genre du personnel de l'ANPE de 2010 à 2015. | 71 |
| Tableau n°09 : Évolution des ressources financières allouées à l'ANPE de 2010 à 2015 (en FCFA)..... | 74 |
| Tableau n°10 : Répartition des ressources financières par action du PTA de l'ANPE (en FCFA) | 75 |
| Tableau n°11 : Taux d'exécution physique du PTA en 2015..... | 76 |
| Tableau n°12 : Taux d'exécution financière du PTA en 2015 | 77 |
| Tableau n°13 : Point des matériels et mobiliers de bureau | 78 |
| Tableau n°14 : Point des fora et ateliers organisés par l'Agence | 82 |
| Tableau n°15 : Point des participations de l'ANPE aux différents fora, séminaires et ateliers | 85 |



Liste des graphiques

| | |
|---|----|
| Graphique n°1 : Pourcentage moyen de réalisation des activités dans les douze (12) antennes départementales | 25 |
| Graphique n°02 : Pourcentage annuel des chercheurs d'emploi accueillis par antenne départementale | 41 |
| Graphique n°03 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi reçus et orientés par antenne départementale..... | 42 |
| Graphique n°04 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi recherché par antenne départementale..... | 43 |
| Graphique n°05 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie et par antenne départementale | 44 |
| Graphique n°06 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi par type de mobilité enregistrés par antenne départementale | 45 |
| Graphique n°07 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi handicapés enregistrés par antenne départementale..... | 46 |
| Graphique n°08 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi formés en TRE par antenne départementale..... | 47 |
| Graphique n°09 : Pourcentage annuel des chercheurs d'emploi encadrés en VPT par antenne départementale..... | 52 |
| Graphique n°10 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial par antenne départementale | 53 |
| Graphique n°11 : Pourcentage annuel de Stagiaires CPEP insérés par domaine d'emploi par antenne départementale..... | 54 |
| Graphique n°12 : Pourcentage annuel du nombre d'entreprises prospectées..... | 55 |
| Graphique n°13 : Pourcentage annuel du nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées | 56 |

| | |
|---|----|
| Graphique n°14 : Pourcentage annuel des offres d'emploi enregistrées par antenne départementale | 57 |
| Graphique n°15 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi mis en relation par antenne départementale..... | 58 |
| Graphique n°16 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi insérés par domaine d'emploi par antenne départementale | 59 |
| Graphique n°17: Evolution du PAES de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016..... | 61 |
| Graphique N°18 : Evolution du PAEI de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016 | 62 |
| Graphique N°19 : Evolution du PaDE de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016..... | 63 |
| Graphique N°20 : Evolution du RCDE de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016..... | 64 |
| Graphique N°21 : Graphique comparatif des indicateurs des BPC entre 2014 et 2015 . | 70 |
| Graphique N°22 : Evolution du personnel selon le genre depuis 2010..... | 71 |
| Graphique N°23 : Évolution du personnel de l'ANPE par catégorie de 2010 à 2015. | 72 |
| Graphique N°24 : Répartition de l'effectif du personnel entre la direction générale et les antennes départementales..... | 73 |

INTRODUCTION

Ayant vu le jour en 2004 à la suite de la fusion de la Coordination Nationale des Initiatives et Projets d'Emplois Nouveaux (CIPEN), du Fonds de Solidarité Nationale pour l'Emploi (FSNE) et de l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF), l'Agence Nationale pour l'Emploi (ANPE) essaie d'apporter des solutions aux problèmes du chômage et du sous-emploi des jeunes et des femmes au Bénin.

Depuis 2010, elle est entrée dans une phase de dynamisation avec la mise en place d'une nouvelle équipe dirigeante qui s'est donnée pour vision de faire d'elle, d'une part, le Service Public d'Emploi (SPE) dont le rôle est central dans le dispositif de mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi au Bénin et, d'autre part, le principal guichet de promotion des initiatives du Gouvernement.

Fidèle au principe de reddition de compte, l'Agence Nationale pour l'Emploi élabore chaque année le rapport d'activités qui rend compte des actions programmées au Plan de Travail Annuel (PTA), des diligences et des innovations mises en œuvre au cours de l'année. L'année 2015 ne fera pas exception et le présent rapport s'attèlera à faire le point d'exécution des différentes actions, activités et tâches réalisées par l'ensemble du personnel de la direction générale et des antennes départementales de l'Agence.

I- PRESENTATION DE L'AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE)

Motivé par un souci de synergie des dispositifs de promotion de l'emploi au Bénin, le gouvernement a pris la décision de fusionner le Fonds de Solidarité Nationale pour l'Emploi (FSNE), la Coordination Nationale des Initiatives et Projets d'Emplois Nouveaux (CIPEN) et l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF) pour créer l'Agence Nationale pour l'Emploi (ANPE), avec une mission et des objectifs.

1.1 Création de l'Agence

Créée par le Décret n° 2003-224 du 07 juillet 2003 modifié par le Décret n° 2007-648 du 31 décembre 2007, puis par Décret n°2015-481 du 07 septembre 2015 portant approbation de ses statuts, l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est un établissement public à caractère social. Elle est placée sous la tutelle du Ministère Chargé de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises (MEJPME). Elle a son siège (direction générale) à Cotonou et dispose de douze (12) antennes dans les douze (12) départements du pays.

1.2 Mission de l'Agence

L'ANPE a pour mission de « **contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi** » au Bénin.

A ce titre, elle est chargée de :

- ⇒ contribuer à l'élaboration des indicateurs sur l'emploi, le chômage, la formation professionnelle et au développement de la communication pour l'emploi ;
- ⇒ faciliter l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emplois à travers des activités d'information, d'orientation, d'appui conseil, de proposition des potentialités d'emplois en milieux urbain, péri-urbain, rural, etc. ;

- ⇒ contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des programmes de développement de l'emploi à travers des activités d'appui à la promotion de l'auto-emploi ainsi que de l'emploi salarié par le développement des stages de pré-insertion ;
- ⇒ contribuer au développement de l'emploi à travers des activités de perfectionnement et de reconversion ;
- ⇒ gérer les ressources destinées au financement des divers programmes et projets relatifs à la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi.
(article 4 de ses statuts).

II- OBJECTIFS STRATEGIQUES ET PRINCIPALES ACTIVITES REALISEES

2.1 Objectifs stratégiques

Cinq (05) objectifs stratégiques ont été poursuivis par l'Agence au cours de l'année 2015. Il s'agit :

- de développer les performances et les compétences du personnel ;
- de renforcer la visibilité et la lisibilité de l'Agence ;
- d'améliorer les prestations de l'Agence ;
- de dynamiser le partenariat et la coopération ;
- de mobiliser les ressources nécessaires.

2.1.1 Développement des performances et des compétences du personnel

Dans la perspective de développer les performances et les compétences du personnel, l'ANPE a procédé au renforcement des capacités de certains de ses cadres. Ainsi, conformément au plan de formation de l'Agence, certaines formations ont été réalisées au profit des agents.

Tableau n°01 : Point des formations à l'endroit du personnel de l'ANPE en 2015

| N° | Thèmes de formation | Nombre de participants | Type de participant aux formations | Lieu de formation | Dates/Périodes |
|----|---|------------------------|--|-------------------|---------------------|
| 1 | Relation-Client: de l'accueil à la satisfaction optimale des clients | 51 | Conseillers en Emploi, Secrétaires, Secrétaires-Caissières, Chefs Services, Assistants | Cotonou | 9 au 10 avril 2015 |
| 2 | Rôle et responsabilités des conducteurs de véhicules administratifs | 3 | Conducteurs de Véhicules Administratifs | Cotonou | 16 au 20 mars 2015 |
| 3 | Formation des Conseillers en Emploi sur les techniques d'évaluation de plans d'affaires | 20 | Conseillers en Emploi | Cotonou | 27 au 29 avril 2015 |

| N° | Thèmes de formation | Nombre de participants | Type de participant aux formations | Lieu de formation | Dates/Périodes |
|----|--|------------------------|--|-------------------|--------------------|
| 4 | Atelier d'harmonisation des pratiques au niveau des antennes départementales | 34 | Conseillers en Emploi | Bohicon | 02 au 05 juin 2015 |
| 5 | Formation en Microsoft Excel: niveau expert | 6 | Directeurs, Contrôleur Interne (CI), Chefs Service | Cotonou | 24 au 27 août 2015 |

Source : DRH/SARH-ANPE 2015

Au cours de l'exercice 2015, les antennes ont été appuyées dans l'amélioration de leur cadre de vie et de travail afin de jouer plus efficacement leur rôle de bras opérationnels de l'Agence. Des séances hebdomadaires de planification se tiennent au niveau des antennes départementales et des départements opérationnels de la Direction Générale et permettent d'exécuter le Plan de Travail Annuel de l'Agence.

Dans cette perspective de développement des compétences en vue d'accroître les performances, des outils de pilotage sont mis en œuvre. Des contrats d'objectif ont été élaborés sur la base du PTA et sont accompagnés de lettres de mission remises à chaque Chef d'Antenne, à chaque Directeur de département et à chaque Assistant par le Directeur Général. A leur tour, ces derniers en ont fait autant à l'endroit de leurs collaborateurs.

Ces contrats d'objectifs sont exécutés au travers d'outils de planification tels que les plans de travail annuels, semestriels, trimestriels, mensuels puis hebdomadaires. La dernière déclinaison hebdomadaire est appelée Planning Hebdomadaire de Travail (PHT). Il est produit, en début de chaque semaine, accompagné du Suivi Hebdomadaire de Travail (SHT) qui rend compte de l'exécution des activités. A la fin de chaque trimestre, le point d'exécution du PTA a pu être organisé pour mesurer l'atteinte des objectifs.

2.1.2. Renforcement de la visibilité et de la lisibilité de l'ANPE

Pour renforcer la visibilité et la lisibilité de l'ANPE, diverses initiatives ont été prises :

- **Initiatives de contrats de presse**

A l'initiative du département du Suivi-Evaluation, de l'Informatique et de la Communication (DSEIC), des contrats de partenariat avec des organes de grande audience ont été signés. La mise en œuvre de ces contrats a permis à l'Agence, d'une part, de rationaliser les investissements et, d'autre part, d'atteindre des cibles plus importantes.

- **Mise à jour du site web**

Dans le but d'une bonne visibilité de ses actions, l'Agence a régulièrement mis à jour son site web. Des photos sur les différents événements et des articles y afférents sont constamment rédigés et postés sur le site.

- **Animation de la page Facebook**

Dans la perspective de garder avec les jeunes chercheurs d'emploi, une certaine interaction, la page Facebook de l'Agence a été animée au rythme des informations nouvelles. Cet outil a permis à l'Agence de garder un contact étroit avec les internautes chercheurs d'emploi et de fournir des réponses spontanées à leurs différentes préoccupations.

- **Mise en œuvre de l'activité « Jeunesse, Vacances Entrepreneuriales »**

Une activité innovante a été expérimentée cette année. Elle est dénommée : « Jeunesse, Vacances Entrepreneuriales »

En effet, face à la libéralisation du système éducatif qui conduit à la multiplicité des centres de formation et des filières, les jeunes ne devraient plus éprouver de difficultés à se faire former. Mais à l'évidence, certains attendent toujours la fin de leur formation pour se préoccuper de leur devenir professionnel. A cette situation s'ajoute une méconnaissance des réalités du marché du travail. Cela induit une attente relativement longue avant le premier emploi. En ce qui concerne les diplômés de

l'enseignement supérieur, l'attente avoisine quatre (4) ans, d'après les résultats d'une étude réalisée en 2005 par le Ministère en charge de l'emploi.

De même, on observe une faible adéquation Formation-Emploi car beaucoup de jeunes sortis des écoles et universités sont sans profil et informations sur la culture entrepreneuriale. Malgré l'existence de quelques programmes pour les PME-PMI, des activités à l'instar des « Projets Professionnels Personnels » (3P), « Samedi des métiers » pour l'orientation professionnelle des élèves et étudiants et des centres BPC pour accompagner les créateurs d'entreprises, la situation reste préoccupante.

Dans le secteur de l'auto-emploi, peu de programmes existent véritablement pour permettre aux jeunes de se familiariser avec l'esprit d'entreprise.

Pour contribuer à inverser cette tendance et saisissant l'occasion des vacances scolaires, il a été proposé, sous l'égide du Ministère Chargé de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises (MEJPME), des sessions d'initiation à l'esprit d'entreprise au profit des jeunes. Ces sessions sont appelées « Jeunesse-Vacances-Entrepreneuriales ». Pour la première édition qui s'est déroulée du 17 au 22 août 2015 pour la première vague et du 24 au 29 août 2015 pour la seconde vague, l'activité « Jeunesse, Vacances Entrepreneuriales » (JVE) a été réalisée dans six (06) départements (Littoral, Ouémé, Zou, Borgou, Couffo, Atakora). Elle a impacté trois cents (300) jeunes des classes de seconde, première et terminale. Cinquante jeunes ont été formés par département en deux (02) vagues de vingt-cinq (25).

- **Les éditions du Samedi des Métiers**

Deux éditions du Samedi des Métiers ont été réalisées au cours de l'exercice 2015. La première de l'année qui est la neuvième édition a eu lieu au CNCB à Cotonou sur le thème : « Les métiers portuaires ». En

prélude à la rencontre d'échanges grand public qui s'est déroulée le samedi 22 août 2015 sous la présidence de Nadine DAKO TAMADAHU, Ministre de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises, avec la collaboration des acteurs du secteur portuaire, la journée portes-ouvertes et les expositions des professionnels du secteur portuaires dans les stands ont eu lieu du jeudi 20 au samedi 21 août 2015. Plusieurs dizaines de visiteurs ont été enregistrés.

Le samedi 22 août 2015, la rencontre d'échanges grand public a connu quatre étapes fondamentales :

- La phase de la cérémonie officielle de lancement, où le Directeur Général de l'ANPE a dit son mot de bienvenue et expliqué le bien-fondé de l'initiative. A sa suite, le Ministre de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises a démontré le double objectif du Samedi des métiers avant d'inviter les participants à profiter de l'expertise des spécialistes du secteur pour faciliter leur insertion.
- La seconde phase est un panel intitulé « Le port : un secteur d'opportunités d'investissement et de croissance économique au Bénin ». Deux (02) communications ont meublé ce panel. La première qui a porté sur « le secteur portuaire, un bassin à haut potentiel d'emplois », a été animé par M. Boni ZIME, Conseiller Technique à l'Exploitation du Directeur Général de la SOBEMAP. La seconde a été animée par M. Salomon TONINFO, Administrateur des transports et a porté sur le thème « Entreprendre dans le secteur portuaire : enjeux, opportunités et défis ». A la suite des deux communications, un débat s'est même installé et a permis aux participants de poser des questions et d'obtenir des réponses à leurs différentes préoccupations.
- La visite des stands a meublé la troisième phase. Sous la conduite du Ministre en charge de l'Emploi, les autorités ont visité les différents stands animés par les professionnels du secteur portuaire.
- La quatrième phase a vu se dérouler le second panel sur le thème « Gestion des Ports au Bénin : politique et stratégie ». Deux

communications ont meublé ce panel. La première, présentée par M. Adam SOULE TAIROU, Directeur National des Ports, a porté sur le thème « Stratégies gouvernementales de développement des activités portuaires ». Le Directeur Commercial et Marketing du PAC, M. Apollinaire VISSIENNON a eu la responsabilité de présenter la seconde communication dont le thème est : « Evolution du Port de Cotonou et contribution au développement économique du Bénin ». Après les communications, une foire aux questions a également été organisée pour permettre de mieux informer les participants.

Le deuxième « Samedi des métiers » de l'année en est la dixième édition. Il a porté sur les métiers de la presse et du cinéma. Organisée à Cotonou, la dixième édition du Samedi des métiers a démarré par la journée portes-ouvertes dans les antennes départementales et les expositions des professionnels dans les stands. Le samedi 28 novembre 2015, avec la collaboration des acteurs du secteur de la presse et du cinéma, Mme Nadine DAKO TAMADAHOU, Ministre de l'Emploi des Jeunes, des Petites et Moyennes Entreprises a participé à la rencontre d'échanges grand public dont les moments forts se résument comme suit :

- La cérémonie officielle de lancement a connu l'intervention du Directeur Général de l'ANPE, M. Didier Maixent DJEIGO ; du Ministre en charge de la communication, M. Etienne COSSI ; du Ministre en charge de la Culture, M. Paul HOUNKPE et du Ministre en charge de l'Emploi, Mme Nadine DAKO TAMADAHOU.
- Le premier panel a porté sur « La presse et le cinéma : un secteur d'opportunités d'emploi et d'investissement au Bénin ». Il a été meublé par deux communications et un film témoin. La première communication a été animée par M. François AWOUDO, Directeur de l'Agence de Presse Intertropique. Elle a porté sur le thème « les sous-secteurs de la presse et du cinéma : un bassin à haut potentiel d'emplois ». La seconde communication a été animée par M. Ignace YECHENOU, Directeur Artistique de 3AY Multimédia Production. A

la suite des deux communications, un film témoin a été projeté sur M. Florent Eustache HESSOU. Ce film a permis de démontrer aux participants comment il est possible pour un professionnel du secteur de réussir sa carrière dans un métier de la presse et/ou du cinéma. Une foire aux questions a permis de repréciser aux participants certaines spécificités liées au secteur.

- La visite des stands a également été un moment fort de cette dixième édition.
- Le second panel a porté sur le thème « La politique nationale de promotion de la presse et du cinéma ». Il a connu deux communications respectivement animées par M. Bonaventure ASSOGBA, Directeur du Fonds d'Appui à la Production Audiovisuelle (FAPA) sur « la stratégie gouvernementale de promotion de l'emploi dans les sous-secteurs de la presse et du cinéma » et Monsieur Edouard LOKO, Consultant média sur « l'évolution de la presse et du cinéma au Bénin : contribution au développement et à la croissance économique ». Une foire aux questions a également permis de clôturer ce panel.

- **La Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE)**

L'Agence Nationale Pour l'Emploi a organisé du Lundi 16 au Samedi 28 Novembre, la quatrième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi sur le thème « **L'entrepreneuriat des jeunes : quels appuis aux start up ?** ».

La Quinzaine Nationale de l'Emploi est une activité inspirée par le deuxième axe stratégique de la Politique Nationale de l'Emploi intitulé « le Développement et la promotion de la solidarité nationale au service de l'Emploi » ; politique adoptée par le Gouvernement, dans son souci majeur d'infléchir la tendance haussière du chômage et du sous-emploi.

La Quinzaine Nationale de l'Emploi répond au besoin d'échanges globaux de sensibilisation de l'opinion publique nationale et de recherche d'une large implication de tous les acteurs dans la définition et la mise en œuvre des stratégies pertinentes de promotion de l'emploi décent au Bénin.

L'objectif est donc de mobiliser l'opinion publique nationale autour de la promotion de l'emploi au Bénin. Plus spécifiquement, il s'agit :

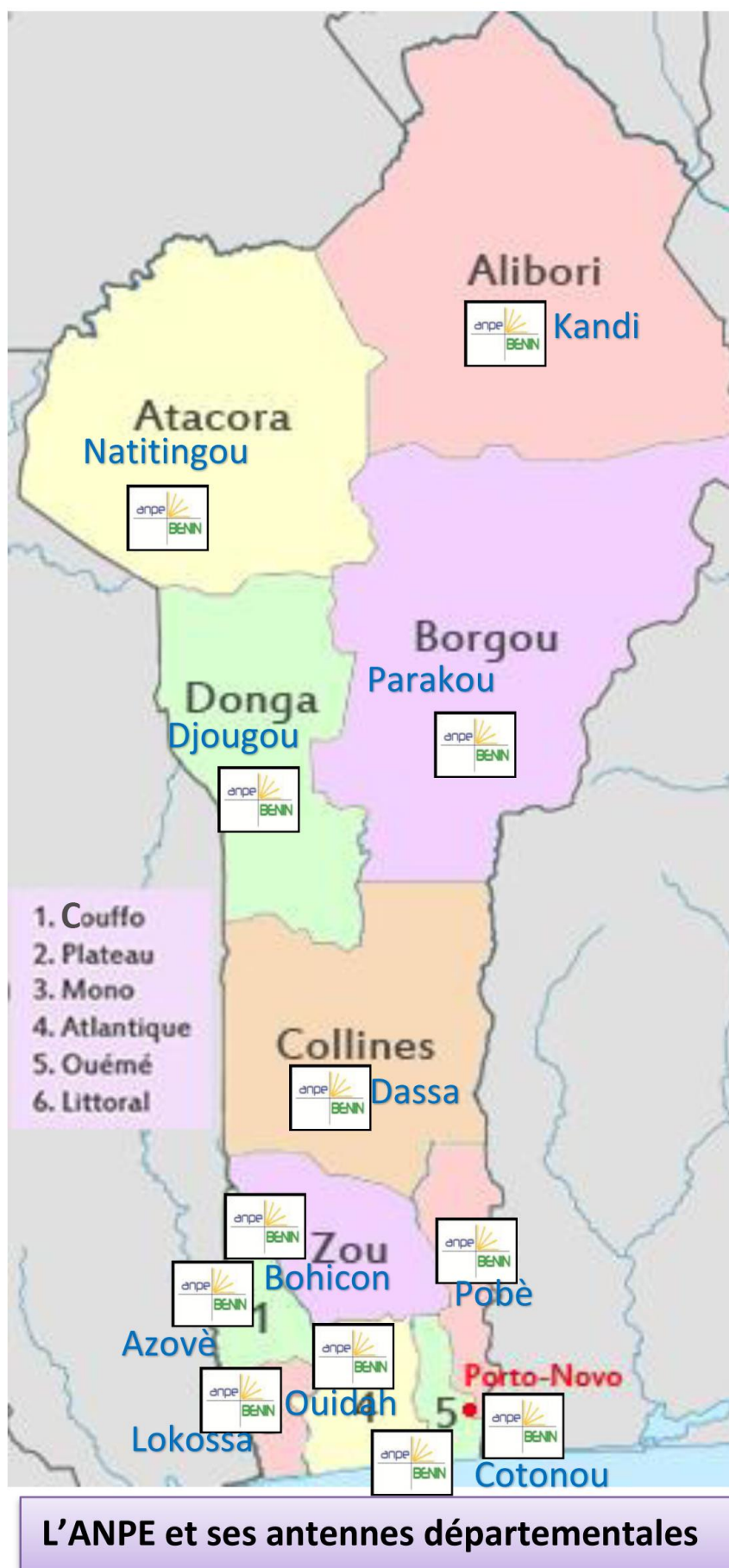
- d'accroître la capacité d'accompagnement personnalisé en appui à la promotion de l'emploi indépendant et à la création d'entreprise notamment chez les jeunes ;
- de renforcer la synergie d'action par le partenariat public/privé au sein du dispositif de promotion de l'emploi au Bénin ;
- d'orienter les jeunes vers les secteurs porteurs, bassins d'emploi au Bénin et en particulier les métiers de la presse et du cinéma ;
- d'organiser un plaidoyer pour la constitution d'un réseau de parlementaires pour l'emploi.

Ainsi, durant deux (02) semaines, beaucoup d'activités ont été mises en œuvre :

- des journées portes ouvertes dans les douze (12) antennes départementales de l'ANPE ;
- des communications à l'endroit des jeunes sur différentes thématiques liées à l'emploi et à l'entrepreneuriat des jeunes ;
- le village de l'entrepreneuriat et de l'emploi ;
- le « samedi des métiers » sur les métiers de la presse et du cinéma ;
- la tenue de la cinquième (5^{ème}) session de la Commission Nationale pour l'Emploi (CNE).

• Couverture géographique de l'Agence

L'Agence Nationale Pour l'Emploi est présente dans les douze (12) départements du Bénin à travers ses antennes départementales, bras opérationnels de la mise en œuvre des actions et activités planifiées. Le plan d'occupation géographique se résume sur la carte suivante. Par ailleurs, un guichet emploi campus est fonctionnel à l'Université d'Abomey Calavi.



2.1.3. Amélioration des prestations de l'Agence

L'Agence a consenti de substantiels efforts pour l'amélioration de ses prestations. Le personnel des antennes départementales, bras opérationnels de l'ANPE a mené au quotidien, des activités d'intermédiation et de mise en œuvre des programmes. Dans cette perspective, des chercheurs d'emploi ont été accueillis, écoutés et orientés ; des entreprises ont été prospectées ; des mises en relation et insertions professionnelles ont été faites par les Conseillers en Emploi.

Pour démarrer les programmes de l'année 2015, une cérémonie officielle de lancement des programmes a été organisée le jeudi 26 février 2015, au Palais des Congrès de Cotonou en présence des bénéficiaires desdits programmes, les membres du Conseil d'Administration et le personnel de l'Agence sous l'autorité du Ministre Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entreprenariat des Jeunes et des Femmes (MCMEEFJ), Mme Marie Laurence SRANON SOSSOU.

A cette occasion, le Directeur Général de l'ANPE, M. Didier Maixent DJEIGO, a prononcé la première allocution. Dans son intervention, il a rappelé la mission de l'Agence qui est de « **contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi** ». Il a ensuite présenté les différents programmes qu'offre l'ANPE aux jeunes à savoir, le Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES), le Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI), le Programme de Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE), le Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE) et le Programme d'Appui à l'Orientation Professionnelle (PAOP) en cours d'opérationnalisation. Ces différents programmes visent à renforcer l'employabilité des jeunes pour une meilleure insertion dans le tissu économique, à faciliter l'insertion des primo demandeurs d'emploi salarié dans l'administration et à orienter les jeunes vers l'auto-emploi.

Conscient de la situation professionnelle des jeunes au Bénin, le chef de l'Etat s'est fait représenter à cette cérémonie par son Conseiller spécial à la



promotion de l'emploi, M. Apollinaire HOUENOU. Ce dernier, dans son intervention, a prodigué de sages conseils aux bénéficiaires des programmes. Il les a invités à avoir des comportements dignes, en faisant montre de ponctualité, d'abnégation, de détermination et d'amour du travail bien fait avant d'ajouter que la jeunesse est la relève de demain et que le Bénin a besoin d'une relève de qualité.

Procédant au lancement des programmes, Mme Marie-Laurence SRANON SOSSOU a réitéré la détermination du Gouvernement à lutter contre le chômage et le sous-emploi des jeunes. Elle a en outre rappelé que dans cette dynamique, l'année 2014 avait été décrétée « l'année de l'emploi » et beaucoup d'initiatives avaient été prises en faveur de la création de nombreux emplois. Madame le Ministre a également sensibilisé la jeunesse à aller vers l'auto-emploi et l'entrepreneuriat dans les domaines tels que l'agroalimentaire, l'artisanat, l'hôtellerie, le tourisme... Elle n'a pas manqué d'exhorter les jeunes bénéficiaires des programmes de l'ANPE au travail bien fait et à la persévérance. Enfin, elle a salué le dynamisme du Directeur Général de l'ANPE et de toute son équipe, sans oublier de remercier le Chef de l'Etat pour la prolongation des stages « Contrat Première Expérience Professionnelle » de l'ANPE de six mois renouvelables une fois à un an renouvelable une fois.

Les antennes départementales étant les bras opérationnels de l'Agence, elles ont reçu des lettres de mission assorties de contrats d'objectif au début de l'année. L'exécution de ces contrats a permis d'avoir les résultats inscrits dans le tableau n°2.

Tableau n°02 : Point d'exécution des contrats d'objectifs des antennes départementales

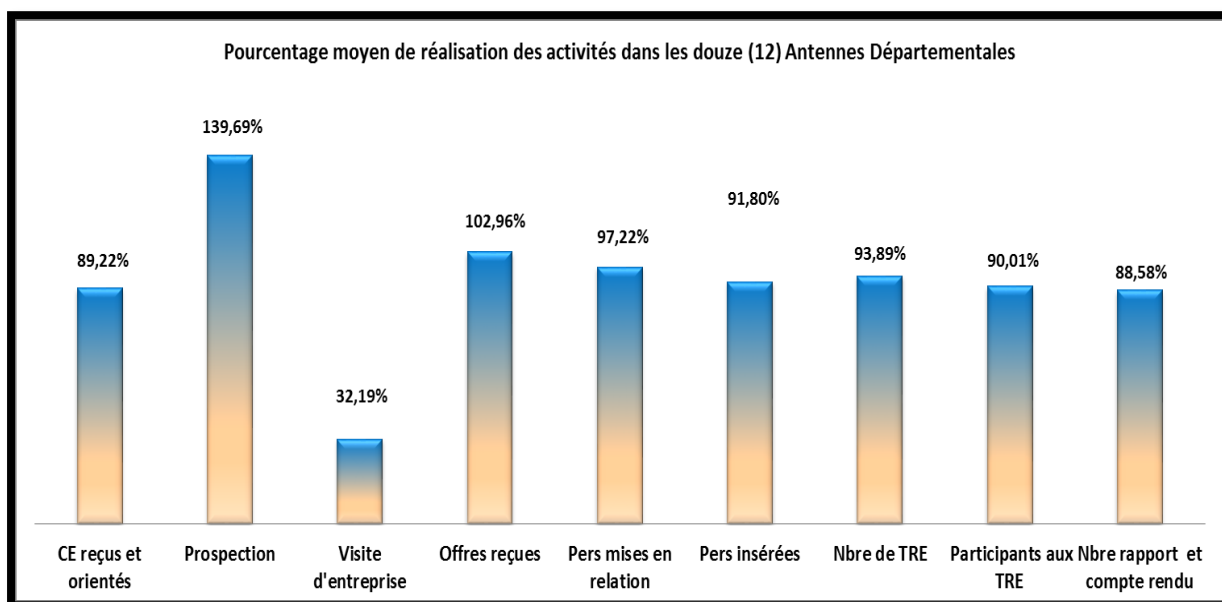
| Antenne | Chercheurs d'emploi reçus et orientés | Contact entreprise | | Offres reçues des entreprises | Personnes mises en relation | Personnes insérées | TRE | | Rapport d'activité et compte rendu rédigés |
|---------------------|--|----------------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|---------|--------------|--|
| | | Entreprises prospectées | Visite de fidélisation et de prise d'offre | | | | Nombre | Participants | |
| PREVISIONS | | | | | | | | | |
| Alibori/Kandi | 1500 | 50 | 100 | 100 | 200 | 100 | 26 | 400 | 75 |
| Atacora/Natitingou | 1500 | 100 | 200 | 150 | 300 | 75 | 26 | 600 | 87 |
| Atlantique/Ouidah | 1500 | 80 | 160 | 200 | 400 | 50 | 25 | 500 | 75 |
| Borgou/Parakou | 2200 | 100 | 200 | 400 | 1500 | 250 | 26 | 1200 | 87 |
| Collines/Dassa | 1500 | 100 | 200 | 100 | 300 | 50 | 24 | 600 | 75 |
| Couffo/Azovè | 1500 | 50 | 100 | 50 | 100 | 50 | 26 | 500 | 75 |
| Donga/Djougou | 1200 | 100 | 200 | 100 | 300 | 50 | 24 | 480 | 75 |
| Littoral/Cotonou | 3000 | 200 | 400 | 600 | 2000 | 200 | 24 | 1200 | 75 |
| Mono/Lokossa | 2000 | 50 | 100 | 60 | 150 | 50 | 26 | 400 | 87 |
| Ouémé/Porto Novo | 2000 | 100 | 200 | 500 | 800 | 100 | 26 | 1000 | 87 |
| Plateau/Pobè | 1200 | 50 | 100 | 100 | 150 | 50 | 26 | 400 | 75 |
| Zou/Bohicon | 2500 | 150 | 300 | 600 | 1200 | 120 | 26 | 600 | 87 |
| Total prévu | 21600 | 1130 | 2260 | 2960 | 7400 | 1145 | 305 | 7880 | 960 |
| REALISATIONS | | | | | | | | | |
| Alibori/Kandi | 365 | 26 | 42 | 175 | 275 | 164 | 16 | 215 | 91 |
| Atacora/Natitingou | 600 | 179 | 50 | 207 | 325 | 53 | 20 | 366 | 72 |
| Atlantique/Ouidah | 1314 | 79 | 55 | 195 | 483 | 56 | 40 | 897 | 8 |
| Borgou/Parakou | 2096 | 29 | 55 | 370 | 764 | 201 | 34 | 1170 | 84 |
| Collines/Dassa | 1359 | 96 | 58 | 68 | 169 | 44 | 23 | 461 | 55 |
| Couffo/Azovè | 1856 | 161 | 33 | 66 | 199 | 45 | 17 | 494 | 101 |
| Donga/Djougou | 495 | 60 | 20 | 33 | 40 | 8 | 18 | 366 | 63 |
| Littoral/Cotonou | 8657 | 205 | 115 | 442 | 1699 | 204 | 23 | 1048 | 74 |
| Mono/Lokossa | 1059 | 47 | 25 | 35 | 185 | 17 | 17 | 255 | 45 |
| Ouémé/Porto Novo | 1462 | 117 | 70 | 556 | 721 | 133 | 27 | 623 | 87 |
| Plateau/Pobè | 624 | 11 | 22 | 146 | 140 | 72 | 23 | 419 | 88 |
| Zou/Bohicon | 2530 | 756 | 224 | 662 | 1065 | 81 | 28 | 711 | 80 |
| Total réalisation | 22417 | 1766 | 769 | 2955 | 6065 | 1078 | 286 | 7005 | 848 |
| TAUX DE REALISATION | | | | | | | | | |
| Alibori/Kandi | 24,33% | 52,00% | 42,00% | 175,00% | 137,50% | 164,00% | 61,54% | 53,75% | 121,33% |
| Atacora/Natitingou | 40,00% | 179,00% | 25,00% | 138,00% | 108,33% | 70,67% | 76,92% | 61,00% | 82,76% |
| Atlantique/Ouidah | 87,60% | 98,75% | 34,38% | 97,50% | 120,75% | 112,00% | 160,00% | 179,40% | 10,67% |
| Borgou/Parakou | 95,27% | 29,00% | 27,50% | 92,50% | 50,93% | 80,40% | 130,77% | 97,50% | 96,55% |
| Collines/Dassa | 90,60% | 96,00% | 29,00% | 68,00% | 56,33% | 88,00% | 95,83% | 76,83% | 73,33% |
| Couffo/Azovè | 123,73% | 322,00% | 33,00% | 132,00% | 199,00% | 90,00% | 65,38% | 98,80% | 134,67% |
| Donga/Djougou | 41,25% | 60,00% | 10,00% | 33,00% | 13,33% | 16,00% | 75,00% | 76,25% | 84,00% |
| Littoral/Cotonou | 288,57% | 102,50% | 28,75% | 73,67% | 84,95% | 102,00% | 95,83% | 87,33% | 98,67% |
| Mono/Lokossa | 52,95% | 94,00% | 25,00% | 58,33% | 123,33% | 34,00% | 65,38% | 63,75% | 51,72% |
| Ouémé/Porto Novo | 73,10% | 117,00% | 35,00% | 111,20% | 90,13% | 133,00% | 103,85% | 62,30% | 100,00% |
| Plateau/Pobè | 52,00% | 22,00% | 22,00% | 146,00% | 93,33% | 144,00% | 88,46% | 104,75% | 117,33% |
| Zou/Bohicon | 101,20% | 504,00% | 74,67% | 110,33% | 88,75% | 67,50% | 107,69% | 118,50% | 91,95% |
| % moyen réalisé | 89,22% | 139,69% | 32,19% | 102,96% | 97,22% | 91,80% | 93,89% | 90,01% | 88,58% |

Source : DSEIC-ANPE, 2015.



Les pourcentages moyens réalisés au niveau de chaque indicateur sont résumés sur l'histogramme.

Graphique N°01 : Pourcentage moyen de réalisation des activités dans les douze (12) antennes départementales



Source : DSEIC-ANPE, 2015.

L'analyse de l'histogramme permet de constater que toutes les moyennes de réalisation sont à plus de 30%. En effet, la moyenne la plus petite qui concerne les visites de fidélisation est à 32,19%. Cela est dû aux difficultés liées à la disponibilité des tickets valeurs de la SONACOP et du carburant qui devrait servir d'une part, à la prospection et d'autre part, aux visites de fidélisation et de prise d'offres.

Le pic s'observe au niveau de la prospection où la moyenne a dépassé les prévisions de 39,69%.

2.1.4. Dynamisation du partenariat et de la coopération

L'Agence s'est employée à dynamiser au cours de l'année 2015 des relations de partenariat avec des partenaires aussi bien nationaux qu'internationaux.

⇒ **Au plan national**

→ **Avec le Projet de Promotion de l'Entreprenariat Agricole (PPEA)**

Le Projet de Promotion de l'Entreprenariat Agricole pour la Transformation socio-économique des zones rurales au Bénin est financé par le PNUD et le Gouvernement du Bénin. L'objectif du projet est de contribuer à faire du Bénin une puissance agricole avec une masse critique d'entrepreneurs agricoles et un approvisionnement régulier et compétitif en matières premières.

L'Agence Nationale Pour l'Emploi est membre du comité technique de gestion de ce projet. A ce titre, elle a pris part, en 2015, aux activités ci-après :

- Deuxième session ordinaire 2014 du Comité d'Orientation des Politiques du PPEA (COP/PPEA) du 12 au 13 janvier 2015 au Centre de Promotion de l'Entreprenariat Agricole Songhaï (CPEAS) de Kétou ;
- Cérémonie de fin d'incubation de la quatrième promotion des jeunes entrepreneurs agricoles du PPEA, le jeudi 02 avril 2015 au Centre de Promotion de l'entreprenariat Agricole Songhaï (CPEAS) de Zangnanando ;
- Première session ordinaire 2015 du Comité d'Orientation des Politiques du PPEA (COP/PPEA) du 17 au 18 juin 2015 au Centre de Promotion de l'Entreprenariat Agricole Songhaï (CPEAS) de Zangnanando ;

- Réception des dossiers de candidature des postulants à la formation dans les CPEAS (5^{ème} promotion des jeunes entrepreneurs agricoles du PPEA) ;
- Test de sélection des candidats de la 5^{ème} promotion des jeunes entrepreneurs agricoles du PPEA.

→ **Avec le Cadre de Concertation des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA (CCMEFP-UEMOA).**

Après la cinquième Conférence des Ministres en Charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA tenue à Dakar du 26 au 28 mai 2014, la sixième Conférence a été organisée à Abidjan en Côte d'Ivoire.

En prélude à la 6^{ème} Conférence, la première réunion préparatoire des experts s'est tenue les 20, 21 et 22 avril 2015. La deuxième réunion préparatoire des experts a eu lieu les 1^{er} et 02 juillet 2015 à Abidjan en Côte d'Ivoire. Ces deux réunions ont abouti à des conclusions et recommandations dans le domaine :

- du Paquet Minimum de Coopération (PMC) ;
- de la mise en œuvre d'un système performant d'analyse du marché du travail et de la formation professionnelle (ONEF/OSREF) ;
- des Politiques Actives du Marché du Travail (PAMT) ;
- de la mise en œuvre du Secrétariat Permanent.

La 6^{ème} rencontre des Ministres, à Abidjan en Côte d'Ivoire, a eu pour thème : « De la concertation à l'action : faire de l'Emploi et de la Formation Professionnelle une politique prioritaire de l'espace UEMOA ». Cette rencontre a permis d'atteindre l'objectif fondamental qui est de « faire du Cadre de Concertation, un organe dynamique et efficace de partage, de mutualisation et de mise en œuvre des politiques et pratiques au sein de l'Espace UEMOA en ce qui concerne l'Emploi et la Formation Professionnelle ».

La 6^{ème} rencontre des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'Espace UEMOA a été sanctionnée par une déclaration appelée « déclaration d'Abidjan » et un communiqué final.

→ **La participation de l'ANPE à la troisième édition de la Semaine du Monde Professionnel (SEMOP) à l'Université d'Abomey Calavi**

Du lundi 30 mars au 03 avril 2015, l'Agence Nationale Pour l'Emploi a pris une part active aux différentes manifestations de la 3^{ème} édition de la Semaine du Monde Professionnel (SEMOP) sous le thème « *Partenariat UAC – monde professionnel pour une meilleure employabilité des diplômés des universités* ».

Officiellement lancée le mardi 31 mars 2015 à l'amphithéâtre Idriss DEBY ITNO, la cérémonie d'ouverture de la SEMOP a connu les interventions de diverses autorités telles que le vice-recteur, le Professeur Maxime Da-CRUZ, le Directeur de cabinet du ministre en charge de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entreprenariat des Jeunes et des Femmes, M. Tossou Jacques DOUGNON, le Directeur Général de l'ANPE, M. Didier Maixent DJEIGO, le Conseiller Technique à la Promotion de l'Emploi des Jeunes du Chef de l'Etat, M. Apollinaire HOUENOU et le Président Directeur Général du Groupe Cerco, M. Alain CAPO-CHICHI.

Cette édition de la SEMOP a permis de mettre en exergue l'importance de la pratique de stage académique et de pré-insertion professionnelle en vue de l'immersion de l'apprenant dans un milieu professionnel pour la mise en œuvre de ses connaissances théoriques et l'acquisition d'expériences du monde de l'entreprise et de ses métiers.

L'objectif de la troisième édition de la SEMOP a été de mettre en place, avec les acteurs du monde professionnel et l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE), un dispositif d'immersion des étudiants de l'UAC en milieu professionnel afin de leur permettre de mettre en pratique les connaissances reçues et d'acquérir des compétences professionnelles

devant favoriser leur insertion sur le marché de l'emploi. Dans cette démarche, l'ANPE n'a ménagé aucun effort durant les cinq (05) jours qu'a duré l'évènement. De la caravane du lancement de la SEMOP à la tenue de la table ronde télévisée en passant par la conférence inaugurale, l'animation des différents panels du salon des métiers et de formation ; les différentes communications thématiques et l'animation de stands, la présence de l'ANPE a été permanente.

→ **La participation de l'ANPE au Salon des Formations Supérieures et de l'Orientation organisé par DOSS & ADK**

L'Agence Nationale Pour l'Emploi a participé à la sixième édition du Salon des Formations Supérieures et de l'Orientation (SFSO) au Hall des Arts de Cotonou. Organisé du 10 au 12 septembre 2015 par DOSS & ADK, le SFSO est un salon d'information et d'orientation qui regroupe les écoles supérieures, les cabinets de formation, les cabinets de recrutement ...

L'Agence a occupé le pôle métier du salon sur les trois jours qu'a duré l'évènement. Le stand de l'ANPE a été animé par Mme Ghislaine FANOU (Conseillère en Emploi à l'Antenne départementale du Littoral/Cotonou), Mme Félicia DANSOU Da MATHA, Directrice du Perfectionnement et de la Reconversion (DPR), M. Virgile ABBEY (Chargé de la Communication). Le pôle métier a été visité par une cinquantaine de personnes par jour. Une communication a été présentée par M. Thomas SINGBO, Conseiller en Emploi à l'Antenne départementale du Littoral/Cotonou, sur les offres de service de l'ANPE. Une soixantaine de jeunes y ont pris part, avec un débat bien édifiant lors de la foire aux questions.

⇒ **Au plan international**

→ **La participation de l'ANPE au programme de Partenariat pour la Mobilité intra-africain des Talents (TMP).**

Du 23 au 27 novembre 2015, une délégation de quatre (04) personnes dont M. Marcel AFOUDA de l'ANPE, a pris part, sur invitation de la Banque Mondiale, de l'Observatoire des Flux et Talents (RMCE) et du Centre Africain pour la Transformation Economique (ACET), à la réunion des groupes de travail régionaux pour les composantes de l'Afrique de l'Est et de l'Ouest, dans le cadre du séminaire pour le Programme de Partenariat pour la mobilité intra africain des Talents de l'Afrique de l'Ouest et de l'Afrique de l'Est.

Au cours de ce séminaire quatre (4) préoccupations stratégiques prioritaires ont fait l'objet de débat à savoir :

- les mécanismes institutionnels comportant des restrictions à la délivrance de permis de travail et de licence ;
- le Système d'éducation et les cadres de qualification, d'authentification et de reconnaissance des diplômes et compétences différent entre pays membres ;
- les systèmes d'information sur le marché du travail en place actuellement dans la sous-région ne peuvent aider à la prise de décision par les autorités publiques ou les employeurs ;
- les régimes actuels de sécurité sociale, d'arbitrage et les cadres légaux ne sont pas favorables à la mobilité des professionnels qualifiés.

A l'issue du forum, les recommandations suivantes ont été faites :

- la migration doit être thématique pour retenir l'attention et des projets pertinents doivent être conçus ;
- l'Agence Nationale Pour l'Emploi peut mobiliser des ressources pour accompagner ses bénéficiaires que sont les demandeurs d'emploi et mieux, plusieurs emplois peuvent aussi voir le jour avec une

exploitation judicieuse des différents sous thèmes qui découlent de la migration ;

- le Programme de Gestion des Migrations Professionnelles (PGMP) doit être actualisé au sein de l'Agence Nationale Pour l'Emploi avec la création d'un département de migration ;
- la présidence régionale de l'Afrique de l'Ouest du TMP qu'occupait le Ghana a été confiée de façon consensuelle à la Côte d'Ivoire qui organisera la prochaine rencontre, le Bénin ayant décliné l'offre.

→ La participation d'une délégation du Bénin à la 104^{ème} Conférence Internationale de Travail à Genève en Suisse

Du 1^{er} au 13 juin 2015, une délégation de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) a participé à la 104^{ème} session de la Conférence Internationale du Travail (CIT) à Genève en Suisse. Elle était composée de trois (03) cadres faisant partie du groupe des représentants du Gouvernement. Il s'agit de :

- monsieur Félix TOSSOU, Assistant Administratif et Juridique du Directeur Général, (AAJ) ;
- monsieur Isaac AWO, Chef de l'Antenne départementale ANPE du Zou/Bohicon.
- monsieur Mathias PASSO, Chef de l'Antenne départementale ANPE du Borgou/Parakou.

Trois (03) questions ont été d'office inscrites à l'ordre du jour :

- rapports du Président du Conseil d'Administration et du Directeur Général du BIT ;
- proposition de programme et de budget pour 2016-2017 et autres questions
- informations et rapport sur l'application des conventions et recommandations

Mais la Conférence a également inscrit d'autres questions à l'ordre du jour. Elles se résument comme suit :

- les Petites et Moyennes Entreprises et la création d’emplois décents et productifs - discussion générale ;
- la transition de l’économie informelle à l’économie formelle –Action normative, deuxième discussion ;
- discussion récurrente sur l’objectif stratégique de la protection sociale (protection des travailleurs) dans le cadre du suivi de la Déclaration de l’OIT sur la justice pour une mondialisation équitable.

La conférence s’est déroulée suivant les temps forts ci-après :

- l’ouverture officielle par le Président du Conseil d’Administration ;
- l’élection du Président de la Conférence Internationale du Travail ;
- le discours du Président de la Conférence ;
- la constitution et la composition des commissions permanentes et des commissions correspondant aux questions inscrites à l’ordre du jour ;
- la proposition de suspension de certaines dispositions du règlement intérieur ;
- la présentation du rapport du Président du Conseil d’Administration à la Conférence ;
- les réunions et travaux en commissions techniques ;
- le sommet sur le monde du travail dont le thème est : « Le changement climatique et le monde du travail » ;
- les interventions des personnalités invitées (son Excellence, M. François HOLLANDE, Président de la République française et M. Kailash SATYARTHI, lauréat du prix Nobel de la paix 2014 et Président de la marche mondiale contre le travail des enfants.

Au titre des réunions et travaux en commissions techniques figuraient les commissions ci-après :

- Commission de proposition ;
- Commission de l’application des normes ;

- Commission sur les PME et la création d'emplois ;
- Commission sur la transition de l'économie informelle ;
- Commission sur la discussion récurrente sur la protection sociale (protection des travailleurs) ;
- Etc.

La délégation de l'ANPE a particulièrement pris part aux réunions de la Commission sur les PME et la création d'emplois et de la Commission sur la transition de l'économie informelle.

En marge des travaux, la délégation du ministère en charge de l'emploi du Bénin, conduite par la Secrétaire Générale du ministère, dont les représentants de l'ANPE-Bénin ont pris part à la rencontre d'échanges avec M. Moustapha Kamal GUEYE, spécialiste emploi vert du BIT sur les conditions de mise en œuvre au Bénin et au Togo du projet « Jeunesse et Emploi vert ». Une correspondance sera adressée officiellement par les initiateurs dudit projet aux pays d'accueil.

2.1.5. Mobilisation de ressources nécessaires

Pour mobiliser la totalité des ressources mises à la disposition de l'ANPE par le budget national via le Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi et de l'Entrepreneuriat des Jeunes et des Femmes (MCMEEJF), des efforts ont été faits. Cependant, malgré ces efforts déployés et vu l'importance de la question de l'emploi, d'autres mesures énergiques méritent d'être prises avec l'implication de tous les acteurs de la vie sociale, économique et politique en vue d'une résorption effective du chômage et du sous-emploi.

Par ailleurs, dans le cadre de la Quinzaine Nationale de l'Emploi, un sous-comité a travaillé sur le plaidoyer à mener auprès des personnalités de la République pour faciliter la création d'un réseau de soutien à la stratégie de mobilisation de ressources afin de défendre la question de l'emploi au niveau des instances compétentes.

A cet effet, une série de rencontres et de plaidoyers avec des personnalités et des chefs d'institutions de notre pays a été planifiée. Des audiences ont

été demandées par correspondance à certaines autorités pour les sensibiliser sur la nécessité de revoir le mode de financement de l'emploi au Bénin et à les associer à l'idée d'envisager une loi. L'Assemblée Nationale, le Conseil Economique et Social (CES), la Primature, le Conseil National du Patronat du Bénin (CNP-B) et la Chambre de Commerce et d'Industrie du Bénin (CCIB) ont été identifiés. Cependant, la période de la quinzaine n'a pas permis de finaliser toutes les rencontres. Les initiatives ont continué dans ce sens mais elles se heurtent souvent à la non disponibilité desdites autorités.

Ainsi, conformément à la stratégie de mobilisation des ressources élaborée sur un horizon de trois (03) ans (2015-2017), différentes actions sont mises en œuvre pour atteindre les trois (03) objectifs principaux que sont :

- Augmenter de 40 % au moins les ressources financières actuelles ;
- Etablir de nouvelles relations de partenariat avec des partenaires techniques et financiers et mobiliser les financements auprès de ceux-ci d'ici 2017 ;
- Pérenniser les sources de financement actuelles et à venir.

2.2. Activités principales réalisées

L'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi, cœur de métier de l'Agence, et la mise en œuvre des programmes spécifiques constituent les principales activités que le personnel a menées au quotidien sur le plan opérationnel, dans les antennes réparties dans les douze (12) départements du Bénin.

2.2.1. Le cœur de métier (intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi)

Les résultats de l'intermédiation sont consignés par antenne départementale, dans le tableau suivant :

Tableau n°03 : Synthèse des différents indicateurs du niveau des activités par antenne, année 2015

| N | ACTIVITES | | COTO NOU | PORTO -NOVO | LOKOS SA | BOHI CON | PARAK OU | NATTIN GOU | OUID AH | DJOU GOU | KAN DI | DASSA | AZOVE | POBE | TOTAL NATIONAL |
|----|---|------------------------------------|---|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------------|
| 1 | Chercheurs d'emploi accueillis | | 23528 | 2149 | 1537 | 3030 | 2416 | 608 | 1839 | 662 | 554 | 1217 | 2389 | 821 | 40750 |
| 2 | Chercheurs d'emploi reçus et orientés | | 8657 | 1462 | 1059 | 2530 | 2096 | 600 | 1314 | 495 | 365 | 1359 | 1856 | 624 | 22417 |
| 3 | Chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi recherché | Salarié | 3625 | 431 | 767 | 2412 | 1219 | 405 | 241 | 132 | 294 | 1252 | 1121 | 183 | 12082 |
| | | Indépendant | 154 | 110 | 50 | 116 | 119 | 108 | 175 | 19 | 65 | 107 | 454 | 104 | 1581 |
| | | Stage | 0 | 905 | 242 | 2 | 758 | 87 | 898 | 48 | 6 | 0 | 281 | 337 | 3564 |
| | | Sous Total ligne 3 | 3779 | 1446 | 1059 | 2530 | 2096 | 600 | 1314 | 199 | 365 | 1359 | 1856 | 624 | 17227 |
| 4 | Chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie | Primo | 3089 | 1011 | 769 | 1328 | 1513 | 381 | 1014 | 195 | 285 | 503 | 1700 | 353 | 12141 |
| | | Personne ayant perdu son emploi | 557 | 240 | 151 | 930 | 468 | 139 | 109 | 3 | 0 | 778 | 144 | 73 | 3592 |
| | | Occupé | 133 | 195 | 139 | 272 | 115 | 80 | 191 | 1 | 80 | 78 | 12 | 198 | 1494 |
| | | Sous Total ligne 4 | 3779 | 1446 | 1059 | 2530 | 2096 | 600 | 1314 | 199 | 365 | 1359 | 1856 | 624 | 17227 |
| 5 | Chercheurs d'emploi enregistrés par mobilité | Internationale | 433 | 89 | 20 | 11 | 143 | 0 | 11 | 0 | 2 | 21 | 84 | 10 | 824 |
| | | Régionale | 0 | 77 | 58 | 12 | 96 | 0 | 93 | 6 | 21 | 26 | 77 | 54 | 520 |
| | | Sous régionale | 0 | 26 | 8 | 1 | 16 | 0 | 21 | 0 | 4 | 1 | 22 | 6 | 105 |
| | | Nationale | 2087 | 604 | 268 | 870 | 725 | 260 | 435 | 42 | 128 | 479 | 710 | 276 | 6884 |
| | | Départementale | 1259 | 650 | 705 | 1636 | 1116 | 340 | 754 | 151 | 210 | 832 | 963 | 278 | 8894 |
| | | Sous Total ligne 5 | 3779 | 1446 | 1059 | 2530 | 2096 | 600 | 1314 | 199 | 365 | 1359 | 1856 | 624 | 17227 |
| 6 | Chercheurs d'emploi en situation de handicap | | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 10 |
| 7 | Chercheurs d'emploi encadrés en TRE | A l'antenne | 1048 | 623 | 209 | 661 | 1065 | 281 | 775 | 243 | 143 | 386 | 444 | 323 | 6201 |
| | | Itinérantes | 0 | 0 | 46 | 50 | 105 | 65 | 122 | 123 | 72 | 75 | 50 | 96 | 804 |
| 8 | Chercheurs d'emploi encadrés en VPT | | 31 | 0 | 0 | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 335 | 25 | 0 | 458 |
| 9 | Chercheurs d'emploi initié à l'esprit entrepreneurial | | 0 | 0 | 50 | 693 | 1170 | 346 | 422 | 336 | 171 | 335 | 25 | 252 | 3800 |
| 10 | Stagiaires CPEP insérés par | A: | AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| N | ACTIVITES | | | COTO NOU | PORTO -NOVO | LOKOS SA | BOHI CON | PARAK OU | NATTIN GOU | OUID AH | DJOU GOU | KAN DI | DASSA | AZOVE | POBE | TOTAL NATIONAL |
|----|---|---------------------|---|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|-------------|-----------|-------|-------|------|-------------------|
| | domaine d'emploi | | VERTS, SOINS AUX ANIMAUX | | | | | | | | | | | | | |
| | | B: | ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | C: | BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | | D: | COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | E: | COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | F: | CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | G: | HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | H: | INDUSTRIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | I: | INSTALLATION ET MAINTENANCE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | J: | SANTÉ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | K: | SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | | L: | SPECTACLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | M : | SUPPORT A L'ENTREPRISE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | | N: | TRANSPORT ET LOGISTIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Sous Total ligne 10 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| 11 | Promoteurs PAEI installés | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | Chercheurs d'emploi mis en relation (MER) | | | 1699 | 721 | 185 | 1065 | 764 | 325 | 483 | 40 | 275 | 169 | 199 | 140 | 6065 |
| 13 | Chercheurs d'emploi | A: | AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES | 0 | 0 | 0 | 2 | 19 | 2 | 3 | 0 | 0 | 14 | 0 | 1 | 41 |



| N | ACTIVITES | | | COTO NOU | PORTO -NOVO | LOKOS SA | BOHI CON | PARAK OU | NATTIN GOU | OUID AH | DJOU GOU | KAN DI | DASSA | AZOVE | POBE | TOTAL NATIONAL |
|----|--|---------------------|--|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|-------------|-----------|-------|-------|------|-------------------|
| | insérés par domaine d'emploi | | NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX | | | | | | | | | | | | | |
| | | B: | ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | C: | BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER | 17 | 0 | 11 | 0 | 17 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 91 |
| | | D: | COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION | 41 | 14 | 1 | 19 | 56 | 9 | 30 | 1 | 6 | 0 | 8 | 0 | 185 |
| | | E: | COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA | 0 | 0 | 0 | 21 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 26 |
| | | F: | CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 146 | 0 | 3 | 0 | 156 |
| | | G: | HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION | 1 | 7 | 0 | 21 | 21 | 7 | 0 | 1 | 0 | 10 | 0 | 0 | 68 |
| | | H: | INDUSTRIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | I: | INSTALLATION ET MAINTENANCE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | | J: | SANTÉ | 0 | 0 | 0 | 4 | 7 | 8 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 11 | 33 |
| | | K: | SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ | 13 | 0 | 0 | 3 | 43 | 9 | 11 | 3 | 6 | 7 | 12 | 0 | 107 |
| | | L: | SPECTACLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | M : | SUPPORT A L'ENTREPRISE | 128 | 112 | 5 | 10 | 31 | 16 | 9 | 0 | 5 | 13 | 20 | 15 | 364 |
| | | N: | TRANSPORT ET LOGISTIQUE | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | | Sous Total ligne 13 | | | 204 | 133 | 17 | 81 | 201 | 53 | 56 | 8 | 164 | 44 | 45 | 72 |
| 14 | Porteurs de projet suivis (Ceux qui viennent à l'ANPE avec un document de projet et qui désirent être accompagnés) | | | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 31 | 1 | 25 | 21 | 0 | 0 | 80 |



| N° | ACTIVITES | | | COTO NOU | PORTO -NOVO | LOKOS SA | BOHI CON | PARAK OU | NATTIN GOU | OUID AH | DJOU GOU | KAN DI | DASSA | AZOVE | POBE | TOTAL NATIONAL |
|----|---|--------------|--|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|-------------|-----------|-------|-------|------|-------------------|
| 15 | Bénéficiaires des Programmes | P A ES | CPEP (Volet privé) | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | | | CPEP (Volet public) | | 483 | 83 | 0 | 196 | 45 | 0 | 135 | 54 | 103 | 210 | 0 | 1309 |
| | | | Module TRIE-CREE | 0 | 0 | 17 | 20 | 19 | 20 | 20 | 20 | 38 | 0 | 0 | 0 | 154 |
| | | | Atelier GERME | 0 | 0 | 17 | 40 | 19 | 16 | 20 | 0 | 0 | 16 | 20 | 0 | 148 |
| | | | RCDE | 0 | 0 | 6 | 30 | 10 | 6 | 0 | 7 | 7 | 0 | 5 | 5 | 76 |
| | | | PaDE | 0 | 14 | 14 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 | 5 | 59 |
| 16 | Offres d'emploi reçues des entreprises | A: | AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX | 0 | 0 | 4 | 5 | 30 | 17 | 14 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 76 |
| | | B: | ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | C: | BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER | 32 | 0 | 8 | 38 | 32 | 0 | 7 | 0 | 104 | 0 | 0 | 60 | 281 |
| | | D: | COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION | 137 | 62 | 1 | 260 | 89 | 41 | 133 | 3 | 19 | 0 | 21 | 0 | 766 |
| | | E: | COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA | 9 | 1 | 0 | 105 | 6 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 126 |
| | | F: | CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS | 1 | 0 | 0 | 3 | 8 | 3 | 0 | 3 | 26 | 0 | 10 | 0 | 54 |
| | | G: | HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION | 9 | 6 | 5 | 80 | 26 | 16 | 0 | 1 | 0 | 27 | 0 | 0 | 170 |
| | | H: | INDUSTRIE | 1 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 34 |
| | | I: | INSTALLATION ET MAINTENANCE | 3 | 0 | 0 | 13 | 2 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 78 |
| | | J: | SANTÉ | 1 | 10 | 0 | 40 | 24 | 10 | 1 | 5 | 4 | 3 | 0 | 50 | 148 |
| | | K: | SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ | 63 | 0 | 2 | 39 | 106 | 22 | 20 | 20 | 14 | 7 | 23 | 0 | 316 |
| | | L: | SPECTACLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



| N° | ACTIVITES | | COTO NOU | PORTO -NOVO | LOKOS SA | BOHI CON | PARAK OU | NATTIN GOU | OUID AH | DJOU GOU | KAN DI | DASSA | AZOVE | POBE | TOTAL NATIONAL |
|----|---|----------------------------|-------------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|-------------|------------|-----------|-----------|------------|-------------------|
| | M : | SUPPORT A L'ENTREPRISE | 170 | 477 | 14 | 49 | 41 | 38 | 15 | 0 | 3 | 26 | 11 | 35 | 879 |
| | N: | TRANSPORT ET LOGISTIQUE | 16 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 27 |
| | Sous Total ligne 16 | | 442 | 556 | 35 | 662 | 370 | 207 | 195 | 33 | 175 | 68 | 66 | 146 | 2955 |
| 17 | Offres de stage enregistrées | | 2 | 32 | 1 | 2 | 17 | 25 | 64 | 2 | 2 | 4 | 16 | 0 | 167 |
| 18 | Nombre d'entreprises prospectées (Nouvelles entreprises prospectées, info collectées, fiches remplies) | | 205 | 117 | 47 | 756 | 29 | 179 | 79 | 60 | 26 | 96 | 161 | 11 | 1766 |
| 19 | Nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées (Entreprises déjà prospectées mais revisitées pour prises d'offre) | | 115 | 70 | 25 | 224 | 55 | 50 | 55 | 20 | 42 | 58 | 33 | 22 | 769 |

Source : DESOP-ANPE 2015.



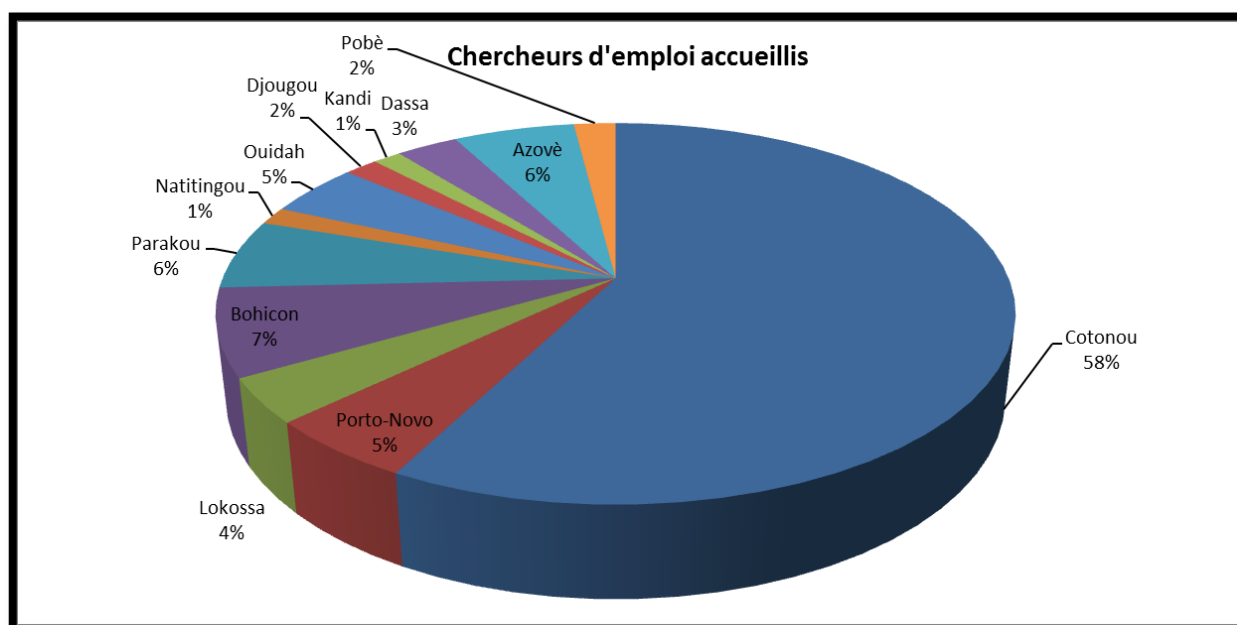
L'analyse du tableau précédent, synthèse des activités réalisées par les antennes départementales de l'ANPE, au cours de l'année 2015, permet d'avoir les résultats suivants, selon les indicateurs :

⇒ **Chercheurs d'emploi accueillis**

Les antennes départementales, au titre de l'année 2015, ont accueilli 40 750 chercheurs d'emploi contre 54 621 en 2014, soit une baisse de 25,39%. Cette baisse de performance enregistrée sur le plan national se justifie par le fait qu'en 2015, un autre PAES spécial à l'endroit des enseignants n'a pas été lancé. La promotion de 2014 a juste été reconduite.

Néanmoins, l'effort des antennes est remarquable car s'il faut plutôt comparer les résultats de 2015 (40 750 chercheurs d'emploi accueillis) à ceux de 2013 (18 322 chercheurs d'emploi accueillis), deux années où il n'y a pas de PAES spécial, on obtient plutôt une hausse de 55,03%.

Graphique n°02 : Pourcentage annuel des chercheurs d'emploi accueillis par antenne départementale



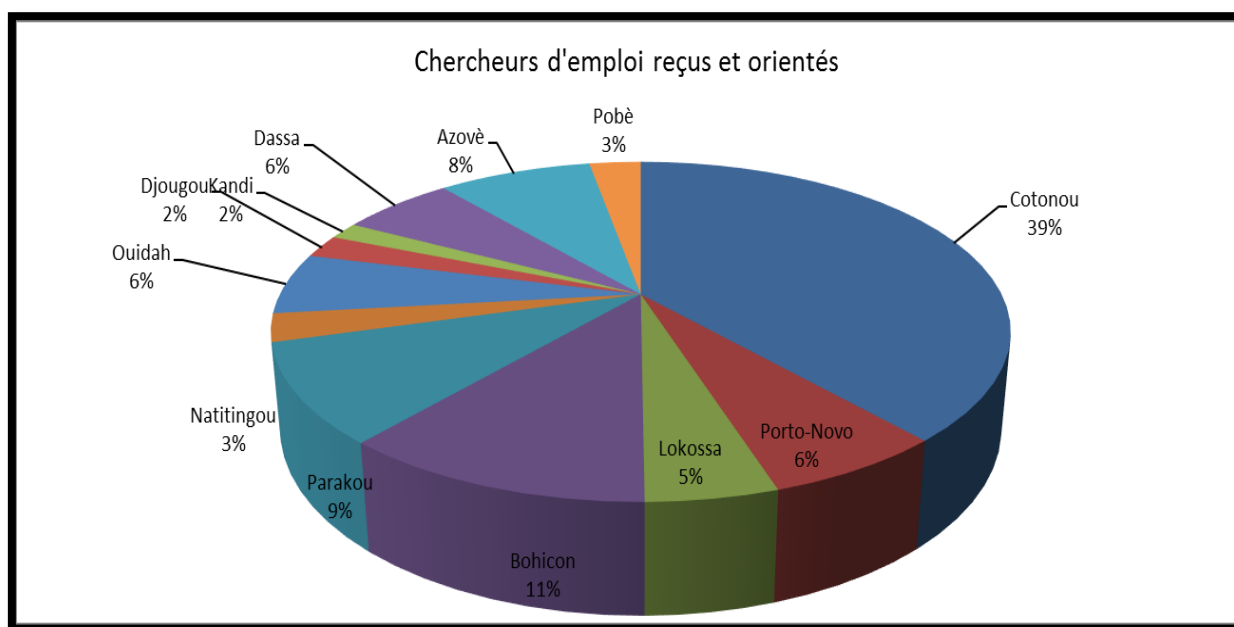
Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Chercheurs d'emploi reçus et orientés

Au nombre des chercheurs d'emploi accueillis, 22.417 sont reçus et orientés en 2015 par les Conseillers en emploi, contre 19 656 au titre de 2014. Soit une légère hausse de 14,05%.

Seules deux antennes ont participé à plus de 10% de cette performance. Il s'agit des antennes départementales du Littoral/Cotonou (39%) et du Zou/Bohicon (11%).

Graphique n°03 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi reçus et orientés par antenne départementale



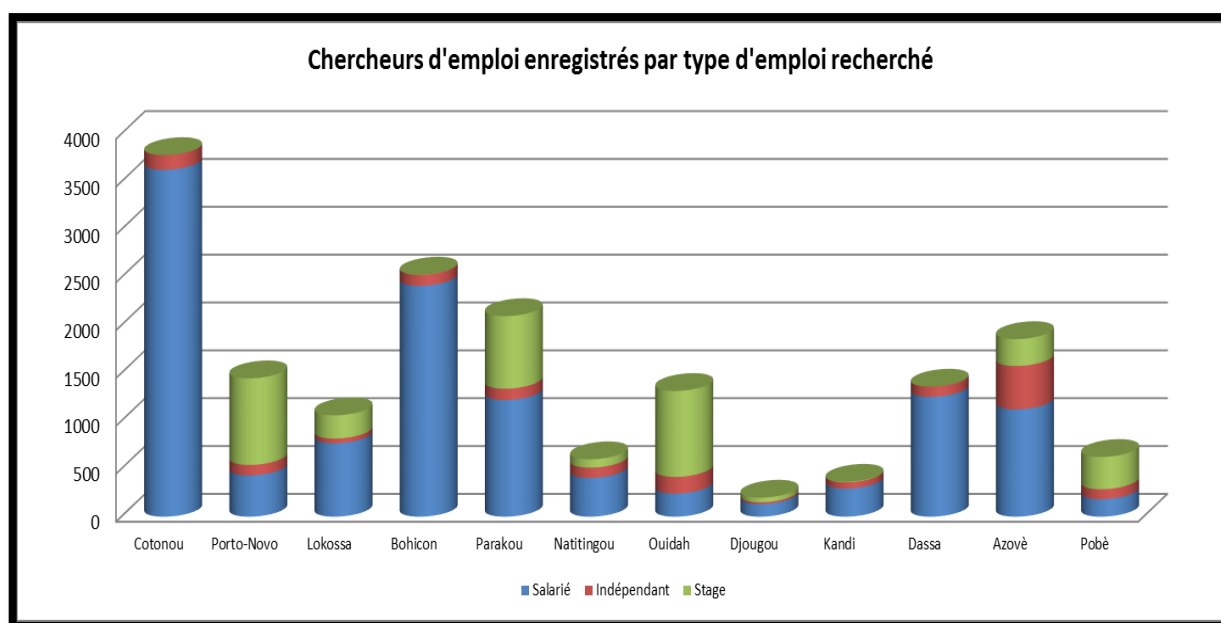
Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi

Après être reçu et orienté par un Conseiller en Emploi, le chercheur d'emploi est ensuite enregistré dans la base de données de l'Agence. Ainsi, le nombre de chercheurs d'emploi enregistré a diminué globalement de 09,77%, en passant de 19 093 en 2014 à 17 227 en 2015. Cette baisse est due à des problèmes observés de façon récurrente sur la base de données « Accueil Emploi ». Les Conseillers en Emploi y suppléent par la saisie des données en Excel pour en faciliter l'exploitation.

Par ailleurs, l'analyse du nombre de chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi recherché montre que la tendance majoritaire est à l'emploi salarié (70%) suivi du stage (21%). Seul 9% des chercheurs d'emploi inscrit aspire à l'emploi indépendant.

Graphique n°04 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par type d'emploi recherché par antenne départementale

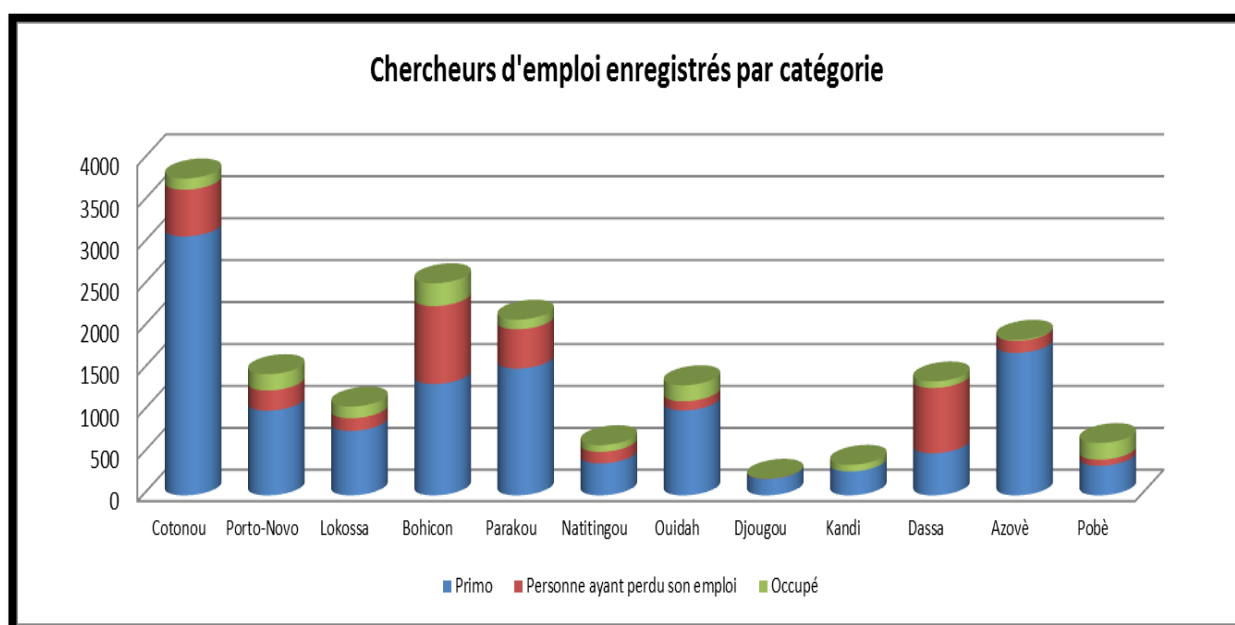


Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie

En ce qui concerne les résultats relatifs aux chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie, l'analyse des données révèle que les primo chercheurs d'emploi sont majoritaires (70%). Les personnes ayant perdu leur emploi suivent, avec un taux de 21% et les personnes occupés (mais qui cherchent d'emploi) représentent 9%.

Graphique n°05 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi enregistrés par catégorie et par antenne départementale



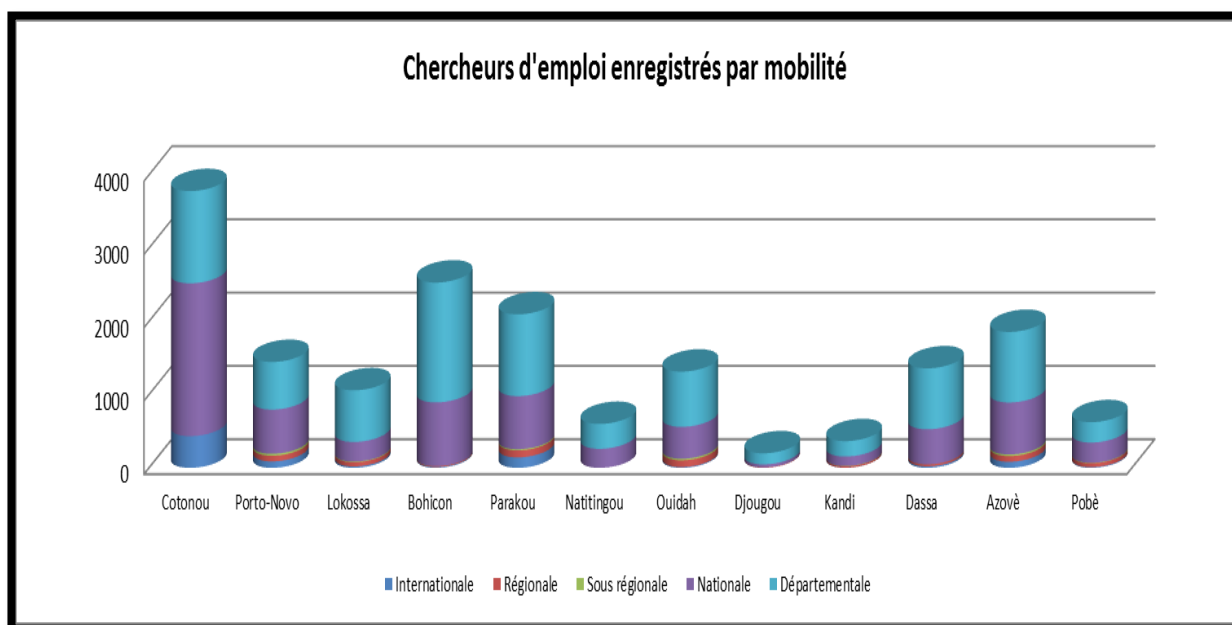
Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Chercheurs d'emploi enregistrés par mobilité

Les antennes départementales enregistrent également les chercheurs en fonction des types de mobilité qu'ils désirent. Les données obtenues par rapport au nombre de chercheurs d'emploi enregistrés par mobilité permettent de constater que la mobilité départementale est majoritaire avec 52%, la mobilité nationale suit avec 40%, la mobilité internationale compte pour 5% et la mobilité régionale et sous-régionale pour 4%.

L'analyse des données montre que la propension à la mobilité est beaucoup plus prononcée au niveau départemental. Peu de chercheurs d'emploi enregistrés à l'ANPE ambitionnent la mobilité régionale/sous régionale ou internationale. La raison est simple. Il s'agit essentiellement des primo-chercheurs d'emploi qui sont, la plupart du temps, en quête d'expérience professionnelle pour se faire valoir sur le marché du travail.

Graphique n°06 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi par type de mobilité enregistrés par antenne départementale.

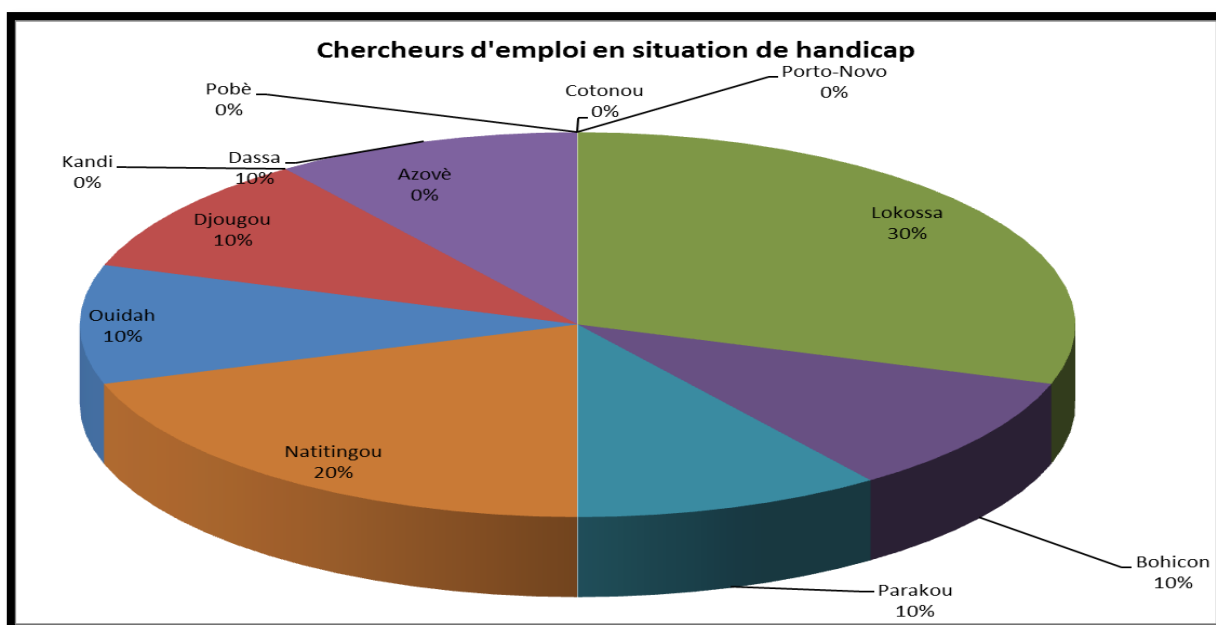


Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Chercheurs d'emploi en situation de handicap

Les antennes départementales n'ont pas enregistré un nombre important de chercheurs d'emploi en situation de handicap. De 18 chercheurs d'emploi en situation de handicap enregistrés à l'ANPE en 2014, le chiffre est descendu à 10 en 2016 soit une baisse de 44,44%. La majorité de cet effectif est enregistrée au niveau de l'Antenne départementale de Lokossa (30%) puis de l'Antenne départementale de Natitingou (20%).

Graphique n°07 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi handicapés enregistrés par antenne départementale.



Source : DESOP-ANPE, 2015.

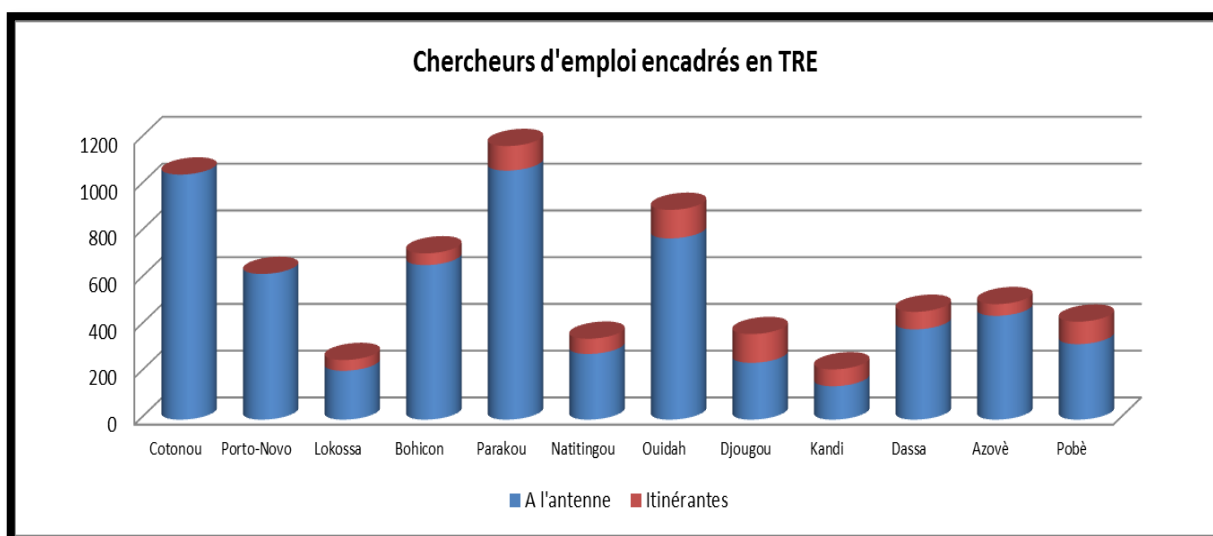
⇒ Chercheurs d'emploi encadrés en TRE

Les Conseillers en Emploi font des prescriptions aux chercheurs d'emploi après accueil, écoute, orientation et enregistrement dans la base de données de l'ANPE. En effet, tous les chercheurs d'emploi reçus et orientés suivent systématiquement, suivant une programmation gérée par le secrétariat des antennes départementales, les séances de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE). Au cours de l'année 2015, 7005 chercheurs d'emploi ont été formés en Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) contre 6486 l'année précédente, soit un accroissement de 8%.

Cinq (05) antennes départementales ont impacté cet indicateur. Il s'agit des antennes départementales du Borgou/Parakou, du Littoral/Cotonou, de l'Atlantique/Ouidah, du Zou/Bohicon et de l'Ouémé/Porto-Novo dont la somme des contributions avoisine 64% du total des chercheurs d'emploi encadrés en TRE soit respectivement 17%, 15%, 13%, 10% et 09%.

Le graphique ci-dessous montre qu'il y a deux séries d'encadrement en TRE, à savoir : l'encadrement en TRE à l'Antenne, qui représente globalement 89% du total et l'encadrement en TRE itinérante qui représente 11%.

Graphique n°08 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi formés en TRE par antenne départementale



Source : DESOP-ANPE, 2015.

L'initiative des TRE itinérantes a pour objectif de rapprocher les services de l'ANPE des chercheurs d'emploi à la base afin d'atteindre le plus grand nombre d'entre eux. Les TRE itinérantes sont organisées avec les Points Focaux Emplois (PFE) qui préparent le terrain et mobilisent les cibles pour que les Conseillers en Emploi s'entretiennent avec elles. En 2015, les TRE itinérantes ont eu lieu dans certaines communes. Le tableau suivant en fait la synthèse.

Tableau n°04 : Point des TRE itinérantes dans les communes au cours de 2015.

| N° | ANTENNE | ANIMATEUR | COMMUNE | LIEU | PARTICIPANTS | PERIODE |
|----|-----------------------|---|------------|-------------------------------------|--------------|-------------------------------|
| 1 | ALIBORI KANDI | • SAMBIENI Edgard • BABA MOUSSA Salmane | MALANVILLE | Salle de conférence de la Mairie | 20 | Du 06 au 08 mai 2015 |
| 2 | | • LAO ZOUNONO Raymonde • BABA MOUSSA Salmane | KARIMAMA | Salle de conférence de la Mairie | 26 | Du 06 au 09 septembre 2015 |
| 3 | ATACORA NATITINGOU | • KORA LAFIA Lahana • KOUGBE Pierre Abraham | BOUKOUMBE | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 21 au 23 juillet 2015 |
| 4 | | • KOUGBE Pierre A. • SEZAN Thomas | KOUANDE | Salle de conférence de la Mairie | 36 | Du 11 au 13 novembre 2015 |
| 5 | ATLANTIQUE OUIDAH | • AHOKPE Afia • ADJAHOUISSO Marcel | TOFFO | Salle de conférence de la Mairie | 23 | Du 10 au 12 mai 2015 |
| 6 | | • AHOKPE Afia • ADJAHOUISSO Marcel | ALLADA | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 23 au 25 septembre 2015 |
| 7 | | • AHOKPE Afia • ADJAHOUISSO Marcel | SO-AVA | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 04 au 06 novembre 2015 |
| 8 | BORGOU PARAKOU | • GANGBE R. Engèle • ADJIBODE O. E. Hortense | BEMBEREKE | Salle de conférence de la Mairie | 82 | Du 17 au 20 mars 2015 |
| 9 | | • APOVO Chantal • MAMA SENI Abibou | TCHAOUROU | Salle de conférence de la Mairie | 36 | Du 04 au 06 novembre 2015 |

| N° | ANTENNE | ANIMATEUR | COMMUNE | LIEU | PARTICIPANTS | PERIODE |
|----|-------------------|---|------------|-------------------------------------|--------------|-------------------------------|
| 10 | COLLINES DASSA | • AYOWA Achille • DEDO Audrey | Savalou | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 10 au 12 juin 2015 |
| 11 | | • AYOWA Achille • DEDO Audrey | BANTE | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 02 au 04 septembre 2015 |
| 12 | | • AYOWA Achille • DEDO Audrey | SAVE | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 11 au 13 novembre 2015 |
| 13 | COUFFO AZOVE | • TOSSOU Matilde • NOUTAÏS Aubert | KLOUEKANME | Salle de conférence de la Mairie | 24 | Du 27 au 29 mai 2015 |
| 14 | | • TOSSOU Matilde • NOUTAÏS Aubert | LALO | Salle de conférence de la Mairie | 24 | Du 21 au 23 octobre 2015 |
| 15 | DONGA DJOUGOU | • OLOUKOU Euloge • BOUGNAKAN ALI Afsatou | COPARGO | Salle de conférence de la Mairie | 23 | Du 25 au 27 mars 2015 |
| 16 | | • OLOUKOU Euloge • BOUGNAKAN ALI Afsatou | OUAKE | Salle de conférence de la Mairie | 24 | Du 21 au 23 octobre 2015 |
| 17 | MONO LOKOSSA | • AYAYI Cendra • DEHUNDO DOMINGO Irmine | COME | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 02 au 04 septembre 2015 |
| 18 | | • AYAYI Cendra • AGOSSOU Fifamè | HOUHEYOGBE | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 02 au 04 décembre 2015 |



| N° | ANTENNE | ANIMATEUR | COMMUNE | LIEU | PARTICIPANTS | PERIODE |
|----|-----------------|--|------------|-------------------------------------|--------------|------------------------------|
| 19 | PLATEAU POBE | • MARIYO Félicien • DOVI Elysée | IFANGNI | Salle de conférence de la Mairie | 22 | Du 03 au 05 mai 2015 |
| 20 | | • MARIYO Félicien • DOVI Elysée | ADJA OUERE | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 06 au 08 mai 2015 |
| 21 | | • MARIYO Félicien • DOVI Elysée | SAKETE | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 28 au 30 octobre 2015 |
| 22 | | • MARIYO Félicien • DOVI Elysée | KETOU | Salle de conférence de la Mairie | 20 | Du 07 au 09 novembre 2016 |
| 23 | ZOU BOHICON | • MITOKPE Eudoxie • JIMAJA Hospice | OUINHI | Salle de conférence de la Mairie | 25 | Du 21 au 23 juillet 2015 |
| 24 | | • BEDENOU Virginie • AHOMADEGBE Jules | ZOGBODOMEY | Salle de conférence de la Mairie | 24 | Du 16 au 18 décembre 2015 |

Source : DESOP-ANPE, 2015.



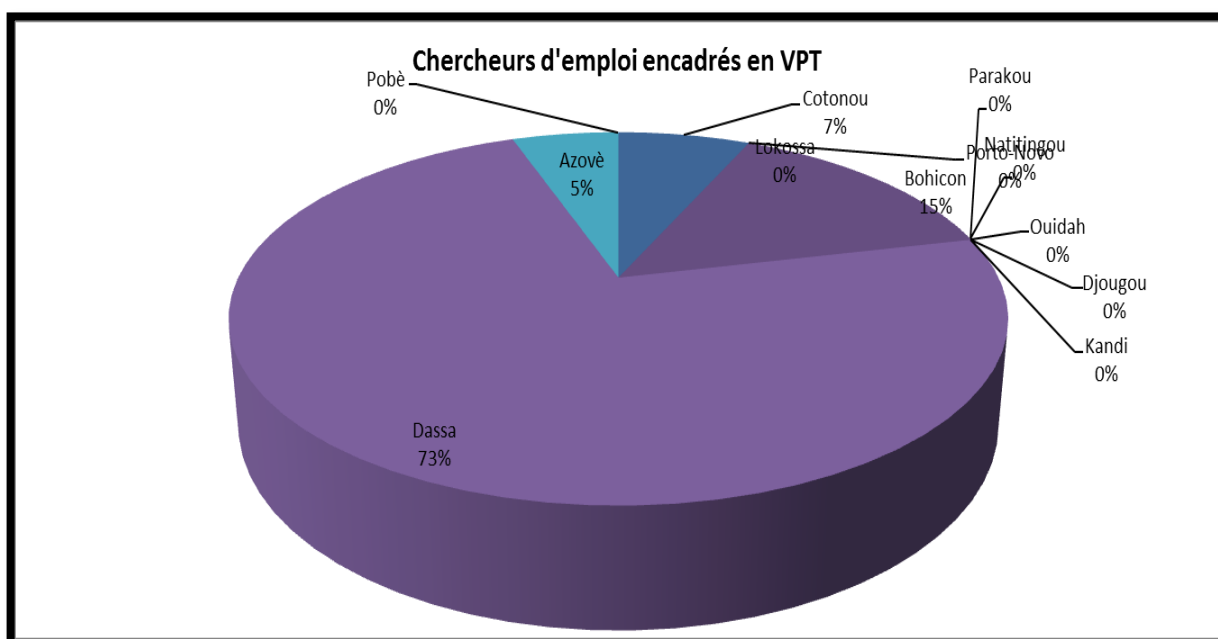
⇒ Chercheurs d'emploi encadrés en Valorisation du Poste de Travail (VPT)

Les Conseillers en Emploi prescrivent également aux chercheurs d'emploi les séances de formation en Valorisation du Poste de Travail (VPT) pour les préparer, au moment où ils seront employés, à mettre en valeur leur poste.

Ainsi, 458 chercheurs d'emploi ont bénéficié de l'encadrement en Valorisation du Poste de Travail (VPT) au titre de l'année 2015 contre 1699 l'année précédente. Il en résulte une baisse de 73%.

Les 458 chercheurs d'emploi bénéficiaires de renforcement de capacité en Technique de Valorisation du Poste de Travail (VPT) sont encadrés à hauteur de 73% par l'Antenne départementale des Collines/Dassa et 15% par celle du Zou /Bohicon.

Graphique n°09 : Pourcentage annuel des chercheurs d'emploi encadrés en VPT par antenne départementale



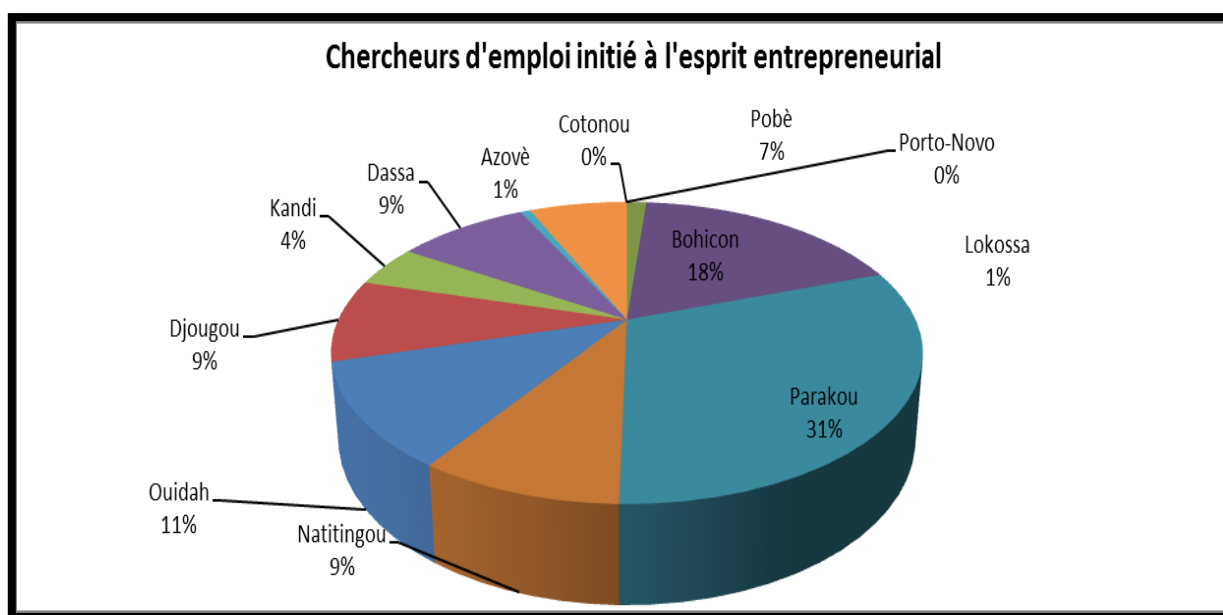
Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial

L'initiation à l'esprit entrepreneurial constitue aussi une prescription du Conseiller en Emploi aux chercheurs d'emploi. Au titre de 2015, 3 800 chercheurs d'emploi ont bénéficié de cette mesure contre 3 355 l'année précédente, ce qui représente un taux d'accroissement de 13%.

Cette performance est à l'actif de toutes les antennes départementales à des degrés divers. Hormis les antennes départementales du Littoral et de l'Ouémé qui n'en ont pas initiée, celle du Borgou présente le plus fort taux (31%) du total des chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial.

Graphique n°10 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi initiés à l'esprit entrepreneurial par antenne départementale



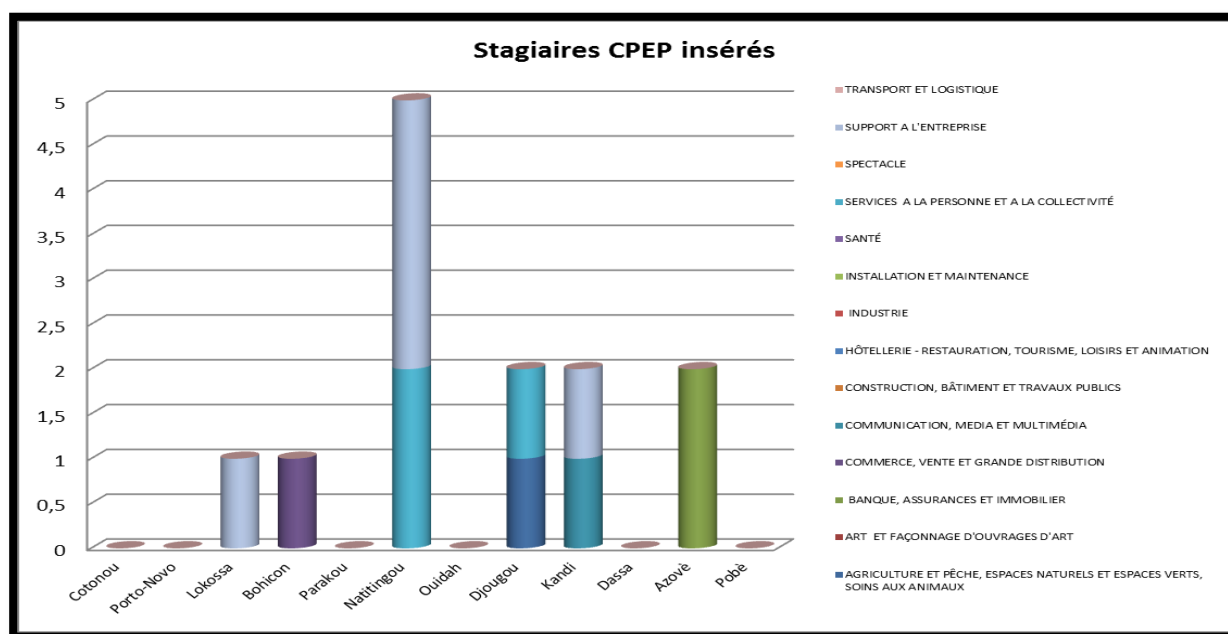
Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Sur les stagiaires CPEP insérés par domaine d'emploi

Le programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) constitue une des mesures prescrites aux chercheurs d'emploi par les Conseillers. Son volet CPEP (Contrat Première Expérience Professionnelle) consiste à accroître l'employabilité des bénéficiaires au moyen d'un stage de douze (12) mois renouvelables une fois dans des structures publiques et privées.

Au cours des stages, il arrive qu'un bénéficiaire s'insère professionnellement avant le terme dudit programme. Le nombre de stagiaires bénéficiaires du PAES volet CPEP insérés au titre de l'année 2015 s'élève à 13 sur les 6 494 mis en stage comparativement à l'année 2014 où 6 stagiaires CPEP ont été insérés sur les 4 150 mis en stage. On remarque ainsi en 2015 une progression de 117% au regard de cet indicateur, ce qui traduirait une légère stabilité dans la dynamique de recrutement au niveau des structures partenaires de l'Agence.

Graphique n°11 : Pourcentage annuel de Stagiaires CPEP insérés par domaine d'emploi par antenne départementale



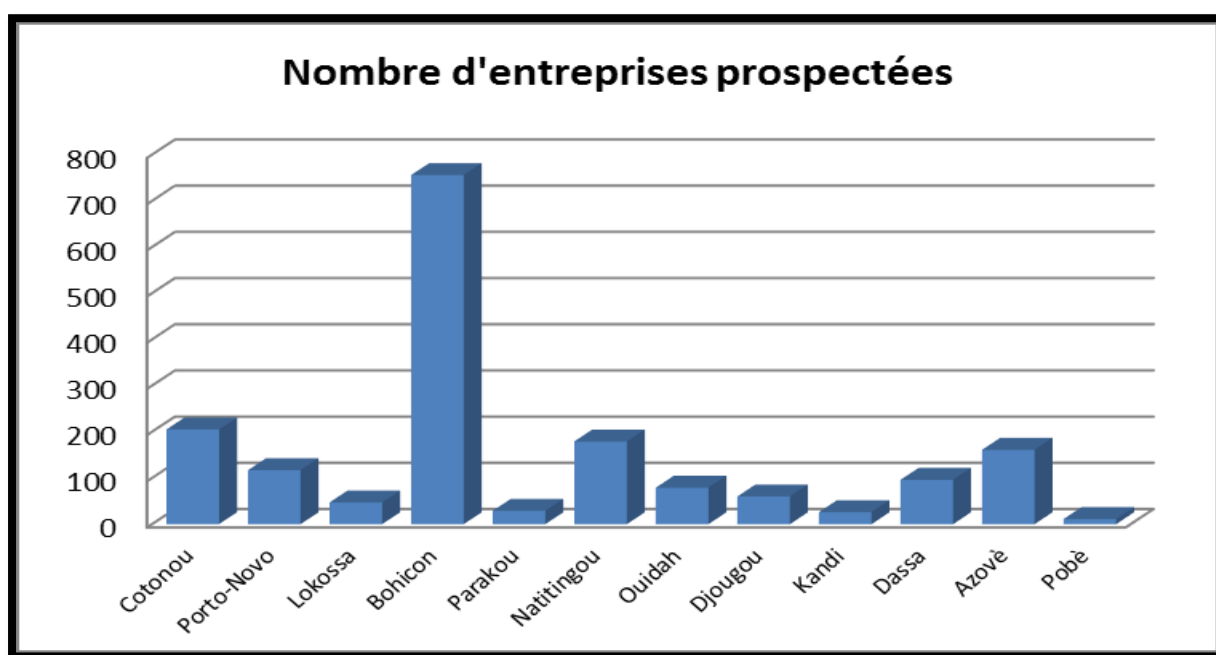
Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ Nombre d'entreprises nouvelles prospectées

Le nombre d'entreprises nouvelles prospectées par les Conseillers en Emploi a connu une hausse de 64,13%. En effet, cet indicateur qui était de 1 076 en 2014 est passé à 1766 en 2015. La contribution la plus élevée (l'effort supplémentaire) a été enregistrée au niveau de l'antenne départementale du Zou/Bohicon qui affiche 756 entreprises prospectées représentant 42,80%.

Viennent ensuite les antennes départementales du Littoral/Cotonou (205 pour 11,60%), de l'Atacora/Natitingou (179 pour 10,10%) et du Couffo/Azovè (161 pour 9,10%).

Graphique n°12 : Pourcentage annuel du nombre d'entreprises prospectées



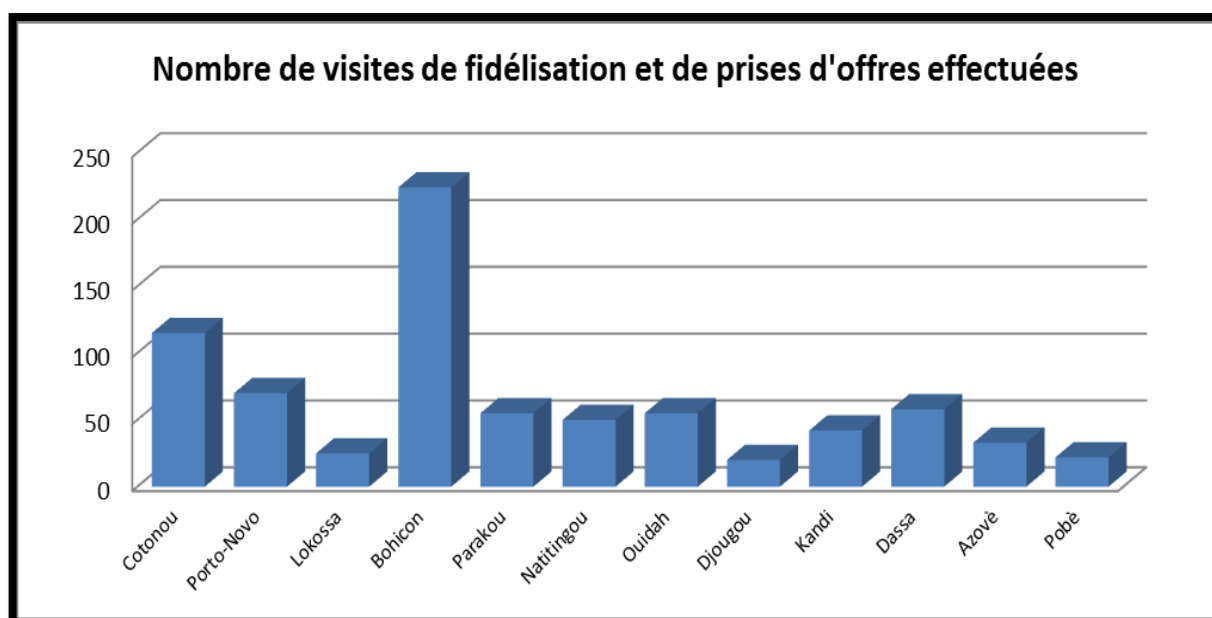
Source : DESOP-ANPE, 2015.

⇒ **Nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées
(Entreprises déjà prospectées mais revisitées pour prises d'offre)**

Après un premier contact avec l'entreprise à l'occasion de la prospection, le Conseiller en Emploi a le devoir de maintenir ce contact par la programmation d'autres visites à la même entreprise. Cette visite a l'intérêt de fidéliser ladite entreprise et de favoriser les éventuelles prises d'offres. Ainsi, 769 visites de fidélisation ou de prise d'offres ont été effectuées par les Conseillers en Emploi en 2015 contre 2026 l'année précédente, soit une baisse de 62,04%.

Pour cet indicateur, l'Antenne départementale du Zou/Bohicon est la première et la plus grande contributrice avec 224 entreprises visitées et fidélisées, représentant 29,13% du nombre total. Viennent ensuite les antennes départementales du Littoral/Cotonou (115 pour 14,95%), de l'Ouémé/Porto Novo (70 pour 9,10%) et des Collines/Dassa (58 pour 7,54%).

Graphique n°13 : Pourcentage annuel du nombre de visites de fidélisation et de prises d'offres effectuées



Source : DESOP-ANPE, 2015

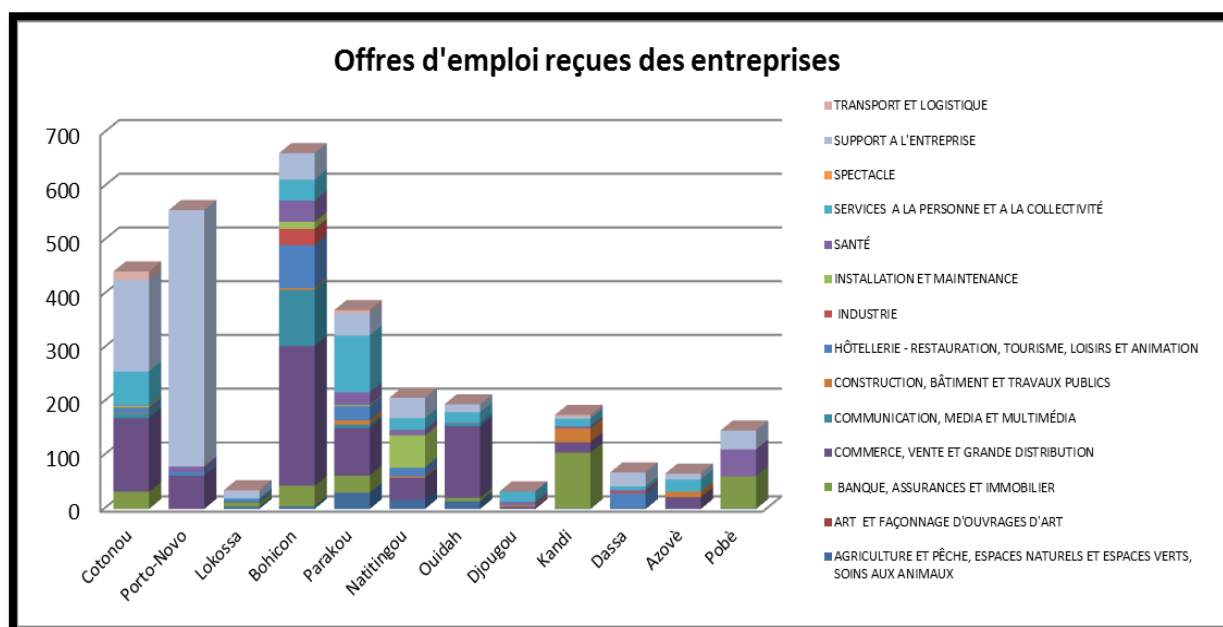
⇒ Offres d'emploi reçues des entreprises

Au cours de l'année 2015, la prospection au niveau des entreprises a permis de recueillir 2 955 offres d'emploi contre 3 922 pour l'année 2014 ; soit une baisse de 24,66%.

Notons que, les Antennes départementales du Littoral/Cotonou, de l'Ouémé/Porto-Novo, du Zou/Bohicon et du Borgou/Parakou cristallisent à elles seules 69% des offres reçues des entreprises partenaires ; avec respectivement 15% ; 19% ; 22% et 13% du total des offres reçues des entreprises partenaires.

Les offres recueillies ont concerné divers domaines d'emploi dont deux (02) plus représentés. Il s'agit de : « support à l'entreprise » et « Commerce, Vente et Grande distribution » avec respectivement 30% et 26% des offres soit cumulativement plus de la moitié.

Graphique n°14 : Pourcentage annuel des offres d'emploi enregistrées par antenne départementale



Source : DESOP-ANPE, 2015.

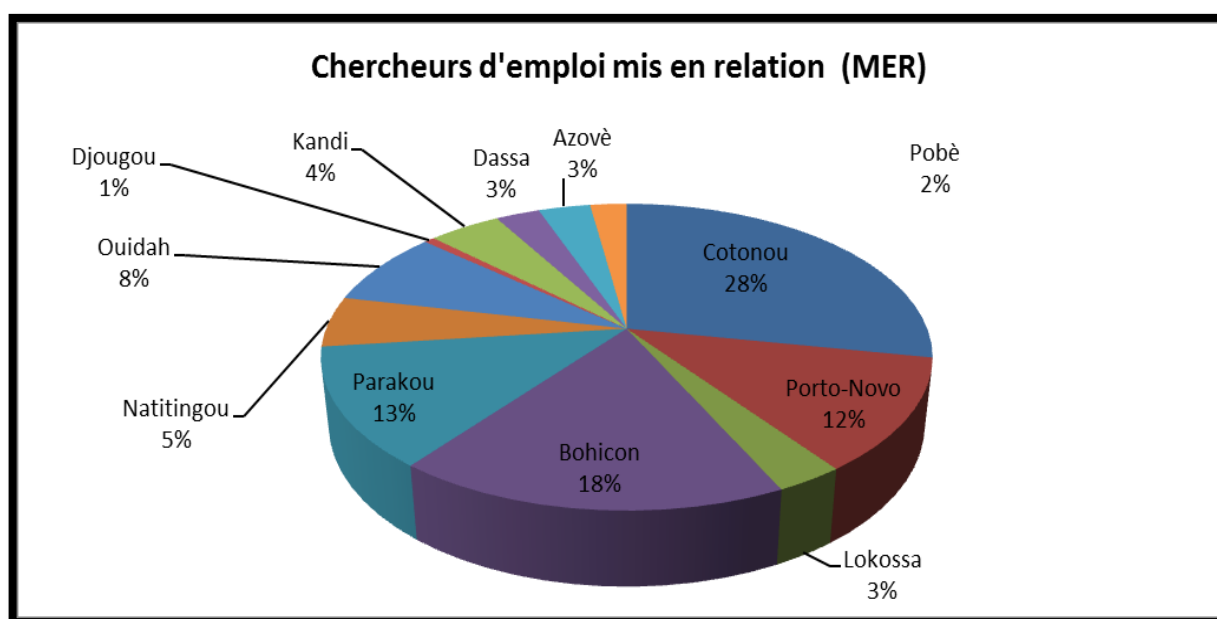
⇒ Chercheurs d'emploi mis en relation (MER)

Suite à une offre d'emploi recueillie en entreprise, le Conseiller en Emploi sélectionne dans la base de données les chercheurs d'emploi dont le profil répond aux exigences de l'offre et les met en relation avec l'entreprise.

En 2015, le nombre de chercheurs d'emploi ainsi mis en relation est de 6065 contre 7475 l'année précédente, soit une baisse de 19%.

Les antennes départementales du Littoral/Cotonou, du Zou/Bohicon, du Borgou/Parakou et de l'Ouémé/Porto-Novo sont celles qui concentrent une grande part de mises en relation avec respectivement 28%, 18%, 13% et 12% ; soit 71% des mises en relation.

Graphique n°15 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi mis en relation par antenne départementale



Source : DESOP-ANPE, 2015.

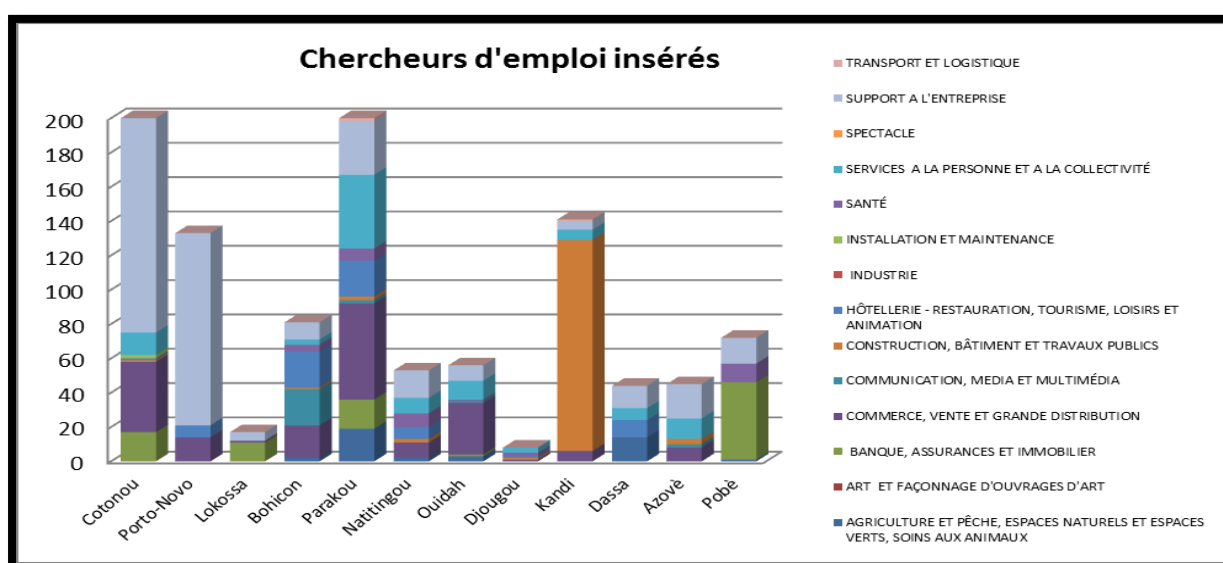
⇒ Chercheurs d'emploi insérés par domaine d'emploi

Les mises en relation des chercheurs d'emploi avec les entreprises sont faites sur la base d'offres en vue d'une insertion professionnelle. En 2015, sur 6065 chercheurs d'emploi mis en relation, 1055 ont pu être insérés, soit 17,39%. Cet indicateur a connu une hausse de 9,83 points par rapport à l'année 2014.

Notons qu'en 2015, toutes les antennes départementales ont réalisé des insertions, avec une contribution plus marquée des antennes départementales du Littoral/Cotonou, du Borgou/Parakou, de l'Alibori/Kandi et de l'Ouémé/Porto-Novo. En effet, ces dernières ont à leur actif respectivement 19,34% ; 19,05%, 13,35% et 12,65%.

Les insertions professionnelles ont été réalisées dans divers domaines d'activité. Les domaines les plus représentés sont relatifs au « support à l'entreprise » ; au « commerce, à la vente et grande distribution », au service à la personne et à la collectivité et ceux relatifs à la « construction, bâtiment et travaux publics » avec respectivement 34,50% ; 17,54% ; 12,61% et 10,14% du total des insertions.

Graphique n°16 : Pourcentage annuel de chercheurs d'emploi insérés par domaine d'emploi par antenne départementale



Source : DESOP-ANPE, 2015.

2.2.2. Les programmes

En dehors de l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi, l'ANPE développe également un certain nombre de mesures d'accompagnement des chercheurs d'emploi. Ces mesures sont concentrées dans les programmes qui sont mis en œuvre. Ainsi, lors des séances d'orientation organisées au niveau des antennes, différentes mesures sont prescrites aux usagers en quête d'emploi.

⇒ Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES).

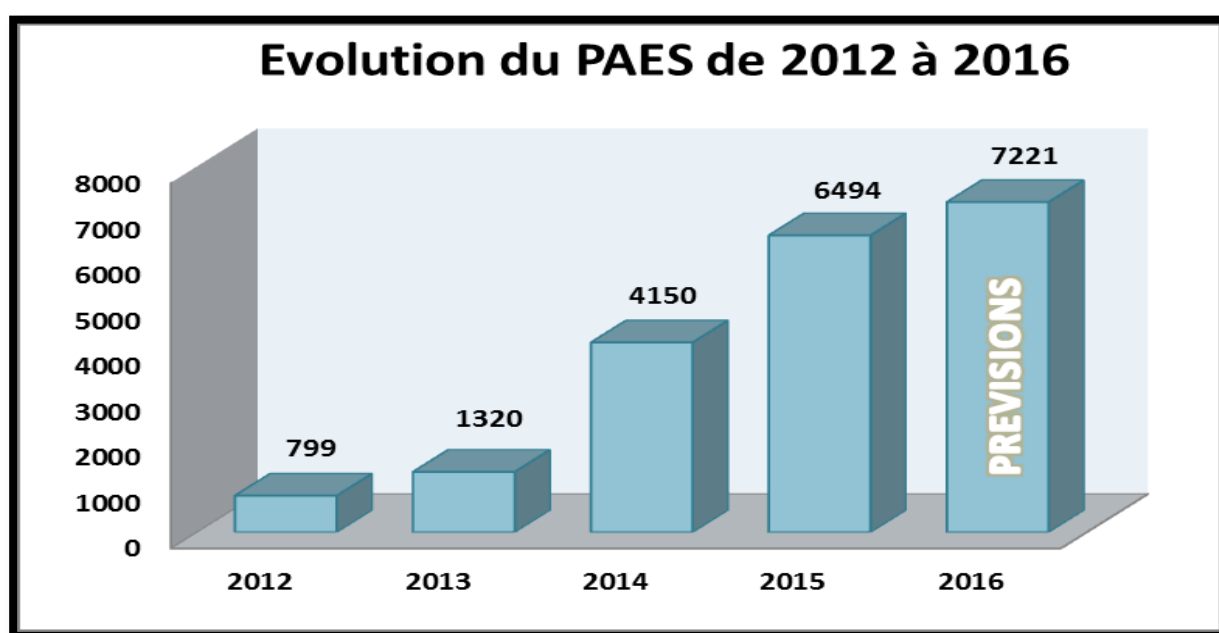
C'est un programme qui est destiné aux primo demandeurs d'emploi, spécifiquement aux femmes et jeunes diplômés des Universités, des Ecoles et des Centres de formation professionnalisés. Il est conçu pour améliorer l'employabilité des jeunes et les accompagner dans leur insertion. La tranche d'âge pouvant bénéficier de ce programme est de « 18 à 40 ans ».

Le PAES a deux (02) composantes :

- ◆ le Contrat Première Expérience Professionnelle (CPEP) qui permet, d'une part, de mettre les bénéficiaires en stage de pré insertion dans les Ministères et structures décentralisées et déconcentrées de l'Etat, et d'autre part, dans des entreprises privées, pour une période de six (06) mois renouvelables une fois ;
- ◆ le Contrat d'Appui aux Entreprises (CAE) qui permet aux jeunes entreprises de bénéficier d'une mise à disposition de stagiaires rémunérés par l'ANPE pour une période de douze (12) mois avec l'obligation de recruter le stagiaire à l'issue du contrat.

En 2015, 6494 bénéficiaires, dont 3315 bénéficiaires du PAES ordinaire, 1137 bénéficiaires du PAES 2014 reconduits et 2042 bénéficiaires du PAES Spécial Enseignants, ont été mis en stage aussi bien dans les structures publiques que dans les structures privées, contre 4150 en 2014, soit une hausse de 56,48%. L'évolution de l'effectif ces dernières années est présentée dans le graphique n°17.

Graphique n°17: Evolution du PAES de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016



Source : DESOP-ANPE, 2015

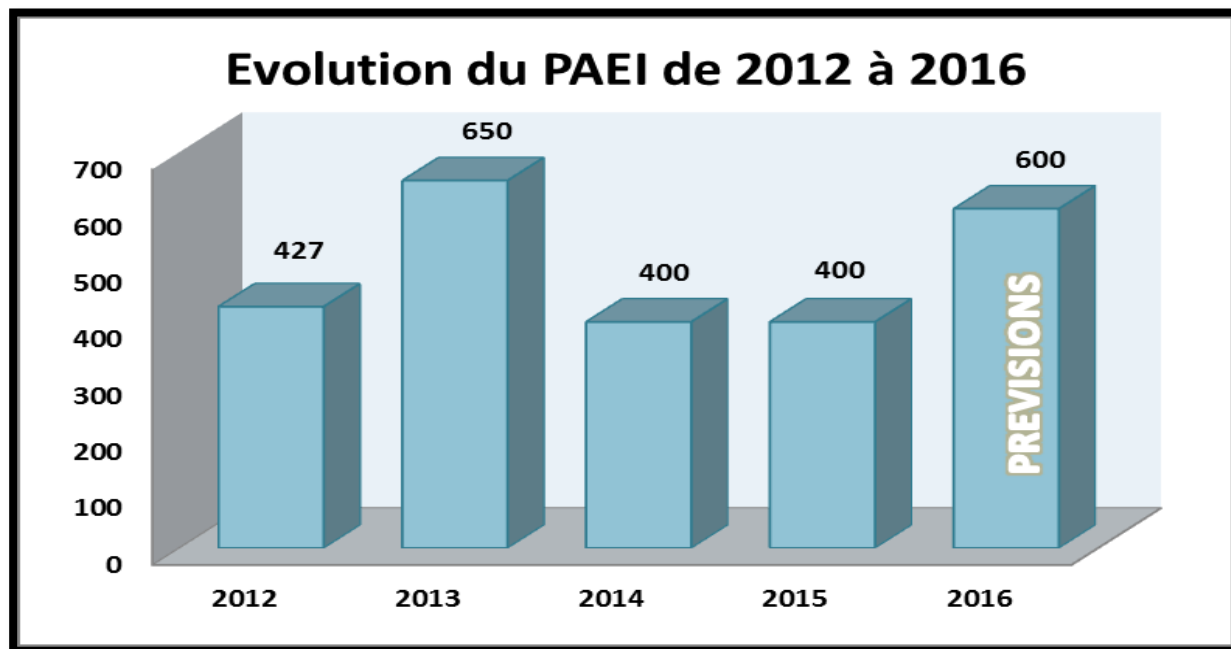
⇒ **Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI).**

Le PAEI est une mesure destinée à favoriser l'émergence de nouveaux entrepreneurs. Il a pour objectif de développer l'esprit d'entreprise au sein de la population cible et d'accompagner les initiatives privées créatrices de richesses et génératrices d'emplois durables décents. Il contribue également à l'émergence de nouveaux entrepreneurs.

Au total, 600 chercheurs d'emploi ont bénéficié du programme PAEI au titre de 2015 contre 400 en 2014, soit une hausse de 50% par rapport à l'année précédente. Le graphique N°18 rend compte de l'évolution de la

situation de prise en charge des bénéficiaires de ce programme depuis 2011.

Graphique N°18 : Evolution du PAEI de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016

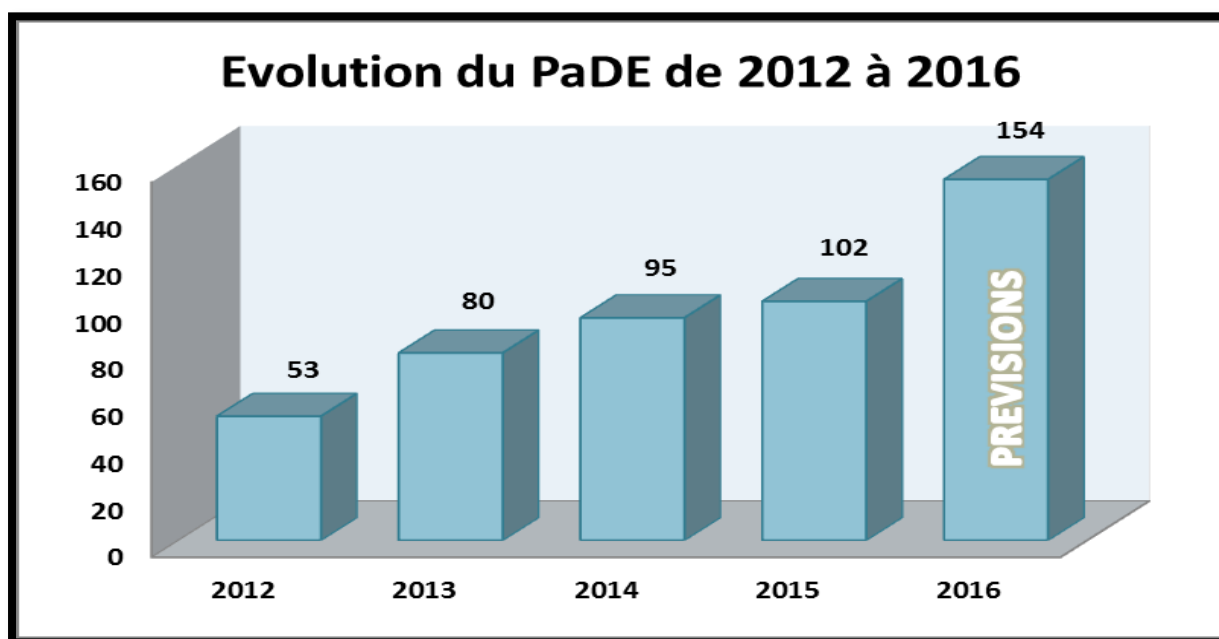


Source : DEEI-ANPE, 2015

⇒ Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE)

Avec le Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE), l'ANPE entre en relation fonctionnelle avec les 77 communes du Bénin afin de rapprocher ses offres de service des chercheurs d'emploi qui y résident. Ce programme vise à renforcer les 77 communes en ressources humaines. A cet effet, 101 stagiaires ont été mis à la disposition de ces communes réparties dans les 12 départements administratifs du Bénin contre 95 en 2014 soit une hausse de 6,32%. La tendance de l'évolution de ce programme depuis 2011 se présente sur le graphique N°19.

Graphique N°19 : Evolution du PaDE de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016



Source : DDLER-ANPE, 2015.

Dans la mise en œuvre du PaDE, des Points Focaux Emploi (PFE) ont été nommés par les Maires dans les soixante-dix-sept (77) communes pour servir de relais d'information de l'ANPE au niveau local.

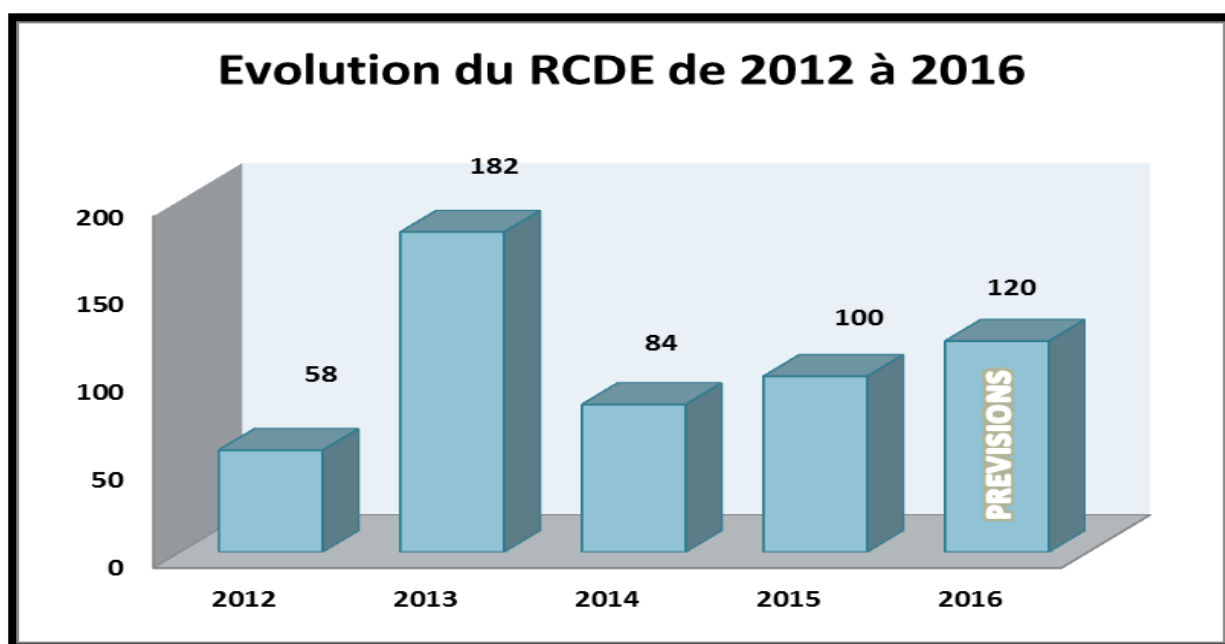
Avec l'appui du Projet Emploi des Jeunes (PEJ) financé par la Banque Mondiale, le processus de transformation institutionnelle des Points Focaux Emploi (PFE) en Services Communaux de l'Emploi (SCE) a démarré. Au total, quatre-vingt-deux (82) agents communaux d'emploi seront recrutés et mis à la disposition des Communes. A ces derniers, des stagiaires de l'Agence seront ajoutés. Le service sera mis sous la responsabilité des Chefs service de la planification des Mairies et comportera donc trois (03) personnes.

⇒ **Programme d'Appui au Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emplois (RCDE)**

Le Programme RCDE permet de renforcer les capacités techniques de la cible ou de les reconvertir au besoin, à travers des modules de formation. L'objectif est entre autres de contribuer à la réduction de l'inadéquation formation-emploi.

Au total, cent(100) bénéficiaires ont été formés au titre de l'année 2015 contre quatre-vingt-quatre (84) en 2014. Cet effectif a connu une hausse de 19,05% par rapport à celui de l'année précédente.

Graphique N°20 : Evolution du RCDE de 2012 à 2015 et prévisions pour 2016



Source : DPR-ANPE, 2015.

Les bénéficiaires ont été formés en pisciculture, en TIC et en artisanat (métier des perles).

En pisciculture, quarante (40) jeunes bénéficiaires ont été formés par le Cabinet Volte-Face dans le Centre de Recherche et d'Incubation Aquacole du Bénin (CRIAB) de la Fondation TONON Cossi Gilbert, sise à Houèdo à Abomey Calavi. Elle s'est déroulée du 16 au 26 novembre 2015. Elle a permis aux participants de se familiariser avec :

- les généralités sur la pisciculture,
- les modes d'emploi de l'étang, de la cage flottante, de l'enclos, du bassin et du bac hors sol
- la maîtrise et la gestion des rejets piscicoles
- la gestion de la qualité de l'eau
- la santé des poissons et la biosécurité
- le marketing
- l'organisation, la comptabilité et la planification de la ferme aquacole
- la rédaction du business plan
- le conditionnement et le transport d'alevins et poissons de table

En TIC, quarante (40) bénéficiaires ont été formés par le cabinet JEFF ASSISTANCE du 17 au 26 novembre 2015 au Bureau d'Appui aux Artisans sis à Parakou. Ils ont reçu des rudiments sur :

- Les outils de gestion d'une exploitation numérique
- Le Windows 7
- Microsoft Word 2010
- Microsoft Excel 2010
- Microsoft Powerpoint 2010
- Les médias sociaux
- Les moteurs et techniques de recherches sur internet.

Dans le secteur de l'artisanat, vingt (20) bénéficiaires ont été formés aux métiers artisanaux des perles du 17 au 27 novembre 2015. Cette formation a été réalisée par le cabinet Mahougnon-KK à la salle de conférence de l'hôtel la Canadienne de Bohicon. Les participants ont été formés sur :

- les outils et matériels de travail,
- la fabrication de collier de la gamme d'initiation
- les techniques de vente
- la réalisation de chaussure et habillement de tenue dame
- la fabrication de modèle avancé de colliers

- la réalisation de porte-stylos, porte-bijoux, porte-couverts, pochettes dame, pots de fleurs, sac en perle...

Tous ces bénéficiaires sont répartis dans le tableau n°5.

Tableau n°05 : Point des bénéficiaires formés par genre pour le compte du RCDE 2015

| Secteurs | Nombre de bénéficiaires | Nombre d'hommes | Nombre de femmes |
|-------------------------------|-------------------------|-----------------|------------------|
| Pisciculture | 40 | 37 | 03 |
| TIC | 40 | 26 | 14 |
| Artisanat (métier des perles) | 20 | 01 | 19 |
| Total | 100 | 64 | 36 |

Source : DPR-ANPE, 2015.

2.2.3. Activités réalisées et résultats obtenus par les BPC

Dans le but de trouver des solutions adaptées aux problèmes de chômage et de sous-emploi des jeunes et des femmes, le Gouvernement du Bénin, à travers le Ministère Chargé de la Microfinance, de l'Emploi des Jeunes et des Femmes (MCMEEF) et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), a initié en 2012 le projet de développement des « Business Promotion Center » (BPC).

Ce projet vise à créer des centres régionaux de ressources pour promouvoir l'entrepreneuriat, les toutes petites entreprises et le développement local du Bénin. Au cours de la phase pilote (2012-2013), trois centres ont été créés. Il s'agit du BPC de Cotonou dénommé « Women Business Promotion Center » (WBPC), de celui de Porto-Novo et de celui de Parakou.

Dans le cadre de la généralisation et sur l'initiative du Président de la République, d'autres BPC ont été créés à Lokossa (Mono), Natitingou (Atacora), Abomey-Calavi (Atlantique), à Kandi (Alibori), à Pobè (Plateau) et à Bohicon (Zou).

En somme, six (06) BPC sont actuellement fonctionnels et les trois (03) derniers dont le personnel est en cours de recrutement sont co-animés pour l'instant par les antennes départementales et par les Mairies des communes concernées.

L'approche d'intervention est le partenariat public-privé et le défi actuel des BPC est le financement de leur fonctionnement. Depuis le 1^{er} avril 2015 et à l'issue des réformes opérées sur le portefeuille projets du PNUD au Bénin, principal Partenaire Technique et Financier du Projet, l'ANPE a été désignée Direction Nationale du Projet pour une meilleure appropriation des résultats des BPC.

Les performances atteintes par les six (06) BPC fonctionnelles sont consignées dans le tableau n°12.

Tableau n°06 : Point des performances des six (06) BPC fonctionnelles

| RUBRIQUES | INDICATEURS | TOTAL PORTO NOVO | | | TOTAL WBPC | | | TOTAL PARAKOU | | | TOTAL A. CALAVI | | | TOTAL LOKOSSA | | | TOTAL NATITINGOU | | | TOTAUX 2015 | | |
|---|---|------------------|-------|-------|------------|-------|-------|---------------|------|-------|-----------------|-----|-------|---------------|----|------|------------------|-----|------|-------------|--------|--------|
| | | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T |
| Fréquentation du Centre | Nombre de nouveaux visiteurs | 6985 | 1758 | 8743 | 6417 | 4665 | 11082 | 10847 | 2851 | 13698 | 11251 | 825 | 12076 | 1694 | 83 | 1777 | 2565 | 257 | 2822 | 51 525 | 12 033 | 63 558 |
| Formation | Nombre de personnes formées | 302 | 304 | 606 | 755 | 802 | 1557 | 549 | 133 | 682 | 1441 | 163 | 1604 | 149 | 30 | 179 | 186 | 50 | 236 | 4 009 | 1 705 | 5 714 |
| Appui-Conseil | Nombre de personnes accompagnées | 5541 | 1 435 | 6 976 | 5 277 | 3 376 | 8 653 | 2 827 | 868 | 3695 | 1 774 | 422 | 2196 | 91 | 4 | 95 | 21 | 31 | 52 | 17 061 | 6 579 | 23 640 |
| Elaboration de plans d'affaires | Nombre de personnes dont les plans d'affaires sont élaborés | 297 | 44 | 341 | 267 | 39 | 306 | 136 | 10 | 146 | 236 | 71 | 307 | 49 | 6 | 55 | 112 | 17 | 129 | 1 701 | 293 | 1 994 |
| Accompagnement à l'accès au financement | Nombre de personnes ayant accès au financement | 116 | 16 | 132 | 148 | 176 | 324 | 81 | 8 | 89 | 814 | 143 | 957 | 92 | 4 | 96 | 34 | 2 | 36 | 2 314 | 676 | 2 990 |
| Accompagnement à l'accès aux marchés | Nombre de personnes appuyées à l'accès aux marchés | 17 | 5 | 22 | 122 | 24 | 146 | 5 | 3 | 8 | 128 | 39 | 167 | 0 | 0 | 0 | 7 | 10 | 17 | 325 | 123 | 448 |

Source : PF/BPC-ANPE 2015

Une analyse comparative des résultats du 2014 avec ceux de 2015 permettent de noter des évolutions considérables. Le tableau n°13 permet de constater l'évolution de la situation.

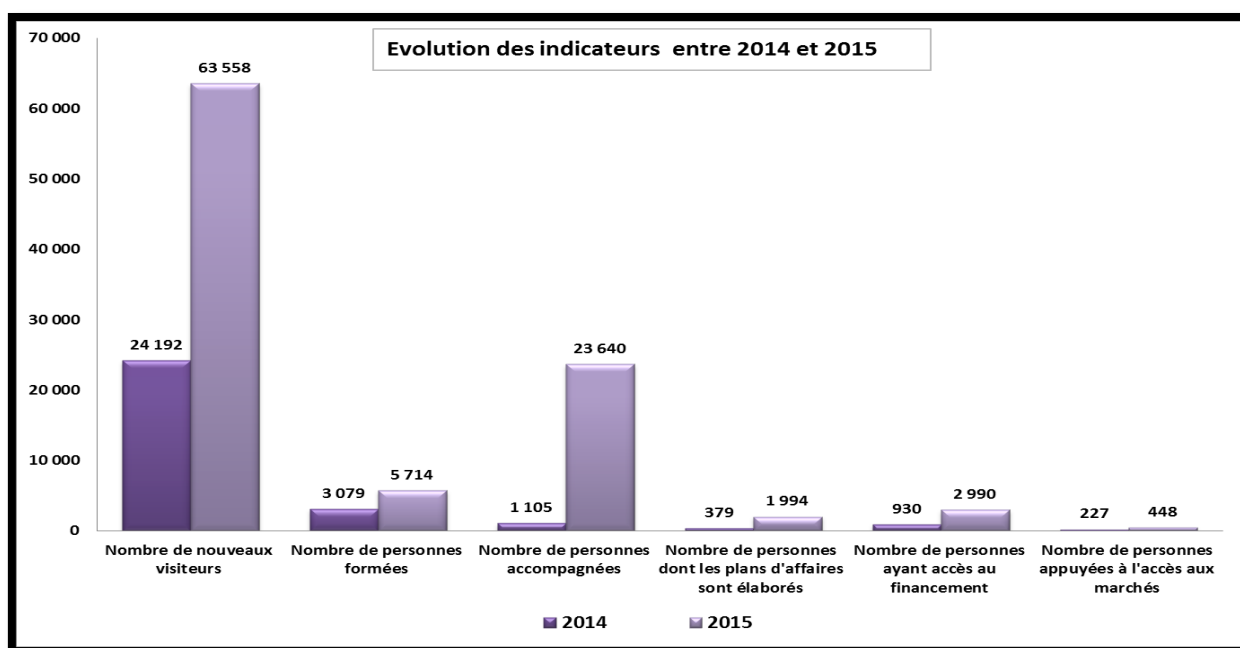
Tableau n°07 : Evolution des résultats des BPC entre 2014 et 2015

| RUBRIQUES | INDICATEURS | TOTAUX 2014 | | | TOTAUX 2015 | | | Taux d'accroissement |
|---|---|-------------|-------|---------------|-------------|--------|---------------|----------------------|
| | | H | F | T | H | F | T | |
| Fréquentation du Centre | Nombre de nouveaux visiteurs | 18 280 | 5 912 | 24 192 | 51 525 | 12 033 | 63 558 | 162,72% |
| Formation | Nombre de personnes formées | 2 440 | 639 | 3 079 | 4 009 | 1 705 | 5 714 | 85,58% |
| Appui-Conseil | Nombre de personnes accompagnées | 865 | 240 | 1 105 | 17 061 | 6 579 | 23 640 | 2039,37% |
| Elaboration de plans d'affaires | Nombre de personnes dont les plans d'affaires sont élaborés | 335 | 44 | 379 | 1 701 | 293 | 1 994 | 426,12% |
| Accompagnement à l'accès au financement | Nombre de personnes ayant accès au financement | 803 | 127 | 930 | 2 314 | 676 | 2 990 | 221,50% |
| Accompagnement à l'accès aux marchés | Nombre de personnes appuyées à l'accès aux marchés | 184 | 43 | 227 | 325 | 123 | 448 | 97,36% |

Source : PF/BPC-ANPE 2015

Il importe de souligner que les indicateurs des BPC ont accru entre 2014 et 2015 à un taux qui varie de 85,58% à 2039,37%. Si le « Nombre de personnes formées » a connu le taux d'accroissement le plus faible (85,58%), le « Nombre de personnes accompagnées en appui-conseil », par contre, est passé de 1105 en 2014 à 23 640 en 2015, connaissant ainsi le meilleur taux d'accroissement (2039,37%). Les autres indicateurs tels que « Nombre de personnes dont les plans d'affaires sont élaborés », « Nombre de personnes ayant accès au financement », « Nombre de nouveaux visiteurs », et « Nombre de personnes appuyées à l'accès aux marchés » ont suivi avec des taux d'accroissement respectifs de 426,12%, 221,50%, 162,72%, 97,36%. Le graphique n°21 en présente les tendances.

Graphique N°21 : Graphique comparatif des indicateurs des BPC entre 2014 et 2015



Source : PF/BPC-ANPE 2015

III- RESSOURCES DISPONIBLES

3.1. Ressources humaines

Au niveau des ressources humaines, au 31 décembre 2015, le personnel de l'ANPE est de 104 personnes. Les spécificités relatives au genre au sein du personnel de l'Agence se présentent comme suit, de 2010 à 2015.

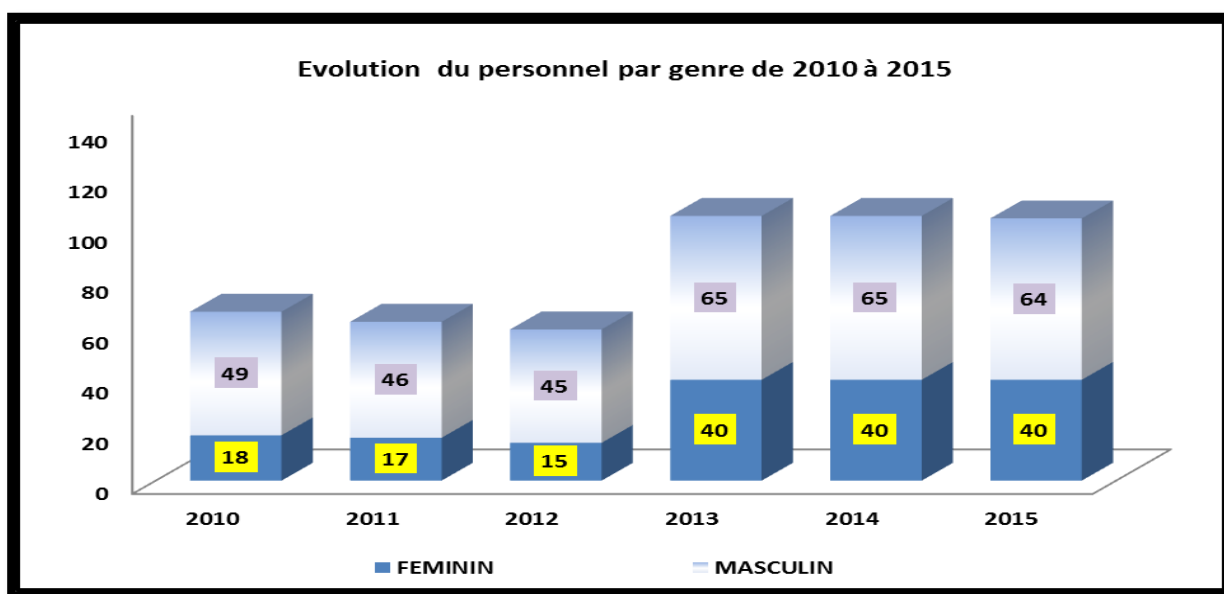
Tableau n°08 : Effectif et pourcentage par genre du personnel de l'ANPE de 2010 à 2015.

| ANNEE | EFFECTIF | | TOTAL | POURCENTAGE | | TOTAL (%) |
|-------|----------|----------|-------|-------------|----------|-----------|
| | FEMININ | MASCULIN | | FEMININ | MASCULIN | |
| 2010 | 18 | 49 | 67 | 26,87% | 73,13% | 100,00% |
| 2011 | 17 | 46 | 63 | 26,98% | 73,02% | 100,00% |
| 2012 | 15 | 45 | 60 | 25,00% | 75,00% | 100,00% |
| 2013 | 40 | 65 | 105 | 38,10% | 61,90% | 100,00% |
| 2014 | 40 | 65 | 105 | 38,10% | 61,90% | 100,00% |
| 2015 | 40 | 64 | 104 | 2015 | 38,46% | 61,54% |

Source : DRH-ANPE 2015

Le graphique n°22 illustre l'évolution de la situation du personnel de l'Agence depuis 2010.

Graphique N°22 : Evolution du personnel selon le genre depuis 2010

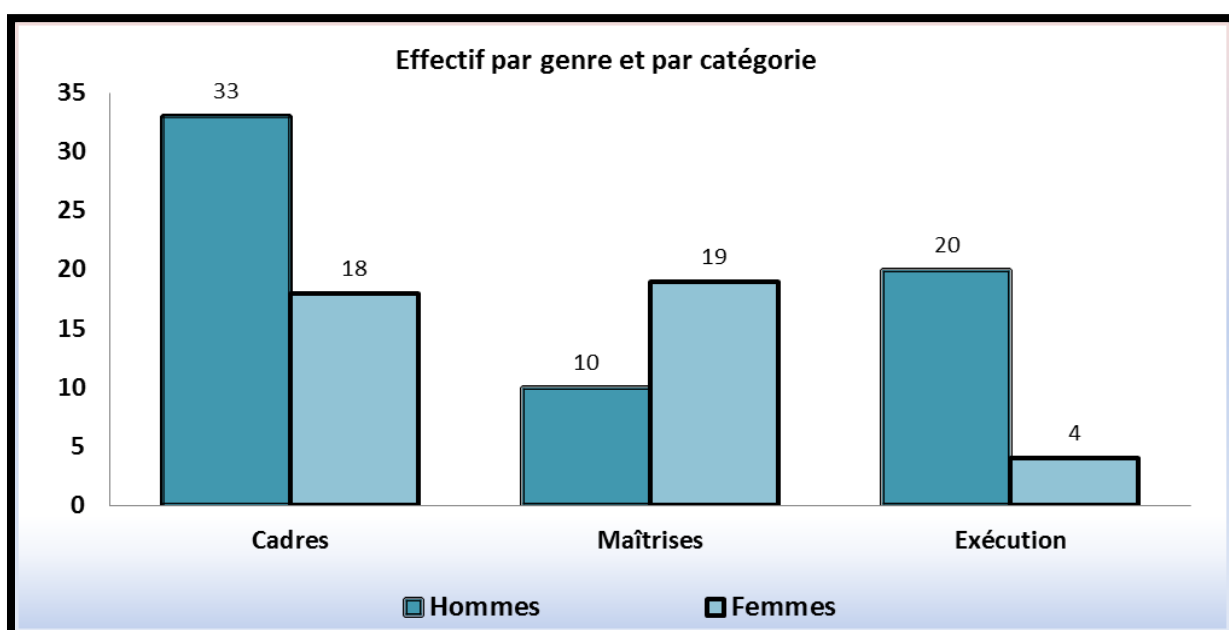


Source : DRH-ANPE 2015

Il est facile de remarquer que la stratégie de management mise en place par la Direction Générale a permis de doubler pratiquement l'effectif de l'ANPE de 2010 à 2015 et de faire la promotion du genre.

Trois (03) catégories fondamentales composent le personnel de l'Agence : les cadres, les agents de maîtrise et les agents d'exécution. Le personnel se répartit dans ces trois (03) catégories suivant le graphique n°23.

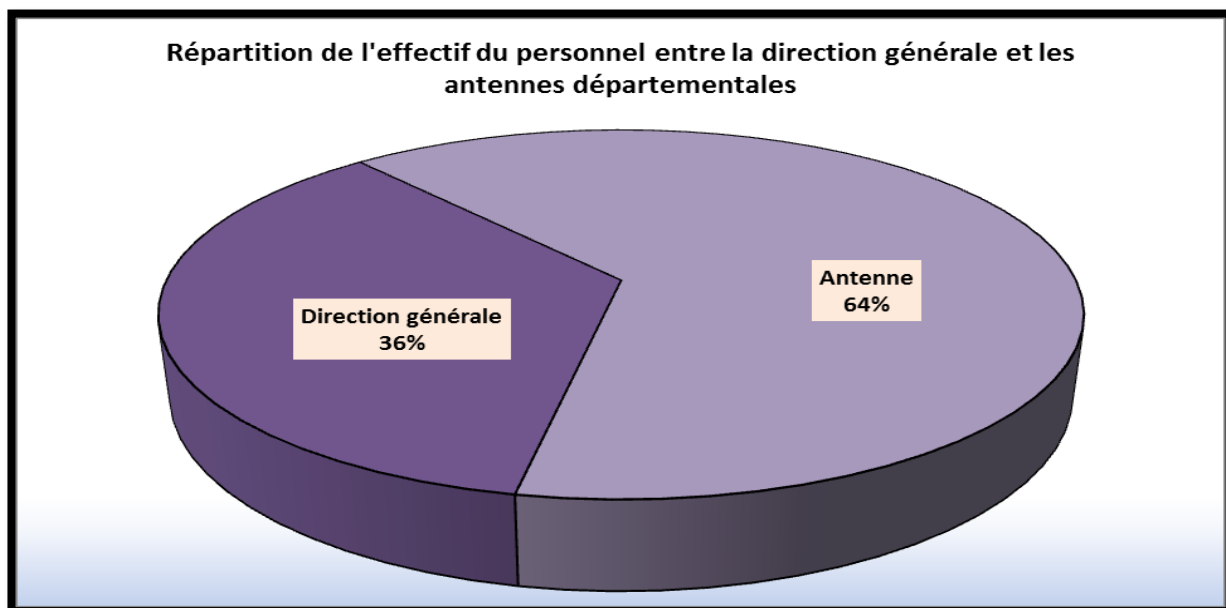
Graphique N°23 : Évolution du personnel de l'ANPE par catégorie de 2010 à 2015.



Source : DRH-ANPE 2015

Puisque les antennes départementales sont les bras opérationnels de l'ANPE, la part du personnel qui les anime est plus importante (67 agents représentant 64,42%) que celle qui est à la Direction Générale (37 agents représentant 35,58%). Le graphique n°24 l'illustre.

Graphique N°24 : Répartition de l'effectif du personnel entre la direction générale et les antennes départementales



Source : DRH-ANPE 2015

3.2. Ressources financières

Les ressources financières budgétisées attendues de l'Etat béninois au titre de l'exercice 2015 pour la mise en œuvre des activités étaient évaluées à un montant de deux milliards neuf cent soixante-neuf millions trois cent quatre-vingt-quatre mille (2.969.384.000.000) francs CFA contre un milliard neuf cent quatre-vingt-dix millions (1.990.000.000) francs CFA en 2014. Ces ressources ont été totalement mobilisées au cours de l'exercice 2015. Pour diminuer le taux de chômage et améliorer le niveau d'employabilité des chercheurs d'emploi, le Gouvernement a pris de nouvelles mesures en faveur de l'emploi et octroyé des ressources additionnelles à l'ANPE. Pour un montant de trois milliards cent millions (3.100.000.000) de francs CFA, ces ressources ont servi à prendre en charge les enseignants stagiaires pour une période de deux ans d'une part et à reconduire les bénéficiaires du PAES 2014 afin de leur permettre d'avoir deux ans d'expérience à faire valoir dans la recherche d'emploi plus tard et enfin à augmenter de deux mille cinq cent (2.500) le nombre de bénéficiaires du Programme PAES, édition 2015. Le tableau 7 renseigne sur les ressources financières reçues de l'Etat par l'Agence de 2010 à 2015.

Tableau n°09 : Évolution des ressources financières allouées à l'ANPE de 2010 à 2015
(en FCFA)

| ANNEE | SUBVENTION ATTENDUE | SUBVENTION RECUE | TAUX DE MOBILISATION |
|-------|------------------------|---------------------|-------------------------|
| 2010 | 1 814 384 000 | 907 192 000 | 50,00% |
| 2011 | 1 109 384 000 | 919 538 000 | 82,89% |
| 2012 | 1 360 924 000 | 1 359 384 000 | 99,89% |
| 2013 | 1 771 184 000 | 1 769 384 000 | 99,90% |
| 2014 | 1 990 000 000 | 1 869 384 000 | 93,94% |
| 2015 | 6 069 384 000 | 6 069 384 000 | 100,00% |

Source : DFC-ANPE 2015



En 2015, selon l'analyse du tableau n°7, les ressources obtenues de l'Etat au profit de l'ANPE ont augmenté de quatre milliards deux cent millions (4.200.000.000) de francs CFA, par rapport à celles obtenues au titre de l'exercice 2014, soit un taux d'augmentation de 69,20%. Ces ressources se répartissent selon les rubriques énumérées dans le tableau n°8.

Tableau n°10 : Répartition des ressources financières par action du PTA de l'ANPE (en FCFA)

| RUBRIQUE | CREDITS ATTENDUS (en FCFA) | | CREDITS LIBERES (en FCFA) | | TAUX DE CREDITS LIBERES | |
|--|----------------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|-------------------------|----------------|
| | 2 014 | 2 015 | 2 014 | 2 015 | 2 014 | 2 015 |
| Ressources du Fonctionnement | 953 774 900 | 1 077 770 000 | 867 610 764 | 1 077 770 000 | 90,97% | 100,00% |
| Ressources pour PAEI | 197 079 500 | 250 573 000 | 197 079 500 | 250 573 000 | 100,00% | 100,00% |
| Ressources pour RCDE | 102 920 500 | 72 967 000 | 92 489 736 | 72 967 000 | 89,87% | 100,00% |
| Ressources pour PaDE | 86 849 500 | 76 460 000 | 65 688 400 | 76 460 000 | 75,63% | 100,00% |
| Ressources pour PAES | 646 515 600 | 1 491 614 000 | 646 515 600 | 1 491 614 000 | 100,00% | 100,00% |
| Ressources pour PAOP | 2 860 000 | - | - | - | - | - |
| Total Subventions Budgétisées | 1 990 000 000 | 2 969 384 000 | 1 869 384 000 | 2 969 384 000 | 93,94% | 100,00% |
| Ressources additionnelles pour PAES Spécial et Reconduits et augmentation des bénéficiaires 2015 | - | 3 100 000 000 | - | 3 100 000 000 | - | 100,00% |
| Total Subventions allouées | 1 990 000 000 | 6 069 384 000 | 1 869 384 000 | 6 069 384 000 | 93,94% | 100,00% |

Source : DFC-ANPE 2015

Par ailleurs, ces ressources ont permis d'avoir les taux d'exécution physique et financière suivants :

Tableau n°11 : Taux d'exécution physique du PTA en 2015

| RUBRIQUE | Taux d'exécution physique |
|---|---------------------------|
| Programme d'Appui à l'Orientation Professionnelle | 95,70% |
| Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) | 100,00% |
| Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE) | 64,00% |
| Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI) | 100,00% |
| Fonctionnement de l'ANPE | 100,00% |
| Partenariat pour la Gestion des Migrations Professionnelles au Bénin (PMPB) | 100,00% |
| Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE) | 95,00% |
| Amélioration des Systèmes d'Information sur le Marché du Travail | 48,00% |
| TOTAL | 87,84% |

Source : DSEIC-ANPE 2015

Tableau n°12 : Taux d'exécution financière du PTA en 2015

| RUBRIQUE | SUBVENTIONS ATTENDUES 2015 | | | SUBVENTIONS ANTERIEURES A 2015 NON BUDGETISEES | | |
|--|----------------------------|---------------|----------------------|--|------------|----------------------|
| | MOBILISEES | CONSOMMEES | Taux de consommation | MOBILISEES | CONSOMMEES | Taux de consommation |
| FONCTION-NEMENT | 911 161 632 | 777 586 364 | 85,34% | 72 970 588 | 10 409 293 | 100% |
| PADE | 76 460 000 | 16 889 500 | 22% | | 13 081 700 | |
| RCDE | 72 967 000 | 44 592 400 | 61% | | 43 500 | |
| PAEI | 250 573 000 | 65 218 940 | 26% | | 33 247 500 | |
| PAES | 4 591 614 000 | 2 901 082 093 | 63% | | 2 394 000 | |
| TOTAL / ETATIQUES | 5 902 775 632 | 3 805 369 297 | 64% | | - | |
| SUBVENTIONS ANTERIEURES A 2014 BUDGETISEES | | | | | - | |
| SIMT | 16 615 595 | 4 064 000 | 24% | | 12 551 595 | |
| PAOP | 88 192 905 | 78 461 755 | 89% | | 1 243 000 | |
| PGMI | 4 506 400 | 4 506 400 | 100% | | - | |
| PAES | 256 667 000 | - | 0% | | - | |
| RCDE | 26 156 190 | - | 0% | | - | |
| TOTAL / ANTERIEURES | 392 138 090 | 87 032 155 | 22% | | - | |
| TOTAL GENERAL | 6 294 913 722 | 3 892 401 452 | 62% | 72 970 588 | 72 970 588 | 100% |

Source : DFC-ANPE 2015

3.3. Ressources matérielles

Les ressources matérielles de l'Agence sont répertoriées dans le tableau n°13. Les locaux sont issus de baux à loyer.

Tableau n°13 : Point des matériels et mobiliers de bureau

| MOBILIER DE BUREAU | | MATERIEL DE BUREAU | | AGENCEMENT ET INSTALLATION | | MATERIELS INFORMATIQUES | | MATERIEL DE TRANSPORT | | MATERIEL INDUSTRIELS | |
|----------------------------------|-----|---------------------------|-----|----------------------------|-----|-------------------------|-----|-------------------------|-----|----------------------|-----|
| Désignation | Qté | Désignation | Qté | Désignation | Qté | Désignation | Qté | Désignation | Qté | Désignation | Qté |
| Armoires et meubles de rangement | 83 | Coffre-fort | 17 | Brasseur | 29 | Imprimante | 69 | Moto dame | 24 | Groupe électrogène | 10 |
| Banc | 30 | Copieur | 25 | Climatiseur | 73 | Modem | 09 | Moto CG | 70 | | |
| Bureau | 129 | Détecteur de faux billets | 02 | Tank | 02 | Onduleur | 94 | Voiture NISSAN PATROL | 01 | | |
| Chaise | 213 | Machine à reliure | 01 | Autocommutateur | 05 | Ordinateur de table | 79 | Voiture TOYOTA PRADO | 01 | | |
| Divan bourré | 10 | Multiprise | 119 | Caisse réseau internet | 02 | Ordinateur portatif | 50 | Voiture TOYOTA CARINA 3 | 01 | | |
| Fauteuil | 211 | Poste téléphonique | 79 | | | | | Voiture NISSAN PRIMERA | 01 | | |
| Guéridon | 12 | Réfrigérateur | 14 | | | Disque Dur externe | 01 | Voiture PEUGEOT 307 | 01 | | |

| MOBILIER DE BUREAU | | MATERIEL DE BUREAU | | AGENCEMENT ET INSTALLATION | | MATERIELS INFORMATIQUES | | MATERIEL DE TRANSPORT | | MATERIEL INDUSTRIELS | |
|--|-----|--|----|----------------------------|----|-------------------------|----|-----------------------|----|----------------------|--|
| Table (pour ordinateur, de conférence et tablette) | 48 | Régulateur | 17 | Boîte à suggestions | 12 | Router wifi | 02 | Voiture Pick Up | 07 | | |
| Tableau d'affichage et autres | 27 | Roll Up | 33 | | | Scanner | 01 | Voiture 4 x 4 | 03 | | |
| Photo du Président | 11 | Téléviseur | 11 | | | Serveur | 04 | | | | |
| Comptoir pour accueil | 1 | Ventilateur | 11 | | | Switch | 02 | | | | |
| Chaise en plastique | 184 | Vidéo projecteur | 13 | | | | | | | | |
| Tableau de conférence | 05 | Matériel sono (table mixage, 9 micros à fil, sac à micro baladeurs, baffle, Deck enregistreur) | 01 | | | | | | | | |
| Tableau de planification | 05 | Destructeur de papier | 02 | | | | | | | | |
| Tabouret | 04 | Machine à calculer | 07 | | | | | | | | |
| Porte Télé | 04 | | | | | | | | | | |
| Photo PCA | 03 | Montre murale | 10 | | | | | | | | |



| MOBILIER DE BUREAU | | MATERIEL DE BUREAU | | AGENCEMENT ET INSTALLATION | | MATERIELS INFORMATIQUES | | MATERIEL DE TRANSPORT | | MATERIEL INDUSTRIELS | |
|---------------------------------|----|--|----|----------------------------|--|-------------------------|----|-----------------------|--|----------------------|--|
| Photo DG | 03 | Processeur caméra | 01 | | | Vitrine d’Affichage | 01 | | | | |
| Salon complet en cuir (5places) | 02 | Lecteur DVD SONY | 01 | | | Gravure murale | 02 | | | | |
| Présentoir | 02 | Ecran pour bande défilante | 01 | | | | | | | | |
| Porte message | 01 | Ecran de projection | 25 | | | | | | | | |
| Retour de bureau | 02 | Mégaphone | 04 | | | | | | | | |
| Siège métallique | 02 | Décodeur + antenne parabolique | 08 | | | | | | | | |
| | | Cafetière | 01 | | | | | | | | |
| | | Enrouleur | 01 | | | | | | | | |
| | | Lecteur DVD Flash pour bande défilante | 01 | | | | | | | | |
| | | Caisson en fer | 04 | | | | | | | | |
| | | Appareil fax Canon | 02 | | | | | | | | |
| | | Appareil reliure | 11 | | | | | | | | |

Source : DFC-ANPE 2015



IV- SUPPORTS D'INFORMATION PRODUITS

4.1. Supports audio-visuels

- Documentaire sur la neuvième édition du « Samedi des Métiers » portant sur les métiers portuaires à Cotonou dans le département du Littoral.
- Documentaire sur la dixième édition du « Samedi des Métiers » portant sur les métiers de la presse et du cinéma à Cotonou dans le département du Littoral.
- Participation du Directeur Général à une émission dans Dimanche Politique sur Eden TV pour faire le point des activités réalisées par l'ANPE et pour expliquer ses responsabilités en tant que Secrétaire Permanent du Cadre de Concertation des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEOMOA.

4.2. Supports scripturaux

- Plusieurs insertions en manchettes et à la Une de plusieurs quotidiens pour relayer les activités de l'Agence suivant contrats.
- Confection de DVD sur le « Samedi des Métiers » relatifs aux métiers portuaires.
- Confection de DVD sur le « Samedi des Métiers » relatifs au métier de la presse et du cinéma.

V- FORA ET ATELIERS

5.1. Fora et ateliers organisés par l'ANPE

Tableau n°14 : Point des fora et ateliers organisés par l'Agence

| N° | OBJET | PERIODE | LIEU |
|----|---|--------------------------|--|
| 1 | Sensibilisation des jeunes sur les 33 mesures de promotion de l'Emploi des Jeunes | 29 janvier 2015 | Tchaourou. Département du Borgou |
| 2 | | 10 février 2015 | Allada. Département du Littoral. |
| 3 | | 03 mars 2015 | Parakou. Département du Borgou |
| 4 | Cérémonie de lancement des Programmes et retraite du personnel | Du 25 au 28 février 2015 | Cotonou. Département du Littoral. |
| 5 | Rencontres d'échanges avec les groupements identifiés par les PFE dans le cadre du Programme d'Appui aux groupements et suivi des stagiaires PaDE | Du 22 au 31 janvier 2015 | Cotonou, Kpomassè, Zè, Toffo, Tori-Bossito, Savè, Savalou, Glazoué, Ouèssè, Djidja, Zagnanando et Zogbodomey. Départements du Littoral, de l'Atlantique, des Collines et du Zou. |
| 6 | Animation de Technique de Recherche d'Emploi itinérantes dans les communes | Du 17 au 20 mars 2015 | Bembèrèkè. Département du Borgou. |
| 7 | | Du 18 au 20 mars 2015 | Houéyogbé. Département du Mono. |
| 8 | | Du 24 au 28 mars 2015 | Copargo. Département de la Donga. |
| 9 | | Du 22 au 25 septembre | Bantè. Département des |



| N° | OBJET | PERIODE | LIEU |
|----|--|-------------------------------|---|
| | | 2015 | Collines. |
| 10 | | Du 22 au 25 septembre 2015 | Allada. Départements de l'Atlantique |
| 11 | | Du 06 au 09 Octobre 2015 | Karimama. Département de l'Alibori. |
| 12 | | Du 07 au 09 Octobre 2015 | Kétou. Département du Plateau. |
| 13 | | Du 07 au 09 Octobre 2015 | Pobè. Département du Plateau. |
| 14 | | Du 21 au 23 octobre 2015 | Ouaké. Département de la Donga. |
| 15 | | Du 21 au 23 octobre 2015 | Lalo. Département du Couffo. |
| 16 | Participation à l'atelier de validation du rapport provisoire de l'étude sur l'institutionnalisation des Services Communaux d'Emploi (SCE) dans les maires | 20 mars 2015 | Abomey-Calavi. Département de l'Atlantique. BENIN |
| 17 | Participation à la formation sur les Techniques d'Evaluation de Plans d'Affaires et à la revue du PTA 2015 | 30 avril 2015 | Cotonou. Département du Littoral. |
| 18 | Echange avec les CA et Secrétaires-Caissières pour pré-budgétiser les dotations de menu dépenses et faire l'état des lieux des frais de dossiers dans les antennes | Du 04 au 09 mai 2015 | Porto-Novo, Bohicon, Parakou et Natitingou. Départements de l'Ouémé, du Zou, du Borgou, et de l'Atacora. |
| 19 | Sensibilisation de 50 jeunes sur les métiers du tourisme et de l'hôtellerie | 1 ^{er} aout 2015 | Cotonou. Département du Littoral. |
| 20 | Séance de sensibilisation des jeunes de la commune de Couffo, non-inscrits dans la base de données de l'ANPE | Du 26 au 27 Septembre 2015 | Dogbo. Département du Couffo. |
| 21 | Collecte des outils d'exécution du budget et mise en œuvre des diligences de la note N°545/ANPE/DAF/SCF/SA du 14/08/15 relative | Du 28 septembre au 03 octobre | Porto-Novo, Pobè, Lokossa, Azove, Ouidah. |

| N° | OBJET | PERIODE | LIEU |
|----|---|---------------------------|--|
| | à l'élaboration du budget | 2015 | Départements de l'Ouémé, du Plateau, du Mono, du Couffo et de l'Atlantique. |
| 22 | Supervision des sessions de formation GERME | Du 22 au 25 octobre 2015 | Bohicon, Dassa et Natitingou. Départements du Zou, des Collines et de l'Atacora. |
| 23 | Supervision des formations CREE/PAEI-2015 et paiement des allocations de stage aux bénéficiaires de CREE/PAEI-2014. | Du 22 au 28 novembre 2015 | Bohicon, Dassa-Zoumé, Parakou, Djougou et Natitingou. Départements du Zou, des Collines, du Borgou, de la Donga et de l'Atacora. |
| 24 | Supervision des activités de la Quinzaine Nationale de l'Emploi | Du 23 au 27 novembre 2015 | Ouidah, Lokossa, Azovè, Bohicon, et Kandi. Départements de l'Atlantique, du Mono, du Couffo, du Zou et de l'Alibori. |
| 25 | Supervision de la formation RCDE et paiement des frais de déplacement | 24 novembre 2015 | Bohicon dans le département du Zou |
| 26 | Présentation d'une communication sur les offres de l'ANPE et sur l'entrepreneuriat | 19 décembre 2015 | Tanguiéta. Département de l'Atacora. |

Source : SA-ANPE, 2015.

5.2. Participation de l'ANPE aux différents fora, séminaires et ateliers

Tableau n°15 : Point des participations de l'ANPE aux différents fora, séminaires et ateliers

| N° | OBJET | PERIODE | LIEU |
|----|--|--------------------------|---|
| 1 | Participation à cérémonie de remise d'attestation de fin de formation aux jeunes entrepreneurs agricoles formés au centre Bouge | 09 janvier 2015 | Allada. Département de l'Atlantique. BENIN |
| 2 | Animation d'une communication sur les opportunités d'emploi offertes par l'ANPE et le FNPEEJ dans le cadre de la Semaine Internationale des Œuvres Sociales | 10 Janvier 2015 | Cotonou. Département du Littoral. BENIN |
| 3 | Participation à la rencontre du Chef de l'Etat avec les bénéficiaires du Micro-crédit aux Plus Pauvres, du RAMU et de la gratuité de la césarienne | 17 janvier 2015 | Cotonou. Département du Littoral. BENIN |
| 4 | Participation à la séance de démonstration de forage de points d'eau organisée par le MCMEEFJ au profit des jeunes en quête d'emploi et porteurs d'idées de projets novateurs et d'initiatives d'auto-emploi | 22 janvier 2015 | Porto-Novo. Département de l'Ouémé. BENIN |
| 5 | Animation d'un stand au salon AGRIHUB | Du 28 au 30 janvier 2015 | Cotonou. Département du Littoral. BENIN |
| 6 | Participation à la cérémonie de remise de diplômes organisée par le Projet Cohortes pour la Formation des Jeunes à l'Emploi | 13 Février 2015 | Sèmè-Podji. Département de l'Ouémé. BENIN |
| 7 | Animation d'une communication sur l'emploi et l'entrepreneuriat à l'endroit des étudiants dans le cadre de la St valentin | 14 Février 2015 | Abomey-Calavi. Département de l'Atlantique. BENIN |
| 8 | Participation à la rencontre périodique d'échanges entre le FNPEEJ et ses partenaires | Du 25 au 27 Février 2015 | Bohicon. Département du Zou. BENIN |
| 9 | Participation au centre Anouarite d'Abomey-Calavi à l'atelier sur la Professionnalisation des formations organisées par l'UAC et l'AREJ | 07 mars 2015 | Abomey-Calavi. Département de l'Atlantique. BENIN |
| 10 | Participation à l'atelier National sur la Femme | 07 mars 2015 | Cotonou. |



| N° | OBJET | PERIODE | LIEU |
|----|---|-----------------------------|---|
| | béninoise au Palais des Congrès | | Département du littoral. BENIN |
| 11 | Participation à un atelier d'appropriation des outils du FNPEEJ | Du 12 au 14 mars 2015 | Parakou. Département du Borgou. BENIN |
| 12 | Participation à l'atelier de formation sur la gestion des comptes de la plate-forme d'enregistrement des plans d'affaire | 27 Mars 2015 | Porto-Novo. Département de l'Ouémé. BENIN |
| 13 | Participation aux activités de la Semaine du Monde des Professionnel (SEMOP) | Du 31 Mars au 03 avril 2015 | Abomey-Calavi. Département de l'Atlantique. BENIN |
| 14 | Participation à la formation des formateurs des Conseillers en Emploi sur le thème « Accompagnement du Demandeur d'Emploi et la relation avec l'entreprise », première vague. | Du 10 au 26 avril 2015 | Yaoundé. CAMEROUN |
| 15 | Participation à la Réunion préparatoire de la 5 ^{ème} Conférence des ministres de l'Emploi et de la Formation Technique et Professionnelle de l'espace UEMOA | Du 18 au 23 avril 2015 | Abidjan. COTE D'IVOIRE |
| 16 | Animation d'une communication sur le thème : « les méthodes de recherche et conservation de l'Emploi » | 16 avril 2015 | Abomey-Calavi. Département de l'Atlantique. BENIN |
| 17 | Participation au 10 ^{ème} congrès mondial de l'Association Mondiale des Services d'Emploi Publics (AMSEP) | 03 au 10 mai 2015 | Istanbul. TURQUIE |
| 18 | Participation au forum sur l'entrepreneuriat des jeunes | 26 Septembre 2015 | Pobè. Département du Plateau. BENIN |
| 19 | Participation à la conférence AASEP sur le thème « Innovation dans la gouvernance de l'emploi des jeunes » | 15 au 19 septembre | Dakar SENEGAL |
| 20 | Participation au Salon des Formations Supérieures et de l'Orientation Professionnelle organisée par DOSS & ADK | Du 10 au 12 septembre 2015 | Cotonou. Département du Littoral. BENIN. |
| 21 | Participation à l'atelier de planification des | 06 au 11 | Grand-Popo. |



| N° | OBJET | PERIODE | LIEU |
|----|--|-------------------------------------|--|
| | activités du Projet Emploi des Jeunes (PEJ), composante 2 et 3 | septembre 2015 | Département du Mono. BENIN. |
| 22 | Participation aux séminaires sur le management social et la construction sociale pour l'Afrique francophone | Du 08 au 23 septembre 2015 | Shangai. CHINE. |
| 23 | Participation à la quatrième nuit des hôteliers | 29 aout 2015 | Cotonou. Département du littoral. BENIN |
| 24 | Participation à la formation des formateurs des Conseillers en Emploi sur le thème « Accompagnement du Demandeur d'Emploi et la relation avec l'entreprise », deuxième vague. | Du 16 au 30 aout 2015 | Yaoundé. CAMEROUN |
| 25 | Participation au salon des entrepreneurs agricoles 2015 de l'ONG COJEVE | Du 12 au 14 aout 2015 | Akpro-Misséréte. Département de l'Ouémé. BENIN. |
| 26 | Participation aux deuxièmes journées des Métiers de Génie-Civil de l'UPA | Du 22 au 24 juillet 2015 | Abomey. Département du Zou. BENIN. |
| 27 | Participation au séminaire des Officiels chargés de la Promotion de l'Emploi et du Développement Economique pour les pays africains francophones | Du 20 juillet au 12 aout 2015 | Beijing. CHINE. |
| 28 | Participation à la sixième Conférence du Cadre de Concertation des Ministres en Charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA | Du 30 juin au 04 juillet 2015 | Abidjan. COTE D'IVOIRE |
| 29 | Participation à l'atelier ivoirien sur l'évaluation d'impact pour la prise de décision dans les secteurs sociaux | Du 21 au 27 juin 2015 | Abidjan. COTE D'IVOIRE |
| 30 | Participation à la 104 ^{ème} Conférence Internationale du Travail (CIT) | Du 30 mai au 16 juin 2015 | Genève. SUISSE |
| 31 | Participation à la rencontre périodique d'échanges entre le FNPEEJ et ses partenaires | Du 20 au 21 mai 2015 | Bohicon. Département du Zou. BENIN |
| 32 | Participation à la visite de terrain avec la mission de supervision de la Banque pour le | Du 16 au 17 décembre | Glazoué. Département des |

| N° | OBJET | PERIODE | LIEU |
|----|--------------|---------|--------------------|
| | suivi du PEJ | 2015 | Collines. BENIN |

VI- DIFFICULTES & PERSPECTIVES

Les difficultés n'ont pas manqué au cours de l'année 2015. Mais la détermination et l'abnégation du personnel ont permis de les transcender.

La mesure présidentielle de reconduction du PAES a permis à la promotion de 2014 d'être remise en stage en 2015. Cette décision a augmenté le nombre de stagiaires à gérer vu que les stagiaires 2014 reconduits en 2015 se sont ajoutés aux stagiaires 2015. Du coup deux préoccupations sont nées : la mobilisation des ressources et la gestion des allocations.

Pour la première, une communication a été introduite en Conseil des Ministres pour faire des appels de fonds complémentaires afin de satisfaire le surplus à prendre en charge. La deuxième préoccupation relative à la gestion des allocations de stage a rencontré quelques problèmes. Le processus de paiement exige des étapes qui impliquent les bénéficiaires et qui les contraignent à mettre à disposition, dans les délais, les preuves qu'ils ont effectué le stage (les attestations de présence au poste). Ces preuves doivent parvenir à l'ANPE pour permettre au dispositif en place de mettre à jour les états de paiement et d'émettre les chèques à l'endroit des différentes banques partenaires. Cependant, des retards dans tout le processus et des difficultés de mobilisation n'ont pas permis à l'Agence de toujours payer les allocations des bénéficiaires à bonne date. Pour pallier ces déconvenues, l'ANPE s'est dotée d'un système de gestion du PAES à expérimenter à partir de 2016.

Quant aux perspectives, elles peuvent se résumer ainsi :

- Procéder à un recrutement pour obtenir un nombre suffisant de cadres en vue d'un meilleur accomplissement de la mission ;
- Renforcer la stratégie de mobilisation des ressources à travers une loi qui fixe la part des recettes de l'Etat qui doivent servir à la promotion de l'emploi ;
- Dynamiser le Guichet Emploi Campus (GEC) de l'Université d'Abomey Calavi et en ouvrir à Parakou et Porto-Novo ;
- Mettre en œuvre le Projet Emploi des Jeunes (PEJ) ;

- Développer une stratégie d'appui et d'accompagnement des jeunes entreprises ;
- Développer une stratégie de relogement de la Direction Générale et des Antennes départementales de l'ANPE.

Il est donc envisagé :

- de reconduire les 3750 bénéficiaires du Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) ordinaire 2015 ;
- de recruter 3000 bénéficiaires pour le compte du Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES) ordinaire 2016 ;
- de former les bénéficiaires du programme de renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE) et de les accompagner à leur installation ;
- de doter d'incubateurs, de 2016 à 2017, trois centres Business Promotion Center (BPC) , (Abomey Calavi, Bohicon, Parakou), pour héberger environ 150 start up ;
- d'institutionnaliser les Services Communaux d'Emploi (SCE) dans le cadre du Partenariat Décentralisé Pour l'Emploi (PaDE) et avec l'appui du Projet Emploi des Jeunes ;
- de former des promoteurs d'entreprise dans le cadre du programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI) ;
- d'organiser un atelier bilan des dix (10) éditions du Samedi des métiers ;
- d'organiser la 11^{ème} édition du Samedi des métiers ;
- d'organiser des séances des 3P dans le cadre du PAOP ;
- d'organiser la cinquième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE).

CONCLUSION

L'année 2015 a été une année pleine d'activités. Elle a été marquée essentiellement par :

- la sollicitation de l'ANPE pour gérer le PAES (PAES ordinaire 2014 reconduit, PAES Spécial 2014 reconduit, PAES ordinaire 2015) impliquant l'augmentation du nombre des bénéficiaires de ce programme ;
- la gestion du Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI) ;
- la gestion du Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE) ;
- la gestion du programme de Renforcement des capacités des demandeurs d'Emploi (RCDE) ;
- l'organisation de la quatrième édition de la Quinzaine Nationale de l'Emploi sur le thème : « **L'entrepreneuriat des jeunes : quels appuis aux start up ?** » ;
- l'organisation de deux éditions du Samedi des métiers sur les métiers portuaires et les métiers de la presse et du cinéma.

Au vu de tout ce qui a été réalisé, la Direction Générale remercie le gouvernement pour la confiance placée en l'Agence et les ressources mises à sa disposition. Elle reste convaincue que de nombreux défis attendent d'être relevés et souhaite que le pouvoir central appuie davantage l'institution afin que le chômage et le sous-emploi reculent, à défaut d'être éradiqués.

La perspective d'une mobilisation des ressources reste préoccupante. L'Agence s'y emploie pour mettre en place une stratégie appropriée au-delà du budget national, sous forme de système participatif, tel qu'expérimenté par plusieurs pays.

Le Directeur Général

Urbain Stanislas AMEGBEDJI



L'ANPE EN IMAGES EN 2015



**Antenne Départementale ANPE du Littoral
(Cotonou)**



**Cérémonie d'installation du nouveau
Conseil d'Administration de l'Agence**



**Photo du personnel lors de la retraite à
l'occasion des 10 ans de l'Agence**



**Lancement des programmes de l'ANPE par
Mme Marie Laurence SRANON SOSSOU**



**Remise de certificat de mérite par le DG au
personnel à l'occasion des 10 ans de
l'Agence**



**Lancement de l'activité « Jeunesse Vacances
Entrepreneuriales » par Mme Nadine
DAKO TAMADAHO**



Visite des stands par Mme Nadine DAKO TAMADAHO lors du lancement de la Quinzaine Nationale de l'Emploi



Formation des bénéficiaires du RCDE en pisciculture au Centre de Recherche et d'Incubation Aquacole du Bénin (Fondation TONON)



Mme Marie Laurence SRANON SOSSOU lors de sa visite à l'Antenne ANPE, au BPC et à la Direction Départementale du Mono-Couffo



6^{ème} conférence des Ministres en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de l'espace UEMOA à Abidjan en Côte d'Ivoire



Rencontre avec les DRH sur la gestion du PAES, Edition 2015.



1^{er} mai 2015. Présentation de cahier de doléances par le Synaca-Anpe

Table des matières

| | |
|--|----|
| SOMMAIRE..... | 2 |
| Liste des sigles et abréviations | 3 |
| Liste des tableaux | 7 |
| Liste des graphiques | 8 |
| INTRODUCTION | 10 |
| I- PRESENTATION DE L'AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE) | 11 |
| 1.1 Création de l'Agence | 11 |
| 1.2 Mission de l'Agence | 11 |
| II- OBJECTIFS STRATEGIQUES ET PRINCIPALES ACTIVITES REALISEES | 13 |
| 2.1 Objectifs stratégiques | 13 |
| 2.1.1 Développement des performances et des compétences du personnel..... | 13 |
| 2.1.2. Renforcement de la visibilité et de la lisibilité de l'ANPE..... | 15 |
| 2.1.3. Amélioration des prestations de l'Agence..... | 22 |
| 2.1.5. Mobilisation de ressources nécessaires au fonctionnement/mission de l'ANPE . | 33 |
| 2.2. Activités principales réalisées..... | 35 |
| 2.2.1. Le cœur de métier (intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi) | 35 |
| 2.2.2. Les programmes | 60 |
| 2.2.3. Activités réalisées et résultats obtenus par les BPC | 66 |
| III- RESSOURCES DISPONIBLES..... | 71 |
| 3.1. Ressources humaines..... | 71 |
| 3.2. Ressources financières | 74 |
| 3.3. Ressources matérielles | 78 |
| IV- SUPPORTS D'INFORMATION PRODUITS | 81 |
| 4.1. Supports audio-visuels | 81 |
| 4.2. Supports scripturaux | 81 |
| V- FORA ET ATELIERS | 82 |
| 5.1. Fora et ateliers organisés par l'ANPE..... | 82 |
| 5.2. Participation de l'ANPE aux différents fora, séminaires et ateliers | 85 |
| VI- DIFFICULTES & PERSPECTIVES | 89 |
| CONCLUSION | 91 |
| Table des matières | 94 |

