



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES

Exercice 2020

Version du 07 avril 2021



MINISTRE DES PETITES
ET MOYENNES ENTREPRISES
ET DE LA PROMOTION DE L'EMPLOI
REPUBLIQUE DU BENIN

Sommaire

Liste des abréviations	ii
Déclaration du Directeur Général	v
Note d'examen du rapport par l'auditeur interne.....	vi
Résumé exécutif	vii
Introduction	1
1. Présentation synthétique de l'état de mise en œuvre des projets ou actions de l'Agence	4
2. Point d'exécution du Plan de Travail Annuel et du Plan annuel de Performance	5
2.1 Point d'exécution du PTA	5
2.2 Point d'exécution du plan annuel de performance	24
3. Point d'exécution du Budget	27
3.1 Mobilisation des ressources	27
3.2 Point d'exécution financière	28
3.2.1 Exécution globale du budget	28
3.2.2 Point d'exécution des crédits délégués (budget des projets et opérations pour le compte de l'État)	29
3.2.3 Point d'exécution du Budget des investissements de l'agence	34
3.2.4 Point d'exécution du budget de fonctionnement de l'agence	35
4. Point d'exécution du Plan de Passation des Marchés	38
4.1 Vue d'ensemble de l'exécution du PPM	38
4.2 Point des plaintes et contentieux	39
5. Point des difficultés rencontrées et des mesures correctrices	40
5.1 Contraintes techniques ou opérationnelles	40
5.2 Contraintes relatives à la passation des marchés	40
5.3 Autres contraintes liées aux opérations	40
6. Perspectives	41
Conclusion	44
Annexes	46
Annexe 1 : Fiches détaillées des Projets	47
Annexe 2 : Point détaillé d'exécution du Plan de passation des marchés	55
Annexe 3 : Synthèse Bilan et Compte de résultat	59

Liste des abréviations

AASEP	: Association Africaine des Services d'Emploi Publics
ACV	: Atelier de Compétence de Vie
AFD	: Agence Française de Développement
AGR	: Activités Génératrices de Revenus
AJ	: Assistant Juridique du Directeur Général
AME	: Aspirant au Métier d'Enseignant
AMSEP	: Association Mondiale des Services d'Emploi Publics
ANPE	: Agence Nationale Pour l'Emploi
AOI	: Appel d'Offres International
AON	: Appel d'Offres National
AOO	: Appel d'Offres Ouvert
AOR	: Appel d'Offres Restreint
BA	: Budget Autonome
BC	: Budget Communal
BE	: Bon d'Engagement
BM	: Banque Mondiale
BN	: Budget National
BPC	: Business Promotion Center
CA	: Chef d'antenne
CCMP	: Commission de Contrôle des Marchés Publics
CE	: Conseiller en Emploi
CIT	: Conférence Internationale du Travail
CRADAT	: Centre Régional Africain d'Administration du Travail
CREE	: Créer votre propre entreprise
DAF	: Département Administratif et Financier
DC	: Demande de Cotation
DCR	: Dossier de Consultation Restreinte
DFC	: Département Financier et Comptable
DGB	: Direction Générale du Budget
DGML	: Direction Générale de la Logistique et du Matériel

DIP	: Direction de l'Informatique et du Préarchivage
DNCMP	: Direction Nationale du Contrôle des Marchés Publics
DRH	: Département des Ressources Humaines
DSEIC	: Département du Suivi-Évaluation, de l'Informatique et de la Communication
EPM	: Équipe de Pilotage et de Management
FE	: Financement Extérieur
FM	: Financement Mixte
JCE	: Journée Communale de l'Emploi
JUE	: Journée Universitaire de l'Emploi
MEF	: Ministère de l'Économie et des Finances
MESTFP	: Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle
ORTB	: Office de la Radio et de la Télévision du Bénin
P2RDE	: Perfectionnement, Reconversion et Requalification des Demandeurs d'Emploi
PaDE	: Partenariat Décentralisé pour l'Emploi
PAEI	: Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant
PAG	: Programme d'Actions du Gouvernement
PAPCO	: Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientalion
PCE	: Politique Communale d'Emploi
PEJ	: Projet Emploi des Jeunes
PGMI	: Programme de Gestion de la Migration Internationale
PHT	: Planning Hebdomadaire de Travail
PPEA	: Projet de Promotion de Entrepreneuriat Agricole
PPM	: Plan de passation des marchés
PRMP	: Personne Responsable des Marchés Publics
ProDIJ	: Projet d'Inclusion des Jeunes
PSPIE	: Programme Spécial de Pré Insertion dans l'Enseignement
PTA	: Plan de Travail Annuel
PTF	: Partenaire Technique et Financier
QNE	: Quinzaine Nationale de l'Emploi
RAS	: Rien à signaler

RCDE	: Renforcement de Capacités des Demandeurs d'Emploi
RV	: Redevance sur les Ventes
SA	: Secrétariat Administratif
SALEC	: Salon de l'Emploi et des la Compétences
SHT	: Suivi Hebdomadaire de Travail
SPE	: Service Public de l'Emploi
SRH	: Service des Ressources Humaines
TEF	: Taux d'Exécution Financier
TEP	: Taux d'Exécution Physique
TRE	: Techniques de Recherche d'Emploi
TRO	: Taux de Rendement Optimal
UEMOA	: Union Économique Monétaire Ouest-Africaine

Déclaration du Directeur Général

Nous soussigné **Urbain Stanislas AMEGBEDJI**, Directeur Général de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE), assumons la pleine responsabilité de l'exactitude, de l'exhaustivité et de la fiabilité de l'information présentée dans ce Rapport Annuel d'Activités 2020.

Les résultats et les renseignements du rapport :

- ✦ décrivent fidèlement l'état d'exécution de tous les documents prévisionnels (PTA, budget et PPM) adoptés par le Conseil d'Administration au titre de l'année 2020,
- ✦ couvrent l'ensemble des interventions importantes de l'Agence,
- ✦ apportent toutes les informations requises pour une bonne prise de décision par le Conseil d'Administration,
- ✦ sont fiables et exacts.

Nous soumettons sans réserve le contenu du rapport à l'adoption du Conseil d'Administration.

Original signé le 07 avril 2021

Le Directeur Général

Urbain Stanislas AMEGBEDJI

Note d'examen du rapport par l'auditeur interne

Nous avons procédé à l'examen des informations présentées dans le Rapport Annuel d'Activités 2020 de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) pour l'exercice clos le 31 décembre 2020.

La responsabilité de l'exactitude, de l'exhaustivité et de la fiabilité des informations contenues dans le Rapport Annuel d'Activités 2020 incombe au Directeur Général de l'Agence.

Notre responsabilité consiste à évaluer le caractère plausible desdites informations et des explications fournies, ainsi que leur cohérence, en nous fondant sur le travail accompli au cours de notre examen.

Cet examen s'inspire des normes internationales de la pratique professionnelle de l'audit interne. Ainsi, les travaux ont consisté essentiellement à obtenir des renseignements et des pièces justificatives, à mettre en œuvre des procédés analytiques, à réviser des calculs et à susciter des discussions portant sur les informations examinées. Ces travaux ne visaient ni à vérifier les systèmes de compilation, ni à évaluer le contrôle interne, ni à effectuer de sondages. Par conséquent, notre conclusion ne constitue pas une opinion d'audit sur l'information contenue dans le Rapport Annuel d'Activités.

Au terme de notre examen, nous concluons que les informations contenues dans les parties examinées nous paraissent, à tous égards, importantes, plausibles et cohérentes.

En conséquence, nous suggérons au Conseil d'Administration d'accepter le Rapport Annuel d'Activités du Directeur Général (pour les motifs ci-dessus évoqués).

Résumé exécutif

Équilibré en ressources et en emplois, le budget exercice 2020 de l'Agence Nationale Pour l'Emploi s'élève à 1 868 024 151 F CFA dont 1 548 542 084 F CFA mobilisés. Cette mobilisation est composée de :

- Subventions attendues de l'État au titre de 2020 pour 1 060 000 000 F CFA ;
- Subventions des années antérieures budgétisées en 2020,
- Produits des activités de 2019 reportées en 2020 et
- La subvention d'investissement pour 488 542 084 F CFA.

Ces ressources mobilisées ont permis de mettre en œuvre les différentes activités (Projets et programmes) prévues au PTA exercice 2020. Il s'agit de :

- Intermédiation ;
- Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation (PAPCO) ;
- Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI) ;
- Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE) ;
- Perfectionnement, Reconversion et Requalification des Demandeurs d'Emploi (P2RDE) ;
- Programme de Gestion de la Migration Internationale (PGMI) ;
- Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement secondaire » ;
- Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement maternel et primaire ».

Ce budget a connu un taux d'exécution financier basé sur un décaissement qui s'élève à 76,97%, et a permis d'atteindre des résultats substantiels aussi bien au niveau de l'intermédiation que des projets. En ce qui concerne l'intermédiation, cœur de métier de l'Agence, le processus d'opérationnalisation est souvent pris en compte par le fonctionnement.

Quant aux projets, ils sont présentés dans les résumés ci-dessous.

Projet d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation (PAPCO) :

Objectif stratégique :

Préparer en amont les jeunes à travers une meilleure orientation scolaire et universitaire, pour faciliter en aval leur insertion professionnelle et leur éviter le chômage et le sous-emploi

Tableau N° 1 : Synthèse de l'exécution du PAPCO

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Indicateur clé du programme	Nombre de bénéficiaires (élèves, étudiants, diplômés sans emploi) orientés				
Taux d'Exécution Physique (TEP)	97,00%	30,40%	100%	30,40%	100%
Taux d'Exécution Financier (TEF)	70,07%	61,47%	100%	61,47%	100%
Taux de passation des Marchés (en nombre)	2	2	2	100%	2

Source : ANPE, Février 2021

Selon les résultats inscrits au tableau N° 1, le TEP en 2019 est de 97,00% alors qu'en 2020, il est de 30,40%. Il en est de même du TEF qui, de 70,07% en 2019, est passé à 61,47% en 2020. il y a donc régression sur les deux plans. Cet état de choses est dû principalement à la crise sanitaire, dans la mesure où, au PAPCO, les activités sont de communication, donc de contact.

Projet d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI) :

Objectif stratégique :

Développer l'esprit d'entreprise en accompagnant les initiatives privées créatrices de richesses et génératrices d'emplois durables et décents

Tableau N° 2 : Synthèse de l'exécution du PAEI

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Indicateur clé du programme	Nombre de candidats à l'emploi indépendant impactés				
Taux d'Exécution Physique (TEP)	63,00%	59,10%	100%	59,10%	100%
Taux d'Exécution Financier (TEF)	66,05%	43,23%	100%	43,23%	100%

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Taux de passation des Marchés (en nombre)	1	0	0	0%	2

Source : ANPE, Février 2021

A la lecture du tableau ci-dessus, il est notable qu'en 2019, les TEP et TEF étaient respectivement de 63,00% et 66,05%. En 2020, il y a eu régression à cause de la crise sanitaire qui a fait chuter les TEP et TEF respectivement à 59,10% et 43,23%. En effet, la plupart des activités de ce programme sont des activités de rassemblement et de contact (formation, immersion en entreprise, prototypage des produits des start up...) et de ce fait, elles n'ont pas pu être menées. Certaines ont été carrément annulées ou reportées à l'année suivante.

Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE) :

Objectif stratégique :

Réduire le chômage, le sous-emploi et, par ricochet, la pauvreté en milieu rural, urbain et péri-urbain.

Tableau N° 3 : Synthèse de l'exécution du PaDE

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Indicateur clé du programme	Nombre de communes impactées				
Taux d'Exécution Physique (TEP)	51,67%	77,70%	100%	77,70%	100%
Taux d'Exécution Financier (TEF)	24,91%	5,03%	100%	5,03%	100%
Taux de passation des Marchés (en nombre)	0	2	2	100%	2

Source : ANPE, Février 2021

Le tableau N° 3 rend compte des TEP et TEF réalisés en 2019 et en 2020 au niveau du PaDE. Il est facile de constater qu'au niveau du PaDE, il est observé une progression des performances avec le TEP qui passe de 51,67% à 77,70%, et une régression avec le TEF qui passe de 24,91% à 5,03%. On note donc un paradoxe, au niveau des données, entre la progression du TEP et la régression du TEF. Cela s'explique par le fait qu'en 2020, plusieurs activités prévues au niveau des

communes ont été exécutées jusqu'avant la phase finale, c'est-à-dire celle d'engagement financier. Par exemple, toutes les diligences ont été réalisées pour les ateliers de sensibilisation, mais la phase de la tenue n'a pu être bouclée avant la fin de l'année. Il en est de même de l'édition des documents de PCE.

Programme de Perfectionnement, de Reconversion et de Requalification des Demandeurs d'emploi (P2RDE) :

Objectif stratégique :

Accroître l'employabilité des Demandeurs d'Emploi par le perfectionnement, la reconversion et la requalification

Tableau N° 4 : Synthèse de l'exécution du P2RDE

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Indicateur clé du programme	Nombre de bénéficiaires perfectionnés, reconvertis et requalifiés				
Taux d'Exécution Physique (TEP)	19,25% ¹	51,40%	100%	51,4%	100%
Taux d'Exécution Financier (TEF)	3,30% ²	6,26%	100%	6,26%	100%
Taux de passation des Marchés (en nombre)	0	1	1	100%	2

Source : ANPE, Février 2021

Le tableau ci-dessus met en évidence les TEP et TEF du P2RDE. Il peut être observé que le TEP de 2019 est de 19,25% tandis que celui de 2020 est de 51,40%. Cela traduit une progression qui s'observe également au niveau des TEF avec une évolution de 3,30% en 2019 à 6,26% en 2020.

En réalité, le faible taux de réalisation (TEP et TEF) observé en 2019 est dû au fait que le P2RDE n'a pas été exécuté. C'est plutôt le Programme d'Urgence de Requalification des Demandeurs d'Emploi (PURDE) qui était programmé dans le PTA. Mais lui aussi a connu des problèmes de mise en œuvre à cause de son ancrage institutionnel. En définitive, il n'a pas vraiment été mis en œuvre. Les taux

¹ Ce TEP est celui du Programme d'Urgence de Requalification des Demandeurs d'Emploi (PURDE) qui a été programmé pour remplacer le RCDE mais qui n'a plus été exécuté intégralement

² Ce TEF est également celui du PURDE

constatés correspondent à des dépenses embryonnaires de fonctionnement effectuées sur le programme.

Pour ce qui concerne l'année 2020, la crise sanitaire n'a pas permis d'exécuter les activités de formation programmées. Seule la formation relative à la requalification des titulaires de permis en conducteurs d'engins lourds a été réalisée. Celle concernant le secteur de l'hôtellerie et du tourisme n'a pas pu être organisée.

Programme de Gestion de la Migration Internationale (PGMI)

Objectif stratégique :

Développer le partenariat et la coopération

Tableau N° 5 : Synthèse de l'exécution du PGMI

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Indicateur clé du programme	Nombre de voyages de partenariat organisés				
Taux d'Exécution Physique (TEP)	95,18%	27,40%	100%	27,40%	100%
Taux d'Exécution Financier (TEF)	88,96%	11,26%	100%	11,26%	100%
Taux de passation des Marchés (en nombre)	0	0	0	0	0

Source : ANPE, Février 2021

Le PGMI regroupe essentiellement les voyages relatifs au partenariat et à la coopération qui, du fait de la crise sanitaire, n'ont pas pu être effectués en 2020. Il en résulte une régression des TEP passant de 95,18% en 2019 à 27,40% en 2020. Il est constaté également une régression des TEF qui sont passés de 88,96% en 2019 à 11,26% en 2020.

Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement secondaire »

Objectif stratégique :

Accélérer le processus d'insertion des jeunes aspirants en situation de chômage ou de sous-emploi en les préparant aux concours ou test de recrutement dans la fonction enseignante

Tableau N° 6 : Synthèse de l'exécution du PSPIE, volet enseignement secondaire

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Indicateur clé du programme		Nombre d'aspirants accompagnés			
Taux d'Exécution Physique (TEP)	0 ³	55,70%	100%	55,70%	100%
Taux d'Exécution Financier (TEF)	0 ⁴	60,05%	100%	60,05%	100%
Taux de passation des Marchés (en nombre)	0	0	1	0%	1

Source : ANPE, Février 2021

Le tableau N°6 dresse le point des TEP (55,70%) et TEF (60,05%) réalisés sur le PSPIE, volet enseignement secondaire en 2020. Il importe de souligner qu'en 2019, le projet n'avait pas démarré et ne figurait pas au PTA.

Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement maternel et primaire »

Objectif stratégique :

Accélérer le processus d'insertion des jeunes suppléants en situation de chômage ou de sous-emploi, en les préparant aux concours ou tests de recrutement dans la fonction enseignante

Tableau N° 7 : Synthèse de l'exécution du PSPIE, volet enseignement maternel et primaire

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Indicateur clé du programme		Nombre de suppléants accompagnés			
Taux d'Exécution Physique (TEP)	0 ⁵	56,70%	100%	56,70%	100%
Taux d'Exécution Financier (TEF)	0 ⁶	35,63%	100%	35,63%	100%

³ Le PSPIE volet « Enseignement secondaire » a démarré le 30 septembre 2019 et n'était pas inscrit au PTA 2019

⁴ Idem

⁵ Le PSPIE volet « Enseignement maternel et primaire » a démarré le 08 novembre 2019 et n'était pas inscrit au PTA 2019

⁶ Idem

Indicateurs	Résultat 2019	Année 2020			Prévision 2021 (perspectives)
		Réalisation	Prévision	%	
Taux de passation des Marchés (en nombre)	0	0	0	0	0 ⁷

Source : ANPE, Février 2021

Le tableau N°7 dresse le point des TEP (56,70%) et TEF (35,63%) réalisés sur le PSPIE, volet enseignement maternel et primaire en 2020. Il importe de souligner qu'en 2019, le projet n'avait pas démarré et ne figurait pas au PTA.

⁷ Le marché des deux volets (secondaire puis maternel et primaire) est commun

Introduction

L'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est créée par le Décret n° 2003-224 du 07 juillet 2003. Ce Décret a été modifié en 2007 par le Décret n° 2007-648 du 31 décembre 2007 portant approbation de ses statuts, puis par celui n° 2015-481 du 07 septembre 2015 portant sa création, ses attributions, son organisation et son fonctionnement. L'Agence est un établissement public à caractère social. Principal service public d'emploi du Bénin, elle est placée sous la tutelle du Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi (MPMEPE).

Depuis dix-sept (17) années, l'ANPE essaie d'apporter des solutions aux problèmes de chômage et de sous-emploi des jeunes et des femmes au Bénin.

Comme il est de coutume, chez toutes les structures, de rendre compte périodiquement de la mise en œuvre de leurs activités, l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) se prête également à cet exercice chaque année.

Ainsi, le présent rapport fait le point de l'exécution des différentes actions et programmes menés au cours de l'année 2020 par l'ensemble du personnel qui s'est évertué à être « ***au service de l'emploi et des compétences*** ».

Le mandat de l'Agence est de développer, chaque année, ses deux principaux axes d'activités : **son cœur de métier** et **ses mesures actives du marché de l'emploi**. En effet, l'ANPE assure l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi (son cœur de métier), entre les demandeurs d'emploi et les employeurs.

A l'endroit des demandeurs d'emploi, dans les douze (12) antennes départementales et à point d'accès de Calavi, l'ANPE organise l'accueil, l'écoute, l'orientation, la formation en Techniques de Recherche d'Emploi (TRE), la mise en relation des demandeurs avec les offreurs d'emploi, le traitement des offres d'emploi, l'insertion des demandeurs d'emploi et leur suivi post-insertion.

A l'instar des demandeurs d'emploi, l'Agence développe également une offre de service à l'endroit des employeurs. Elle consiste à les informer sur le dispositif national d'accompagnement des entreprises et sur les services de l'Agence, à les orienter vers les opportunités d'affaires, à les conseiller sur le suivi et la gestion des carrières, à les accompagner dans le recrutement, à organiser des prospections à leur endroit pour y dénicher des offres d'emploi.

Le second principal axe d'activités concerne les mesures actives d'accompagnement des chercheurs d'emploi. Il s'agit des différents programmes mis en œuvre par l'agence et dont les résultats attendus sont résumés dans le tableau ci-dessous :

Tableau N° 8 : Principaux programmes mis en œuvre et résultats attendus.

Programmes/Action	Principaux résultats et impacts attendus
Développer l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Les activités d'intermédiation sont organisées dans les 12 antennes ; - Les visites de prospection sont organisées par les 12 antennes départementales ; - Les outils des Techniques d'Insertion par l'Emploi Indépendant (TIPEI) sont validés ; - Un atelier de revue du processus de la relation entreprise est organisé ; - Un atelier est organisé à l'endroit des Conseillers en Emploi (CE) sur la mise en œuvre du nouveau schéma de gestion de la relation entreprise ; - Un atelier est organisé à l'endroit des Conseillers sur la mise en œuvre du nouveau schéma de prise en charge des Demandeurs d'Emploi (DE) ; - Une revue semestrielle de l'utilisation de la plateforme SIC@ est organisée avec les Conseillers en Emploi (CE).
Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation (PAPCO)	<ul style="list-style-type: none"> - Des émissions de « Carrefour Emploi » sont produites et diffusées à l'ORTB ; - Des séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle sont organisées au profit aux responsables des écoles et collèges, et des parents d'élèves ; - Des séances de communication sur l'orientation professionnelle sont organisées en milieu universitaire ; - Des séances de "Techniques de Recherche de l'Emploi" (TRE) itinérantes sont organisées par les antennes au profit des jeunes des communes ; - L'édition 2020 de la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE) est organisée.
Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI)	<ul style="list-style-type: none"> - Le manuel de l'accompagnement personnalisé et approprié des candidats à l'emploi indépendant est validé par les Conseillers en Emploi (CE) et les Chefs d'antenne (CA) ; - Les sessions d'accompagnement personnalisé ont été organisées à l'endroit des candidats à l'emploi indépendant ; - La session de formation "Atelier de Compétence de Vie" (ACV) est organisée au profit des Conseillers en Emploi pour les rendre formateurs ; - Les sessions de formation "Atelier de Compétence de Vie" (ACV) est organisée au profit des bénéficiaires ; - Les sessions de formation "Créer votre propre entreprise" (CREE) est organisée au profit des bénéficiaires ; - Les sessions de formation à "l'élaboration de plans d'affaire" sont organisées au profit des bénéficiaires ; - Les sessions de formation à la méthodologie EMPRETEC sont organisées au profit des bénéficiaires.

Programmes/Action	Principaux résultats et impacts attendus
Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE)	<ul style="list-style-type: none"> - Un cadre institutionnel de Partenariat est mis en place entre l'ANPE et les Communes ; - Des appuis sont organisés au profit des Collectivités Locales dans l'élaboration des documents de Politiques Communales pour l'Emploi ; - Des ateliers de validation des documents de Politiques Communales d'Emploi (PCE) sont organisés avec les Maires des 10 communes bénéficiaires de l'appui, avec la mise en place de feuille de route/chronogramme ; - Les documents de Politiques Communales d'Emploi (PCE) réalisés au profit des 10 communes, sont édités ; - Cinq (5) Communes sont appuyées dans l'élaboration des documents de Politiques Communales d'Emploi.
Perfectionnement, Reconversion et Requalification des Demandeurs d'Emploi (P2RDE)	<ul style="list-style-type: none"> - Des aspirants au métier du secteur pétrolier et de montage de pipeline (soudeurs, électriciens, maçons, tôliers... spécialisés en pipeline) sont formés ; - Des titulaires de permis B sont requalifiés en conducteurs d'engins lourds ; - Des aspirants au métier de l'hôtellerie et du tourisme (réceptionniste, barman, garçon de chambre, guide...) sont renforcés ; - Le suivi post formation des bénéficiaires du programme de Renforcement des Capacités des Demandeurs d'Emploi (RCDE), promotions 2017 et 2018 est organisé ; - Un publipostage est réalisé sur les bénéficiaires du RCDE.
Programme de Gestion de la Migration Internationale (PGMI)	<ul style="list-style-type: none"> - Des participations aux réunions statutaires sont réalisées - Les cotisations aux associations de services d'emploi publics auxquelles l'Agence est affiliée sont payées.
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement secondaire »	<ul style="list-style-type: none"> - Le déficit en enseignant du secondaire et technique est résorbé.
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement maternel et primaire »	<ul style="list-style-type: none"> - Le déficit en enseignant de la maternelle et du primaire est résorbé.

Source : ANPE, Février 2021

1. Présentation synthétique de l'état de mise en œuvre des projets ou actions de l'Agence

Tableau N°9 : Synthèse de l'état de mise en œuvre des actions et programmes.

Programmes/Actions	Réalisations Cumulées 2020	Coût global (en francs CFA)	TEF globale	Commentaires sur niveau d'avancement (Principaux résultats)
Développer l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi	8 683 000	20 597 000	42.15%	La crise sanitaire a eu une incidence négative, surtout sur les prospections d'entreprises.
Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation (PAPCO)	29 646 563	48 227 500	61.47%	Le niveau est relativement faible parce que les principales activités de cette action relèvent de la communication de masse. Or, la crise sanitaire (COVID 19) n'a pas facilité les rassemblements
Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI)	46 218 000	106 900 000	43.23%	Plusieurs activités de formation programmées n'ont pas pu être réalisées à cause des contraintes liées à la crise sanitaire (COVID 19)
Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE)	2 580 000	51 235 000	5.03%	Les principales activités inductrices de coût n'ont pas pu être menées comme par exemple l'édition des documents
Perfectionnement, Reconversion et Requalification des Demandeurs d'Emploi (P2RDE)	3 230 000	51 544 000	6.26%	Toutes les activités programmées n'ont pas pu être exécutées, surtout celles relatives à la formation des jeunes spécialisés en pipeline.
Programme de Gestion de la Migration Internationale (PGMI)	3 393 574	30 135 000	11.26%	La crise sanitaire n'a pas permis d'effectuer les voyages prévus dans le cadre de ce programme
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement secondaire »	59 091 891	98 393 835	60.05%	L'activité d'évaluation programmée n'a pas pu être réalisée. Le MEF n'a pas mis à disposition les ressources
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique (PSPIE) volet « Enseignement maternel et primaire »	21 839 980	61 289 000	35.63%	Le MEF n'a pas mis à disposition les ressources.
Total	174 683 008	468 321 335	37.29%	-

Source : ANPE, Février 2021

2. Point d'exécution du Plan de Travail Annuel et du Plan annuel de Performance

2.1 Point d'exécution du PTA

Tableau N° 10 : Point des taux d'exécution physiques réalisés.

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Développer l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi	100,00	80,94	80,94		
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de janvier	100	50	50	Toutes les antennes n'ont pas démarré l'activité	Faire participer toutes les antennes
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de février	100	50	50	Toutes les antennes n'ont pas démarré l'activité	Faire participer toutes les antennes
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de mars	100	70	70	Toutes les antennes n'ont pas démarré l'activité	Faire participer toutes les antennes
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte d'avril	100	70	70	Toutes les antennes n'ont pas démarré l'activité	Faire participer toutes les antennes
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de mai	100	70	70	Toutes les antennes n'ont pas démarré l'activité	Faire participer toutes les antennes
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de juin	100	70	70	Toutes les antennes n'ont pas démarré l'activité	Faire participer toutes les antennes
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de juillet	100	70	70	RAS	RAS

⁸ Taux de Rendement Optimal

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte d'août	100	100	100	RAS	RAS
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de septembre	100	100	100	RAS	RAS
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte d'octobre	100	100	100	RAS	RAS
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de novembre	100	100	100	RAS	RAS
Activité d'intermédiation dans les 12 antennes dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de décembre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de janvier	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de février	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de mars	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte d'avril	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de mai	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de juin	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de juillet	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte d'août	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de septembre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte d'octobre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de novembre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des visites de prospection par les 12 antennes départementales dans le cadre de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés pour le compte de décembre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de la supervision des activités d'intermédiation par une équipe de la Direction au premier semestre	100	30	30	La supervision n'a pas pu être réalisée	Rattraper le retard
Organisation de la supervision des activités d'intermédiation par une équipe de la Direction au deuxième semestre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation d'un atelier de validation des outils du TIPEI	100	100	100	RAS	RAS
Organisation d'un atelier de revue du processus de la relation entreprise dans le cadre de l'intermédiation	100	10	10	L'activité n'a pas été organisée	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation d'un atelier à l'endroit des Conseillers sur la mise en œuvre du nouveau schéma de gestion de la relation entreprise dans le cadre de l'intermédiation	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée	Organiser l'activité les jours à venir

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Organisation d'un atelier à l'endroit des Conseillers sur la mise en œuvre du nouveau schéma de prise en charge des Demandeurs d'Emploi (DE) dans le cadre de l'intermédiation	100	100	100	RAS	RAS
Organisation d'une revue semestrielle de l'utilisation de la plateforme avec les Conseillers en Emploi (CE) pour le compte du 1er semestre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation d'une revue semestrielle de l'utilisation de la plateforme avec les Conseillers en Emploi (CE) pour le compte du 2ème semestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée	Organiser l'activité l'année prochaine
Assurer la Prévention du Chômage par l'Orientaion	100,00	30,47	30,47		
Co-production de 06 émissions Carrefour Emploi de 26 mn dans le cadre du PAPCO	100	8	8	L'activité n'a pas pu être achevée mais les contrats sont signés.	Réaliser l'activité en début d'année 2021
Diffusion des émissions Carrefour Emploi de 26 mn dans le cadre du PAPCO	100	0	0	L'activité dépend de la mise en œuvre de la précédente	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois de janvier	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois de février	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois de mars	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois d'avril	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois de mai	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois de juin	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois d'octobre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois de novembre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de 5 séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents dans le cadre du PAPCO pour le mois de décembre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Replanifier l'activité l'année prochaine
Organisation de 5 séances de communication sur l'orientation professionnelle en milieu universitaire dans le cadre du PAPCO pour le compte du 1er trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de 5 séances de communication sur l'orientation professionnelle en milieu universitaire dans le cadre du PAPCO pour le compte du 2ème trimestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de 5 séances de communication sur l'orientation professionnelle en milieu universitaire dans le cadre du PAPCO pour le compte du 4ème trimestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de 13 séances de Technique de Recherche de l'Emploi (TRE) itinérantes dans le cadre du PAPCO pour le compte du 1er semestre	100	10	10	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Organisation de 13 séances de Technique de Recherche de l'Emploi (TRE) itinérantes dans le cadre du PAPCO pour le compte du 2ème semestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Participation à la Quinzaine Nationale de l'Emploi, édition 2020 (lancement, mise en œuvre dans les douze Antennes et à la Direction Générale dans le cadre du PAPCO	100	100	100	RAS	RAS
Promouvoir le développement de l'Emploi Indépendant (PAEI)	100,00	59,09	59,09		
Organisation de l'atelier d'appropriation et de validation de manuel de l'accompagnement personnalisé avec les CE et les CA	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de 12 sessions d'accompagnement personnalisé de 20 candidats à l'emploi indépendant dans le cadre du PAEI pour le compte du 1er semestre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de 12 sessions d'accompagnement personnalisé de 20 candidats à l'emploi indépendant dans le cadre du PAEI pour le compte du 2ème semestre	100	10	10	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de formation ACV au profit des Conseillers en Emploi pour les rendre formateurs	100	20	20	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de formation ACV au profit de 240 bénéficiaires pour le premier semestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de formation ACV au profit de 240 bénéficiaires pour le deuxième semestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de formation CREE au profit de 100 bénéficiaires choisis parmi les bénéficiaires ACV	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de formation à l'élaboration de plan d'affaire au profit de 100 bénéficiaires choisis parmi les bénéficiaires ACV	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Organisation de formation EMPRETEC au profit de 100 bénéficiaires	100	20	20	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Supervision des activités du programme au premier semestre	100	100	100	RAS	RAS
Supervision des activités du programme au deuxième semestre	100	100	100	RAS	RAS
Développer le Partenariat Décentralisé pour la promotion de l'Emploi	100,00	77,73	77,73		
Mise en place d'un cadre institutionnel de Partenariat entre l'ANPE et les Communes.	100	100	100	RAS	RAS
Appui aux Collectivités Locales dans l'élaboration des documents de Politiques Communales pour l'Emploi.	100	60	60,0	Toute l'activité n'a pas été organisée	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation d'ateliers de validation des documents de Politiques Communales d'Emploi (PCE) avec les Maires des 10 communes bénéficiaires de l'appui, avec la mise en place de feuille de route/chronogramme	100	10	10	Toute l'activité n'a pas été organisée	Organiser l'activité les jours à venir
Edition des documents de PCE au profit des 10 communes	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée	Organiser l'activité les jours à venir
Appui à l'opérationnalisation des documents de Politiques Communales d'Emploi au profit de cinq (5) Communes	100	85	85,0	Toute l'activité n'a pas été organisée	Organiser l'activité les jours à venir
Suivi par les CE et les CA des Antennes ANPE des projets mis en œuvre pour le compte du premier trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Suivi par les CE et les CA des Antennes ANPE des projets mis en œuvre pour le compte du deuxième trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Suivi par les CE et les CA des Antennes ANPE des projets mis en œuvre pour le compte du troisième trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Suivi par les CE et les CA des Antennes ANPE des projets mis en œuvre pour le compte du quatrième trimestre	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Supervision par la direction générale des projets mis en œuvre pour le premier semestre	100	100	100	RAS	RAS
Supervision par la direction générale des projets mis en œuvre pour le deuxième semestre	100	100	100	RAS	RAS
Perfectionner, reconverter et requalifier les Demandeurs d'Emploi	100,00	51,43	51,43		
Reconversion de 200 aspirants aux métiers du secteur pétrolier et de montage de pipeline (soudeurs, électriciens, maçons, tôleurs... spécialisés en pipeline)	100	30	30	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Requalification de 50 titulaires de permis en conducteurs d'engins lourds	100	30	30	L'activité n'a pas pu être réalisée intégralement	Finaliser l'activité en 2021
Perfectionnement de 50 aspirants au métier de l'hôtellerie et du tourisme (réceptionniste, barman, garçon de chambre, guide...)	100	30	30	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Suivi post formation des bénéficiaires du RCDE, promotions 2017 et 2018	100	100	100	RAS	RAS
Réalisation de publipostage sur les bénéficiaires du RCDE	100	70	70	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Supervision par la direction générale des projets mis en œuvre pour le premier semestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Supervision par la direction générale des projets mis en œuvre pour le deuxième semestre	100	100	100,0	RAS	RAS
Fonctionnement	100,00	87,46	87,46		
Mobilisation du 1er quart des ressources financières promises sous forme de transfert	100	100	100	RAS	RAS
Mobilisation du 2ème quart des ressources financières promises sous forme de transfert	100	100	100	RAS	RAS
Mobilisation du 3ème quart des ressources financières promises sous forme de transfert	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Mobilisation du 4ème quart des ressources financières promises sous forme de transfert	100	100	100	RAS	RAS
Travaux de contrôle de caisse dans les Antennes pour le 1er semestre	100	100	100	RAS	RAS
Travaux de contrôle de caisse dans les Antennes pour le 2ème semestre	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et paiement des moins perçus de salaire de juin 2018 à décembre 2018 et de janvier 2019 à mai 2019	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et paiement des salaires et des charges salariales du mois de janvier	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et paiement des salaires et des charges salariales du mois de février	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et paiement des salaires et des charges salariales du mois de mars	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et paiement des salaires et des charges salariales du mois d'avril	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et Paiement des salaires et des charges salariales du mois de mai	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et Paiement des salaires et des charges salariales du mois de juin	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et Paiement des salaires et des charges salariales du mois de juillet	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et Paiement des salaires et des charges salariales du mois d'août	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et Paiement des salaires et des charges salariales du mois de septembre	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et Paiement des salaires et des charges salariales du mois d'octobre	100	100	100	RAS	RAS
Traitement et Paiement des salaires et des charges salariales du mois de novembre	100	100	100	RAS	RAS
Gestion de l'Assurance maladie	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Gestion des Assurances voyage pour le premier semestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Gestion des assurances des véhicules (1ere vague : 1 véhicule)	100	100	100	RAS	RAS
Gestion des assurances des véhicules (2ème vague : 8 véhicules)	100	100	100	RAS	RAS
Gestion des assurances des véhicules (3ème vague : 10 véhicules)	100	100	100	RAS	RAS
Achat de carburant du 1er trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Achat de carburant du 2ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Achat de carburant du 3ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Achat de carburant du 4ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Gestion des baux échus en janvier (Antennes Porto, Pobè, Bohicon, Dassa, Parakou, Kandi, Djougou)	100	100	100	RAS	RAS
Gestion des baux échus en février (Antenne Cotonou, Ouidah)	100	100	100	RAS	RAS
Gestion des baux échus en mars (Antenne Natitingou)	100	0	0	L'activité n'a pas été réalisée car l'antenne a déménagé dans le BPC de Natitingou	RAS
Gestion des baux échus en mai (Direction Générale)	100	100	100	RAS	RAS
Gestion des baux échus en novembre (Antenne Azovè)	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration du plan de passation édition 2020	100	100	100	RAS	RAS
Acquisition par passation des marchés de Fournitures, Services et Travaux pour le 1er trimestre	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Acquisition par passation des marchés de Fournitures, Services et Travaux pour le 2ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Acquisition par passation des marchés de Fournitures, Services et Travaux pour le 3ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Acquisition par passation des marchés de Fournitures, Services et Travaux pour le 4ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration de comptes de gestion	100	92	92	Certaines tâches de l'activité ne pourront être réalisées qu'après clôture de l'exercice	Finaliser les tâches en instance après clôture de l'exercice
Validation du plan de passation édition 2020	100	100	100	RAS	RAS
Contrôle a priori des marchés du 1er semestre	100	100	100	RAS	RAS
Contrôle a priori des marchés du 2eme semestre	100	100		RAS	RAS
Contrôle a posteriori des marchés du 1er semestre	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration du rapport semestriel à l'autorité contractante	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration du rapport annuel à l'autorité contractante	100	20	20	Certaines tâches de l'activité ne pourront être réalisées qu'après clôture de l'exercice	Finaliser les tâches en instance après clôture de l'exercice
Paiement des charges récurrentes de communication (téléphone et internet), d'électricité et d'eau au 1er trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Paiement des charges récurrentes de communication (téléphone, internet, hébergement de site), d'électricité et d'eau au 2ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Paiement des charges récurrentes de communication (téléphone et internet), d'électricité et d'eau au 3ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Paiement des charges récurrentes de communication (téléphone et internet), d'électricité et d'eau au 4ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Travaux de commissariat aux comptes exercice 2019	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration d'états financiers, de rapports d'activités et de gestion, exercice 2019	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de la 1ère session ordinaire du Conseil d'Administration	100	100	100	RAS	RAS
Organisation de la 2ème session ordinaire du Conseil d'Administration	100	100	100	RAS	RAS
Tenue de la comptabilité au 1er trimestre en vue de l'élaboration des états financiers exercice 2020	100	100	100	RAS	RAS
Tenue de la comptabilité au 2ème trimestre en vue de l'élaboration des états financiers exercice 2020	100	100	100	RAS	RAS
Tenue de la comptabilité au 3ème trimestre en vue de l'élaboration des états financiers exercice 2020	100	100	100	RAS	RAS
Tenue de la comptabilité au 4ème trimestre en vue de l'élaboration des états financiers exercice 2020	100	70	70	Certaines tâches ne seront réalisées qu'après la clôture de l'exercice	Poursuivre les tâches en 2021
Travaux de fin de cycle et d'exercice comptable édition 2020	100	55	55	Certaines tâches ne seront réalisées qu'après la clôture de l'exercice	Poursuivre les tâches en 2021
Préparation du projet budget exercice 2021	100	100	100	RAS	RAS
Travaux d'Audit dans les Antennes pour le 1er semestre	100	100	100	RAS	RAS
Travaux d'Audit dans les Antennes pour le 2ème semestre	100	100	100	RAS	RAS
Tavaux d'Audit à la Direction Générale pour le 1er trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Travaux d'Audit à la Direction Générale pour le 2ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Tavaux d'Audit à la Direction Générale pour le 3ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Travaux d'Audit à la Direction Générale pour le 4ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration du plan d'audit	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de janvier	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de février	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de mars	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois d'avril	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de mai	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de juin	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de juillet	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois d'août	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de septembre	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois d'octobre	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration des tableaux de bord des activités de l'Agence à l'endroit du Ministère pour le mois de novembre	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de janvier.	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de février	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de mars	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois d'avril	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de mai	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de juin	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de juillet	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois d'août	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de septembre	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois d'octobre	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de novembre	100	100	100	RAS	RAS
Production du point des PHT et SHT des Assistants, des départements, des services du staff et des antennes pour le mois de décembre.	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de janvier	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de février	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de mars	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques d'avril	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de mai	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de juin	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de juillet	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois d'août	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de septembre	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois d'octobre	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de novembre	100	100	100	RAS	RAS
Production des fiches d'analyse des dépenses publiques pour le mois de décembre	100	100	100		
Travaux de supervision de la Direction Générale dans les Antennes pour le 1er semestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Travaux de supervision de la Direction Générale dans les Antennes pour le 2ème semestre	100	100	100	RAS	RAS
1ère réunion de l'EPM à la Direction Générale pour l'appropriation du budget	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
2ème réunion de l'EPM à la Direction Générale pour la revue du PTA	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Mission d'investigation de la DRH dans les Antennes pour le 1er semestre	100	100	100	RAS	RAS
Mission d'investigation de la DRH dans les Antennes pour le 2ème semestre	100	100	100	RAS	RAS
Formation du personnel pour le 1er trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Formation du personnel pour le 2ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Formation du personnel pour le 3ème trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Formation du personnel pour le 4ème trimestre	100	30	30	L'activité n'a pas pu être organisée à cause de la gestion du programme des enseignants	Reconduire l'activité en 2021
Participation à la formation de CRADAT	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation de l'Atelier d'échanges (retraite du personnel) avec tout le personnel sur les défis relatifs à l'efficacité de l'ANPE	100	10	10	L'activité n'a pas pu être organisée	L'activité sera organisée en janvier 2021
Participation à la réunion de l'AMSEP ⁹	100	100	100	RAS	RAS
Participation à la réunion de l'AASEP	100	100	100	RAS	RAS
Participation à la Conférence Internationale du Travail (CIT)	100	0	0	L'activité a été annulée par la CIT à cause du COVID 19	RAS
Participation du DG ANPE à la réunion du cadre de concertation des Ministres en charge de la formation professionnelle et de l'emploi de l'espace UEMOA	100	80	80	L'activité est réalisée par visioconférence	RAS
Prospection pour la mobilisation de ressources auprès des partenaires	100	20	20	L'activité n'a pas pu être organisée	Reconduire l'activité en 2021
Coordination et suivi de la mise en œuvre des accords et conventions de partenariat	100	20	20	L'activité n'a pas pu être organisée	Reconduire l'activité en 2021
Paiement des cotisations AMSEP et AASEP	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des activités de suivi évaluation	100	95	95	L'activité n'est pas réalisée intégralement car il y a une tâche qui ne peut être exécutée qu'à la fin de l'exercice	Réaliser la tâche en janvier 2021

⁹ Le PGMI ne se retrouve pas dans le PTA en tant que programme à part entière mais ses activités sont présentes dans le fonctionnement

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Travaux de suivi évaluation dans les Antennes (1er semestre)	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Travaux de suivi évaluation dans les Antennes (2ème semestre)	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration et publication du bulletin statistique de l'ANPE du quatrième trimestre de l'année 2019	100	0	0	L'activité n'est encore réalisée	Réaliser l'activité les jours à venir
Élaboration et publication du bulletin statistique de l'ANPE du premier trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Élaboration et publication du bulletin statistique de l'ANPE du deuxième trimestre	100	90	90	L'activité n'est pas encore achevée	Poursuivre l'activité
Élaboration et publication du bulletin statistique de l'ANPE du troisième trimestre	100	90	90	L'activité n'est pas encore achevée	Poursuivre l'activité
Enquête de satisfaction des clients de l'agence : Entreprises et Demandeurs d'emploi	100	10	10	L'activité n'est pas encore achevée	Poursuivre l'activité
Élaboration d'un plan de suivi-évaluation	100	25	25	L'activité n'est pas encore achevée	Poursuivre l'activité
Organisation des activités de communication	100	88	88	L'activité n'est pas encore achevée	Poursuivre l'activité
Élaboration d'un plan de communication	100	25	25	L'activité n'est pas encore achevée	Poursuivre l'activité
Appui et concours divers à la communication sur les activités de promotion d'emploi pour le 1er trimestre	100	100	100	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Appui et concours divers à la communication sur les activités de promotion d'emploi pour le 2ème trimestre	100	100	100	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Appui et concours divers à la communication sur les activités de promotion d'emploi pour le 3ème trimestre	100	100	100	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	Organiser l'activité les jours à venir
Organisation des activités de gestion et maintenance informatique	100	99	99	L'activité n'est pas encore achevée	Poursuivre l'activité
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement secondaire »	100,00	55,71	55,71		

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Missions de Suivi sur le terrain pour le premier trimestre	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée à cause de la crise sanitaire	RAS
Missions de Suivi sur le terrain pour le deuxième trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Missions de Suivi sur le terrain pour le troisième trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Missions de Supervision sur le terrain pour le premier trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Missions de Supervision sur le terrain pour le deuxième trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Missions de Supervision sur le terrain pour le troisième trimestre	100	100	100	RAS	RAS
Organisation des enquêtes de satisfaction des bénéficiaires sur le terrain	100	30	30	L'activité n'a pas été organisée faute de non mise e disposition des ressources par le MEF	RAS
Organisation d'un atelier de validation des résultats issus des enquêtes de terrain	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée faute de non mise e disposition des ressources par le MEF	RAS
Organisation d'un atelier d'évaluation finale du programme	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée faute de non mise e disposition des ressources par le MEF	RAS
Paiement des frais de mission et d'achat de carburant dans le cadre de l'organisation de l'atelier	100	0	0	L'activité n'a pas été organisée.	RAS
Prise en charge du personnel d'appoint (Statisticien, Informaticien, Assistant de programme et Secrétaire	100	70	70	RAS	RAS
Prise en charge de la communication, de la sensibilisation sur le programme et appropriation des outils de suivi	100	30	30	L'activité n'est pas terminée	Poursuivre l'activité
Prise en charge des consommables bureautiques, fournitures de bureau et autres services extérieurs	100	50	50	RAS	Poursuivre l'activité
Mise en forme des plateformes de gestion des fichiers des bénéficiaires à la DIP/MESTFP et à l'ANPE	100	100	100	RAS	RAS

Actions/Activités	Taux d'avancement			Problèmes rencontrés	Solutions proposées
	TEP Prévu	TEP Réalisé	TRO ⁸		
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement primaire »	100,00	56,67	56,67		
Gestion des opérations d'enregistrement et de signature de contrats des enseignants	100	100	100	RAS	RAS
Préparation et organisation de la séance de travail avec les Directeurs départementaux des enseignements primaire et maternel	100	100	100	RAS	RAS
Séances d'information et de cadrage avec les directeurs départementaux des enseignements primaire et maternel	100	100	100	RAS	RAS
Gestion de l'information, de la communication, de la sensibilisation sur le programme et appropriation des outils de suivi	100	40	40	RAS	RAS
Prise en charge des consommables bureautiques, fournitures de bureau et autres services extérieurs	100	0	0	Non mise à disposition des ressources par le MEF	Les demandes de chargement ont été régulièrement déposées et le suivi fait.
Paiement des frais de mission et d'achat de carburant dans le cadre des suivis sur le terrain	100	0	0	Non mise à disposition des ressources par le MEF	Les demandes de chargement ont été régulièrement déposées et le suivi fait.
TOTAL	100,00	76,94	76,94		

Source :ANPE, Février 2021

2.2 Point d'exécution du plan annuel de performance

Le point d'exécution du plan annuel de performance rend essentiellement compte du niveau de mise en œuvre des indicateurs relatifs à chaque programme ou action.

Tableau N° 11 : Point de l'exécution annuel de performance

Indicateur	Réalisation 2019	Valeur cible 2020	Réalisation intérimaire 2020	%	Commentaires sur niveau d'avancement
Développer l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi					
Nombre de nouveaux chercheurs d'emploi reçus et orientés	5 396	16 200	4 624	28,54%	La crise sanitaire n'a pas permis aux jeunes de se déplacer vers les antennes
Nombre d'entreprises prospectées	634	1 160	802	69,14%	La performance des prospections n'est pas optimale à cause de la crise sanitaire
Nombre d'offres reçues des entreprises	4 907	1 751	4 380	250,14%	L'organisation du SALEC au cours de la Quinzaine Nationale de l'emploi (QNE), édition 2020 a donné un coup de pouce aux offres reçues des entreprises
Nombre de personnes mises en relation	6 537	8 040	7 343	91,33%	Le problème de l'adaptation des profils des Demandeurs d'Emploi aux offres a joué sur les performances au niveau de cet indicateur
Nombre de personnes insérées	765	882	913	103,51%	L'organisation du SALEC au cours de la Quinzaine Nationale de l'Emploi (QNE), édition 2020 a permis d'insérer un nombre plus grand (55% du total des insérés)
Nombre de TRE organisées	180	145	79	54,48%	Les restrictions dues à la Covid-19
Nombre de participants présents aux séances de TRE	3 535	2 469	1 208	48,93%	Les restrictions dues à la Covid-19
Assurer la Prévention du Chômage par l'Orientation					
Nombre d'émissions Carrefour Emploi co-produites par l'ANPE et l'ORTB	6	6	6	100,00%	RAS
Nombre d'émissions Carrefour Emploi diffusées sur l'ORTB télévision	12	6	6	100,00%	RAS
Nombre de séances mensuelles de présentation des outils d'orientation	19	60	6	10,00%	Activités grand public impactée par les

Indicateur	Réalisation 2019	Valeur cible 2020	Réalisation intérimaire 2020	%	Commentaires sur niveau d'avancement
professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents					restrictions de la Covid-19
Nombre de séances de communication sur l'orientation professionnelle en milieu universitaire	8	20	12	60,00%	Étant des activités de communication grand public, la crise sanitaire n'a pas permis de les réaliser toutes
Nombre de séances de Technique de Recherche de l'Emploi (TRE) itinérantes	24	26	9	34,62%	La crise sanitaire n'a pas permis de réaliser ces séances de TRE itinérantes
Nombre d'activités programmées pour la Quinzaine Nationale de l'Emploi (Message du MPMEPE, Formation, Journées portes ouvertes, SALEC, JUE, JCE)	4	6	6	100,00%	RAS
Promouvoir le développement de l'Emploi Indépendant					
Nombre de jeunes incubés dans le cadre du PAEI	88	0	0		L'activité n'a plus été prévue en année 2020
Nombre de sessions de formation initiées à l'endroit des bénéficiaires formés	3	5	4	80,00%	Une session de formation n'a pas pu être organisée à cause de la crise sanitaire
Nombre de bénéficiaires formés	172	780	400	51,28%	A cause des restrictions sanitaires
Développer le Partenariat Décentralisé pour la promotion de l'Emploi					
Nombre de Collectivités Locales appuyées dans l'élaboration des documents de Politiques Communales de l'Emploi (PCE).	18	10	10	100,00%	RAS
Nombre de documents de Politiques Communales de l'Emploi (PCE) édité	300	100	0	0,00%	Cette activité n'a pas pu être réalisée car tout le processus de passation de marché n'a pas abouti avant la fin de l'année
Nombre de communes appuyés à l'opérationnalisation des documents de Politiques Communale d'Emploi (PCE)	0	5	5	100,00%	Cette activité n'a pas été réalisée en année 2019
Perfectionner, reconvertir et requalifier les Demandeurs d'Emploi					
Nombre d'aspirants au métier du secteur pétrolier et de montage de pipeline (soudeurs, électriciens,	0	200	0	0,00%	L'activité n'a plus été réalisée à cause de l'indisponibilité du partenaire

Indicateur	Réalisation 2019	Valeur cible 2020	Réalisation intérimaire 2020	%	Commentaires sur niveau d'avancement
maçons, tâliers... Spécialisés en pipeline) formés					
Nombre de titulaires de permis B requalifiés en conducteurs d'engins lourds	0	50	80	160,00%	L'activité a eu droit à plus de bénéficiaires que prévus à cause du besoin sur le terrain
Nombre d'aspirants au métier de l'hôtellerie et du tourisme (réceptionniste, barman, garçon de chambre, guide...) perfectionnés	0	50	0	0,00%	Cette activité n'a pas pu être réalisée
Nombre de bénéficiaires formés en élevage de poulet chair et en production végétale	38	0	0	0	Cette activité n'a pas été programmée en 2020
Mise en œuvre du Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement secondaire » accompagnés					
Nombre d'aspirants accompagnés	14 746	17 000	14 431	84,89%	Le déploiement continue dans les écoles pour les aspirants des secteurs technique et agricole
Mise en œuvre du Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement maternel et primaire » accompagnés					
Nombre de suppléants accompagnés	9 189	13 000	10 217	78,59%	Le déploiement continue dans les écoles maternelles et primaires

Source : ANPE, Février 2021

3. Point d'exécution du Budget

3.1 Mobilisation des ressources

Tableau N° 12 : Point de mobilisation des ressources du budget National et des PTF

Source de financement	Réalizations antérieures				Prévision ¹⁰	Réalisation	%	Réalizations cumulées
	2017	2018	2019	Total	2020	2020	R2020/P2020	
Budget national	2 565 000 000	2 308 395 343	1 700 450 610	6 573 845 953	1 868 024 151	1 548 542 084	82,89%	8 122 388 037
Partenaires Techniques et Financiers (PTF)	798 494 840	1 352 739 882	622 887 330	2 774 122 052	0		-	2 774 122 052
Total	3 363 494 840	3 661 135 225	2 323 337 940	9 347 968 005	1 868 024 151	1 548 542 084	82,89%	10 896 510 089

Source : ANPE, Février 2021

Bref commentaire

Les ressources de l'Agence Nationale Pour l'Emploi sont essentiellement tributaires de subvention de l'État, hormis dans les années antérieures où l'Agence avait bénéficié de financements du PTF IDA pour la mise en œuvre du Projet Emploi des Jeunes (PEJ) dont le terme a échu en 2019.

Il est important de signaler qu'en 2020, plus de 82 % des ressources budgétisées ont été mobilisées. L'écart découle des frais de gestions des PSPIE (enseignements secondaire et primaire) qui n'ont pu être mobilisés.

¹⁰ Budget validé par le CA de l'Agence

3.2 Point d'exécution financière

3.2.1 Exécution globale du budget

Tableau N° 13 : Point d'exécution globale du budget

Éléments	Réalizations antérieures				Prévision 2020	Réalisation ¹¹ 2020	% R2020/P2020	Réalizations cumulées
	2017	2018	2019	Total				
Projets et opérations pour le compte de l'État	862 601 016	787 392 660	287 620 125	1 937 613 801	468 321 335	174 683 008	37.29%	2 112 296 809
Projet Emploi des Jeunes (Financement PTF)	724 076 566	896 856 126	543 344 293	2 164 276 985	0	0	-	2 164 276 985
Investissement Agence	62 425 895	41 623 673	33 769 733	137 819 301	42 000 000	24 126 375	57.44%	161 945 676
Fonctionnement Agence	794 853 081	811 781 367	990 122 988	2 596 757 436	1 357 702 816	1 239 124 508	91.26%	3 835 881 944
Total	2 443 956 558	2 537 653 826	1 854 857 139	6 836 467 523	1 868 024 151	1 437 933 891	76,97%	8 274 401 414

Source : ANPE, Février 2021

Bref commentaire

Les taux de réalisation des projets et opérations pour le compte de l'État, et de l'Investissement de l'Agence, relativement faibles, soit respectivement 37% et 57% sont des taux à base de décaissement. Sur ces deux rubriques du tableau, nombre d'engagements sont faits et sont en cours d'exécution. Ils ne sont donc par comptabilisés. Au terme de leur exécution, le règlement des factures

¹¹ Base décaissement.

y afférente, pourrait améliorer ces taux de réalisation financière. Il faut noter qu'il s'agit, pour la plupart, de dépenses nécessitant la passation des marchés qui exige le respect des procédures.

3.2.2 Point d'exécution des crédits délégués (budget des projets et opérations pour le compte de l'État)

Tableau N° 14 : Point d'exécution des crédits délégués par projet

Éléments	Réalizations antérieures				Prévision	Réalisation	%	Réalizations cumulées
	2017	2018	2019	Total	2020	2020	R2020/P2020	
Développer l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi	0	0	5 166 500	5 166 500	20 597 000	8 683 000	42.15%	13 849 500
Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation (PAPCO)	62 357 877	71 961 800	36 531 300	170 850 977	48 227 500	29 646 563	61.47%	200 497 540
Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI)	44 797 835	81 594 210	81 132 090	207 524 135	106 900 000	46 218 000	43.23%	253 742 135
Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE)	8 012 000	39 474 000	6 152 500	53 638 500	51 235 000	2 580 000	5.03%	56 218 500
Perfectionnement, reconversion et requalification les Demandeurs d'Emploi (P2RDE)	67 507 240	55 955 720	0	123 462 960	51 544 000	15 708 500	6.26%	139 171 460
Programme de Gestion de la Migration Internationale (PGMI)	6 264 800	5 978 100	7 998 700	20 241 600	30 135 000	3 393 574	11.26%	23 635 174

Éléments	Réalizations antérieures				Prévision	Réalisation	%	Réalizations cumulées
	2017	2018	2019	Total	2020	2020	R2020/P2020	
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement secondaire »	0	0	32 979 000	32 979 000	98 393 835	46 613 391	60.05%	79 592 391
Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement maternel et primaire »	0	0	0	0	61 289 000	21 839 980	35.63%	21 839 980
Programme d'Appui à l'Emploi Salarié (PAES)	443 229 300	327 592 870	0	770 822 170	0	0	0	0
Programme d'Urgence pour la Requalification des Compétences (PURDE)	0	0	32 718 040	32 718 040	0	0	0	0
Projet Emploi des Jeunes (PEJ)	724 076 566	896 856 126	543 344 293	2 164 276 985	0	0	-	2 164 276 985
Total	1 356 245 618	1 479 412 826	746 022 423	3 581 680 867	468 321 335	174 683 008	37.29%	2 952 823 665

Source : ANPE, Février 2021

Bref commentaire

Le faible taux de 37,29% de réalisation constaté sur le tableau ci-dessus est une conséquence de la très faible exécution des crédits délégués aux projets P2RDE, PaDE et PGMI.

- En ce qui concerne le P2RDE, le retard dans l'exécution est dû au changement du mode opératoire qui consistait à contractualiser avec une structure publique pour assurer la reconversion des candidats. Mais suite à l'avis de la DNCMP, recommandation a été faite de procéder à une passation de marché par la mise à concurrence de toutes les structures qualifiées. Par ailleurs, ce processus qui est déjà long, du fait qu'il se déroule en deux (02) phases (préqualification et

qualification), a connu, chemin faisant, une situation d'offre insuffisante, ce qui a obligé à la prorogation du délai de publication de l'avis.

- Quant au PaDE, sa mise en exécution nécessite également la passation de marché de type « prestation intellectuelle » puisqu'il s'agit de l'élaboration de Politiques Communales d'Emploi (PCE) et de leur opérationnalisation. Il s'agit également d'une procédure en deux (02) phases, mais à ce niveau, l'exécution des contrats par les cabinets recrutés a souffert d'un retard.
- Le PGMI, à son niveau, n'a pas connu d'exécution substantielle du fait de la pandémie de la Covid 19, puisque le programme comporte des voyages à l'extérieur dans le cadre du partenariat et de la coopération.

L'Agence contribue également à la mise en œuvre de projets dont les sources de financement sont diverses. Le tableau qui suit en fait une synthèse.

Tableau N° 15 : Point d'exécution des crédits délégués par source de financement

Projet ou action	Réalizations cumulées 2019			Prévision 2020			Réalisation 2020			% R2020/P2020
	BN	PTF	Total	BN	PTF	Total	BN	PTF	Total	
Développer l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi	5 166 500	0	5 166 500	20 597 000	0	20 597 000	8 683 000	0	8 683 000	42.15%
Assurer la Prévention du Chômage par l'Orientation	36 531 300	0	36 531 300	48 227 500	0	48 227 500	29 646 563	0	29 646 563	61.47%
Promouvoir le développement de l'Emploi Indépendant	81 132 090	0	81 132 090	106 900 000	0	106 900 000	46 218 000	0	46 218 000	43.23%
Développer le Partenariat Décentralisé pour la promotion de l'Emploi	6 152 500	0	6 152 500	51 235 000	0	51 235 000	2 580 000	0	2 580 000	5.03%

Projet ou action	Réalizations cumulées 2019			Prévision 2020			Réalisation 2020			% R2020/P2020
	BN	PTF	Total	BN	PTF	Total	BN	PTF	Total	
Perfectionner, reconvertir et requalifier les Demandeurs d'Emploi	0	0	0	51 544 000	0	51 544 000	15 708 500	0	15 708 500	6.26%
Mettre en œuvre le Programme de Gestion de la Migration Internationale (PGMI)	7 998 700	0	7 998 700	30 135 000	0	30 135 000	3 393 574	0	3 393 574	11.26%
Mettre en œuvre le Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement secondaire »	32 979 000	0	32 979 000	98 393 835	0	98 393 835	46 613 391	0	46 613 391	60.05%
Mettre en œuvre le Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement maternel et primaire »	0	0	0	61 289 000	0	61 289 000	21 839 980	0	21 839 980	35.63%
Mettre en œuvre le Programme d'Urgence pour la Requalification des Compétences (PURDE)	32 718 040	0	32 718 040	0	0	0	0	0	0	-
Mettre en œuvre le Projet Emploi des Jeunes (PEJ)	0	543 344 293	543 344 293	0	0	0	0	0	0	-
Total	202 678 130	543 344 293	746 022 423	468 321 335	0	468 321 335	174 683 008	0	174 321 335	37.29%

Source : ANPE, Février 2021

Bref commentaire

Hormis le Projet Emploi des Jeunes (PEJ) soutenu par la Banque Mondiale sur financement des Fonds IDA et dont la mise en œuvre a pris fin en 2019, tous les projets et actions de l'Agence Nationale Pour l'Emploi sont tributaires du Budget National.

NB : Le PAES ne figure pas dans le tableau N° 15 parce qu'en 2019, il n'a pas connu de mise en œuvre.

3.2.3 Point d'exécution du Budget des investissements de l'Agence

Tableau N° 16 : Point d'exécution du budget des investissements de l'Agence

Éléments	Note	Réalisation 2019	Prévision 2020	Réalisation 2020	% R2020/P2020
Logiciel	3.2.3.1	0	9 000 000	9 000 000	100%
Autres Installations	3.2.3.2	2 865 151	4 000 000	3 217 875	80.44%
Matériel de Bureau	3.2.3.3	0	7 000 000	6 925 500	98.93%
Matériel Informatique	3.2.3.4	7 250 982	5 000 000	4 983 000	99.66%
Groupe électrogène	3.2.3.5	2 159 400	10 000 000	0	0%
Mobilier de bureau	3.2.3.6	9 499 000	7 000 000	0	0%
Total		21 774 533	42 000 000	24 126 375	54,44%

Source : ANPE, Février 2021

Bref commentaire

Il s'agit ici des acquisitions d'immobilisations pour l'équipement de l'Agence. La faible dotation en crédit pour équipement relève du fait que l'Agence Nationale Pour l'Emploi ne dispose pas de la subvention d'investissement initialement dédiée pour son équipement.

Note 3.2.3.3 : Détail Matériel de bureau

Tableau N° 17 : Point des matériels de bureau

Éléments	Quantité	Prix unitaire	Montant	Observations
SCANNER AUTOMATIQUE	05	370 000	1 850 000	RAS
COFFRE FORT	02	480 000	960 000	RAS
POSTE TELEPHONIQUE PANASONIC KXT23	10	43 000	430 000	RAS
VIDEO PROJECTEUR	02	345 000	690 000	RAS
ONDULEUR BLUEGATE	10	73 500	735 000	RAS
TELEVISEUR SMART LED LG 65 (POUR VIDEO CONFERENCE)	01	1 770 000	1 770 000	RAS
ECRAN DE PROJECTION	01	174 500	174 500	RAS
MULTIPRISE	20	15 800	316 000	RAS
Total			6 925 500	

Source : ANPE, Février 2021

Note 3.2.3.4 : Matériel Informatique

Tableau N° 18 : Point des matériels informatiques

Éléments	Quantité	Prix unitaire	Montant	Observations
HP PROBOOK	03	776 000	2 328 000	RAS
HP SPECTRE	01	1 185 000	1 185 000	RAS
CHARGEURS HP PETIT BOUT	10	17 000	170 000	RAS
DISQUES DUR EXTERNES	12	84 500	1 014 000	RAS
SOURIS OPTIQUE FILAIRE	10	9 400	94 000	RAS
ADAPTATEUR MULTIPLICATEUR DE PORT	03	64 000	192 000	RAS
Total			4 983 000	

Source : ANPE, Février 2021

Note 3.2.3.5 et 3.2.3.6 : Groupe électrogène et Mobiliers de bureau

Les deux immobilisations ci-dessus citées sont en cours de réalisation.

3.2.4 Point d'exécution du budget de fonctionnement de l'Agence

Tableau N° 19 : Point d'exécution du budget de fonctionnement de l'Agence

Éléments	Note	Réalisation 2019	Prévision 2020	Réalisation 2020	% R2020/P2020
Achat	3.2.4.1	103 513 700	104 610 000	97 502 987	93%
Services extérieurs	3.2.4.2	272 424 739	326 775 279	256 588 680	79%
Transport	3.2.4.3	4 764 300	2 900 000	1 323 000	46%
Impôts et Taxes	3.2.4.4	7 000	260 000	0	0%
Autres Charges	3.2.4.5	8 640 001	9 187 826	7 138 235	78%
Charges de personnel	3.2.4.6	600 773 248	913 969 711	876 571 606	96%
Total		990 122 988	1 357 702 816	1 239 124 508	91%

Source : ANPE, Février 2021

Détail des notes

Pour une prévision totale d'un milliard trois cent cinquante-sept millions sept cent deux mille huit cent seize (1 357 702 816) francs CFA, les charges d'exploitation ordinaires de l'exercice 2020 de l'ANPE ont été réalisées pour un montant total d'un milliard deux cent trente-neuf millions cent vingt-quatre mille cinq cent huit (1 239 124 508) francs CFA, soit un taux de réalisation de **91%**.

Les réalisations des différents postes s'analysent comme suit :

Note 3.2.4.1 : Les Achats

D'un montant global de quatre-vingt-dix-sept millions cinq cent deux mille neuf cent quatre-vingt-sept (97 502 987) francs CFA contre cent trois millions cinq cent treize mille sept cent (103 513 700) francs CFA en 2019, ils sont essentiellement constitués d'achats de matières consommables, de fournitures de bureau et de produits d'entretien, des consommations d'énergie électrique et d'eau, des achats de prestations et de travaux. Le taux de réalisation des achats au titre de l'année 2020 est de **93%**.

Note 3.2.4.2 Les Services Extérieurs

Les Services Extérieurs désignent les frais d'entretien et de réparation, les assurances (couverture maladie et risque véhicule), les communications, les frais d'organisation de colloques et séminaires, les honoraires des conférenciers, avocats et commissaires aux comptes, les différents loyers, locations de salles de conférence et de chambres d'hôtel pour les activités événementielles, les frais de formation du personnel, les cotisations Association Africaine des Services d'Emploi Publics (AASEP) et Association Mondiale des Services d'Emploi Publics (AMSEP), les restaurations et les différents frais de mission, etc.

D'un montant de deux cent cinquante-six millions cinq cent quatre-vingt-huit mille six cent quatre-vingt (256 588 680) francs CFA contre deux cent soixante-douze millions quatre cent vingt-quatre mille sept cent trente-neuf (272 424 739) francs CFA en 2019, les services extérieurs ont connu un taux de réalisation de **79%** en 2020.

Note 3.2.4.3 Les frais de transport

Les frais de transports sont les dépenses relatives à l'acheminement de courriers, aux voyages et déplacements des agents de l'ANPE à l'intérieur et à l'extérieur du territoire national dans le cadre des missions et des partenariats institutionnels.

Au cours de l'exercice 2020, ils ont connu un taux de réalisation très faible à cause de la suspension des missions à l'étranger du fait de la crise sanitaire COVID 19. Le montant réalisé au cours de 2020 est d'un million trois cent vingt-trois mille (1 323 000) francs CFA contre quatre millions sept cent soixante-quatre mille trois cent (4 764 300) en 2019. Ce montant représente un taux de réalisation de 46%.

Note 3.2.4.4 Impôts et taxes

(RAS)

Note 3.2.4.5 Les autres charges

Les autres charges regroupent les indemnités de fonction des membres du Conseil d'Administration de l'ANPE et des frais de gestion. Le tableau ci-dessous renseigne plus sur les éléments constitutifs de ce poste.

Le montant des « AUTRES CHARGES » engagé au titre de l'année 2020 est de sept millions cent trente-huit mille deux cent trente-cinq (7 138 235) francs CFA correspondant à un taux de 78%. En 2019 ils étaient évalués à huit millions six cent quarante mille un (8 640 001) francs CFA.

Note 3.2.4.6 Les charges du Personnel

Elles sont constituées des salaires, des indemnités et primes et de divers avantages payés tant au personnel permanent qu'aux occasionnels de l'ANPE, ainsi que des charges sociales connexes.

Les charges de Personnel réalisées au cours de l'exercice 2020 pour un montant de huit cent soixante-seize millions cinq cent soixante-onze mille six cent six (876 571 606) francs CFA correspondant à un taux de 96% de la prévision contre Six cent millions sept cent soixante-treize mille deux cent quarante-huit (600 773 248) francs CFA en 2019

4. Passation des Marchés

4.1 Point de l'exécution du Plan de Passation des Marchés

Tableau N° 20 : Point de l'exécution du Plan de Passation des Marchés¹²

Type	Prévision			Réalisation			% (volume des marchés)
	Nombre	%	Montant	Nombre	%	Montant	
Marchés de travaux	0	-	0	0	-	0	-
Marchés de fournitures ou de services	19	70%	216 708 992	18	72%	181 142 272	83,6%
Marchés de prestations intellectuelles	08	30%	90 555 000	07	28%	76 788 400	84,8%
Total	27	100%	307 263 992	25	100%	257 930 672	84%

Source : ANPE, Février 2021

Bref commentaire

Le plan de passation des marchés publics de l'Agence Nationale Pour l'Emploi est constitué des marchés de Fournitures et Services puis des Prestations Intellectuelles avec une forte dominance en marché de Fournitures et Services (plus du double) tant en nombre qu'en montant. L'Agence ne dispose donc pas de marchés de travaux dans son plan au titre de l'exercice 2020.

A l'exécution, tous les marchés prévus ont été passés, à l'exception du marché « n°18 au PPMP volet Fournitures et Services », relatif à l'achat de fournitures de bureau au profit du PSIE et du marché « n°1 au PPMP volet Prestation Intellectuelle », relatif au recrutement d'un consultant pour assurer la conduite d'une enquête de satisfaction des bénéficiaires du PSPIE. Le premier n'était pas obligé de figurer au PPMP parce que, de par son montant, il est en dessous du seuil de passation de marchés et dispensé de procédure. Quant au second, c'est sur décision du Comité des directeurs (Codir) que sa passation a été suspendue du fait que l'enquête en question n'était plus opportune.

¹² Un point détaillé d'exécution du PPM est présenté en annexe au Rapport Annuel d'Activités

4.2. Point des plaintes et contentieux

4.2.1. Les plaintes

Il n'y a eu aucune plainte relative à la passation des marchés au cours de l'année.

4.2.2. Les contentieux

Il n'y a eu aucun contentieux relatif à la passation des marchés au cours de l'année.

5. Point des difficultés rencontrées et des mesures correctrices

5.1 Contraintes techniques ou opérationnelles

Tableau N° 21 : Point des contraintes techniques ou opérationnelles

Éléments	Risques associés	Mesures correctrices engagées ou à engager
Crise sanitaire (Covid-19)	Retard d'exécution des activités	Ce retard a été rattrapé dans la mise en œuvre de ces activités avant la fin de l'année
Crise sanitaire (Covid-19)	Faible taux de mise en œuvre de certaines activités	Un effort a été fait pour accroître ces faibles taux avant la fin de l'année

Source : ANPE, Février 2021

5.2 Contraintes relatives à la passation des marchés

Tableau N° 22 : Point des contraintes liées à la passation des Marchés

Éléments	Risque associés	Mesures correctrices engagées ou à engager
Ressources Temps	Retard dans l'exécution du Plan de Passation des Marchés Publics (PPMP)	Organisation des travaux en heures supplémentaires
Ressources Humaines	Retard dans l'exécution du Plan de Passation des Marchés Publics (PPMP)	Renforcement de l'équipe de la PRMP

Source : ANPE, Février 2021

5.3 Autres contraintes liées aux opérations

Aucune autre contrainte liée aux opérations n'a été identifiée.

6. Perspectives

Les perspectives restent nombreuses pour l'année 2021.

Pour diversifier ses activités, l'Agence réfléchit à finaliser un nouveau programme d'accompagnement des primo-demandeurs d'emploi et de renforcement de leur employabilité. Ce programme est en cours de conception par une équipe pluridisciplinaire et pourra voir le jour au cours de l'année 2021.

Une autre perspective pour l'année 2021 est que l'Agence a été retenue pour intervenir sur la Composante 1 du Projet d'Inclusion des Jeunes (ProDIJ) dénommé "Soutien au développement d'un dispositif intégré pour l'inclusion économique et l'amélioration de l'employabilité des jeunes vulnérables". Dans ce cadre, le projet soutiendra la mise en œuvre de la réforme des services de l'emploi de l'ANPE ainsi que les principaux services du dispositif "Azoli". Cette composante soutiendra la réforme des services de l'emploi visant à introduire le Guichet Unique en augmentant la capacité de l'ANPE.

Le dispositif "Azoli" qui signifie "chemin de l'emploi" s'appuiera sur les activités et les services offerts dans le cadre du précédent Projet Emploi des Jeunes (PEJ) appuyé par la Banque Mondiale, et continuera de les soutenir, tout en les adaptant pour intégrer les principaux enseignements. Parmi les services existants qui seront étendus dans le cadre de ce projet, on peut citer l'orientation, les conseils et les sensibilisations sur les métiers porteurs, les formations en compétences de vie, les formations techniques de courte durée, les formations en entrepreneuriat, les stages, le coaching, les subventions, les services de développement des affaires, et tout ceci en fonction de la cible (jeunes vulnérables ou anciens bénéficiaires du PEJ avec une AGR rentable)

L'Agence participera également à la gestion du Programme de Pré-Insertion dans l'Enseignement (PSPIE) sur les volets secondaire, puis maternel et primaire. Le Programme Spécial de Pré Insertion dans l'Enseignement (PSPIE) est une mesure du Gouvernement du Bénin destinée à accélérer le processus d'insertion des jeunes en situation de chômage ou de sous-emploi, qui vise, entre autres, une meilleure préparation des jeunes professionnels aux concours ou tests de recrutement dans la fonction enseignante.

Et pour ce qui concerne ses activités ordinaires, l'Agence s'emploiera à développer l'intermédiation entre l'offre et la demande d'emploi, son cœur de métier. A cet effet, il est envisagé de :

- Recevoir et orienter 14 000 demandeurs d'emploi ;
- Prospecter 1 044 entreprises ;
- Recevoir 1 576 offres d'emploi de ces entreprises ;
- Mettre en relation 6 826 demandeurs d'emploi avec les employeurs ;
- Insérer 792 demandeurs d'emploi directement par l'intermédiation ;
- Organiser 672 ateliers de projet professionnel au profit de 13 440 demandeurs d'emploi ;
- Organiser 336 séances de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) au profit de 6 720 demandeurs d'emploi ;
- Organiser 56 séances de Techniques d'Insertion par l'Emploi Indépendant (TIPEI) au profit de 1 120 demandeurs d'emploi ;
- Co-produire et diffuser six (06) émissions de Carrefour Emploi ;
- Organiser treize (13) séances d'orientation professionnelle des nouveaux bacheliers ;
- Organiser douze (12) séances d'information sur les bassins et débouchés à l'intention des étudiants ;
- Organiser la Quinzaine Nationale de l'Emploi, édition 2021 ;
- Organiser un atelier de renforcement des capacités des Conseillers en Emploi (CE) en ingénierie de la formation ;
- Octroyer des bourses d'immersion à 280 demandeurs d'emploi candidats à l'emploi indépendant dans les centres et entreprises de formation professionnelle ;
- Réaliser des prototypes des produits à développer par les 72 bénéficiaires déjà constitués en groupe de start-up ;
- Appuyer les initiatives locales de promotion de l'emploi dans cinq (05) Communes ;
- Appuyer l'élaboration des documents de Politiques Communales de l'Emploi dans dix (10) communes ;
- Editer des documents de Politique Communale de l'Emploi (PCE) au profit de dix (10) communes ;

- Perfectionner, reconvertir et requalifier quatre cents (400) jeunes dans divers métiers.

Conclusion

Au cours de l'année 2020, l'Agence Nationale Pour l'Emploi, s'est employée à donner satisfaction à ses groupes cibles : les demandeurs d'emploi et les employeurs. Grâce à son cœur de métier (intermédiation entre offre et demande d'emploi), d'une part, et ses mesures d'accompagnement, (programmes), d'autre part, l'Agence a réalisé des performances substantielles, malgré les impédiments survenus au cours de l'exercice.

En effet, certaines contraintes liées à la crise sanitaire (COVID 19) ont quelque peu altéré les performances attendues, mais n'ont pas empêché la réalisation de ses activités.

Au vu de tout ce qui a été accompli par l'Agence grâce à ses bras opérationnels que sont les antennes départementales, grâce à tout son personnel déterminé, la Direction Générale remercie le Gouvernement pour la confiance à elle faite et pour les ressources mises à sa disposition, aussi bien en l'année 2020 que toutes les autres, depuis sa création.

L'Agence reste consciente que de nombreux défis attendent d'être relevés et souhaite que le pouvoir central appuie davantage l'institution, afin que le chômage et le sous-emploi reculent significativement, à défaut d'être totalement éradiqués.

La préoccupation d'une mobilisation de ressources additionnelles reste d'actualité. L'Agence s'emploie à mettre en place une stratégie appropriée au-delà du Budget National, sous la forme d'un système participatif, tel qu'expérimenté déjà par plusieurs pays. Elle considère qu'un financement souverain de l'emploi sera le gage de l'autonomisation du Service Public de l'Emploi (SPE) qu'est l'ANPE, pour une efficacité et une efficience plus accrues.

L'espoir d'une subvention plus importante en 2021 est donc d'actualité, et l'ANPE compte sur son ministère de tutelle pour disposer de ressources suffisantes afin de faire face aux défis qui sont de plus en plus importants.

La jeunesse béninoise au chômage et en sous-emploi compte sur l'Agence ; et l'Agence compte sur sa principale source de financement, le Budget National.

Car la promotion de l'emploi est une priorité du Gouvernement qui s'attelle à obtenir des résultats concrets. Et l'ANPE est disposée et disponible à continuer de jouer pleinement sa partition pour l'atteinte des objectifs du Programme d'Actions du Gouvernement (PAG 2016-2021) principalement en matière de promotion de l'emploi.

Annexes

Annexe 1 : Fiches détaillées des Projets

Annexe 2 : Point détaillé d'exécution du Plan de passation des marchés

Annexe 3 : Synthèse Bilan et compte rendu de résultat

Annexe 1 : Fiches détaillées des Projets

Programme N° 1 : Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation (PAPCO)

Intitulé	Programme d'Appui à la Prévention du Chômage par l'Orientation
Sigle	PAPCO
Objectif général	Préparer en amont les jeunes à travers une meilleure orientation scolaire, universitaire pour faciliter en aval leur insertion professionnelle afin de leur éviter le chômage et le sous-emploi
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Organiser des séances d'orientation à l'endroit des élèves et étudiants – Proposer, à travers des émissions télévisées, des modèles de jeunes entrepreneurs ayant réussi dans des secteurs porteurs
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none"> – Nombre d'émissions Carrefour Emploi co-produites par l'ANPE et l'ORTB – Nombre d'émissions Carrefour Emploi diffusées sur l'ORTB télévision – Nombre de séances mensuelles de présentation des outils d'orientation professionnelle aux responsables des écoles et collèges et des parents – Nombre de séances de communication sur l'orientation professionnelle en milieu universitaire – Nombre de séances de Technique de Recherche de l'Emploi (TRE) itinérantes – Nombre d'activités programmées pour la Quinzaine Nationale de l'Emploi (Message du MPMEPE, Formation, Journées portes ouvertes, SALEC, JUE, JCE)
Bénéficiaires/cibles	<ul style="list-style-type: none"> – Élèves – Étudiants – Diplômés sans emploi/chômeurs – Parents d'élèves – Parents d'étudiants – Formateurs
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> – Écoles et universités ayant donné suite aux investigations des antennes pour les communications – Jeunes exerçant dans des métiers porteurs – Jeunes avec des parcours atypiques et inspirants
Composantes	RAS
Durée	Un an renouvelable
Budget 2020	48 227 500 FCFA
Source de financement	Budget National
Modalité de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> – Émissions télévisées d'orientation professionnelle – Séances de communication

	<ul style="list-style-type: none">– Groupes de discussion
Modalité de suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none">– Suivi des jeunes ayant participé aux émissions– Point des feedbacks après les séances de communication– Point des feedbacks après les émissions télévisées

Programme N° 2 : Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant (PAEI)

Intitulé	Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant
Sigle	PAEI
Objectif général	Lutter contre le chômage et le sous-emploi
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Développer la créativité et l'esprit entrepreneurial chez les jeunes et des femmes ; – Contribuer à l'émergence de nouveaux entrepreneurs ; – Accompagner les initiatives privées créatrices de richesses et génératrices d'emplois durables et décents
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none"> – Nombre de jeunes incubés dans le cadre du PAEI – Nombre de sessions de formation initiées à l'endroit des bénéficiaires formés – Nombre de bénéficiaires formés
Bénéficiaires/cibles	<ul style="list-style-type: none"> – Jeunes – Femmes – Porteurs ou non d'une idée de projet de création d'entreprises
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> – Âgé de 18 à 40 ans – Nationalité béninoise – Désirer créer une entreprise
Composantes	RAS
Durée	Un an renouvelable
Budget 2020	106 900 000 FCFA
Source de financement	Budget National
Modalité de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> – Formation – Immersion en entreprise – Coaching
Modalité de suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none"> – Suivi des cohortes sur le terrain – Suivi des activités menées et/ou des entreprises créées

Programme N° 3 : Partenariat Décentralisé pour l'Emploi (PaDE)

Intitulé	Partenariat Décentralisé pour l'Emploi
Sigle	PaDE
Objectif général	Mettre en œuvre des actions décentralisées en faveur de la promotion de l'emploi et du développement économique local
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Décentraliser, à l'échelle locale, les activités et prestations d'accueil, d'information et d'orientation offertes par l'ANPE au profit des demandeurs et offreurs d'emplois ; – Développer des initiatives décentralisées de promotion de l'emploi à l'échelle locale ; – Améliorer la synergie entre les acteurs locaux concourant à l'insertion professionnelle par le biais du service public de l'emploi ; – Impulser une meilleure implication des collectivités locales dans la promotion de l'emploi
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none"> – Nombre de Collectivités Locales appuyées dans l'élaboration des documents de Politiques Communales de l'Emploi (PCE) – Nombre de documents de Politiques Communales de l'Emploi (PCE) édité – Nombre de communes appuyés à l'opérationnalisation des documents de Politiques Communale d'Emploi (PCE)
Bénéficiaires/cibles	<ul style="list-style-type: none"> – Les communes ; – Les demandeurs d'emplois ; – Les entreprises locales, pourvoyeuses d'emplois.
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> – Adhésion de la commune – Acceptation de la participation communale au processus
Composantes	RAS
Durée	Un an renouvelable
Budget 2020	51 235 000 FCFA
Source de financement	Budget National
Modalité de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> – Échange – Concertation – Communication – Participation
Modalité de suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none"> – Suivi de la mise en œuvre des documents de politique communale de l'emploi – Suivi des appuis de l'Agence à l'implémentation des documents de politique communale de l'emploi

Programme N°4 : Perfectionnement, reconversion et requalification des Demandeurs d'Emploi (P2RDE)

Intitulé	Perfectionnement, reconversion et requalification des Demandeurs d'Emploi
Sigle	P2RDE
Objectif général	Améliorer la compétitivité des bénéficiaires sur le marché du travail par le perfectionnement, la reconversion et la requalification
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Accroître les capacités professionnelles des demandeurs d'emploi en quête de perfectionnement, la reconversion et la requalification, à travers des formations techniques de courte durée – Favoriser la reconversion professionnelle des demandeurs d'emploi dans les secteurs porteurs
Indicateurs	Nombre de bénéficiaires formés dans différents domaines et/ou secteurs d'activité
Bénéficiaires/cibles	<ul style="list-style-type: none"> – Jeunes – Femmes
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> – Âgés de 18 à 40 ans – Nationalité béninoise
Composantes	<ul style="list-style-type: none"> – Perfectionnement – Reconversion – Requalification
Durée	Un an renouvelable
Budget 2020	51 544 000 FCFA
Source de financement	Budget National
Modalité de mise en œuvre	Renforcement de capacités
Modalité de suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none"> – Suivi des bénéficiaires formés – Évaluation de l'application des acquis des formations

Programme N° 5 : Programme de Gestion de la Migration Internationale (PGMI)

Intitulé	Programme de Gestion de la Migration Internationale
Sigle	PGMI
Objectif général	Développer le partenariat et la coopération
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Participer aux rencontres de l'AMSEP et de l'AASEP – Participer à la Conférence Internationale du Travail – Participer aux rencontres du cadre de concertation des ministres de l'emploi et de la formation professionnelle de l'espace UEMOA – Payer les différentes cotisations
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none"> – Nombre de participation aux rencontres – Montant des cotisations payées
Bénéficiaires/cibles	Service Public d'Emploi
Critères de sélection	RAS
Composantes	RAS
Durée	Un an renouvelable
Budget 2020	30 135 000 FCFA
Source de financement	Budget National
Modalité de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> – Voyage – Paiement
Modalité de suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none"> – Suivi des calendriers de voyage – Suivi des échéances de paiement des cotisations

Programme N°6 : Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement secondaire »

Intitulé	Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement secondaire »
Sigle	PSPIE
Objectif général	Accélérer le processus d'insertion des jeunes aspirants en situation de chômage ou de sous-emploi en les préparant aux concours ou test de recrutement dans la fonction enseignante
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Accroître l'employabilité des jeunes aspirants – Mettre en situation d'enseignement – Payer le allocations mensuelle
Indicateurs	Nombre d'aspirants accompagnés
Bénéficiaires/cibles	Jeunes diplômés, aspirant au métier de l'enseignement secondaire
Critères de sélection	Titulaires des diplômes exigés par le programme
Composantes	Volet « Enseignement secondaire »
Durée	Un an renouvelable
Budget 2020	98 393 835 FCFA
Source de financement	Budget National
Modalité de mise en œuvre	Immersion dans les écoles d'enseignement public
Modalité de suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none"> – Vérification des présences au poste – Autorisation de paiement des allocations mensuelles

Programme N°7 : Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement maternel et primaire »

Intitulé	Programme Spécial de Pré-insertion dans l'Administration Publique, volet « Enseignement maternel et primaire »
Sigle	PSPIE
Objectif général	Accélérer le processus d'insertion des jeunes suppléants en situation de chômage ou de sous-emploi en les préparant aux concours ou test de recrutement dans la fonction enseignante
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> – Accroître l'employabilité des jeunes suppléants – Mettre en situation d'enseignement – Payer les allocations mensuelle
Indicateurs	Nombre de suppléants accompagnés
Bénéficiaires/cibles	Jeunes diplômés, aspirant au métier de l'enseignement maternel et primaire
Critères de sélection	Titulaires des diplômes exigés par le programme
Composantes	Volet « Enseignement maternel et primaire »
Durée	Un an renouvelable
Budget 2020	61 289 000 FCFA
Source de financement	Budget National
Modalité de mise en œuvre	Immersion dans les écoles d'enseignement public
Modalité de suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none"> – Vérification des présences au poste – Autorisation de paiement des allocations mensuelles

Annexe 2 : Point détaillé d'exécution du Plan de passation des marchés

N°	TRIMESTRE	Description	DONNEES DE BASES								STATUT
			Type de marché (T, F et S)	Mode de Passation de Marchés (AOI, AON, AOO, AOR, DC))	Montant Estimatif en FCFA TTC	Montant CONTRAT en FCFA TTC	Source de financement (BN, BA, FE et Don)	Ligne d'imputation budgétaire	Organe de contrôle compétent (DNCMP, CCMP et DDCMP)	Autorisation d'engagement (1ou 3)	
1	1	Recrutement d'une Agence pour assurer la sécurité des locaux de la Direction Générale et des Antennes de l'ANPE	S	DRP	12 711 864	12 711 852	BN	6241	CCMP	Annuel	EXECUTE
2		Recrutement d'une société d'assurance pour couvrir l'assurance maladie groupé du personnel de l'ANPE au titre de l'année 2020	S	DRP	40 000 000	33 378 000	BN	62581	CCMP	Annuel	EXECUTE
3	2	Recrutement d'une Agence de production cinématographique pour assurer la Réalisation, la Production et le Montage de six (06) émissions télévisées de 26 minutes dans le cadre de l'orientation professionnelle au titre de 2020	S	DRP	12 000 000	10 500 000	BN	6327	CCMP	Annuel	EXECUTE

N°	TRIMESTRE	Description	DONNEES DE BASES								STATUT
			Type de marché (T, F et S)	Mode de Passation de Marchés (AOI, AON, AOO, AOR, DC))	Montant Estimatif en FCFA TTC	Montant CONTRAT en FCFA TTC	Source de financement (BN, BA, FE et Don)	Ligne d'imputation budgétaire	Organe de contrôle compétent (DNCMP, CCMP et DDCMP)	Autorisation d'engagement (1ou 3)	
9		Recrutement d'un service traiteur pour assurer diverses Réceptions offertes par l'ANPE à Cotonou et environs au profit du personnel et membres du <i>Conseils d'Administration</i>	F	DC	5 104 750	5 096 075	BN	6383	CCMP	Annuel	EXECUTE
11		Recrutement d'une structure pour assurer la Maintenance du matériels informatiques et autres appareils électroniques de bureau à l'ANPE	S	DC	10 026 978	4 671 500	BN	6243	CCMP	Annuel	EXECUTE
13		Recrutement d'une structure pour assurer l'Entretien des locaux de l'ANPE	S	DC	8 960 000	6 044 866	BN	6241	CCMP	Annuel	EXECUTE
14		Recrutement d'une structure pour assurer la Maintenance des climatiseurs et autres appareils frigorifiques de l'ANPE	S	DC	8 000 000	3 269 400	BN	62431	CCMP	Annuel	EXECUTE
15		Recrutement d'une structure pour assurer l'Entretien des groupes électrogènes et autres travaux d'électricité	S	DC	4 840 000	3 068 506	BN	6248	CCMP	Annuel	EXECUTE

N°	TRIMESTRE	Description	DONNEES DE BASES								STATUT
			Type de marché (T, F et S)	Mode de Passation de Marchés (AOI, AON, AOO, AOR, DC))	Montant Estimatif en FCFA TTC	Montant CONTRAT en FCFA TTC	Source de financement (BN, BA, FE et Don)	Ligne d'imputation budgétaire	Organe de contrôle compétent (DNCMP, CCMP et DDCMP)	Autorisation d'engagement (1ou 3)	
4	3	Recrutement d'un Établissement pour assurer l'achat de matériels informatique au profit de l'ANPE	F	DC	5 000 000	4 983 200	BN	2442	CCMP	Annuel	EXECUTE
10		Achat de fournitures de bureau au profit de l'Agence Nationale Pour l'Emploi	F	DRP	40 588 000	32 297 980	BN	6047	CCMP	Annuel	EXECUTE
12		Achat de Pneus et des batteries au profit des véhicules de l'ANPE	F	DC	7 800 000	7 415 000	BN	6058	CCMP	Annuel	EXECUTE
5	4	Recrutement d'un Établissement pour assurer l'achat de matériels de bureau au profit de l'ANPE	F	DC	7 000 000	6 925 500	BN	2441	CCMP	Annuel	EXECUTE
6		Recrutement d'un Établissement pour assurer l'achat de mobiliers de bureau au profit de l'ANPE	F	DC	7 000 000	5 931 860	BN	2444	CCMP	Annuel	EXECUTE
7		Recrutement d'un établissement pour assurer la conception de Kakémono (Roll Up) et l'impression de divers documents (PCE, Rapport d'activités exercice 2019, Prospectus, dépliants flyers)	F	DC	6 400 000	6 260 000	BN	6057/6272	CCMP	Annuel	EXECUTE

N°	TRIMESTRE	Description	DONNEES DE BASES								STATUT
			Type de marché (T, F et S)	Mode de Passation de Marchés (AOI, AON, AOO, AOR, DC))	Montant Estimatif en FCFA TTC	Montant CONTRAT en FCFA TTC	Source de financement (BN, BA, FE et Don)	Ligne d'imputation budgétaire	Organe de contrôle compétent (DNCMP, CCMP et DDCMP)	Autorisation d'engagement (1ou 3)	
8		Recrutement d'une agence pour assurer l'organisation d'EVENEMENTIEL dans le cadre de la QNE édition 2020	F	DC	10 375 000	10 130 063	BN	6228/6277	CCMP	Annuel	EXECUTE
16		Achat de Groupes électrogènes au profit des Antennes de l'ANPE	F	DC	10 000 000	9 996 470	BN	2411	CCMP	Annuel	EXECUTE
17		Recrutement d'un Établissement pour assurer l'achat de matériels informatique au profit du PSIE	F	DC	9 869 000	9 675 500	BN	2442	CCMP	ANNUEL	EXECUTE
18		Achat de fournitures de bureau au profit du PSIE	F	DC	2 213 400	NON EXECUTE	BN	6047	CCMP	ANNUEL	NON EXECUTE
19		Recrutement d'un service traiteur pour assurer diverses collations à l'occasion des sessions formation-information du PSIE	F	DC	8 820 000	8 786 500	BN	6383	CCMP	ANNUEL	EXECUTE
COÛT TOTAL					216 708 992	181 142 272					

Annexe 3 : Synthèse Bilan et compte de résultat